

Objetivo 1: Desenvolvimento do Ensino

Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área de Ensino de Graduação

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CEAM	O1 / D1	Ampliar e promover o n.º de disciplinas de Módulo-livre.	Criação de mais 10 disciplinas de módulo-livre na graduação e 300 vagas até 2006	Criação de 3 novas disciplinas de módulo-livre na graduação e 90 vagas.	Foram criadas 4 disciplinas de módulo-livre: "Ecologias Urbanas e Ecologias Naturais"; "Crítica da Mídia", "Teoria e Análise Crítica da Prática da Corrupção"; "Introdução aos Estudos da Mobilidade Espacial".
			Elaboração de políticas no sentido de trazer 10 Professores e colaboradores para o CEAM até 2006	Elaboração de políticas no sentido de trazer 3 Professores e colaboradores para o CEAM.	
CPCE	O1 / D1	Apoiar projetos acadêmicos relacionados com a área audiovisual, nos níveis de graduação.	Disponibilização de equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 21 projetos de vídeo até 2006.	Disponibilização de equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 3 projetos de vídeo.	Serviços de transcrição de fitas de VHS para DVD de material didático além de cópias de vídeos para alunos de graduação da FAC, IB, LET, IDA, IF,DAN, SOL, FE, FS, dentre outros.
		Oferecer Bolsa de Trabalho a Estudante.	Ofertar e supervisionar 28 bolsas de trabalho até 2006.	Oferta e supervisão de 08 bolsas de trabalho para estudantes de graduação.	
CPD	O1 / D1	Definir e implantar um padrão de programação e desenvolvimento para nova plataforma	Definição/Manutenção lógica do padrão de programação.	Implementação em linguagem de programação baseado na definição do padrão.	Em evolução.
			Definição/Manutenção lógica do padrão de programação.	Utilização e manutenção do padrão	Em evolução.
DAC	O1 / D1	Fomentar as ações, projetos e programas voltados ao atendimento de portadores de necessidades especiais e minorias sociais.	Manutenção de Programa de Apoio a todos os PPNE's identificados, até 2006.	Manutenção do Programa de Apoio aos PPNE's identificados	Revitalização e ampliação dos passeios, colocação de rampas em calçadas e prédios do campus, colocação de corre-mãos em alguns pontos, adaptação de banheiros em diversos prédios e adaptação de cabines especiais na biblioteca.
			Criação de um programa para atendimento e acompanhamento dos alunos afro descendentes, atendendo 100% da demanda até 2006.	Manutenção de Programa de Atendimento para alunos afro descendentes da UnB	Atendimento aos alunos afro descendentes.
		Programa de Democratização do Acesso a UnB/PDA –disseminar os conhecimentos produzidos ou adquiridos na UnB.	Projeto Multiplicadores Locais" – atendimento de aproximadamente 700 estudantes do Ensino Médio da Rede Pública do DF em 14 escolas das Diretorias Regionais de Ensino/DRE, até 2006.	LProjeto Multiplicadores Locais informar a respeito da isenção da taxa do PAS e do Vestibular atendendo escolas do ensino médio público do GDF (a ser definido o número de escolas).	
			Projeto Mostra das Profissões Exposição sobre cursos universitários para estudantes do ensino médio de escola da rede oficial GDF (a ser definido o número de escolas). Aquisição de material informativo e de divulgação, até 2006.	Projeto Mostra das Profissões Exposição sobre cursos universitários para estudantes do ensino médio de escola da rede oficial GDF (a ser definido o número de escolas). Aquisição de material informativo e de divulgação.	
			"Projeto Oficinas Temáticas" nove oficinas para 30 alunos da Rede Pública do GDF, no campus da UnB em Planaltina/DF, até 2006.	Projeto Oficinas Temáticas oficinas sobre temas que permitam atingir os objetivos do programa, para aproximadamente 30 alunos de escolas públicas do ensino médio do GDF (número de escolas não definido).	
			Projeto Teatro Invisível apresentação de teatro informando sobre o PAS e Vestibular da UnB para estudantes do ensino médio em escolas da rede oficial do GDF (a ser definido o número de escolas), até 2006.	Projeto Teatro Invisível apresentação de teatro informando sobre o PAS e Vestibular da UnB para estudantes do ensino médio em escolas da rede oficial do GDF (a ser definido o número de escolas).	
			Busca de parcerias junto à UnB e órgãos externos para desenvolver o PDA, até 2006.	Busca de parcerias junto à UnB e órgãos externos para desenvolver o PDA.	
			Parceria com o Serviço de Transporte da UnB. O apoio de transporte para 12 pessoas para execução dos trabalhos no decorrer de 2006.	Parceria com o Serviço de Transporte da UnB. O apoio de transporte para 12 pessoas para execução dos trabalhos no decorrer do ano.	
			Aquisição de móveis, 01 mesa de reunião com 07 cadeiras giratórias, 01 mesa para escritório e 01mesa para computador com 01 cadeira giratória com braço para o funcionamento das atividades do PDA, até 2006.	Aquisição de móveis, 01 mesa de reunião com 07 cadeiras giratórias, 01 mesa para escritório e 01mesa para computador com 01 cadeira giratória com braço para o funcionamento das atividades do PDA.	
DEG	O1 / D1	Realizar seminários anuais de ensino de graduação na UnB, visando promover a reflexão e o debate sobre os temas centrais da graduação na UnB e dar encaminhamentos às medidas consequentes.	Discussão de temas relevantes para a Universidade, uma vez ao ano, até 2006.	Discussão de temas relevantes para a Universidade no Fórum Anual de Graduação.	
			Constituição da comissão para preparar o Fórum Permanente de Ensino da UnB – FOPE-UnB até 2006.	Constituição da comissão para preparar o Fórum Permanente de Ensino da UnB – FOPE-UnB.	
			Realização de seminários anuais de ensino de graduação até 2006.	Realização de seminários anuais de ensino de graduação.	Realização do Seminário "Modelos de Excelência no Ensino Superior de Graduação na Espanha". Apresentação do seminário Prof. Jesus Martín Cordeiro, Conselheiro de Divulgação da Embaixada da Espanha e Prof.da UNED (Universidade de Ensino a Distância)

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DEG	01 / D1	Realizar seminários anuais de ensino de graduação na UnB, visando promover a reflexão e o debate sobre os temas centrais da graduação na UnB e dar encaminhamentos às medidas consequentes.	Elaboração dos temas de reflexão no FOPE-UnB, preparação, realização e encaminhamento do FOPE-UnB para as instâncias competentes para a implementação até 2006.	Elaboração dos temas de reflexão no FOPE-UnB, preparação, realização e encaminhamento do FOPE-UnB para as instâncias competentes para a implementação.	
			Realização da SEMANA UNIVERSITÁRIA, sincronizada com a Semana de Extensão e a Semana da Ciência e Tecnologia, anualmente, em período previsto no calendário letivo até 2006.	Realização da SEMANA UNIVERSITÁRIA, sincronizada com a Semana de Extensão e a Semana da Ciência e Tecnologia, anualmente, em período previsto no calendário letivo até 2006.	
		Manter as atividades do DEG.	Manutenção das atividades do DEG, até 2006.	Manutenção das atividades do DEG.	Aumento da equipe tem possibilitado crescimento e manutenção das atividades do DEG.
			Atendimento da demanda por vagas de matrículas não-atendidas, em 2006.	Atendimento da demanda por vagas de matrículas não-atendidas.	Meta alcançada.
			Implantação das ações referentes às atividades da Diretoria de Apoio a Aprendizagem DTA, em 2006.	Implantação das ações referentes às atividades da Diretoria de Apoio a Aprendizagem DTA.	Meta alcançada.
			Estabelecimento das políticas de ensino de graduação, até 2006.	Estabelecimento das políticas de ensino de graduação.	Meta alcançada.
			Padronização dos procedimentos acadêmicos, em 2006.	Padronização dos procedimentos acadêmicos.	Promoção da reestruturação administrativa do DEG em andamento.
			Planejamento e implantação do Projeto Pedagógico Institucional PPI, em 2006.	Planejamento e implantação do Projeto Pedagógico Institucional PPI.	Criação do PPI em andamento.
		Manter o programa especial de treinamento dos alunos de Graduação.	Manutenção do programa especial de treinamento dos alunos de graduação, até 2006.	Manutenção do programa especial de treinamento dos alunos de graduação.	Pagamento de 136 bolsas PET mensais no trimestre. Foram realizados os pagamentos de algumas bolsas.
		Manter bolsas de monitoria (auxílio financeiro a estudantes).	Manutenção das bolsas de monitoria (auxílio financeiro a estudantes) até 2006.	Manutenção das bolsas de monitoria (auxílio financeiro a estudantes).	Meta alcançada.
		Manter e ampliar os grupos PET–UnB.	Manutenção de 12 grupos PET–UnB até 2006.	Manutenção de 12 grupos PET–UnB.	Meta alcançada.
			Aumento em 50% dos grupos PET–UnB até 2006.	Aumento em 50% dos grupos PET–UnB.	Criação do grupo PET na área de física.
		Participar do Censo Bibliográfico do MEC.	Participação no projeto MEC do censo bibliográfico das BC das IFES até 2006.	Participação no projeto MEC do censo bibliográfico das BC das IFES até 2006.	O DEG realizou ampla divulgação junto às Unidades para participação dos docentes no Censo bibliográfico, cujo prazo encerrou-se em 23/4/06.
		Manter e ampliar o atendimento das disciplinas da UnB com monitores.	Manutenção de 500 bolsas monitoria por ano até 2006.	Manutenção de 500 bolsas monitoria por ano.	meta alcançada.
			Aumento em 50% o número de bolsas até 2006.	Aumento em 50% o número de bolsas até 2006.	
		Desenvolver processos de disseminação dos valores que fundamentam a ciência e a vida acadêmica modernas.	Incentivo à participação dos acadêmicos: em atividades da semana universitária;	Incentivo à participação dos acadêmicos: em atividades da semana universitária.	
		Criar edital de apoio ao ensino de Graduação (pré-ensino).	Fomento às iniciativas coletivas de docentes que aumentem a oferta de vagas, principalmente em disciplinas de grande demanda, incluindo a realização de um workshop para apresentação dos resultados até 2006.	Fomento às iniciativas coletivas de docentes que aumentem a oferta de vagas, principalmente em disciplinas de grande demanda, incluindo a realização de um workshop para apresentação dos resultados.	
		Criar edital de apoio a professores recém-contratados.	Promoção de mecanismos de apoio aos docentes na adoção de metodologias de ensino que aumentem a eficiência de seu trabalho até 2006.	Promoção de mecanismos de apoio aos docentes na adoção de metodologias de ensino que aumentem a eficiência de seu trabalho até 2006.	
		Criar edital de apoio à melhoria de infra-estrutura física para ensino de graduação.	Propiciamento de meios para melhoria da infra-estrutura física, através de compras de equipamentos para apoio ao processo ensino-aprendizagem e promover a adoção de metodologias de ensino que aperfeiçoem o aproveitamento da capacidade e do trabalho do corpo docente.	Melhoria da infra-estrutura física, através de compras de equipamentos para apoio ao processo ensino-aprendizagem e promover a adoção de metodologias de ensino que aperfeiçoem o aproveitamento da capacidade e do trabalho do corpo docente.	
		Criar edital de apoio ao desenvolvimento de conteúdos e material didático em diferentes meios.	Fomento às iniciativas de professores para geração de conteúdos e material didático em diferentes meios que permitam sua utilização em novas tecnologias de apoio à aprendizagem até 2006.	Fomento às iniciativas de professores para geração de conteúdos e material didático em diferentes meios que permitam sua utilização em novas tecnologias de apoio à aprendizagem.	
		Estabelecer a política de orientação ao universitário.	Elaboração de proposta de resolução para regulamentar a orientação acadêmica na UnB e posterior apresentação a CEG e CEPE-UnB até 2006.	Elaboração de proposta de resolução para regulamentar a orientação acadêmica na UnB e posterior apresentação a CEG e CEPE-UnB.	Proposta de resolução aprovada pela CEG e pelo CEPE.
		Estabelecer a política de orientação ao universitário.	Atualização da proposta de resolução para regulamentar a orientação acadêmica na UnB, visando a sua adequação as novas realizadas do ensino de graduação na UnB até 2006.	Atualização da proposta de resolução para regulamentar a orientação acadêmica na UnB, visando a sua adequação as novas realizadas do ensino de graduação na UnB.	Meta alcançada.
		Estabelecer integração com coordenadores de cursos e comissões de orientação para adoção de uma política conjunta de orientação e atendimento ao acadêmico.	Divulgação da resolução 041/2004 junto aos coordenadores, colegiados e congregação de carreira através de participação de suas reuniões até 2006.	Divulgação da resolução 041/2004 junto aos coordenadores, colegiados e congregação de carreira através de participação de suas reuniões até 2006.	Iniciada.
Solicitação do relatório semestral de encaminhamento da orientação/ atendimento acadêmico proposto ao acadêmicos e em risco de desligamento até 2006.	Solicitação do relatório semestral de encaminhamento da orientação/ atendimento acadêmico proposto ao acadêmicos e em risco de desligamento.		Iniciado.		
Reunião/ seminário semestral com os coordenadores/ orientadores de cursos para a compartilhamento dos procedimentos adotados na implementação da orientação acadêmica até 2006.	Reunião/ seminário semestral com os coordenadores/ orientadores de cursos para a compartilhamento dos procedimentos adotados na implementação da orientação acadêmica.		Meta em elaboração.		

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados	
DEG	O1 / D1	Estabelecer integração com coordenadores de cursos e comissões de orientação para adoção de uma política conjunta de orientação e atendimento ao acadêmico.	Elaboração do relatório semestral com os resultados obtidos na orientação acadêmica até 2006.	Elaboração do relatório semestral com os resultados obtidos na orientação acadêmica.	Em elaboração.	
			Gerenciamento da Aula Magna da UnB.	Gerenciamento da Aula Magna da UnB.		
		Desenvolver e implementar programas de iniciação universitária visando à integração do acadêmico iniciante na comunidade acadêmica.	Incentivo à acolhida dos acadêmicos iniciantes em suas respectivas unidades acadêmicas.	Incentivo à acolhida dos acadêmicos iniciantes em suas respectivas unidades acadêmicas.	Meta alcançada.	
		Realização de palestras de iniciação, visando a adaptação do acadêmico iniciante à vida universitária.	Realização de palestras de iniciação, visando a adaptação do acadêmico iniciante à vida universitária.			
EDU	O1 / D1	Escola de Línguas – Oferecer cursos de língua estrangeira a comunidade em geral.	Manutenção das atividades da Escola de Línguas, até 2006.	Manutenção das atividades da Escola de Línguas.	Atividade em constante desenvolvimento.	
		Atender à saúde indígena/Convênio Funasa.	Manutenção das atividades do convênio FUNASA, até 2006.	Manutenção das atividades do convênio FUNASA.	Atividade em constante desenvolvimento.	
		Formação Continuada de Professores à distância - Convênio Ministério da Educação.	Manutenção dos núcleos de treinamento, até 2006.	Manutenção dos núcleos de treinamento.	Atividade em constante desenvolvimento.	
FAC	O1 / D1	Manter as atividades administrativas da graduação.	Manutenção das atividades administrativas da graduação até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da graduação.	Meta de Caráter Permanente	
FACE	O1 / D1	Manter as atividades acadêmicas e/ou administrativas da unidade.	Manutenção para o suprimento regular de material de consumo.	Manutenção para o suprimento regular de material de consumo.	Meta cumprida.	
			Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de passagens aéreas.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de passagens aéreas.	Meta cumprida.	
			Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa jurídica.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa jurídica.	parcialmente	
			Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa física.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa física.	Meta cumprida.	
			Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de diárias.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de diárias.	Meta cumprida.	
			Assinatura de duas revista com o objetivo de fortalecer a cooperação acadêmica e administrativa entre o CCA e os demais departamentos que compõem a FACE, até 2006.	Assinatura de duas revista com o objetivo de fortalecer a cooperação acadêmica e administrativa entre o CCA e os demais departamentos que compõem a FACE, até 2006.	há necessidade de renovação das assinaturas.	
Promover a expansão dos cursos de graduação.	Adquirir 480 livros para os cursos da FACE até 2006.	Adquirir 480 livros para os cursos da FACE.				
FAU	O1 / D1	Adotar novas tecnologias de ensino.	Elaboração de projetos visando à programação de cursos à distância e produção de recursos pedagógicos informatizados até 2006.	Elaboração de projetos visando à programação de cursos à distância e produção de recursos pedagógicos informatizados.	OS CURSOS ESTÃO EM ANDAMENTO NO ÂMBITO DO LECOMP/FAU.	
		Implementar gestão acadêmica.	Divulgação por meio da página da FAU-UnB na internet em outras Unidades da Federação para estimular os ingressos por transferência facultativa até 2006.	Divulgação da FAU-UnB em outras Unidades da Federação para estimular os ingressos por transferência facultativa.	A FAU TEM REALIZADO DIVULGAÇÕES P/ESTÍMULO À TRANSFERÊNCIA FACULTATIVA.	
			Aprimoramento do sistema de avaliação docente, discente e de disciplinas, até 2006	Aprimoramento do sistema de avaliação docente, discente e de disciplinas.	HOUE APRIMORAMENTO NO SISTEMA DE AVALIAÇÕES NO ÂMBITO DA FAU.	
			Acompanhamento das taxas de permanência e de sucesso, até 2006.	Acompanhamento das taxas de permanência e de sucesso.	HÁ ACOMPANHAMENTO DAS TAXAS DE PERMANÊNCIA E DE SUCESSO DOS ALUNOS	
		Melhorar a infra-estrutura de informação e de equipamentos para ensino de graduação e de Pós-graduação.	Aquisição de equipamentos de informática, softwares e de áudios-visuais, até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática, softwares e de áudios-visuais.	A FAU está adquirindo alguns itens importantes, entre eles, acessórios de inform., computadores, impressoras, monitores LCD,nobreak e softwares corel draw,intellicad e arcview 9.1	
		Desenvolver um programa de absorção temporária de doutores - ProDoc.	Implantação/Manutenção do ProDoc, até 2006.	Manutenção do ProDoc.	O PRODOC TEM SIDO MANTIDO	
Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas.	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas até 2006.	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas.	A MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES ADM.E ACADÊMICAS É CONSTANTE NA FAU,(MAT.CONSUMO, RPDHS E PAGTOS DE TAXAS DE INSCR E OUTROS).			
FAV	O1 / D1	Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Estímulo à promoção de dia de campo na FAL com o objetivo de integrar às atividades de Agronomia e Medicina Veterinária até 2006.	Estímulo à promoção de dia de campo na FAL com o objetivo de integrar às atividades de agronomia e medicina veterinária.		
			Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade	Manutenção das atividades do ensino de Graduação	Manutenção das atividades do ensino de Graduação	Aquisição de material de consumo/permanente,passagens e diárias para examinadores externos e participação de professores em congressos.
				Manutenção das atividades da pós-graduação	Manutenção das atividades da pós-graduação	Despesas com Bancas Examinadoras, participações em congressos e aquisição de material de consumo.
				Manutenção das atividades da pesquisa.	Manutenção das atividades da pesquisa.	Aquisição de material de consumo/permanente com recursos do FUNPE.
Manutenção das atividades da extensão.	Manutenção das atividades da extensão.					
FD	O1 / D1	Manter/racionalizar o tempo de permanência dos graduandos nos cursos.	Manutenção dos padrões atuais alcançados pelos cursos diurno e noturno, até 2006.	Manutenção dos padrões atuais alcançados pelos cursos diurno e noturno de Direito.	Manutenção dos padrões de anos anteriores, o tempo de permanência dos alunos que se formaram neste ano, ficou próximo da quantidade de semestres de duração do curso.	
FE	O1 / D1	Formular e aplicar mecanismos e instrumentos didáticos e metodológicos utilizáveis na melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE.	Indicação e institucionalização do grupo responsável pela aplicação e avaliação dos mecanismos e instrumentos para a melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE até 2006.	Manutenção da Implantação do processo de avaliação institucional da FE até 2006.	A proposta foi pauta à discussão, à apresentação e à aprovação pelo Conselho da FE.	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FE	O1 / D1	Formular e aplicar mecanismos e instrumentos didáticos e metodológicos utilizáveis na melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE.	Promoção de encontro de avaliação com a comunidade da FE até 2006.	Promoção de encontro de avaliação com a comunidade da FE.	O assunto foi incluído na pauta corrente da FE. Os avanços à proposta está condicionado à designação da Coordenação de Extensão, instâncias cujas funções podem acolher a realização do evento.
			Realização de fórum de discussão sobre licenciatura na UnB, até 2006.	Realização de fórum de discussão sobre licenciatura na UnB	A proposta retornou ao nível de reelaboração e de formulação das estratégias
		Intensificar a utilização de processos gerenciais que envolvam a participação efetiva de alunos da graduação no planejamento e gestão da FE.	Manutenção dos atuais percentuais de participação de alunos nos órgãos colegiados e ampliação, em 10% ao ano, da participação deles nos núcleos temáticos, até 2006.	Manutenção dos atuais percentuais de participação de alunos nos órgãos colegiados e ampliação, em 10% ao ano da participação deles nos núcleos temáticos, até 2006	A participação encontra-se no nível dimensionado.
		Manter e desenvolver o ensino de graduação.	Elaboração e desenvolvimento das atividades e ensino do curso de pedagogia e para atender as licenciaturas, até 2006.	Elaboração do plano de compras e suprimentos das necessidades dos serviços e dos materiais de suporte ao desenvolvimento das atividades e ensino do curso de pedagogia e para atender as licenciaturas.	Meta Parcialmente. O Plano de elaboração e de aquisição de materiais, equipamentos e serviços necessários à manutenção da Graduação e dos demais cursos, teve sua integralização prevista no exercício seguinte.
			Orientação aos professores-pesquisadores à formulação de projetos e programas que atendam a esta diretriz, mediante a designação de fomento aos projetos e programas que cumpram a política institucional, até 2006.	Orientação aos professores-pesquisadores à formulação de projetos e programas que atendam a esta diretriz, mediante a designação de fomento aos projetos e programas que cumpram a política institucional.	
FEF	O1 / D1	Melhorar a interação acadêmica e a comunicação docente-docente, docente-discente e de todos com a Administração da Faculdade de Edu-ca-ção Física.	Definição de táticas para minimizar o problema de relacionamento até 2006.	Manutenção no desenvolvimento de táticas para minimizar o problema de relacionamento.	Melhoramos a interação entre docente-técnico administrativo através de rotina e atribuições, amenizando conflitos internos e dando mais transparência na parte discente junto a direção através de ações em conjunto.
			Definição de estratégias para o aumento da interação acadêmica até 2006.	Manutenção na definição de estratégias para o aumento da interação acadêmica.	Reunião com o Centro Acadêmico da FEF buscando maior interação com ações de ensino, extensão e pesquisa. Maior envolvimento com projetos de extensão, projetos de iniciação científica, monitoria e estágio, realização de congresso local e nacional.
			Definição de estratégias para o incentivo a prática de atividades físicas da comunidade universitária até 2006.	Manutenção das estratégias para o incentivo da prática de atividades físicas.	A Faculdade tem vários projetos que atende a comunidade universitária e externa. Os projetos também, tem parceria com o governo local e federal. A finalidade dos projetos é a busca da prática da atividade física com qualidade de vida e longevidade.
			Democratização do acesso às instalações e equipamentos através de regulamentos e normas até 2006.	Democratização do acesso às instalações e equipamentos através de regulamentos e normas.	Estamos no processo de elaboração de utilização dos espaços físicos, seja de laboratórios, salas de aulas e demais setores da Faculdade e Centro Olímpico.
			Instituição da ouvidoria da FEF até 2006.	Manutenção da ouvidoria da FEF	Criação no 1º semestre de 2006, ouvindo toda a comunidade da FEF sobre sugestões para melhorar o bom andamento acadêmico e administrativo.
		Manter as atividades acadêmica e administrativa da unidade.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Com a inauguração do pavilhão térreo do centro olímpico/FEF houve uma melhora significativa em segurança, conforto, iluminação e ventilação tanto para o servidor, como para a comunidade em geral que procurar o centro olímpico para prática desportiva.
FMD	O1 / D1	Melhorar o ensino da graduação.	Atualização e aumento do número de títulos utilizados nas disciplinas, disponibilizando-os aos alunos nas bibliotecas do HUB e UnB.	Atualização e aumento do número de títulos utilizados nas disciplinas, disponibilizando-os aos alunos nas bibliotecas do HUB e UnB.	Aquisição de 16 títulos na área médica.
			Ampliação da oferta de Disciplina Optativa X Reformulação Curricular – Extensão.	Ampliação da oferta de Disciplina Optativa X Reformulação Curricular – Extensão.	
			Manutenção do comitê psico-pedagógico da FMD.	Manutenção do comitê psico-pedagógico da FMD.	O Comitê psico-pedagógico está em pleno funcionamento, auxiliando no acompanhamento do rendimento dos alunos durante todo o curso, orientando, quanto as suas necessidades de rendimento, adaptação ao curso médico, rito de passagem, etc.
		Manter as atividades administrativas de apoio a graduação.	Manutenção das atividades administrativas de apoio a graduação.	Manutenção das atividades administrativas de apoio a graduação.	Foram adquiridos material de consumo para manutenção das atividades administrativas e de laboratórios, solicitado suprimento de fundos e RPDH para viabilizar viagens de estudantes e docentes em Congresso e aquisição de mobiliário, etc.
FS	O1 / D1	Aproveitamento de vagas.	Aproveitamento de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono, até 2006.	Aproveitamento de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono.	Parcial. As vagas surgidas estão sendo preenchidas através de admissão por transferência facultativa.
			Integração maior da FS com o HUB, criando condições favoráveis para que todos os cursos possam desenvolver suas atividades naquele Hospital, até 2006.	Integração maior da FS com o HUB, criando condições favoráveis para que todos os cursos possam desenvolver suas atividades no HUB.	Parcial. A integração está sendo incrementada através de parcerias com diversas áreas do HUB e terá avanço significativa com o término da construção da Clínica Odontológica e da Farmácia Escola.
		Melhorar e ampliar as instalações físicas dos laboratórios da FS.	Recuperação do Laboratório de Informática, no que diz respeito à infra-estrutura até 2006.	Recuperação do Laboratório de Informática, no que diz respeito à infra-estrutura.	Parcial. Processo de recuperação do Laboratório de Informática encontra-se em tramitação sob a Coordenação da Comissão de Informática visando o estabelecimento de prioridade.
			Recuperação do Laboratório de Informática, no que diz respeito à infra-estrutura até 2006.	Recuperação do Laboratório de Informática, no que diz respeito à infra-estrutura.	Foram recuperados alguns equipamentos com recursos orçamentária da FS. Será atingida com a substituição de 50% dos equipamentos através de recursos do PDI para tal finalidade, cuja aquisição se encontra em andamento.
			Recuperação do setor de apoio didático, no que diz respeito à infra-estrutura, até 2006.	Recuperação do setor de apoio didático, no que diz respeito à infra-estrutura.	Parcial. A recuperação e manutenção do setor de Apoio Didático é contínua e depende de recursos financeiros.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FS	O1 / D1	Melhorar e ampliar as instalações físicas dos laboratórios da FS.	Recuperação do setor de apoio didático, no que diz respeito à infra-estrutura, até 2006.	Recuperação do setor de apoio didático, no que diz respeito à infra-estrutura.	Parcial. A recuperação e manutenção do setor de Apoio Didático é contínua e depende de recursos financeiros.
			Recuperação do Laboratório de Fotografia e Documentação Científica no que diz respeito à infra-estrutura, até 2006.	Recuperação do Laboratório de Fotografia e Documentação Científica no que diz respeito à infra-estrutura.	Adquiridos para o Setor de Foto documentação: Scanner, Gravadora de CD e Impressora. Quanto ao programa de computadores para tratamento de imagens, depende de liberação de recursos para sua aquisição.
			Recuperação do Laboratório de Fotografia e Documentação Científica no que diz respeito à infra-estrutura, até 2006.	Recuperação do Laboratório de Fotografia e Documentação Científica no que diz respeito à infra-estrutura.	Parcial. O processo encontra-se em tramitação aguardando possibilidade de liberação de recursos.
			Recuperação do Laboratório nº. 2 de Nutrição, no que diz respeito à infra-estrutura, até 2006.	Recuperação do Laboratório nº. 2 de Nutrição, no que diz respeito à infra-estrutura.	Completa. Concluída a recuperação do Laboratório nº. 2 de Nutrição via PRC
			Recuperação do Laboratório nº. 3 de Nutrição, no que diz respeito à infra-estrutura, até 2006.	Recuperação do Laboratório nº. 3 de Nutrição, no que diz respeito à infra-estrutura.	Parcial. Providências estão sendo tomadas visando a recuperação do Laboratório 3 de Nutrição.
			Recuperação do Laboratório de Prótese de Odontologia, até 2006.	Recuperação do Laboratório de Prótese de Odontologia.	Concluída a recuperação do Laboratório de Odontologia AN-103. Estão sendo realizados estudos visando a reforma do Laboratório de Prótese existente na sala AN-107
			Recuperação do Laboratório Multidisciplinar de Odontologia, no que diz respeito à infra-estrutura, até 2006.	Recuperação do Laboratório Multidisciplinar de Odontologia, no que diz respeito à infra-estrutura.	Concluído.
			Recuperação do Laboratório de Enfermagem, até 2006.	Recuperação do Laboratório de Enfermagem.	Parcial. Projeto em estudo conjuntamente Enfermagem/Prefeitura do Campus
			Modernização e recuperação de equipamentos de informática, até 2006.	Modernização e recuperação de equipamentos de informática.	Parcial. Providências estão sendo tomadas com vista a recuperação dos equipamentos de informática.
			Modernização e recuperação de equipamento de audiovisual, até 2006.	Modernização e recuperação de equipamento de audiovisual.	Parcial. Providências estão sendo tomadas com vista a recuperação dos equipamentos de audiovisual.
			Modernização e recuperação de equipamento do setor de fotografia e documentação, até 2006.	Modernização e recuperação de equipamento do setor de fotografia e documentação.	Parcial. Providências estão sendo tomadas com vista a recuperação dos equipamentos de fotografia e documentação.
			Aquisição de equipamento e mobiliário para a Clínica de Odontologia, até 2006.	Aquisição de equipamento e mobiliário para a Clínica de Odontologia.	A aquisição de equipamento e mobiliário será iniciada após a conclusão da obra.
			Aquisição de equipamento e mobiliário para a Farmácia Escola, até 2006.	Aquisição de equipamento e mobiliário para a Farmácia Escola.	Parcial. A aquisição de equipamento e mobiliário será iniciada após a conclusão da obra.
			Aquisição de equipamento e mobiliário para o laboratório de enfermagem, até 2006.	Aquisição de equipamento e mobiliário para o laboratório de enfermagem.	
Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da FS até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da FS.	Completa. Atividade atendida em função de apoio das Instâncias Superiores			
FT	O1 / D1	Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Ampliação do nº. de ingressantes por transferência facultativa para os cursos de engenharia Civil e Mecânica em 15%, até 2006.	Ampliação do nº. de ingressantes por transferência facultativa para os cursos de engenharia Civil e Mecânica em 15%.	No ENM, foi recebido 01(um) aluno por transferi. facultativa, neste período.No 3º trim. houve transferi. de mais 1 aluno por transferi. facultativa. ENC.No 3ºtrim.2 transf. facultativas.No 4ºtrim.não há a possibilidade desta meta.
			Redução da taxa de evasão para 30% ou menos, até 2006.	Redução da taxa de evasão para, no máximo, 30% .	No EFL,atualmente vlrs muito próximos de 30%.No ENM, continua a discus.no âmbito da Com. de Grad. p/ melhoria do fluxo do curso e providenc. ações p/atender pedidos de matrícula.No ENC,em estudo o ajuste de horários no L.O.
			Admissão de alunos transferidos de outros cursos na UnB para o curso engenharia elétrica – oferta de 10 % de vagas, até 2006.	Admissão de alunos transferidos de outros cursos na UnB para o curso engenharia elétrica – oferta de 10 % de vagas.	No ENE, o Colegiado aprovou a oferta de 02 vagas para transferências de alunos para o curso de Engenharia Elétrica no 2º/2006. (2,5% das vagas).
			Criação de um espaço apropriado que ofereça condições de estudo aos alunos de graduação, até 2006.	Criação de um espaço apropriado que ofereça condições de estudo aos alunos de graduação.	Foi realizado projeto arquitetônico via CEPLAN e Laboratório de Projetos. O projeto encontra-se no DAF, aguardando licitação.
		Promover a melhoria da qualidade de ensino e aprendizagem.	Intensificação do uso de laboratórios no ensino de graduação nos cursos de engenharia (Mecânica, Elétrica,Florestal, Civil, Redes e Mecatrônica), até 2006.	Intensificação do uso de laboratórios no ensino de graduação nos cursos de engenharia (Mecânica, Elétrica,Florestal, Civil, Redes e Mecatrônica).	ENE:Adquiri.06 micros p/o Lab.de Contr.e Servomecan.ENM:Encontram-se em recuper.banc.didat.p/o ens.de máq. hidrául.e oferta de + uma turma de DMAC2 p/atender Curso de Mecatr.EFL:Melhorias nos Lab.da FAL, c/rec.próprios, adq.novas estufas,sutas e GPS.
			Intensificar o uso de laboratórios de ensino de graduação do ENC e aumentar a capacidade de atendimento do Laboratório de Hidráulica	Aumento da capacidade de atendimento do Laboratório de Hidráulica.	Projeto encontra-se em estudo e aguardando recurso do PDI.
		Incentivar a adoção de novas tecnologias em educação.	Implantação de novas metodologias de ensino baseados em recursos multimídia, Internet e ensino a distância, até 2006.	Implantação de novas metodologias de ensino baseados em recursos multimídia, Internet e ensino a distância.	Melhoria da infra-estrut.e amb.de aprendiz.das salas da FT.No 1ºtrim.2006.adquir.os seg.equip.c/rec.do PDI:8 micros,07 projet,02 cond.de ar e equip.de som.No ENC,ampl.nº. de usuár.do Moodle.EFL:instal.proj.et em sl de aula e ENE:Implant da Plat.Moodle.
		Implantar e consolidar novos cursos.	Consolidação dos cursos de Engenharia de Redes e de Mecatrônica, até 2006.	Consolidação dos cursos de Engenharia de Redes e de Mecatrônica.	Meta concluída.
			Implantar Curso de Engenharia Ambiental, até 2006.	Implantação do Curso de Engenharia Ambiental.	Aguardando contratação de docentes.
		Manter cursos de graduação vinculados à Faculdade de Tecnologia.	Manutenção de 6 cursos de graduação na área de Engenharia, até 2006.	Manutenção de 6 cursos de graduação na área de Engenharia.	Até o final do 4º trim/2006, foram demandados recursos para compra de mat. de consumo, mat. permanentes, passagens, diárias, pessoa jurídica e pessoa física, já incluídos os recursos do PDI.
Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo.		Durante o ano de 2006 foram adquiridos materiais de consumo no almoxarifado central e solicitado suprimento de fundos para os 4 dos Departamentos da FT.		

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados		
FT	O1 / D1	Manter cursos de graduação vinculados à Faculdade de Tecnologia.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias.	No ano de 2006 foram compradas 76 passagens e pagas 81 diárias para os 4 Departamentos da FT.		
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física.	Durante o ano de 2006 foram demandados recursos na Rubrica Outros Serv. de Terceiros - Pessoa Física, na Direção da FT, e para pagamento de 02 passagens e no EFL, como também p/ pagamento de prestação de serviços em toda a Faculdade.		
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica.	Durante o ano de 2006 foram demandados recursos na Rubrica - Pessoa Jurídica nos 4 Departamentos da FT com diárias, pagº de anuidades de sociedades científicas, contas telefônicas, reparos e outros.		
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamentos e mobiliário, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamento e mobiliário.	1ºtrim./2006:compradas 04 cadeiras e 01 mesa p/labor.do ENM. 2ºtrim.o ENC adq. máq.torref.de café e filtros de água. No EFL,compradas réguas Sutas e tela de proj.ENE.adq.2 filtros de água e 1 apar.de TV.4ºtrim: comprados equip.diversos c/rec.do PDI.		
		Promover a prática profissional dos alunos de graduação via integração com o mercado de trabalho.	Busca de parcerias junto a entidades governamentais, empresas privadas, ONG s e organismos internacionais.	Busca de parcerias junto a entidades governamentais, empresas privadas, ONG s e organismos internacionais.	Promovida reunião com SENAI e viagem São Paulo e Salvador visando integrar os cursos da FT ao Mercado de Trabalho. No EFL, alunos participam de um curso integrado de manejo florestal, por 15 dias, no INPA em Manaus.No 3ºtrim.não houve alteração.		
		Consolidar o Laboratório de Projetos do ENC e adequar sua capacidade de resposta às novas demandas da Administração central.	Consolidar o Laboratório de Projetos do ENC, buscando parcerias junto a entidades publicas e privadas, até 2006.	Consolidação do Laboratório de Projetos do ENC, buscando parcerias junto a entidades publicas e privadas.	Estabelecido contato com a ABECE.Também em negociação com o TRT e com a Fiocruz.		
			Manutenção de uma equipe permanente de 3 (três) engenheiros seniores e 05 (cinco) engenheiros juniores.	Manutenção de uma equipe permanente de 3 (três) engenheiros seniores e 05 (cinco) engenheiros juniores.	Equipe mantida.		
			Negociação junto a administração central visando ampliação do espaço físico do laboratório e adequação de sua rede física.	Negociação junto a administração central visando ampliação do espaço físico do laboratório e adequação de sua rede física.	Em negociação.		
		IB	O1 / D1	Manter/ou aperfeiçoar a gestão acadêmica de curso(s) de graduação.	Aprimoramento do sistema de transferência facultativa para os cursos de Biologia, até 2006.	Aprimoramento do sistema de transferência facultativa para os cursos de Biologia.	Foram selecionados 4 candidatos no processo de transferência facultativa para o 2º/2006.
					Produção de material didático, tais como, livros textos, roteiros de aulas, apostilas e materiais didáticos digitalizados até 2006.	Produção de material didático, tais como, livros textos, roteiros de aulas, apostilas e materiais didáticos digitalizados.	Os materiais continuam sendo produzidos e disponibilizados pelos docentes do IB aos alunos.
Aquisição de títulos para depósito na Biblioteca, em número suficiente para o atendimento dos alunos nas diversas disciplinas até 2006.	Aquisição de títulos para depósito na Biblioteca, em número suficiente para o atendimento dos alunos nas diversas disciplinas.				O Departamento de Biologia Celular adquiriu vários títulos de livros para a Graduação. Novos títulos foram solicitados junto a BCE		
Disponibilização de material de ensino para as home page dos departamentos, NECBIO, do instituto, até 2006.	Disponibilização de material de ensino para as home page dos departamentos, NECBIO, do instituto.				Alguns materiais foram disponibilizados nas Home page dos Departamentos do IB.		
Avaliação semestral do desempenho docente realizados pelos alunos, com discussões de estratégias e atitudes que impliquem na melhoria do ensino, até 2006.	Avaliação semestral do desempenho docente realizados pelos alunos, com discussões de estratégias e atitudes que impliquem na melhoria do ensino.				O CESPE realizou avaliação referente ao 2º/2006.		
Manutenção das atividades de ensino como: Aquisição ou construção de todo o material básico de aulas práticas como: modelos, coleções de lâminas, coleções didáticas de animais, plantas, microorganismos, material para os estágios de licenciatura nas escola	Manutenção das atividades de ensino de aulas Práticas.				Foram adquiridos materiais de laboratório para as atividades práticas no 2º/2006.		
Manutenção de biotério para aula prática até 2006.	Manutenção de biotério para aula prática.				O biotério está sendo mantido.As atividades de aulas praticas envolvendo o biotério, foram realizadas		
Apoio às atividades do Núcleo de Ilustração Científica (NICBIO)até 2006.	Apoio às atividades do Núcleo de Ilustração Científica (NICBIO).				Foi apoiada a participação de Professor em congresso.		
Manutenção de estratégias para reduzir o tempo de permanência a evasão e aumentar o número de formandos, até 2006.	Manutenção de estratégias para reduzir o tempo de permanência a evasão e aumentar o número de formandos.				Foi contratado um professor para o quadro permanente na área de Botânica e mantidos os professores substitutos.		
Otimização da oferta de disciplinas optativas, até 2006.	Otimização da oferta de disciplinas optativas.				Através do trabalho da Coordenação de Graduação junto aos Colegiados dos Departamentos foi garantido a oferta de disciplinas optativas.		
Solicitação de vagas para professores dos cursos de Licenciatura e Bacharelado, até 2006.	Solicitação de vagas para professores dos cursos de Licenciatura e Bacharelado.				O concurso foi realizado para área de Botânica.		
Apoio às atividades acadêmicas do PET, do CABIO e de outras atividades discentes e docentes até 2006.	Apoio às atividades acadêmicas do PET, do CABIO e de outras atividades discentes e docentes.				As atividades do CABIO foram atendidas dando suporte logístico aos mesmos. Também, foram apoiadas as atividade do PET/BIO envolvendo a participação da tutora no ENAPET.		
Apoio às atividades do NECBIO, até 2006.	Apoio às atividades do NECBIO.				O apoio ao NECBIO está sendo mantido com material de Almoxarifado.		
Implementação e avaliação permanente dos novos currículos de licenciatura e bacharelado em Biologia , até 2006.	Implementação e avaliação permanente dos novos currículos de licenciatura e bacharelado em Biologia.				Neste ultimo trimestre foram concluídas as novas propostas curriculares para Licenciatura e Bacharelado em Biologia. As mesmas foram encaminhadas ao DEG.		
Eliminação da sobreposição de conteúdos nas disciplinas até 2006.	Eliminação da sobreposição de conteúdos nas disciplinas.	As ementas e programas das disciplinas foram reestruturadas tendo em vista as novas propostas curriculares do Bacharelado e Licenciatura em Biologia.					

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados	
IB	O1 / D1	Manter/ou aperfeiçoar a gestão acadêmica de curso(s) de graduação.	Criação de disciplinas optativas e obrigatórias, até 2006.	Criação de disciplinas optativas e obrigatórias.	Disciplinas foram criadas nos Departamentos de Zoologia, Genética e Morfologia, Biologia Celular, Botânica, Ecologia e área de ensino; atendendo a reestruturação curricular.	
			Elaboração e manutenção do manual do aluno de graduação até 2006.	Manutenção do manual do aluno de graduação.	O manual do aluno foi mantido e distribuído para os alunos ingressantes no 2º/2006.	
		Implantar sistema de Biossegurança.	Seguro contra acidentes para alunos que não são bolsistas.(DAC)	Seguro contra acidentes para alunos que não são bolsistas.(DAC)	Os nomes dos estudantes que trabalham no campo foram encaminhados ao DAC para inclusão no seguro de grupo.	
		Elaborar e implementar tecnologias e material didático para Anatomia Animal.	Produção de material didático.	Produção de material didático.	Material elaborado.	
ICS	O1 / D1	Promover a melhoria do curso de graduação.	Realização de reforma curricular a partir da separação dos cursos de Sociologia e Antropologia.	Realização de reforma curricular a partir da separação dos cursos de Sociologia e Antropologia.	Inclusão de cinco disciplinas com Tópicos Especiais no 1º semestre de 2006, previsão de transformar em disciplinas obrigatórias e criação de 3 disciplinas de cadeia Ciclo 3 e 1 curso de verão em Sociologia da Cultura. Meta alcançada em 100%.	
			Criação de 40 novas vagas, até 2006.	Criação de 5 novas vagas.	Foi aprovado a criação de 5 vagas destinadas a transferência facultativa. Meta alcançada em 100%	
			Ocupação das vagas geradas por desligamento sem conclusão, até 2006.	Ocupação 100% das vagas geradas por desligamento sem conclusão.	19 alunos do departamento de sociologia, solicitaram dupla opção no curso de graduação. Meta alcançada em 30%.	
			Redução, em 20%, do tempo médio de permanência dos alunos nos cursos de graduação, até 2006.	Redução, em 5%, do tempo médio de permanência dos alunos nos cursos de graduação.		
			Aquisição de 200 livros para atender a Sociologia e Antropologia até 2006.	Aquisição de 100 livros para atender a Sociologia e Antropologia.	Foi solicitado a compra de livros nas áreas de Antropologia, Sociologia, Ciência Política e Estudos sobre a América Latina. Meta alcançada em 100%.	
			Aquisição de mobiliário e 6 (seis) computadores para atender aos professores contratados, até 2006.	Aquisição de mobiliário e 3(três) computador para atender ao professor contratado.	Foi solicitado a compra de mobiliários e de 2 computadores pelo SOL e 2 pelo CEPPAC. Meta Alcançada em 100%.	
IDA	O1 / D1	Criar/Estruturar o Departamento de Desenho Industrial.	Criação da infra-estrutura do Departamento de Desenho Industrial até 2006.	Aquisição de 1 câmera de vídeo digital e uma câmera fotográfica digital.		
		Implantar acervo específico na área de música, ampliando o Centro Documentação Acervo e Divulgação/CENDAD do IdA.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo, até 2006.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo de Música.		meta em andamento
			Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo, até 2006.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo de Desenho Industrial.		
			Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo, até 2006.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo de Artes Cênicas.		
			Promoção de campanha para aquisição de material para o acervo, até 2006.	Promoção de campanha para aquisição de material para ampliação do acervo de música e elaboração de projeto para recuperação de obras raras do IdA.		projeto em andamento
			Criação de uma Musicoteca até 2006.	Criação de uma Musicoteca.		meta em andamento
		Manter as atividades do ensino da graduação.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do instituto até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do instituto		meta em manutenção
Diminuir o número de evasões.	Diminuição do número de evasão nos cursos em até 70%, até 2006.	Diminuição de 20% do número de evasão nos cursos de graduação.		meta parcialmente atendida		
IE	O1 / D1	Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Acompanhamento do desempenho de alunos com baixo interesse ou rendimento, até 2006.	Acompanhamento do desempenho dos alunos segundo as novas normas da UnB.	Alunos sob condição e reintegrados tem acompanhamento da Coordenação. O acompanhamento de alunos por professores orientadores não tem funcionado, os alunos não tem procurado os professores. O processo tem que ser revisto pela UnB.	
			Ocupação de 50% das vagas geradas por desligamento nos Departamentos de Estatística e de Matemática, até 2006.	Ocupação de 50% das vagas geradas por desligamento nos Departamentos de Estatística e de Matemática.	Abertura de vagas para mudança de curso, duplo curso e transferência facultativa, pelos departamentos.	
			Adequação da oferta de vagas em disciplinas e cursos à disponibilidade dos recursos humanos dos Departamentos, até 2006.	Adequação da oferta de vagas em disciplinas e cursos à disponibilidade dos recursos humanos dos Departamentos.	As disciplinas obrigatórias tem sido ofertadas por todos departamentos. Existe uma carência de oferta de disciplinas optativas. Ainda são utilizados muitos professores substitutos.	
		Atualizar anualmente os laboratórios de informática do Departamento de Ciência da Computação.	Substituição anual de 20% dos computadores obsoletos do Departamento de Ciência da Computação até 2006.	Atualização dos computadores dos Laboratórios de Informática do CIC.	Aquisição de componentes para os computadores do Laboratório de Informática do CIC. Aquisição de câmeras de segurança, canhão multimídia para o LINF, aquisição de 08 computadores .	
		Atualizar anualmente os laboratórios de informática do Departamento de Matemática.	Substituição anual de 20% dos computadores obsoletos do Departamento de Matemática até 2006.	Atualização dos computadores dos Laboratórios de Informática do MAT.	Comprado material de consumo para consertar servidores. Reutilização de computadores obsoletos como terminais leves com apoio do CME.	
		Revisar as ementas das disciplinas dos cursos do IE.	Revisão de 100% das ementas com o mínimo de interseção até 2006.	Revisão de 100% das ementas com o mínimo de interseção.	Está em andamento no EST e CIC o processo de revisão das ementas.O MAT revisou as ementas da Licenciatura em Matemática para satisfazer as diretrizes do MEC.O CIC alterou pré-requisito de disciplinas e reativo a disciplina S.O para a licenciatura.	
		Manter as atividades de graduação.	Manutenção dos 3 cursos de bacharelado e dos 2 de licenciatura.	Manutenção dos 03 cursos de bacharelado e 02 de licenciatura.		Aquisição de material de consumo. Participação de alunos de graduação na bienal de Matemática. Aquisição de servidores, computadores, câmeras e licença de software Microsoft.
Manutenção das disciplinas de serviço dos 3 departamentos até 2006.	Manutenção das disciplinas de serviço dos 3 departamentos			Aquisição de material de consumo, tonner para impressoras. Ar condicionado e canhão multimídia para sala de aula.		

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados	
IE	O1 / D1	Atualizar os currículos dos cursos de graduação oferecidos pelo IE.	Atualização em 100% dos currículos dos cursos de graduação até 2006.	Atualização em 100% dos currículos dos cursos de graduação.	A atualização está em andamento nos Departamentos de Estatística, Matemática e Computação. Avaliação da minuta da reformulação do bach no EST e alteração do Plano Político-Pedagógico do Bacharelado e Licenciatura do CIC.	
IF	O1 / D1	Promover a melhoria e manutenção da gestão dos cursos de graduação.	Implantação e implementação de mecanismos adequados ao acompanhamento acadêmico dos alunos, a partir 2003.	Implantação e implementação de mecanismos adequados ao acompanhamento acadêmico dos alunos, a partir 2003.	Meta alcançada plenamente	
			Promoção de discussão para divulgação do curso de Física nas escolas do Distrito Federal e vizinhanças, até 2006.	Promoção e divulgação do curso de Física nas Escolas do Distrito Federal e Vizinhanças, até 2006.	Meta alcançada plenamente.	
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo.	A manutenção da unidade foi plena.	
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias.	Meta alcançada plenamente.	
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física.	Atividades como encadernação de apostilas de Laboratórios, Serviços de limpeza e manutenção, elaboração e atualização de planilhas no laboratório de Nitrogênio e serviços de arquivologia foram realizadas com participação externa(serviços prestados)	
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica.	Confecção de chaves para o Instituto de Física.	
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamentos e mobiliário, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamentos e mobiliário.	Meta alcançada plenamente neste trimestre.	
			Promover uma operação de cópias mais efetivas para atender a demanda com a reprodução de apostilas e outros materiais bibliográficos.	Obtenção de uma máquina Xerox para atender 150.000 cópias por semestre para ensino de graduação e pós-graduação da unidade até 2006.	Obtenção de uma máquina Xerox para atender 150.000 cópias por semestre para ensino de graduação e pós-graduação da unidade.	
Promover a adequação das instalações do LADEF/ Experimentoteca e introdução de sistemas multimídia e de computação para o Ensino de Física.	Obtenção de ar-condicionados para refrigeração ambiental dos equipamentos e computadores e sistema de som para projetor multimídia até 2006.	Obtenção de ar-condicionados para refrigeração ambiental dos equipamentos bem como Computadores e sistema de som para projetor multimídia.	Meta alcançada.			
IG	O1 / D1	Manter as atividades acadêmicas e administrativas do Instituto.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do IG até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do IG.	Alcançada parcialmente.	
IH	O1 / D1	Manter, aperfeiçoar e ampliar as atividades acadêmicas dos cursos de graduação do IH, com qualidade em 100% até 2006.	Criação de condições para elevar o número de formandos no IH em 20% até 2006.	Criação de condições para elevar o número de formandos no IH em 5%.	18 alunos do HIS defenderam monografias de graduação.	
			Redução de 13% o tempo médio de permanência dos alunos dos cursos do IH até 2006.	Redução de 4% o tempo médio de permanência dos alunos dos cursos do IH	Não houve alteração.	
			Introdução de novas metodologias de ensino de disciplinas de grande demanda até 2006	Introdução de novas metodologias de ensino de disciplinas de grande demanda	Utilização do programa MOODLE por parte de alguns professores dos Departamentos do IH.	
			Promoção de maior articulação entre graduação e pós-graduação, até 2006	Promoção de maior articulação entre graduação e pós-graduação.	Oferta, do FIL, da disciplina "Tópicos de Teoria da Ciência" e Seminário Especial de Epistemologia, em conjunto aos alunos de graduação e pós-graduação	
			Regulamentação das atividades complementares com validação de créditos.	Regulamentação das atividades complementares com validação de créditos.	O SER constituiu uma Comissão para subsidiar a regulamentação das atividades complementares com validação de crédito no 2/2006.	
			Apoio a realização do ERESS, até 2006.	Apoio a realização do ERESS.	Em andamento.	
			Realização de Oficinas em 2/2006.	Realização de Oficinas.	Evento comemorativo ao Dia do Assistente Social (oficinas), de 15 a 17/05/2006 no auditório da Reitoria/UnB.	
			Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade .	As atividades de IH vem sendo realizadas, com a liberação dos recursos, mesmo que tardia, várias compras (equipamentos e móveis) e eventos foram executados.
IL	O1 / D1	Ocupar vagas geradas por desligamento ou evasão por meio de transferência facultativa.	Ocupação de 80% das vagas geradas por desligamento ou evasão de 2002 até 2006.	Ocupação de 20% das vagas geradas por desligamento ou evasão.	Preenchidas as três vagas de TF para inglês no 1/2006.Oferitada 20 vagas para Letras-Diurno/Noturno, selecionados dois candidatos para inglês e um para português/noturno. Ofertada duas vagas para Tradução. Não houve inscritos.	
			Ampliar ofertas de disciplinas optativas e obrigatórias constantes do currículo pela contratação de novos docentes.	Ampliação, em 50%, da oferta de disciplinas optativas de 2002 até 2006.	Ampliação, em 20% , de oferta de disciplinas optativas.	Não foi possível aumentar a oferta de disciplinas optativas e obrigatórias.
				Ampliação, em 20% , de oferta de disciplinas obrigatórias, até 2006.	Ampliação, em 20% , de oferta de disciplinas obrigatórias.	Para atender a demanda de discentes na graduação e pós-graduação, além dos professores do quadro, pesquisadores associados, substitutos os Departamentos do IL conta com a colaboração de voluntários.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados	
IL	O1 / D1	Estender a oferta de vagas nas disciplinas do curso de Licenciatura de Português do Brasil como Segunda Língua/PBSL, como optativas, para os demais alunos de Letras.	Ampliação de 65% da oferta de vagas de 2002 até 2006.	Ampliação, em 15% da oferta de vagas optativas, na disciplina PBSL.	Ofertado o número possível de vagas em disciplinas do PBSL. Não houve aumento.	
		Manter as atividades acadêmicas de graduação, material de consumo, passagens e diárias.	Manutenção do funcionamento do Instituto e as condições das atividades acadêmicas, até 2006.	Manutenção do funcionamento do Instituto e as condições das atividades acadêmicas.	Aquisição de material de consumo junto ao almoxarifado, comércio local, pagamento de diárias e passagens para docentes (do quadro e extra-quadro) participarem de eventos.	
IP	O1 / D1	Ampliar a oferta de vagas de vestibular/ano, desde que sejam modernizadas e ampliadas a infraestrutura de laboratórios e instalações especiais, e ampliado o corpo docente.	Ampliação da oferta de vagas em 50%, conforme seja ampliado o quadro de doutores e a efetivação da ampliação do espaço e dos equipamentos de laboratório 2004 a 2005.	Ampliação da oferta de vagas em 20%, conforme seja ampliado o quadro de doutores e a efetivação da ampliação do espaço e dos equipamentos de laboratório.	Ampliada parcialmente equipamentos e grade de doutores.	
		Atender exigências de avaliação externa. Aumentar atratividade e eficácia pedagógica do curso via disponibilização de recursos para equipação de laboratórios, ampliação da área física.	Promoção da regularidade na oferta de atividades práticas de disciplinas básicas e avançadas, que requerem operações experimentais sofisticadas, até 2006.	Promoção da regularidade na oferta de atividades práticas de disciplinas básicas e avançadas, que requerem operações experimentais sofisticadas.	Totalmente Alcançada	
			Diversificação de estratégias de ensino, incluindo disponibilizar materiais didáticos e oferecer educação à distância 2003-2006.	Diversificação de estratégias de ensino, incluindo disponibilizar materiais didáticos e oferecer educação à distância (EAD).	Totalmente Alcançada	
		Ampliar a participação de alunos de graduação, inclusive de outros cursos atendidos, em atividades de pesquisa e extensão.	Ampliação de eficácia e atratividade do curso. Viabilização de modernização e ampliação de impacto 2002-2006.	Ampliação de eficácia e atratividade do curso. Viabilização de modernização e ampliação de impacto.	Alcançada	
		Viabilizar recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive softwares, assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios, Biotérios e ambientes especiais para estágio (Projeto Especial).	Viabilização de recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive softwares, assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios, Biotérios e ambientes especiais para estágio (Projeto Especial) até 2006.	Viabilização de recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive softwares, assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios, Biotérios e ambientes especiais (Projeto Especial).	Alcançada Parcialmente. O PPB ampliou a coleta de dados com as melhorias do biotério.	
Fortalecimento da formação de graduação em Psicologia via programas e projetos especiais	Apoio continuado a atividades do PET, da empresa júnior PRAXIS, e de atividades de ensino no campo (projeto especial)	Apoio continuado a atividades do PET, da empresa júnior PRAXIS, e de atividades de ensino no campo	A PRAXIS foi mantida num dos laboratórios do PST. O PET recebeu recursos necessários. Três viagens didáticas foram realizadas.			
IPOL	O1 / D1	Implementar novo Currículo do Bacharelado em Ciência Política.	Aquisição de 500 cadeiras escolares, 15 quadros magnéticos, 15 mesas e 15 cadeiras para professores; 15 telas de projeção, 15 ventiladores; 10 bebedouros, até 2006	Aquisição de 5 mesas, 5 cadeiras para professores e 5 ventiladores.	Móveis para a reforma da sala de reuniões, incluindo: poltrona giratória, fixa, cadeiras e sofás	
			Aquisição de 3 aparelhos de ar condicionado para as dependências do IPOL até 2006.	Aquisição de 4 aparelhos de ar condicionado para as dependências do IPOL.	Compra de ar condicionado tipo split para a secretaria do IPOL	
			Aquisição 2 microfones sem fio, 1 gravador, 3 projetores multimídia e 1 câmera fotográfica, e 3 Notebooks com DVD até 2005.	Aquisição de 1 projetor multimídia, uma câmera fotográfica e 1 Notebooks com DVD.	meta parcialmente alcançada. adquirido 1 projetor multimídia e um notebooks com DVD doado pela FUBRA.	
			Aumentar o número de vagas para alunos de PEC-G até 2006.	Aumentar o número de vagas para alunos de PEC-G.		
			Aquisição de material didático/bibliográfico (mapas e dicionários em várias línguas), e assinatura de periódicos on line até 2006.	Aquisição de material didático/bibliográfico (mapas e dicionários em várias línguas), e assinatura de periódicos on line.	Em andamento.	
			Publicação de textos selecionados de graduandos até 2006	Publicação de textos selecionados de graduandos.	em fase de iniciação	
			Incentivar/Patrocinar a participação de graduandos na apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais até 2006.	Incentivar/Patrocinar a participação de graduandos na apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais.	03 alunos de graduação apresentaram trabalhos no Simpósio Fazendo Gênero, que ocorreu nos dias 28,29 e 30 de agosto de 2006 em Florianópolis, na Universidade Federal de Santa Catarina. Foram eles: Luiz Augusto, Aline Marques e Fernanda Feitosa.	
			Cumprimento dos prazos para entrega das menções finais na Secretaria, bem como revisão das menções, até 2006.	Cumprimento dos prazos para entrega das menções finais na Secretaria, bem como revisão das menções.	os prazos foram cumpridos de acordo com o calendário 2º/2006	
			Racionalizar o tempo de permanência dos graduandos no curso.	Otimizar a disponibilidade de horários e número de turmas, com a oferta de disciplinas acompanhando o fluxo do curso, até 2006.	Otimizar a disponibilidade de horários e número de turmas, com a oferta de disciplinas acompanhando o fluxo do curso.	Meta cumprida pelo IPOL no 2º/2006 com a reformulação do novo currículo.
				Ofertar as disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo até 2006.	Ofertar as disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo.	meta alcançada no 2º/2006 a partir da aprovação do novo currículo
Capacitação didática e metodológica dos professores.	Promoção de mini-cursos (encontros com especialistas) para atualização de 100% dos professores em conteúdo didático-pedagógico da área de atuação, até 2006.	Promoção de mini-cursos (encontros com especialistas) para atualização de 100% dos professores em conteúdo didático-pedagógico da área de atuação.				
Modernizar o laboratório de informática.	Aquisição de 8 computadores e 1 servidor até 2006.	Aquisição de 6 computadores.	compras junto ao SCN através de licitação a compra de 4 computadores através de licitação.			
IQ	O1 / D1	Promover e manter a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Ocupação de 100% das vagas geradas por desligamento sem conclusão, até 2006.	Ocupação de 100% das vagas geradas por desligamento sem conclusão.	Foram oferecidas 10 vagas para Transferência Facultativa, o que proporcionaria a ocupação parcial das vagas geradas por desligamento de alunos dos cursos de Bacharelado e Licenciatura em Química.	
			Fomento de oferta de estágios para pelo menos 50% dos alunos de final de curso até 2004.	Fomento em 10% a oferta de estágios.	Foram adquiridos material de consumo para apoio a atividades de estágio nas disciplinas de graduação Técnica de Pesquisa em Química 1 e 2, conforme previsto em Resolução Interna do IQ.	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IQ	O1 / D1	Promover e manter a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Elaboração e implantação de plano de incentivo de ações conjuntas, envolvendo ensino de graduação e extensão, associação de atividades de extensão e graduação (empresa-junior, seminários, Dia do Químico, Fábrica Escola da Química).	Elaboração e implantação de plano de incentivo de ações conjuntas (graduação e extensão).	Esta meta está sendo trabalhada através de um conjunto de ações promovidas pela Coordenação de Extensão e professores do IQ com a participação de alunos de graduação em atividades como a Fábrica Escola, PET e outros.
			Elaboração e implantação de plano de incentivo de ações conjuntas, envolvendo ensino de graduação e extensão, associação de atividades de extensão e graduação (empresa-junior, seminários, Dia do Químico, Fábrica Escola da Química).	Plano de incentivo de ações conjuntas envolvendo ensino de graduação e extensão, associação de atividades de extensão e graduação (empresa-junior, seminários, Dia do Químico, Fábrica Escola da Química).	A Direção do IQ continua se esforçando para implementação conjuntas de Ensino e Extensão. Promoção da Olimpíada de Química. Apoio a curso de Extensão e a Semana de Extensão da UnB. Implementação do Colegiado de Extensão.
			Melhoria dos laboratórios de Ensino de Graduação até 2006.	Melhoria dos laboratórios de Ensino de Graduação.	Foram adquiridos materiais de consumo e permanente necessários à melhoria dos Laboratórios de Ensino do IQ.
			Manutenção dos laboratórios de graduação até 2006.	Manutenção dos laboratórios de graduação.	Foram adquiridos materiais de consumo necessários para manutenção dos laboratórios de ensino.
			Valorização do ensino de graduação até 2006.	Valorização do ensino de graduação.	Aquisição de microcomputadores e impressoras e material de multimídia. Ingresso de um colaborador para a secretaria de graduação e redistribuição de colaboradores.
	Manter e melhorar as atividades administrativas do Ensino de Graduação.	Melhoria das atividades administrativas, até 2006.	Melhoria das atividades administrativas.	Redistribuição de pessoal de atendimento na secretaria de graduação com redefinição das atribuições. Ingresso de colaborador por redistribuição para a secretaria de Graduação.	
		Manutenção das atividades administrativas do Ensino de Graduação até 2006.	Manutenção das atividades administrativas do Ensino de Graduação.	Foram adquiridos materiais para a manutenção das atividades.	
IREL	O1 / D1	Aprimorar o programa de graduação em Relações Internacionais.	Aquisição de 750 cadeiras escolares, 15 quadros magnéticos, 15 mesas e 15 cadeiras para professores; 15 telas de projeção, 15 ventiladores; 10 bebedouros até 2006	Aquisição de 20 cadeiras para sala de professores e 4 bebedouros.	Foram adquiridas as 24 cadeiras para a sala de professores. No caso dos bebedouros, foi dada preferência a recuperação da rede hidráulica e fazer reparos nos bebedouros existentes.
			Adquirir 25 computadores, concluir a rede interna de computadores e 5 Notebooks até 2006.	Aquisição de 3 computadores e software.	Foram adquiridos 6 computadores, um laptop, 4 software, 1 impres. hp colorida e 6 monitores LCD, 6 rádios de comunicação, 1 mesa de som, 1 grameador elétrico, 1 aparelho de videocassete, 1 gravadora DVD, 1 scanner, 1 Data show, 2 telefones e outros
			Manter o número de vagas para alunos de PEC-G até 2006.	Manutenção do número de vagas para alunos de PEC-G.	A Coordenação de graduação manteve 5 vagas para ingresso de alunos originários do PEC. O Instituto deferiu, ainda, no mês de fevereiro 5 pedidos de mudança de curso para REL, provenientes de alunos de PEC de outros cursos da UnB.
			Aquisição de material didático/bibliográfico (mapas e dicionários em várias línguas), e assinatura de periódicos até 2006.	Aquisição de material didático/ bibliográfico e assinatura de periódicos.	O Instituto renovou a assinatura da Jornal Valor Econômico por mais um ano. O periódico é utilizado pelos docentes e alunos de REL.
			Incentivar/Patrocinar a participação de graduandos na apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais até 2006.	Patrocínio a alunos graduandos em Congressos Nacionais com apresentação de trabalho.	O IREL financiou a participação de 13 alunos na reunião anual da ANPOCS, que se realizou em Caxambú/MG.
			Reduzir o prazo para emissão de documentos solicitados pelos alunos até 2006.	Redução no prazo para emissão de documentos solicitados pelos alunos	Os documentos solicitados pelos alunos tem sido entregue no prazo máximo de 24 horas.
			Cumprimento dos prazos para entrega das menções finais na Secretaria, bem como revisão das menções, até 2006.	Envio das menções finais e revisão de menção final.	Esta atividade foi realizada duas vezes no ano (julho e dezembro)
	Racionalizar o tempo de permanência dos graduandos no curso	Otimizar a disponibilidade de horários e número de turmas, com a oferta de disciplinas acompanhando o fluxo do curso, até 2006.	Otimização da oferta de disciplinas de acordo com o fluxograma do curso.	A elaboração da oferta tem privilegiado o atendimento do fluxo obrigatório e disciplinas optativas necessárias não só a formação acadêmica, mas também a formação profissional do aluno.	
		Ofertar as disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo até 2006.	Ofertar disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo.	No primeiro semestre foram ofertadas 34 turmas, sendo 18 disciplinas obrigatórias e 16 disciplinas optativas. No segundo semestre foram ofertadas 38 turmas, sendo que 21 disciplinas são obrigatórias.	
		Capacitação didática e metodológica dos professores	Promoção de mini-cursos para atualização de dos professores em conteúdo didático-pedagógico da área de atuação.	Foi realizado curso de capacitação para os professores da unidade, na área de relações internacionais no mês de outubro.	
SAA	O1 / D1	Registrar e Matricular alunos ingressantes da graduação e também prestar informações em geral.	Atendimento e registro semestral em média de 2000 alunos de graduação ingressantes pelo Vestibular e PAS, até 2006.	Atendimento e registro semestral em média de 2000 alunos de graduação ingressantes pelo Vestibular e PAS.	Foram registrados 2006 alunos de graduação. Foram registrados 500 novos alunos ingressos por vestibular para o curso de Administração à distância Foram registrados 234 novos alunos ingressos vestibular Biologia a distância.
			Atendimento e registro em média de 150 e ingressantes por Transferência Obrigatória e média de 80 semestral por Transferência Facultativa, até 2006.	Atendimento e registro em média de 150 e ingressantes por Transferência Obrigatória e média de 80 semestral por Transferência Facultativa.	Foram registrados até a presente data 56 alunos. Foram registrados mais 56 alunos ingressos por TO até a presente data. Foram registrados mais 53 alunos TF e 76 alunos TO
			Atendimento e registro semestral em média de 30 por meio Matrícula Cortesia e 25 em média de alunos PEC/G, até 2006.	Atendimento e registro semestral em média de 30 por meio Matrícula Cortesia e 25 em média de alunos PEC/G.	Foram registrados até a presente data 20 alunos. Foram registrados mais 24 alunos PEC até a presente data Foram registrados mais 37 alunos pec e matricula cortesia até a presente data
UPLAN	O1 / D1	Criar laboratório de informática.	Aquisição de softwares, até 2006.	Aquisição de softwares.	Encaminhamos pedido de orientação ao CPD, quanto a aquisição de software. O processo está aguardando a FUB firmar convênio para a compra de pacote que atenda a UnB em sua totalidade.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
UPLAN	O1 / D1	Criar laboratório de informática.	Manutenção do Laboratório de Informática, até 2006.	Manutenção do Laboratório de Informática.	Aquisição de aparelho de ar condicionado para o Laboratório de Informática.
			Aquisição de licença de uso de software, até 2006.	Aquisição de licença de uso de software.	Aguardando decisão do CPD sobre a assinatura de convênio que atenda a UnB como um todo.
		Mobilier salas de aula.	Manutenção dos cursos de graduação até 2006.	Manutenção dos cursos de graduação.	compra e manutenção de 315 cadeiras universitárias.
			Aquisição de 20 estantes de ferro em 2005.	Aquisição de 10 estantes de ferro.	Foram adquiridas 10 estantes de ferro e estão em uso na Biblioteca.
		Criar e manter biblioteca do campus.	Manutenção da biblioteca até 2006.	Manutenção da biblioteca.	Evolução do acervo e instalação de terminal para consulta.
			Aquisição de aparelho de sonorização para o auditório, até 2006.	Aquisição de aparelho de sonorização para o auditório.	O processo foi encaminhado À DRM para abertura de processo de licitação.
			Manutenção do auditório, até 2006.	Manutenção do auditório.	Instalação de cortina tipo painel em lona crua com black-out.
		Criar e manter sala de professores.	Aquisição de 18 microcomputadores e 18 estabilizadores, até 2006.	Aquisição de 9 microcomputadores e 9 estabilizadores.	Foram comprados 12 microcomputadores e 12 estabilizadores.
			Manutenção de sala de professores, até 2006.	Manutenção de sala de professores.	Compra de Estação de Trabalho (PRC), armários e mesas.
		Criar e manter Direção Administrativa.	Aquisição de 1 mesa e 1 cadeira para secretaria do diretor administrativo, até 2006.	Aquisição de 1 mesa e 1 cadeira para secretaria do diretor administrativo.	
			Aquisição de 4 armários em 2005.	Aquisição de 2 armários.	
			Manutenção da Direção Administrativa, até 2006.	Manutenção da Direção Administrativa.	
		Criar e manter a Copa.	Manutenção da copa, até 2006.	Manutenção da copa.	Aquisição de máquina de café expresso, mediante doação do DPP.
		Instalar e manter Central Telefônica.	Aquisição de aparelhos telefônicos para atender a demanda do Campus em 2005.	Aquisição de aparelhos telefônicos para atender a demanda do Campus.	Instalação de central para distribuição de ligações.
		Instalar Vídeo-Conferência.	Aquisição de mobiliário para suporte do equipamento de Vídeo-Conferência em 2005.	Aquisição de mobiliário para suporte do equipamento de Vídeo-Conferência.	Compra de 2 televisões, aparelho de DVD, CD, Vídeo, Telas, 3 projetores de imagem, carrinhos para TV e computador.
		Instalar e manter bebedouros.	Manutenção dos aparelhos de bebedouro, até 2006.	Manutenção dos aparelhos de bebedouro.	Forma instalados 4 bebedouros para os alunos e comprados 2 bebedouros de garrafão.
		Segurança do Patrimônio.	Aquisição de 2 meses e 2 cadeiras para sala de segurança do patrimônio até 2005.	Aquisição de 1 meses e 1 cadeiras para sala de segurança do patrimônio.	Aquisição de mesas, cadeiras, mediante doação.
			Manutenção do setor de Segurança do Patrimônio, até 2006.	Manutenção do setor de Segurança do Patrimônio.	A segurança é feita por vigilantes do quadro da FUB e vigilantes Terceirizados.
		Apoio Didático.	Manutenção do Apoio Didático, até 2006.	Manutenção do Apoio Didático.	Aquisição de equipamentos, conforme relatado no objetivo 12.
		Adquirir Veículos.	Manutenção de veículos, até 2006.	Manutenção de veículos.	Foram adquiridos 3 veículos (uma Van, uma kombi e um gol).
Criar sistema de ensino à distância	Criação de sistema de ensino à distância até 2006.	Manutenção do sistema de ensino à distância.	A Faculdade UnB Planaltina é Pólo do Ensino à Distância dos Cursos de Biologia e Administração.		
Manter serviços públicos.	Manutenção de tarifas eletivas, até 2006.	Manutenção de tarifas eletivas.			
	Manutenção de tarifas de água e esgoto.	Manutenção de tarifas de água e esgoto.	As tarifas são supervisionadas, visando redução dos gastos.		
	Manutenção de tarifa telefônicas, até 2006.	Manutenção de tarifa telefônicas.	Assinatura de convênio com a operadora 017 visando a redução de gastos com ligações interurbanas, e estudos, em conjunto com a PRC, visando reduzir gastos com ligações feitas para o Campus Darcy Ribeiro.		
CDS	O1 / D2	Criar a disciplina (Módulo livre) "Introdução ao Desenvolvimento Sustentável.	Criação de 200 vagas para alunos de graduação, em 2005 e 2006.	Criação de 100 vagas para alunos de graduação.	O CDS abriu no 2/2006, uma turma de Introdução ao Desenvolvimento Sustentável com 100 alunos matriculados e uma demanda reprimida de 30 alunos interessados em matricular-se o que demonstra a prioridade dada para esta meta.
CEAD	O1 / D2	Desenvolver e apoiar, conjuntamente com o DEG, estudos sobre novas metodologias no Ensino de Graduação a distância.	Realizar 1 (um) seminário anual, a partir de 2004.	Realização do 4º ESUD-Congresso Brasileiro de Educação Superior a Distância	Foi realizado nos dias 16, 17, 18 e 19 de maio/2006 o IV ESUD - Congresso de Ensino Superior a Distância, com a apresentação de trabalhos e das mais recentes tecnologias de EAD, cujos evento teve a participação de diversos setores.
		Desenvolver e apoiar, conjuntamente com o DEG, estudos sobre novas metodologias no Ensino de Graduação a distância.	Apresentar à UnB publicação dos estudos realizados, a partir de 2004.	Publicação de dois livros sobre educação a distância.	Está sendo produzido 01 livros sobre Educação a distância com previsão de lançamento para fevereiro/2007, pela Editora da UnB.
		Disponibilizar na modalidade de distância as disciplinas de graduação conforme portaria MEC nº. 2.253/2001.	Estabelecer a migração das disciplinas de presencial para virtual a razão de 5% ao ano até 2006.	Efetivar a integração do sistema virtual de aprendizagem do CEAD com a gestão de tecnologia do CPD, com divulgação ampla na UnB.	Foi firmado contrato de prestação de serviços com a Brasil Telecon para a integração do sistema.
CIORD	O1 / D2	Ampliar oportunidades de acesso e estimular o interesse de alunos secundarista e de terceiro grau na área de espaço e Ordenamento Territorial.	Contatos com IES (cursos de graduação) para disseminação das atividades desenvolvidas pelo CIORD até 2006.	Contatos com IES (cursos de graduação) para disseminação das atividades desenvolvidas pelo CIORD.	Contatos sendo realizados com IES, Estados e municípios para oferta de projetos.
			Realização de eventos: 1 seminário, 1 conferência ou 1 worksop anual até 2006.	Realização de eventos: 1 seminário, 1 conferência ou 1 worksop anual.	1 encontro realizado: ENCONTRO NACIONAL PARA AVALIAÇÃO DE POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE (ENAPA) de 28 a 30 de junho de 2006
		Ampliar as atividades de ensino do CIORD para os estudantes de graduação de áreas relacionadas com os aspectos sócio-econômicos da ocupação do território.	Estabelecimento de parcerias com IES para o envolvimento de alunos em pesquisas e consultorias até 2006.	Estabelecimento de parcerias com IES para o envolvimento de alunos em pesquisas e consultorias.	Parcerias em andamento com as IES
			Oferecimento de duas disciplina na graduação: (ECONOMIA E GESTÃO DE ÁREAS PROTEGIDAS - EGA) em conjunto com Núcleo de Estudos Ambientais (NEA), do CEAM; (TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO AMBIENTAL), até 2006.	Oferecimento de duas disciplina na graduação: (ECONOMIA E GESTÃO DE ÁREAS PROTEGIDAS - EGA) em conjunto com Núcleo de Estudos Ambientais (NEA), do CEAM; (TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO AMBIENTAL).	1 disciplina oferecida no 1/2006 (Economia e Gestão de Áreas Protegidas) para a graduação.
DEG	O1 / D2	Criar o atendimento das disciplinas da UnB com monitores especiais para portadores de necessidades especiais - PPNE.	Criar 50 monitorias especiais – PPNE até 2006.	Criar 50 monitorias especiais – PPNE.	Meta em execução.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FE	O1 / D2	Ofertar o Curso de Pedagogia para Professores em Exercício no Início de Escolarização - PIE.	Promoção do Curso de Pedagogia para Professores em Início de Escolarização para 1.698 professores da rede de ensino público do DF, objeto do convenio SEEDF/FUB, até 2006.	Manutenção do Curso de Pedagogia para Professores em Início de Escolarização para 2.000 professores da rede de ensino público do DF, objeto do convenio SEEDF/FUB.	Meta parcialmente alcançada. Encontra-se em elaboração do plano de operacionalização, objetivando sua meta em 2006.
FEF	O1 / D2	Manter a oferta das disciplinas de prática desportivas, até 2006.	Redimensionamento das disciplinas de práticas desportivas, até 2006.	Redimensionamento das disciplinas de praticas desportivas.	A disciplina Prática Desportiva está contemplada ainda para o 1º/2007.
IB	O1 / D2	Promover ensino à distância.	Criação e implementação do curso de licenciatura em Biologia à distância, até 2006.	Criação e implementação do curso de licenciatura em Biologia à distância.	O curso teve início no 2º/2006 (setembro).
			Capacitação para docentes do IB em Educação à distância, até 2006.	Capacitação para docentes do IB em Educação à distância.	Docentes do IB participaram de treinamentos ofertados pela UnB para a Educação à distância
			Contratação de docentes e técnicos em Educação à distância, até 2006.	Contratação de docentes e técnicos em Educação à distância.	Concurso efetivado e contratação realizado pelo DEG.
			Contratação de docentes para os cursos de Licenciatura em Biologia de Ceilândia e Planaltina, até 2006.	Contratação de docentes para os cursos de Licenciatura em Biologia de Ceilândia e Planaltina.	Um dos docentes do NECBIO/IB, o qual era cedido da Fundação Educacional do DF foi contratado para o Campus de Planaltina.
IF	O1 / D2	Consolidar a habilitação em Física Computacional.	Criação de dois laboratórios multimeios para Física Computacional e para atender a outras necessidades dos cursos de graduação e pós-graduação do IF, até 2004.	Criação de dois laboratórios multimeios para Física Compu-tacional e para atender a outras necessidades dos cursos de graduação e pós-graduação do IF.	Meta alcançada.
IPOL	O1 / D2	Transferir Curso de Graduação em Ciência Política.	Disponibilizar as vagas não ocupadas no processo do Vestibular para transferências, até 2006.	Disponibilizar as vagas não ocupadas no processo do Vestibular para transferências.	
IREL	O1 / D2	Transferências para o Curso de Graduação em Relações Internacionais	Disponibilizar as vagas não ocupadas no processo do Vestibular e PAS para transferências até 2006.	Disponibilização de vagas não ocupadas no Vestibular e PAS.	O Instituto disponibilizou 6 vagas para transferência facultativa, sendo três para o primeiro semestre e 3 para o segundo semestre de 2006.No primeiro semestre foi aprovado o ingresso de uma aluna via transferência facultativa.
			Agilização na análise dos Pedidos de Transferência até 2006.	Agilização na análise dos pedidos de Transferência.	Os processos de transferências obrigatórias foram analisados dentro do prazo de quinze dias.
			Agilização na análise dos processos de aproveitamento de créditos, estabelecendo prazo de quinze dias, até 2006.	Agilização na análise dos pedidos de aproveitamento de crédito	Os processos de aproveitamento de crédito foram analisados pela Coordenação de graduação e/ou professores indicados por esta, no tempo máximo de cinco dias.
UPLAN	O1 / D2	Criar e manter 02 Cursos de Graduação: Ciências Naturais e Gestão do Agronegócio.	Realização de Vestibular/PAS para o ingresso de 60 alunos de graduação nos cursos de: Ciências Naturais e Gestão do Agronegócio, até 2006.	Realização de Vestibular/PAS para o ingresso de 60 alunos de graduação nos cursos de: Ciências Naturais e Gestão do Agronegócio.	Foram realizados 2 vestibulares para a Faculdade UnB Planaltina, permitindo o acesso de 136 estudantes nos cursos de Ciências Naturais e Gestão do Agronegócio.
			Manutenção dos cursos de graduação do campus de Planaltina até 2006.	Manutenção dos cursos de graduação do campus de Planaltina.	Estão funcionando os Cursos de Ciências Naturais e Gestão do Agronegócio, oferecendo 80 vagas totais por semestre.
CDT	O1 / D3	Complementar a formação acadêmica dos alunos da UnB com a prática.	Oferta de 2 cursos de capacitação para empresários juniores, ao ano, por meio da Escola de Empreendedores, até 2006.	Oferta de 2 cursos de capacitação para empresários juniores, por meio da Escola de Empreendedores.	
			Abertura de 2 novas empresas juniores em 2002 e 4 novas empresas, até 2006.	Abertura de 1 nova empresa Junior.	
			Acompanhar as atividades das 15 empresas juniores cadastradas no CDT, até 2006.	Acompanhar as atividades das 15 empresas juniores cadastradas no CDT.	
DEG	O1 / D3	Fortalecer as Licenciaturas, fazendo da sua melhoria uma preocupação da UnB e do DEG, em especial, e não apenas dos departamentos, isoladamente.	Coordenação, até 2006, dos diversos estudos para o aperfeiçoamento de licenciaturas, atualmente em curso na universidade, através do Projeto Especial "Fortalecimento das licenciaturas.	Coordenação dos diversos estudos para o aperfeiçoamento de licenciaturas atualmente em curso na universidade, por meio da criação de bases de apoio e assessoria permanente, e da realização de seminários e visita às unidades.	Meta alcançada.
			Realização de oficinas de trabalho para promover a coesão temática entre as diferentes disciplinas, visando atender às disciplinas de serviço e aumentar a oferta de vagas até 2006.	Realização de oficinas de trabalho para promover a coesão temática entre as diferentes disciplinas, visando atender às disciplinas de serviço e aumentar a oferta de vagas.	
			Realização, de 2003 a 2006, de oficinas de trabalho de conclusão, fornecendo certificado de extensão aos participantes.	Realização de oficinas de trabalho de conclusão, fornecendo certificado de extensão aos participantes.	
		Desenvolver Programa Multidisciplinar de Graduação, em Parceria com o DEX, que promova a interação entre disciplinas de várias áreas de conhecimento da Universidade.	Coordenação, até 2006, dos diversos processos de reforma curricular em curso ou previstos na UnB.	Coordenação dos diversos processos de reforma curricular em curso ou previstos na UnB	Meta alcançada.
			Proposta de alterações no sistema de concessão de créditos na extensão de ação contínua, criação de nova coluna para destacar os créditos de extensão na descrição das disciplinas e criação de uma disciplina, vinculada ao DEG, para oferta de créditos em aç	Concessão de créditos para projetos de extensão de ação contínua e criar disciplinas para gerar créditos em ações de extensão com orientação social e práticas de cidadania.	Aprovada, em março de 2006, a Resolução do CEPE que regulamenta a concessão de créditos de extensão para cursos de graduação.
		Prover e Implantar atualizações curriculares.	Provimento e apoio logístico e orientação específica por parte do DEG para as atualizações curriculares.	Provimento e apoio logístico e orientação específica por parte do DEG para as atualizações curriculares.	Meta alcançada.
			Implantação das atualizações/ reformas curriculares de acordo com as Diretrizes Curriculares Nacionais.	Implantação das atualizações/ reformas curriculares de acordo com as Diretrizes Curriculares Nacionais.	Iniciada.
Criar edital de apoio à reestruturação curricular.	Fomento às iniciativas das unidades acadêmicas para reestruturação curricular dos cursos de Graduação visando adequação às diretrizes curriculares nacionais até 2006.	Fomento às iniciativas das unidades acadêmicas para reestruturação curricular dos cursos de Graduação visando adequação às diretrizes curriculares nacionais.			

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FACE	O1 / D3	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de graduação.	Manutenção da classificação máxima em todos os cursos de graduação que forem avaliados pelo provão/MEC, entre 2002 e 2006.	Manutenção ou recuperação da classificação máxima nos cursos de graduação que forem avaliados pelo provão/MEC.	
			Manutenção da classificação CMB (Condições Muito Boas) nas "Condições de ofertas dos cursos em todos os cursos avaliados pelo MEC/SESu/DEPES.	Manutenção ou recuperação da classificação CMB (Condições Muito Boas) nas Condições de ofertas dos cursos nos cursos avaliados pelo MEC.	
			Realização de uma pesquisa sobre as causas da evasão de alunos da FACE e implementação de políticas para reduzir o índice médio de evasão dos cursos em pelo menos 5%, até 2006 e contratar 6 bolsistas de final de curso ou mestrado(ADM/CCA/CID).	Realização de uma pesquisa sobre as causas da evasão de alunos da FA e implementação de políticas para reduzir o índice médio de evasão dos cursos em pelo menos 5% e contratar 2 bolsistas de final de curso ou mestrado(ADM/CCA/CID).	
			Intensificar o intercâmbio com pesquisadores de estrangeiros de destaque, promovendo seminários internacionais na FACE, até 2006.	Intensificar o intercâmbio com pesquisadores de estrangeiros de destaque, promovendo 2 seminários internacionais no ECO.	Meta cumprida.
			Promover a vinda de pesquisadores na FACE, até 2006.	Promover a vinda de 1 pesquisador-visitante estrangeiro no ECO.	Meta cumprida.
			Realização de eventos pelos alunos dos departamentos da FACE.	Realização de 20 eventos pelos alunos do ECO.	Meta cumprida.
			Aumentar o número de disciplinas optativas nos cursos da FACE, até 2006.	Aumentar em 3% o número de disciplinas optativas em Economia Aplicada no ECO.	Meta cumprida.
			Reformulação do currículo do curso de ciências contábeis, adequando-o à missão do departamento, às novas diretrizes do MEC e às especificidades do Distrito Federal, até 2006.	Reformulação do currículo do curso de ciências contábeis, adequando-o à missão do departamento, às novas diretrizes do MEC e às especificidades do Distrito Federal.	Proposta aprovada no colegiado do departamento, em fase de negociação com outros departamentos uma vez que há disciplinas obrigatórias e optativas não previstas no currículo anterior.
			Estabelecer reuniões quinzenais para estudo do currículo da Arquivologia e Biblioteconomia (CID) até 2006.	Estabelecer reuniões quinzenais para estudo do currículo da Arquivologia e Biblioteconomia (CID).	3 reuniões Arquivologia.
			Institucionalizar a avaliação semestral de professores na FACE, até 2006.	Promover a avaliação de professores no ECO.	Meta cumprida.
			Criação do "Jornal da Economia" em 2006.	Criação do Jornal da Economia.	
			Facilitar o acesso dos alunos da FACE a disciplinas optativas de outros departamentos, até 2006.	Negociar o acesso dos alunos do ECO a disciplinas optativas.	meta cumprida.
			Promover o convênio UnB/IBICT para as áreas de tecnologia da informação, publicação, formação e outras áreas de acordo com a competência dos órgãos envolvidos, até 2006.	Promover o convênio UnB/IBICT para as áreas de tecnologia da informação, publicação, formação e outras áreas de acordo com a competência dos órgãos envolvidos.	Meta cumprida.
			Atingir aproveitamento de 60% das vagas de evasão no ECO, até 2006.	Atingir aproveitamento de 20% das vagas de evasão no ECO.	
Criação do Prêmio "Melhor Currículo de Graduação" no ECO em 2006.	Criação do Prêmio "Melhor Currículo de Graduação" no ECO.				
Aumentar em 6% o percentual de formandos sobre ingressantes no ECO até 2006.	Aumentar em 2% o percentual de formandos sobre ingressantes no ECO.				
Aumentar o montante de monitores na FACE, até 2006.	Aumentar em 5 monitores no ECO.				
FAU	O1 / D3	Otimizar a oferta de disciplinas.	Revisão do Projeto Pedagógico da FAU, até 2006.	Revisão do Projeto Pedagógico da FAU.	A FAU está em fase de análise e início de discussão do projeto pedagógico
FAV	O1 / D3	Estimular/criar a habilitação profissional.	Aproveitamento de experiência da FE no curso Esquema 1 para habilitar profissionais para o exercício do magistério em ciências agrárias, até 2006.	Aproveitamento de experiência da FE no curso Esquema 1 para habilitar profissionais para o exercício do magistério em ciências agrárias.	
FEF	O1 / D3	Fortalecer e consolidar a graduação.	Elaboração do novo currículo do Curso de Educação Física de acordo com as novas diretrizes curriculares do Conselho Nacional de Educação até 2006.	Elaboração do novo currículo do Curso de Educação Física.	Estamos no processo de finalização do novo currículo em licenciatura, e iniciando proposta para a implantação do novo curso de bacharelado.
FMD	O1 / D3	Melhorar a Estrutura Curricular do curso de Graduação da FMD.	Melhoria nas oficinas de atualização pedagógica, com enfoque médico, com os seguintes temas: Técnicas Pedagógicas no Ensino Superior, Metodologia no Ensino Superior, Avaliação Pedagógica em nossa Escola Médica.	Melhoria nas oficinas de atualização pedagógica, com enfoque médico, com os seguintes temas: Técnicas Pedagógicas no Ensino Superior, Metodologia no Ensino Superior, Avaliação Pedagógica em nossa Escola Médica.	Realização de oficinas de atualização pedagógica, desenvolvendo os seguintes temas: técnicas Pedagógicas no Ensino Superior, Metodologia do Ensino Superior e Avaliação Pedagógica em nossa Escola Médica; Análise do conteúdo das disciplinas;
			Melhoria nas oficinas internas da equipe docente, técnicos administrativos e discentes para Implantação da Reforma Curricular.	Melhoria nas oficinas internas da equipe docente, técnicos administrativos e discentes para Implantação da Reforma Curricular.	Em fase de planejamento.
			Implementação da Reforma Curricular com acompanhamento, avaliação, replanejamento e oficinas.	Implementação da Reforma Curricular com acompanhamento, avaliação, replanejamento e oficinas.	Apoio à reformulação do cenário pedagógico estabelecendo normas técnicas para a melhor aprendizagem dos alunos do Laboratório de Anatomia; Análise dos conteúdos das disciplinas do curso; sugestão de modelo para elaboração do plano de ensino;
			Abertura de espaço para a inclusão de 10% de créditos para extensão. Possibilitar que os discentes participem da extensão.	Abertura de espaço para a inclusão de 10% de créditos para extensão. Possibilitar que os discentes participem da extensão.	
FS	O1 / D3	Reestruturação curricular.	Avaliação e adequação dos currículos de todos os cursos, até 2006.	Avaliação e adequação dos currículos de todos os cursos.	Parcial. A reestruturação Curricular continua em discussão nos Departamentos para aprovação e encaminhamentos as Instâncias Superiores.
			Elaboração de projeto de criação de novas disciplinas de alguns cursos, até 2006.	Elaboração de projeto de criação de novas disciplinas de alguns cursos.	Parcial. Será contemplado no projeto de reestruturação curricular.
		Projeto Especial – Estágio dos alunos do curso de Ciências Farmacêuticas fora do DF	Manutenção do estágio obrigatório dos alunos do curso de farmácia, até 2006.	Manutenção do estágio obrigatório dos alunos do curso de farmácia.	Parcial. Atividade em fase de realização, visita dos alunos às Indústrias Farmacêuticas

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FT	O1 / D3	Promover a atualização e redimensionamento curricular segundo as novas diretrizes curriculares da UnB e do MEC.	Implantação do Estágio Supervisionado dos cursos de Engenharia Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes, até 2006.	Implantação do Estágio Supervisionado dos cursos de Engenharia Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes.	No EFL, encontra-se em fase de implantação. ENM: No 3º trim. concluídas as discussões na Comissão de Graduação p/ estabelec. de normas p/ Estág. Extracurric. e iniciadas discussões sobre Estágio curric. O EFL contin. as discussões na Comissão de Graduação.
			Reformulação dos currículos dos cursos de Engenharia Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes de Comunicação, até 2006.	Reformulação dos currículos dos cursos de Engenharia Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes de Comunicação.	Definidas Comissões Ref. Curricular e aprovadas resoluções p/ Cursos de Mecatrônica, Elétrica, Florestal, Redes, Mecânica e Civil. Realizado Seminário em 26 e 27/10/06, com partic. de especialistas nacionais. Reuniões nos Dep. p/ implementação
IF	O1 / D3	Promover uma melhoria das condições de ensino com salas multimídias para aulas interativas de Física e disciplinas afim com o objetivo de motivar o aluno melhorando o acompanhamento individual e facilitando a fixação do conteúdo da disciplina.	Construir duas salas para recursos audiovisuais no período 2005 e 2006.	Construir duas salas multimídia e aquisição de computadores individualizados, projetores e redutores de ruídos.	
		Atualizar permanentemente os currículos de graduação.	Oferta regular de disciplinas optativas a partir de 2003.	Oferta regular de disciplinas optativas.	Meta alcançada
		Atualizar permanentemente os currículos de graduação.	Incentivo a participação maior de todos os professores no curso noturno e nas disciplinas do básico. Atualmente, muitas dessas disciplinas são ministradas por professores substitutos. Professores mais experientes dão visão mais ampla da Física ao	Em substituição a esses professores substitutos esperamos contratar 10 professores até 2006.	Um professor Adjunto foi rentemente contratado via concurso público.
		Atualizar o acervo de microcomputadores dos Laboratórios Didáticos e suprir a demanda atual de micros para os Labs didáticos.	Substituição de 20 micros dos labs didáticos e aquisição de 30 computadores até 2006.	Substituição de 20 micros dos labs didáticos e aquisição de 30 computadores.	Meta alcançada via PDI.
		Modernização de Experimentos Didáticos com aquisição de dados por computador e Complementação do número de Kits de experimentos.	Compra de Interfaces de Aquisição de dados, sensores apropriados e softwares e Kits para estudos de ondas, multímetros, micrometros, paquímetros e cronômetros simples até 2006.	Compra de Interfaces de Aquisição de dados, sensores apropriados e softwares e Kits para estudos de ondas, multímetros, micrometros, paquímetros e cronômetros simples.	
		Implementação de Novos Experimentos de Física 2.	Aquisição de aparato para demonstração de Máquina Térmica e Cronômetro composto até 2006.	Aquisição de aparato para demonstração de Máquina Térmica e Cronômetro composto.	
IG	O1 / D3	Atualizar constantemente o currículo do Curso de Geologia como forma de atender a novas demandas, aumentar perspectivas de colocação dos profissionais no mercado de trabalho e diminuir a evasão.	Criação e manutenção da oferta de disciplinas obrigatórias e optativas de acordo com novas demandas, até 2006.	Criação e manutenção da oferta de disciplinas obrigatórias e optativas com atualização curriculares, de acordo com novas demandas.	Totalmente Alcançada.
			Incrementação nas excursões didáticas e nos trabalhos finais de graduação a abordagem de questões relacionadas a meio ambiente e recursos hídricos, até 2006.	Incrementação nas excursões didáticas e nos trabalhos finais de graduação a abordagem de questões relacionadas a meio ambiente e recursos hídricos.	Totalmente Alcançada.
		Diminuir o tempo médio de permanência.	Viabilização da oferta semestral de todas as disciplinas obrigatórias, até 2006.	Viabilização da oferta semestral de todas as disciplinas obrigatórias.	Parcialmente Alcançada.
		Projeto Especial- Viabilizar os trabalhos práticos de campo das disciplinas obrigatórias do IG com recursos dos projetos especiais.	Projeto Especial- Manutenção das Excursões Didáticas até 2006.	Manutenção das excursões didáticas.	Totalmente Alcançada
IH	O1 / D3		Início da revisão curricular do SER, até 2006.	Início da revisão curricular do SER.	Acompanhamento da discussão dos resultados da pesquisa sobre implantação das Diretrizes Curriculares realizada no X ENPES, realizado em Recife- PE, no período de 04 a 08/12/2006.
		Promover a reforma curricular dos cursos do IH	Aprovação da Reforma Curricular do Bacharelado e Licenciatura do HIS, até 2006.	Aprovação da Reforma Curricular do Bacharelado e Licenciatura do HIS.	Conclusão parcial do trabalho da Comissão - Reforma Curricular do Bacharelado e Licenciatura do HIS. O relatório foi concluído mas ainda não foi encaminhado as instâncias superiores.
			Aprovação da Reforma da Licenciatura da Geografia, até 2006.	Aprovação da Reforma da Licenciatura da Geografia.	A reforma do Curso de Licenciatura e Bacharelado em geografia ainda encontra-se em fase de conclusão.
IL	O1 / D3	Avaliar o currículo de PBSL.	Avaliação em 100% do currículo de PBSL, até 2006.	Avaliação em 100% do currículo de PBSL.	
		Atualizar os currículos de graduação, licenciatura e bacharelado em Letras.	Atualizar o currículo das licenciaturas e bacharelado em Língua Portuguesa, diurno e noturno, opções 04111, 04146 e 04120, até 2006.	Atualização em processo.	Discussão suspensa.
			Reformular os currículos das opções de francês, inglês, espanhol e o curso de Letras-Tradução, até 2006.	Finalizar a reformulação dos currículos das opções de francês, inglês, espanhol e o curso de Letras-Tradução.	Iniciado o levantamento de problemas do Curso de Tradução.
IP	O1 / D3	Consolidar a reforma curricular do curso de Psicologia.	Revisão da estrutura curricular, adequando e criando disciplinas e atividades complementares ao perfil e objetivos do curso, em consonância com o perfil da UnB e do corpo docente do IP, com a nova legislação sobre a educação e com demandas identificadas de f	Consolidação da reforma do currículo de graduação, promovendo eventos com participação externa, adequando disciplinas e atividades complementares ao perfil e objetivos do curso, em consonância com o perfil da UnB e do corpo docente do IP.	Parcialmente alcançada - em processo de elaboração de proposta.
		Estabelecer diretrizes para o estágio de formação.	Consolidação da reforma do estágio curricular: institucionalização do acesso ao estágio e estabelecendo novos compromissos de supervisão e coordenação, até 2006.	Consolidação da reforma do estágio curricular: institucionalização do acesso ao estágio e estabelecendo novos compromissos de supervisão e coordenação.	Parcialmente alcançada - em processo de elaboração de normatização.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IP	O1 / D3	Ampliar a oferta de estágios curriculares.	Ampliação, por meio de convênios, dos campos de estágio no setor público em especial nas áreas de educação, saúde, justiça, segurança, assistência social) e privado (organizações, ONGs etc.), de 2002 a 2006.	Ampliação, através de convênios, os campos de estágio no setor público (em especial, rede pública de serviços nas áreas de educação, saúde, justiça, segurança, assistência social) e privado (organizações, ongs, etc.).	Alcançada.
IQ	O1 / D3	Atualizar permanentemente os currículos dos cursos de graduação.	Implementação de seminários pedagógicos, até 2006.	Implementação de seminários pedagógicos.	Em formulação de propostas na Comissão de Reforma Curricular.
			Oferta regular de disciplinas optativas a partir de 2003 (segurança, seminários, etc.).	Oferta regular de disciplinas optativas a partir de 2003 (segurança, seminários, etc.).	Foram ofertadas as disciplinas optativas conforme planejamento.
SAA	O1 / D3	Revalidar Diplomas Estrangeiros.	Implementação da reforma curricular Licenciatura e Bacharelado até 2006.	Implementação da reforma curricular Licenciatura e Bacharelado.	A proposta foi apresentada no Colegiado de Graduação e em Reuniões ampliada à toda comunidade do IQ. Está em fase final de análise no CCG-IQ para encaminhamento aos órgãos superiores.
			Criação de livro registro virtual, até 2006.	Criação de livro registro virtual.	Solicitada através MEMO/SAA/nº. 777/06 enviada a VRT
SPL	O1 / D3	Desenvolver pesquisa dos egressos formados nos últimos 10 anos nos cursos de graduação da UnB.	Digitalização de todos os processo mantidos em arquivos, até 2006.	Digitalização de todos os processo mantidos em arquivos.	Solicitada através MEMO/SAA/Nº. 777/06 enviada a VRT
			Criação/manutenção de banco de dados com os egressos de graduação, formados por curso, no período de 1994 a 2003, até 2006.	Desenvolvimento da pesquisa de egressos por curso com a criação de banco do qual constem formados, no período de 1994 a 2003.	Envio de questionários aos egressos e acompanhamento do retorno do instrumento para sistematização.
		Desenvolver pesquisa dos egressos formados nos últimos 10 anos nos cursos de graduação da UnB.	Atualização/manutenção do banco de dados contendo apenas os egressos formados, selecionados nas amostras para envio da senha de acesso ao instrumento eletrônico no site da SPL até 2006.	Atualização/manutenção do banco de dados contendo apenas os egressos formados, selecionados nas amostras para envio da senha de acesso ao instrumento eletrônico no site da SPL.	Manutenção do banco de dados atualizado e envio de questionários aos egressos.
			Análise e sistematização dos instrumentos que retornarem válidos, até 2006	Análise e sistematização dos instrumentos que retornaram válidos da pesquisa de egressos.	Análise e sistematização de 9 amostras até o trimestre.
		Desenvolver pesquisa dos egressos da UnB, por abandono, SPL e CPA.	Consolidação e publicação dos resultados da pesquisa de egressos formados até 2006.	Consolidação e publicação dos resultados da pesquisa de egressos.	Consolidação dos dados da pesquisa de egressos do Curso de Biologia.
			Elaboração do projeto para a pesquisa de egressos por abandono, falta de rendimento e outros, até 2006.	Elaboração do projeto para a pesquisa de egressos por abandono, falta de rendimento e outros.	Concluído o curso de Direito.
		Desenvolver atividades de avaliação discente do ensino de graduação de âmbito institucional, em conjunto com o DEG.	Análise e sistematização dos instrumentos que retornarem válidos até 2006	Análise e sistematização dos instrumentos que retornaram válidos da pesquisa de egressos.	
			Avaliação interna de 100% das disciplinas e desempenho docente, até 2006.	Avaliação interna de 25% das disciplinas e desempenho docente.	
			Consolidação dos resultados da avaliação de disciplinas e desempenho docente, em 2006.	Consolidação dos resultados da avaliação de disciplinas e desempenho docente.	Processamento de 8 Relatórios de Avaliação e Desempenho Docente com a participação de 87 alunos.
			Realização de 100% da auto-avaliação dos cursos de graduação da UnB: com a organização do relatório e envio do mesmo ao INEP até maio de 2006.	Realização de 100% da auto-avaliação dos cursos de graduação da UnB: com a organização do relatório e envio do mesmo ao INEP.	Envio às Coordenações dos Cursos de Graduação. Relatórios e Diagnóstico dos Cursos de Graduação 100%.
CDT	O1 / D4	Estimular e apoiar o comportamento empreendedor do jovem universitário.	Envolvimento de 20 alunos, ao ano, na elaboração de Planos de negócios no Programa Jovem Empreendedor, até 2006.	Envolvimento de 20 alunos na elaboração de Planos de negócios no Programa Jovem Empreendedor.	
			Aprovação de 20% dos planos de negócios apresentados nas disciplinas ofertadas pela Escola de Empreendedores e encaminhados para o Programa Jovem Empreendedor, até 2006.	Aprovação de 20% dos planos de negócios apresentados nas disciplinas ofertadas pela Escola de Empreendedores .	
CME	O1 / D4	Criar alternativas de estágios para alunos dos cursos de engenharia elétrica e mecânica	Absorção de 6 alunos de estágio supervisionado, por ano, até 2006.	Absorção de 6 alunos de estágio supervisionado.	
			Criação vagas para estágios remunerados para 6 alunos por ano, até 2006.	Criação vagas para estágios remunerados para 6 alunos por ano.	
		Apoiar o corpo discente da UnB no desenvolvimento de projetos de finais	Apoio ao desenvolvimento de 60 projetos finais até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 12 projetos finais.	Até o 2º trimestre foram apoiados 9 trabalhos de projetos de graduação, sendo três do ENC, um do CIC, um do ENE, dois da FACE, além de dois externo a UnB, de Faculdades particulares, UNIEURO e Faculdade CECAP.
			CPD	O1 / D4	Capacitar alunos de graduação através de oportunidades geradas pelas atividades desenvolvidas no Centro.
DATAUNB	O1 / D4	Contribuir com a formação acadêmica dos alunos de graduação através da participação dos mesmos nas pesquisas na área das ciências sociais aplicadas, desenvolvidas pelo DATAUNB.	Oferecimento de 04 bolsas de trabalho para alunos de graduação, no desenvolvimento das pesquisas realizadas pelo DATAUNB, até 2006.	Oferecimento de 04 bolsas de trabalho para alunos de graduação, no desenvolvimento das pesquisas realizadas pelo DATAUNB.	Foram oferecidas as bolsas de graduação que haviam sido planejadas.
FAC	O1 / D4	Projeto Especial- Manter o Jornal Campus e produções audiovisuais de natureza didático -pedagógica de habilitação em audiovisual.	Manutenção do jornal Campus até 2006.	Manutenção do Jornal Campus.	Meta de natureza contínua. Expedidas 10 edições do Jornal Laboratório Campus - 1º e 2º Semestres de 2006.
			Manutenção de produções audiovisuais de natureza didático -pedagógica de habilitação em audiovisual, até 2006.	Manutenção de produções audiovisuais de natureza didático -pedagógica de habilitação em audiovisual.	Meta de natureza contínua. Realizado a produção do filme "Atrás da Porta" dos alunos do curso de Audiovisual.
		Promover eventos em comunicação que estimule a renovação dos quadros científicos.	Realização do XXIX Congresso Brasileiro de Ciência da Comunicação, com a parceria da UnB, FAC e INTERCOM em 2006.	Realização do XXIX Congresso Brasileiro de Ciência da Comunicação, com a parceria da UnB, FAC e INTERCOM.	Evento realizado entre os dias 04 e 09/09 (restando Empenhos a Liquidar). E Colóquio Internacional de Comunicação
FAL	O1 / D4	Participar de congressos e eventos.	Participação de congressos e eventos.	Participação de congressos e eventos.	foram realizados cursos pelo diretor da FAL.
FAU	O1 / D4	Realizar eventos científicos.	Fortalecimento de encontros da FAU-UnB até 2006.	Fortalecimento de encontros da FAU-UnB.	A FAU TEM REALIZADO EVENTOS CIENTÍFICOS

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FAU	O1 / D4	Realizar eventos científicos.	Realização de evento anual sobre teoria e história da arquitetura e do urbanismo até 2006.	Realização de evento anual sobre teoria e história da arquitetura e do urbanismo.	FOI REALIZADO EVENTO DE THA DA FAU
FAV	O1 / D4	Projeto Especial- Manter o Biotério.	Projeto Especial- Manutenção do Biotério, até 2006.	Projeto Especial- Manutenção do Biotério.	Aquisição de ração para alimentação de animais.
		Projeto Especial- Manter a Estação Experimental.	Projeto Especial- Manutenção da Estação Experimental, até 2006.	Projeto Especial- Manutenção da Estação Experimental.	Aquisição de um destilador e um autoclave vertical.
		Projeto Especial - Manter aulas práticas de campo.	Projeto Especial - Manutenção de aulas práticas de campo até 2006.	Projeto Especial - Manutenção de aulas práticas de campo.	Diárias internacionais/nacionais, excursão didática ao Instituto de Pesquisa no Pantanal e transporte de alunos do curso de Medicina Veterinária para aula prática em Senador Canedo - GO.
FEF	O1 / D4	Projeto Especial- Manter as atividades do Centro Olímpico na área de ensino.	Projeto Especial - Manutenção das atividades do Centro Olímpico até 2006.	Projeto Especial - Manutenção das atividades do Centro Olímpico.	O Projeto especial está apenas contemplando as necessidades do parque aquático para o pleno funcionamento, mesmo com os vazamentos detectados nos três espelhos.
IB	O1 / D4	Manter e/ou ampliar os "Projetos Especiais".	Projeto Especial - Adequação e manutenção do herbário.	Adequação e manutenção do herbário .Projeto Especial	Atividade mantida.
			Adequação e manutenção do acervo de coleções Zoológicas. Projeto Especial	Adequação e manutenção do acervo de coleções Zoológicas. Projeto Especial	Atividade realizada.
			Adequação e Manutenção e expansão da Coleção Micológica. Projeto Especial	Adequação e Manutenção e expansão da Coleção Micológica. Projeto Especial	Foram adquiridos equipamentos de infra-estrutura para manutenção da coleção.
			Produção, adequação e manutenção de material e coleção didática (Anatomia Animal, Embriologia, Histologia e Anatomia Vegetal), até 2006.	Produção, adequação e manutenção de material e coleção didática (Anatomia Animal, Embriologia, Histologia e Anatomia Vegetal).	Atividade mantida.
			Projeto Especial- Realização anual de pelo menos 9 cursos de campo até 2006.	Projeto Especial- Realização anual de pelo menos 9 cursos de campo.	Atividade realizada.
			Projeto Especial- Melhoria e manutenção da estação experimental até 2006.	Projeto Especial- Melhoria e manutenção da estação experimental.	Foi realizada a reforma na casa de vegetação.
			Projeto Especial- Melhoria e Manutenção do Centro de Primatologia e do Aviário até 2006.	Projeto Especial- Melhoria e Manutenção do Centro de Primatologia e do Aviário.	Atividade realizada.
			Manutenção periódica nas Capelas de Fluxo Laminar (Lei CIBIO-IB nº. 8974 de 05/01/1995).	Manutenção periódica nas Capelas de Fluxo Laminar (Lei CIBIO-IB nº. 8974 de 05/01/1995).	Atividade realizada.
			Projeto Especial - Aquisição de lupas e microscópios até 2006.	Aquisição de lupas e microscópios com quantidade a definir.	Levantamento concreto das necessidades. Uma vez que este projeto especial não teve aprovação quando da aprovação final do orçamento de 2006 para unidade o mesmo não poderá ser executado.
			Melhoria e manutenção continuada do sistema de captura de imagens por microscópio e análise digital de imagens, até 2006.	Melhoria e manutenção continuada do sistema de captura de imagens por microscópio e análise digital de imagens.	Projeto elaborado e enviado para FINEP. Este item teve sua aprovação no sub projeto enviado a FINEP pelo IB, e será adquirido quando da liberação dos recursos.
ICS	O1 / D4	Projeto Especial- Manter Excursões Didáticas.	Manutenção das Excursões Didáticas até 2006.	Manutenção das Excursões Didáticas.	Vários alunos dos Departamentos de Antropologia e Sociologia, participaram de eventos em instituição no Brasil. Meta alcançada em 100%.
IG	O1 / D4	Implementar programa interno de estágio voltados à formação dos estudantes em todas as áreas do conhecimento.	Manutenção de bolsistas atuando nas atividades desenvolvidas pelo observatório sismológico até 2006.	Manutenção de bolsistas atuando nas atividades desenvolvidas pelo observatório sismológico.	Alcançada parcialmente.
IH	O1 / D4	Projeto Especial- Manter Excursões Didáticas do IH.	Manutenção de Excursões de Didáticas até 2006.	Manutenção de Excursões de Didáticas.	Excursões didáticas para Chapada dos Veadeiros, Niquelândia, Barro Alto e Goiânia; aquisição de 5 microcomputadores.
IL	O1 / D4	Definir programa de bolsas acadêmicas de monitoria (graduação).	Concessão de 100% de bolsas de monitoria nos cursos de graduação para os selecionados até 2006.	Concessão de 100% de bolsas de monitoria nos cursos de graduação para os selecionados.	LIV - 35 monitores voluntários e 8 remunerados.LET -56 voluntários e 8 remunerados e TEL com 4 monitores remunerados e 12 voluntários.No 2/2006 -LET- 6 monitores remunerados e 62 voluntários.TEL- 17 monitores voluntários e 5 remunerados.
PJU	O1 / D4	Oferecer estágios a alunos dos cursos de Direito e Arquivologia, Contabilidade, Administração e Secretariado Executivo.	Criação de vagas anuais de estágios nas áreas de Direito, Arquivologia, Contabilidade, Administração e Secretariado Executivo, até 2006.	Criação de 16 vagas anual de Estágio, sendo 10 para o Curso de Direito, 2 Arquivologia, 2 Contabilidade e 2 Administração ou Secretariado Executivo.	FALTA CONTRATAÇÃO DE 01 ESTAGIÁRIO DE ARQUIVOLOGIA E 2 ADMINISTRAÇÃO OU SECRETARIADO
SPL	O1 / D4	Implantar/manter projetos especiais de apoio às atividades de Gestão Universitária.	Contratação/manutenção de 2 estagiários de graduação em Administração/Economia para participar da equipe de planejamento da SPL, até 2006.	Manutenção de 2 estagiários de Administração e 2 de estatística para participar da equipe de planejamento da SPL.	Manutenção de um estagiário de graduação em Economia para apoiar a equipe de planejamento da SPL.
			Contratação de 2 estagiários de Contabilidade e de Administração para participar da elaboração do Sistema de Custos por Atividade da UnB, até 2006.	Manutenção dos Contratos de 2 estagiários de Contabilidade e de Administração para participar da elaboração do Sistema de Custos por Atividade da UnB.	Contratação e manutenção de 1 estagiária do Curso de Graduação em Contabilidade.
			Contratação/Manutenção de 4 bolsistas: 1 da área de estatística; 1 da área de sociologia ; 1 da área de comunicação e 1 da área de informática para apoiar a equipe de avaliação institucional da UnB, até 2006.	Manutenção do contrato de 4 bolsistas: 1 da área de estatística; 1 da área de sociologia ; 1 da área de comunicação e 1 da área de informática para apoiar a equipe de avaliação institucional da UnB.	Manutenção dos contratos dos bolsistas nas áreas de Comunicação, Estatística e Informática e Pedagogia.
			Contratação/manutenção de 2 estagiários de Administração/Contabilidade 1 de graduação e 1 de pós-graduação para participar da elaboração do balanço social até 2006.	Manutenção de 2 estagiários de Administração/Contabilidade 1 de graduação e 1 de pós-graduação para participar da elaboração do balanço social.	Os estagiários de graduação em economia e contabilidade auxiliaram na elaboração e alimentação das planilhas eletrônicas relativas ao Balanço Social e Educação Corporativa.
SRH	O1 / D4	Implementar Programa Interno de estágios voltados à formação dos estudantes de graduação e estágio técnico para graduados.	Manutenção do Programa Interno de Estágios, até 2006.	Manutenção do Programa Interno de Estágios	803 estagiários participam do Programa

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DEX	O1 / D5	Desenvolver conjuntamente com o DEG cultura de ensino de graduação estendido, fortalecendo a indissociabilidade, a multidisciplinaridade.	Promoção de ações integradas a partir do 1º/2002	Promoção de ações integradas	Em andamento com a realização de reuniões para definição da programação.
			Contato com as coordenações dos cursos de graduação e áreas afim, para inserir disciplinas sobre educação do campo no currículo, a partir de 2003.	Contato com as coordenações dos cursos de graduação e áreas afim.	Em andamento com a realização de reuniões para definição da programação.
			Oferta de vagas para a extensão por disciplinas da graduação, até 2006.	Oferta de vagas para a extensão por disciplinas da graduação.	Aprovada a resolução que estabelece critérios para oferta de vagas.
		Promover a integração do DEX e DEG assegurando a cota mínima de créditos para a graduação em ações de extensão.	Elaboração de mudanças curriculares e de conteúdos programáticos, a partir de 2003.	Elaboração de mudanças curriculares e de conteúdos programáticos.	Aprovada a resolução que estabelece critérios para oferta de vagas.
			Implementação da cota mínima de 10% do total de créditos, conforme Lei 10 172 de 09/01/2001, a partir de 2003.	Implementação da Lei 10 172 de 09/01/2001, que disciplina créditos de extensão.	Concluída com a implantação dos créditos de extensão para os projetos de ação contínua
DAC	O1 / D6	Manter e ampliar os Programas de viabilização de acesso a estudantes de baixa renda na UnB.	Concessão de isenção de pagamento de taxa de inscrição no Vestibular e no PAS, no limite de 10% da previsão de arrecadação do vestibular e PAS para alunos de baixa renda, provenientes de escolas públicas, até 2006.	Concessão de isenção de pagamento de taxa de inscrição para o Vestibular e/ou o PAS, no limite de 10% da previsão de arrecadação, para alunos de baixa renda, provenientes de escolas públicas ou particulares com bolsa.	Até o 4º trimestre de 2006 foram concedidas isenções referentes ao PAS, 1ºVest/06 Planaltina, 2ºVest/06 e 1ºVest/07 Plano Piloto e Planaltina, sendo 4101 isenções totais, 976 parciais e 1462 solicitações foram indeferidas.
			Manutenção da Bolsa Alimentação para atender a 100% dos alunos classificados por critério técnico específico de seleção socioeconômica, até 2006.	Manutenção das Bolsas de Alimentação para atender a 100% dos alunos classificados como baixa renda por critério técnico específico de seleção socioeconômico - (1800 alunos/2 refeições/dia/22 dias/10 meses/ano).	Até o 4º trimestre de 2006 foram contemplados com a Bolsa de Alimentação 2.754 alunos classificados socioeconomicamente como baixa renda, sendo 1.894 alunos Baixa Renda I e 860 Baixa Renda II.
		Manutenção da oferta de Bolsa Permanência para atendimento de 250 bolsas mensais até 2006.	Manutenção das 250 Bolsas de Permanência - por mês.	São autorizadas 250 Bolsas de Permanência mensais. Até o 4º trimestre de 2006 foram pagas 2743 Bolsas, tendo sido contemplados 501 alunos.	
		Manutenção de 30 bolsas anuais de estágio para atendimento aos alunos de baixa renda, até 2006.	Manutenção, mensal, das 30 Bolsas de Estágio Remunerado pelo CESPE para atendimento aos alunos de baixa renda, selecionados pelo SPS/DDS.	Até o 4º trimestre de 2006 foram mantidas, pelo CESPE, Bolsas de Estágio Remunerado mensais, variando de 34 a 44 bolsas ao mês, tendo sido encaminhados 26 novos alunos selecionados. Desta forma, foram atendidos 60 alunos.	
		Manutenção de programa de recepção e acompanhamento de novos moradores da CEU, com a realização de 1 reunião semestral com os candidatos selecionados, até 2006.	Realização de 1 reunião semestral com os candidatos selecionados para a CEU de graduação.	Realizada uma reunião no mês de janeiro. Não houve reunião no 2º trimestre 2006, não houve no 3º trimestre no 4º houve 1 reunião, totalizando 2 reuniões anual.	
		Manutenção de Transporte Circular Coletivo Interno no campus - pela PRC, até 2006.	Manutenção de Transporte Circular Coletivo Interno no Campus - pela PRC	Em 2006 foi mantido o transporte noturno.	
		Manutenção da distribuição de 5 vales-livro para cada estudante de baixa renda por ano, quando solicitado (EDU), até 2006.	Manutenção da distribuição de 5 vales-livro, por semestre, para cada estudante de baixa renda, quando solicitado.	Até o 4º trimestre de 2006 foram distribuídos 675 (seiscentos e setenta e cinco) vales-livro, tendo sido atendidos 135 (cento e trinta e cinco) alunos.	
		Manter o funcionamento regular do laboratório de informática da CEU	Manter o funcionamento regular do laboratório de informática da CEU	Foi assegurado os equipamentos existentes no laboratório da CEU.	
		Aquisição de software para o laboratório da CEU. Criação e manutenção da home page do Laboratório da CEU	Aquisição de software para o laboratório da CEU. Criação e manutenção da home page do Laboratório da CEU		
		Manutenção do Programa de Seguro de Vida para alunos inseridos em atividades acadêmicas e administrativas até 2006.	Manter Programa de Seguro de Vida para alunos inseridos em atividades acadêmicas e administrativas.	Até o 4º trimestre de 2006 foram seguradas 19.754 (dezenove mil setecentas e cinquenta e quatro) vidas.	
		Realização de análise da situação socioeconômica de 3.000 alunos interessados em participar dos Programas de Assistência Estudantil, até 2006	Realização da análise da situação socioeconômica de 3.000 alunos interessados em participar dos Programas de Assistência Estudantil.	Até o 4º trim. de 2006 foram realizados 2551 estudos socioeconômicos de alunos interessados em participar dos Programas de Assistência Estudantil. Destes, 1679 foram classificados como Baixa Renda I, 670 Baixa Renda II e 202 como Não Prioritários.	
		Visitas domiciliares aos solicitantes dos Programas de Assistência Estudantil no Distrito Federal e fora do DF, até 2006	Realização de visitas domiciliares aos solicitantes dos Programas de Assistência Estudantil no Distrito Federal e fora do DF, quando necessário.	Até o 4º trimestre de 2006 foram realizadas 3(três) visitas hospitalares a uma aluna que participou dos Programas de Assistência Estudantil e 1 (uma) visita a uma aluna participante dos Programas, as quais estiveram internadas no Hospital de Base.	
		Visitação do assistente social aos apartamentos com vaga para avaliação, até 2006.	Visitação do assistente social aos apartamentos com vaga para avaliação.	Houve 27 visitas no ano de 2006. No 4º trimestre não houve visitas .	
		Ampliação do número de Bolsas Permanência e aumentar o valor da bolsa (500 bolsas no valor de R\$ 300,00 cada), em convênio com o MEC, até 2006.	Ampliação do número de Bolsas Permanência e aumentar o valor da bolsa (500 bolsas no valor de R\$ 300,00 cada), em convênio com o MEC, até 2006.	O Projeto para ampliação do número de Bolsas de Permanência, bem como de seu valor, foi entregue ao MEC em fevereiro de 2006. Até o momento não houve retorno.	
DEG	O1 / D6	Acompanhar regularmente a trajetória acadêmica e profissional dos discentes e dos egressos, entrevistando-os para a detecção de problemas na formação de graduação, bem como de oportunidades e novos mercados que se vão abrindo.	Regeneração do Banco de Dados em 2006.	Regeneração do banco de dados	Dificuldade de arrecadação financeira e de pessoal

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DEG	O1 / D6	Gerenciar o acompanhamento acadêmico dos estudantes de universidades nacionais ou estrangeiras participantes de intercâmbios.	Emissão de relatórios do desempenho acadêmicos dos estudantes participantes de intercâmbios nacionais e estrangeiros na UnB.	Emissão de relatórios do desempenho acadêmicos dos estudantes participantes de intercâmbios nacionais e estrangeiros na UnB.	Meta alcançada.
		Avaliar, semestralmente, a situação da orientação acadêmica, dos estágios e monitorias, mantendo informadas sobre os resultados as Câmaras de Ensino de Graduação, Pesquisa e Pós-graduação, Extensão e Especial de Convênios.	Elaboração/ disponibilização dos relatórios semestrais das atividades desenvolvidas pela DAIA.	Elaboração/ disponibilização dos relatórios semestrais das atividades desenvolvidas pela DAIA.	Meta alcançada.
			Elaboração, envio e solicitação da devolução do questionário de avaliação do trabalho dos estagiários respondido pelas empresas conveniadas.	Elaboração, envio e solicitação da devolução do questionário de avaliação do trabalho dos estagiários respondido pelas empresas conveniadas.	
			Executar e promover o atendimento e o acompanhamento escolar dos estudantes de graduação na UnB.(SOU/DAIA).	Prestação de atendimento individualizado aos estudantes de graduação no SOU, considerando aspectos acadêmicos e psicopedagógicos em especial os estudantes indígenas, cotistas e estrangeiros da UnB.	Prestação de atendimento individualizado aos estudantes de graduação no SOU, considerando aspectos acadêmicos e psicopedagógicos em especial os estudantes indígenas, cotistas e estrangeiros da UnB.
		Obtenção de cota de atendimento para 20 estudantes da UnB por semestre no - IP/CAEP e cota de atendimento para 20 estudantes na SAM/HUB.	Obtenção de cota de atendimento para 20 estudantes da UnB por semestre no - IP/CAEP e cota de atendimento para 20 estudantes na SAM/HUB.		Meta alcançada.
Envio, desde que autorizado pelo estudante, de relatório de seu atendimento os pais e responsáveis sobre a vida universitária na UnB.	Envio, desde que autorizado pelo estudante, de relatório de seu atendimento os pais e responsáveis sobre a vida universitária na UnB.		Fichas de atendimento são enviadas sistematicamente, quando autorizadas pelos estudantes.		
EDU	O1 / D6	Aperfeiçoar e manter o Programa Vale Livro, destinado a apoiar a permanência dos estudantes de baixa renda em cursos de graduação da UnB.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa Vale Livro, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa Vale Livro.	Em desenvolvimento
FAV	O1 / D6	Aprimorar o acompanhamento acadêmico.	Melhoria da avaliação dos cursos junto ao MEC/CAPEES, até 2006.	Melhoria da avaliação dos cursos junto ao MEC/CAPEES.	Efetuada o levantamento analítico das deficiências.Foi proposto uma reestruturação do Mestrado em Ciências Agrárias objetivando alcançar o nível 4 da CAPES.Foi aprovada no CCPG/FAV, a reestruturação do Programa de Mestrado/Doutorado em Agronomia.
		Implementar sistema de avaliação interna de disciplina e desempenho docente.	Análise da avaliação discente de 100% da disciplina/professor com vistas à melhoria do curso até 2006.	Análise da avaliação discente da disciplina/professor com vistas à melhoria do curso.	Foi concluída a avaliação das disciplinas referente ao 2º semestre de 2005 e 1º/2006.
FD	O1 / D6	Aprimorar o sistema de acompanhamento acadêmico dos alunos.	Implementação de sistema de orientação e acompanhamento aos alunos quanto ao fluxo, matrícula em disciplinas e participação em atividades acadêmicas no decorrer do curso, em 2003 e manutenção do sistema, até 2006.	Manutenção e aperfeiçoamento de sistema de orientação e acompanhamento aos alunos quanto ao fluxo, matrícula em disciplinas e participação em atividades acadêmicas no decorrer do curso.	Com um sistema de atendimento do Coordenador onde fixou datas e horários para atender os alunos e ainda a cooperação do CADIR no período de matrícula dos 1º e 2º semestre de 2006.
FE	O1 / D6	Formular e institucionalizar mecanismos sistemáticos de orientação acadêmica permanente aos alunos, inclusive para sua inserção futura no mercado de trabalho.	Ampliação da taxa de sucesso dos graduandos em pelo menos 15%, aproximando a relação entre o tempo real de permanência e o tempo ideal (padrão) para conclusão (titulação).	Manter a ampliação da taxa de sucesso dos graduandos em pelo menos 15%, aproximando a relação entre o tempo real de permanência e o tempo ideal (padrão) para conclusão (titulação).	Meta Alcançada. Considerada a referência do indicador de aprovação de matriculados para até o 2º. semestre/2004, a taxa de sucesso vem sendo mantida.
			Celebração de, pelo menos dois instrumentos de parceria com organizações públicas, privadas e não-governamentais para desenvolver estágios e promover a inserção futura dos concluintes (egressos), até 2006.	Celebração de 2 instrumentos de parceria com organizações públicas, privadas e não-governamentais para desenvolver estágios e promover a inserção futura dos concluintes no mercado de trabalho(egressos), até 2006.	Há projetos em discussão com a SECAD/FE , com a Secretaria de Educação Municipal de Rio Branco AC e UAB.E, ainda, aguardando concretização por parte dos mesmo. Os instrumentos já estão prontos, aguardando apenas assinatura dos mesmos.
			Atualização e informatização dos processos de matrícula, até 2006.	Manutenção e atualização do processo de informatização de matrícula on-line.	Meta Alcança. Assegurada a qualidade do sistemática adotada pelo DEG/DAA, apenas a fase do assuste ainda continuada a implementa na modalidade presencial.
FEF	O1 / D6	Avaliar o processo de formação em educação física.	Implantação do novo currículo de Educação Física até 2006.	Implantação do novo currículo de Educação Física.	Fechamos o projeto do novo currículo em licenciatura em educação física, faltando apenas ajustes nos colegiado de graduação em fevereiro de 2007.
FMD	O1 / D6	Otimizar os instrumentos de avaliação de disciplinas .	Promoção de avaliação de disciplina e desempenho docente até 2006.	Promoção de avaliação de disciplina e desempenho docente semestral.	Foi avaliado no mês de novembro disciplinas ministradas por docentes da FEF.
			Otimização de instrumentos de avaliação das disciplinas.	Otimização de instrumentos de avaliação das disciplinas.	Está em andamento estudo para otimizar os instrumentos de avaliação das disciplinas
IE	O1 / D6	Aprimorar o sistema de orientação dos cursos de Graduação.	Busca de um sistema de orientação discente que melhore o rendimento dos alunos, até 2006.	Consolidação do sistema de orientação discente dos cursos de graduação.	os Departamentos estão seguindo a orientação da reitoria designando professores orientadores para grupos de calouros.
		Reavaliar, pelo MEC/SESu, os cursos de graduação do MAT.	Avaliação do Bacharelado e Licenciatura em Matemática até 2006.	Avaliação do Bacharelado e Licenciatura em Matemática.	
		Reavaliar, pelo MEC/SESu, o curso de graduação do CIC.	Avaliação do Bacharelado em Ciência da Computação até 2006.	Avaliação do Bacharelado em Ciência da Computação	Em andamento avaliação interna pela CPA. Solicitada ao MEC avaliação externa do bacharelado em 2005.
		Avaliar, pelo MEC/SESu, o curso de graduação do EST.	Avaliação do Bacharelado em Estatística até 2006.	Avaliação do Bacharelado em Estatística .	
IF	O1 / D6	Aprimorar e desenvolver sistemas de acompanhamento acadêmico de alunos, promovendo avaliações periódicas.	Oferecimento de condições para uma ampla discussão sobre a evasão de alunos na nossa graduação, implementando sistema de avaliação interna, para docentes e discentes, a partir de 2003.	Oferecimento de condições para uma ampla discussão sobre a evasão de alunos na nossa graduação, implementando sistema de avaliação interna, para docentes e discentes, a partir de 2003.	Meta alcançada.
			Aprimoramento de mecanismos de acompanhamento e avaliação do desempenho acadêmico dos alunos.	Aprimoramento de mecanismos de acompanhamento e avaliação do desempenho acadêmico dos alunos.	Meta alcançada.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IF	O1 / D6	Aprimorar e desenvolver sistemas de acompanhamento acadêmico de alunos, promovendo avaliações periódicas.	Incentivo a associação de atividades de extensão e de graduação no Instituto.	Incentivo a associação de atividades de extensão e de graduação no Instituto.	Meta alcançada.
			Criação de um sistema de estágios para os alunos de final de curso de Licenciatura e Física Computacional e promo-ver acompanhamento das atividades.	Criação de um sistema de estágios para os alunos de final de curso de Licenciatura e Física Computacional e promo-ver um acompanhamento das atividades.	Meta alcançada plenamente.
			Elaboração de um sistema interno de avaliação e acompanhamento didático até 2006.	Elaboração de um sistema interno de avaliação e acompanhamento didático até 2006.	Meta alcançada plenamente.
IH	O1 / D6	Promover a avaliação dos cursos de graduação.	Institucionalização/Implantação da avaliação semestral de disciplina e desempenho docente até 2006.	Avaliação de disciplinas e desempenho docente em todos os cursos do IH.	O FIL teve a disciplina "Introdução a Filosofia" avaliada com a participação de 150 alunos.
IP	O1 / D6	Viabilizar a utilização de aplicativos de informática necessários à coleta e tratamento de dados de pesquisa.	Viabilização de meios para adquirir pacotes estatísticos e outros programas computacionais especializados para coleta e análises básicas e avançadas, até 2006.	Viabilização de meios para adquirir pacotes estatísticos para análises básicas e avançadas.	Não Alcançada
		Promover condições para avaliação psicológica em contextos variados de seleção, ensino de disciplinas, orientação vocacional, diagnóstico.	Aquisição de testes psicológicos atualizados e validados, brinquedos, jogos e outros materiais pedagógicos próprios para avaliação diagnóstica, até 2006.	Aquisição de testes psicológicos atualizados e validados e softwares e outros materiais pedagógicos próprios.	Parcialmente alcançada
DEG	O1 / D7	Ampliar o apoio aos cursos noturnos até 2006.	Ampliação do apoio aos cursos noturnos até 2006.	Ampliação do apoio aos cursos noturnos.	Realização de reuniões com coordenadores noturnos; melhoria da iluminação no campus; realização de parceria com a prefeitura visando melhoria da infra-estrutura do campus para atendimento dos alunos dos cursos noturnos.
			Incentivo à criação de disciplinas optativas para o noturno até 2006.	Incentivo à criação de disciplinas optativas para o noturno até 2006.	Meta alcançada.
			Criação da minuta para regulamentar a participação dos professores no noturno até 2006.	Criação da minuta para regulamentar a participação dos professores no noturno.	
			Criação dos postos de atendimento administrativo com infra-estrutura única (SAA, DAIA, DAC, PRC e outros) nas unidades acadêmicas para o adequado atendimento aos professores e estudantes (informações e instruções sobre bolsa de alimentação, alojamento est	Criação dos postos de atendimento administrativo com infra-estrutura única (SAA, DAIA, DAC, PRC e outros) nas unidades acadêmicas para o adequado atendimento aos professores e estudantes (informações e instruções em geral).	
FS	O1 / D7	Estimular a publicação científica	Financiamento para publicação científica, até 2006.	Financiamento para publicação científica.	Parcial. Vem ocorrendo em casos isolados com a participação do próprio pesquisador junto às instituições de fomento.
IE	O1 / D7	Analisar a viabilidade da oferta anual de vagas para o vestibular com alternância semestral entre os cursos diurno e noturno.	Otimização das listas de oferta do CIC e MAT, até 2006.	Otimização das listas de oferta do CIC e MAT	
IPOL	O1 / D7	Estudos visando a viabilidade de implantação dos cursos noturnos.	Consolidar discussão junto a administração para implantar 1 curso noturno.	Consolidar discussão junto a administração para implantar 1 curso noturno.	
CESPE	O1 / D8	Aprimorar o processo de seleção para ingresso de alunos via PAS.	Implementação do sistema de avaliação permanente de todo o Programa de Avaliação Seriada, até 2003.	Manutenção do sistema de avaliação permanente do PAS	Meta executada de acordo com o cronograma.
CDT	O1 / D9	Desenvolver competências empreendedoras por meio da oferta de disciplinas para os cursos de graduação da UnB.	Matrícula de 400 alunos/ano, com 90% de aprovação nas 10 turmas da disciplina Introdução à Atividade Empresarial, até 2006.	Matrícula de 400 alunos, com 90 % de aprovação, na disciplina Introdução à Atividade Empresarial.	
			Matrícula de 80 alunos/ano, com 90% de aprovação na disciplina Empreendimento em Informática, até 2006.	Matrícula de 80 alunos, com 90 % de aprovação, na disciplina Empreendimento em Informática.	
			Realização de 80 planos de negócios ao ano, elaborados e aprovados pelos alunos da disciplina Introdução à Atividade Empresarial, até 2006.	Realização de 80 planos de negócios ao ano, pelos alunos de Introdução à Atividade Empresarial.	
			Realização de 16 planos de negócios/ano elaborados pelos alunos da disciplina Empreendimento em Informática, com 100% de aprovação dos planos de negócios, até 2006.	Realização de 16 planos de negócios/ano elaborados pelos alunos da disciplina Empreendimento em Informática, com 100 % de aprovação dos planos de negócios	
			Realização de 24 seminários por ano, com empresários e empreendedores, para os alunos das disciplinas Introdução à Atividade Empresarial e Empreendimento em Informática, até 2006.	Realização de 24 seminários, com empresários e empreendedores para os alunos de Introdução à Atividade Empresarial e Empreendimento em Informática.	
			Oferecimento de 24 vagas ao ano, nas disciplinas para alunos participantes de empresas juniores, até 2006.	Oferecimento de 24 vagas nas disciplinas para alunos participantes de empresas juniores.	
		Estimular a formação de alianças estratégicas.	Realização de 4 alianças estratégicas com empresas privadas, tanto para o desenvolvimento de novas tecnologias como para o desenvolvimento das atividades da Incubadora, até 2006.	Realização de 4 alianças estratégicas com empresas privadas, tanto para o desenvolvimento de novas tecnologias como para o desenvolvimento das atividades da Incubadora.	
			Realização de Workshops sobre alianças estratégicas, até 2006.	Realização de Workshop sobre Alianças Estratégicas.	
		Desenvolver competências empreendedoras por meio da oferta de disciplinas para os cursos de graduação da UnB.	Matrícula de 400 alunos, com reserva de 24 vagas para alunos integrantes de empresas juniores com 90 % de aprovação, na disciplina Introdução à Atividade Empresarial até 2006.	Matrícula de 400 alunos, com reserva de 24 vagas para alunos integrantes de empresas juniores com 90 % de aprovação, na disciplina Introdução à Atividade Empresarial.	Sim. 260 no primeiro semestre de 2006 e 251 no 2/2006
			Realização de 80 planos de negócios ao ano, pelos alunos de Introdução à Atividade Empresarial até 2006.	Realização de 80 planos de negócios ao ano, pelos alunos de Introdução à Atividade Empresarial.	Sim. 56 no 1o. semestre de 2006 e 59 no 2o. Semestre de 2006.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CDT	O1 / D9	Desenvolver competências empreendedoras por meio da oferta de disciplinas para os cursos de graduação da UnB.	Realização de 24 seminários, com empresários e empreendedores para os alunos de Introdução à Atividade Empresarial e Empreendimento em Informática até 2006.	Realização de 24 seminários, com empresários e empreendedores para os alunos de Introdução à Atividade Empresarial e Empreendimento em Informática.	Sim 12 seminários da disciplina Introdução à Atividade Empresarial. A disciplina Empreendimento em Informática foi extinta.
		Consolidar o papel do CDT como gestor do Programa Júnior da UnB.	Incentivo a abertura de 02 Empresas Júniores até 2006.	Incentivo a abertura de 02 Empresas Júniores.	sim. Gamcev (EJ de agronomia) e EJ de educação, processos iniciados.
			Elaboração do programa de capacitação gerencial do Empresário Júnior até 2006.	Elaboração do programa de capacitação gerencial do Empresário Júnior.	Sim. Projeto em parceria com SEBRAE para atender 80 empresários Jrs.
		Definição do fluxo de Supervisão e acompanhamento da gestão das Ejs até 2006.	Definição do fluxo de Supervisão e acompanhamento da gestão das Ejs.	sim. Documentos reelaborados. Fluxo de acompanhamento definido. Cadastros dos empresários Jrs concluídos. Sumários executivos e documentos constitutivos catalogados e arquivos no Pró-Jr/GEEMP.	
FACE	O1 / D9	Promover a formação de empreendedores e facilitar a inserção dos alunos no mercado de trabalho.	Incentivo ao intercâmbio acadêmico com outras instituições educacionais internacionais visando o aperfeiçoamento dos alunos (5 intercambistas).	Promover o Intercâmbio internacional com a Universidade Carlos Terceiro de Barcelona.	
			Fomento e apoio a criação de empresas júnior nos departamentos da FACE.	Manutenção e apoio de empresas júnior nos departamentos da FACE.	Meta cumprida
				Promover a associação de alunos da Biblioteconomia com a Empresa Júnior de Arquivologia.	
FEF	O1 / D9	Melhorar a infra-estrutura (graduação com qualidade).	Promoção de compra de mobiliário e equipamentos até 2006.	Promoção de compra de mobiliário e equipamentos.	Foram adquiridos mobiliários para atender a direção da faculdade de educação física, assistente da direção, secretária geral e as coordenações de graduação, pós-graduação, extensão e prática desportiva, chefia do centro olímpico e secretária geral.
IE	O1 / D9	Fortalecer a empresa júnior de computação.	Ampliação da participação de docentes na atuação de consultoria e de incentivo ao uso de novas tecnologias na empresa júnior, até 2006.	Ampliação da participação de docentes na atuação de consultoria e de incentivo ao uso de novas tecnologias na empresa júnior.	Disponibilização pelo CIC de laboratório para suas atividades, atividade de extensão utilizando a infra-estrutura do CIC.
IQ	O1 / D9	Disponibilizar recursos de informática para pesquisadores e alunos de Graduação.	Aquisição de 15 microcomputadores e 5 impressoras até 2006.	Aquisição de 3 microcomputadores e 1 impressoras.	Foram adquiridos 12 computadores e 12 impressoras.
BCE	O1 / D10	Atualizar o material bibliográfico (livros, periódicos, vídeos, mapas e outros documentos), pertinente aos cursos de graduação.	Ampliação de 50% do acervo bibliográfico da BCE, destinado à graduação, até 2006.	Ampliação de 10% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a graduação.	Renovação de 73 periódicos nacionais; aquisição de 1953 livros nacionais; assinatura de 2 jornais de circulação nacional; aquisição de 1(uma) Norma Técnica.
			Realização de inventário do material bibliográfico até 2006.	Realização de inventário do material bibliográfico.	
CIORD	O1 / D10	Estimular o ensino do espaço e do ordenamento territoriais (EOT) nos cursos de graduação, visando a melhoria qualitativa do ensino e da pesquisa local e à distância.	Instalação do laboratório de informática a partir de recursos financeiros próprios do CIORD, oriundos do DAF e convênios até 2006.	Instalação do laboratório de informática a partir de recursos financeiros próprios do CIORD, oriundos do DAF e convênios.	1 laboratório com 13 computadores
			Aquisição em conjunto com o DAF de 20 computadores e 2 laptops até 2006.	Aquisição em conjunto com o DAF de 20 computadores e 2 laptops.	adquirido 1 lap top e 13 computadores
			Aquisição de 6 (seis) softwares (Office, corel draw, norton antivírus, adobe acrobat e outros) até 2006.	Aquisição de 6 (seis) softwares (Office, corel draw, norton antivírus, adobe acrobat e outros).	aguardando o ingresso de recursos
			Aquisição de 4 (quatro) Access point, 4 (quatro) wireless router e 10 cartões tecnologia wireless até 2006.	Aquisição de 4 (quatro) Access point, 4 (quatro) wireless router e 10 cartões tecnologia wireless.	Adquirido 1 acces point e router.
			Aquisição de 2 projetores multimídias, 4 nobreaks, 2 impressoras laser e 1 scanner até 2006.	Aquisição de 2 projetores multimídias, 4 nobreaks, 2 impressoras laser e 1 scanner.	adquirido 1 projetor multimídia e 1 impressora laser
			Aquisição de 2 telões, 5 telefones, 1 fotocopiadora e 1 aparelhos de fax, até 2006.	Aquisição de 2 telões, 5 telefones, 1 fotocopiadora e 1 aparelhos de fax.	adquirido 1 telefone sem fio, 1 aparelho de fax
DEG	O1 / D10	Melhorar a infra-estrutura de ensino, equipando todas as salas de aula e laboratórios da UnB e do Hospital Universitário.	Reequipamento de salas de aula e de laboratórios da UnB e do HUB, até 2006.	Reequipamento de salas de aula e os laboratórios da UnB.	
		Adotar metodologias e tecnologias de ensino, em parceria com o DEX e CEAD, que permitam abordar problemas pedagógicos e administrativos crônicos, assim como o desenvolvimento de novas formas de aprendizagem crônicas, assim como o desenvolvimento de novas f	Promoção da disponibilização de recursos de aprendizagem em rede: máquinas e programas até 2006.	Promoção da disponibilização de recursos de aprendizagem em rede: máquinas e programas até 2006.	Iniciada.
			Promoção da disponibilidade de equipes de apoio para o desenvolvimento de material educativo até 2006.	Promoção da disponibilidade de equipes de apoio para o desenvolvimento de material educativo até 2006.	Iniciada.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DEG	01 / D10	Adotar metodologias e tecnologias de ensino, em parceria com o DEX e CEAD, que permitam abordar problemas pedagógicos e administrativos crônicos, assim como o desenvolvimento de novas formas de aprendizagem crônicas, assim como o desenvolvimento de novas f	Promoção de um fórum de intercâmbio de experiências metodológicas inovadoras, especialmente para o atendimento a disciplinas de grande demanda até 2006.	Promoção de um fórum de intercâmbio de experiências metodológicas inovadoras, especialmente para o atendimento a disciplinas de grande demanda.	Iniciada.
			Coordenação, de 2004 até 2006, das buscas por novas formas didático-pedagógicas, em curso ou previstas, em diversas unidades acadêmicas.	Coordenação, de 2004 até 2006, das buscas por novas formas didático-pedagógicas, em curso ou previstas, em diversas unidades acadêmicas.	Realização do Seminário de Práticas Pedagógicas, e oferecimento de oficinas de moodle. Curso de capacitação de tutores. Oficina de trabalho de reforma curricular na Enfermagem.
			Promoção da criação de equipes de orientação pedagógica para os cursos que usem tecnologias de apoio à aprendizagem até 2006.	Promoção da criação de equipes de orientação pedagógica para os cursos que usem tecnologias de apoio à aprendizagem.	Realização de concurso para contratação de professor na área de EAD.
		Adequar a infra-estrutura existente para permitir um ensino de qualidade e a ampliação do número de alunos atendidos.	Melhoria da infra-estrutura dos pavilhões João Calmon e Anísio Teixeira, para apoio ao ensino, especialmente das salas de aula dedicadas às turmas mais numerosas até 2006.	Melhoria da infra-estrutura dos pavilhões João Calmon e Anísio Teixeira, para apoio ao ensino, especialmente das salas de aula dedicadas às turmas mais numerosas.	
			Melhoria da infra-estrutura do ICC, para apoio ao ensino, especialmente das salas de aula dedicadas às turmas mais numerosas até 2006.	Melhoria da infra-estrutura do ICC, para apoio ao ensino, especialmente das salas de aula dedicadas às turmas mais numerosas.	
			Melhoria da infra-estrutura de apoio ao ensino, especialmente das salas de aula dedicadas a turmas mais numerosas até 2006.	Melhoria da infra-estrutura de apoio ao ensino, especialmente das salas de aula dedicadas a turmas mais numerosas até 2006.	
			Melhoria da infra-estrutura de apoio ao ensino, equipando o Serviço de Apoio Técnico – SAT até 2006.	Melhoria da infra-estrutura de apoio ao ensino, equipando o Serviço de Apoio Técnico – SAT.	Meta alcançada.
			Melhoria da infra-estrutura de apoio ao ensino, criando espaços adequados para videoconferência (HUB, FS, Reitoria, 2 Candangos, Anfi 9 e Anfi 12, FACE, FT, Pavilhões e Planaltina) até 2006.	Melhoria da infra-estrutura de apoio ao ensino, criando espaços adequados para videoconferência (HUB, FS, Reitoria, 2 Candangos, Anfi 9 e Anfi 12, FACE, FT, Pavilhões e Planaltina) até 2006.	
		Criar e estruturar o acervo digital do DEG para uso da graduação.	Criação do acervo digital do DEG para uso da graduação até 2006.	Criação do acervo digital do DEG para uso da graduação até 2006.	
		Equipar laboratórios de informática.	Equipar laboratórios de informática até 2006.	Equipar laboratórios de informática.	Iniciada.
		Dotar a DAIA de sistema de segurança.	Aquisição e instalação de um sistema de vigilância com câmera digital e microcomputador.	Aquisição e instalação de um sistema de vigilância com câmera digital e microcomputador.	Aguardando o término da reforma física DEG/DAIA.
		Adaptar e melhorar a infra-estrutura da DAIA.	Aquisição de scanner, calculadora, 30 cadeiras, 20 mesas, 12 computadores, 2 impressoras, data show e telão com tripé.	Aquisição de scanner, calculadora, 30 cadeiras, 20 mesas, 12 computadores, 2 impressoras, data show e telão com tripé.	Os móveis já foram adquiridos.
			Aquisição e instalação de painel eletrônico de controle de senhas para atendimento dos estudantes estagiários da UnB.	Aquisição e instalação de painel eletrônico de controle de senhas para atendimento dos estudantes estagiários da UnB.	Meta em elaboração.
			Aquisição e instalação de central telefônica na DAIA.	Aquisição e instalação de central telefônica na DAIA.	Aquisição da central telefônica em fase de emissão de empenho.
		FAC	01 / D10	Implementar/Manter os laboratórios da FAC.	Modernização/manutenção plena de todos os laboratórios da FAC até 2006.
Aquisição de equipamentos de informática (6 computadores) e digital (2 câmeras fotográficas) até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática (6 computadores) e digital (2 câmeras fotográficas).				Meta Completa. Ultrapassamos esta meta na aquisição de mais 23 computadores, 4 estações de trabalho, 2 Scanners e mobiliários.
FACE	01 / D10	Atualizar e/ou adquirir equipamentos para os laboratórios de informática e/ou secretarias	Modernização e atualização em pelo menos 80% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos Departamentos da FACE, mediante upgrade ou aquisição de novos recursos computacionais, até 2006.	Adquirir aparelhos de projeção (canhão) para os laboratórios e auditórios do CID.	
				Adquirir aparelhos de projeção (canhão) para os laboratórios e auditórios do CID.	
			Modernização e atualização em pelo menos 20% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos Departamentos da FACE, mediante upgrade ou aquisição de novos recursos computacionais.		Aquisição de 6 computadores
			Instalar novo laboratório de informática para o curso de economia e aquisição de 30 computadores.	Instalar novo laboratório de informática para o curso de economia e aquisição de 10 computadores.	Aquisição de 12 computadores.
			Modernização completa dos Laboratórios da Graduação, até 2006.	Modernização completa dos Laboratórios da Graduação.	Aquisição de 6 computadores
			Promoção de melhorias na infra-estrutura do laboratório da graduação do CID, até 2006.	Promoção de melhorias na infra-estrutura do laboratório da graduação do CID.	Manutenção do laboratório de informática Manutenção da rede de telecomunicações Manutenção da secretaria administrativa

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FACE	O1 / D10	Atualizar e/ou adquirir equipamentos para os laboratórios de informática e/ou secretarias	Aquisição de equipamentos de informática para compor espaço de estudo para todos os alunos dos cursos da FACE até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática para compor espaço de estudo para todos os alunos dos cursos da FACE.	
			Melhorar a estrutura física de apoio às atividades de ensino da disciplina Laboratório Contábil, até 2006.	Melhorar a estrutura física de apoio às atividades de ensino da disciplina Laboratório Contábil.	
		Implantar espaço de suporte a informática para todos os alunos pertencentes aos cursos da FACE.	Aquisição de equipamentos de informática para compor espaço de estudo para todos os alunos dos cursos da FACE até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática para compor espaço de estudo para todos os alunos dos cursos da FACE .	
			Melhorar a estrutura física de apoio às atividades de ensino da disciplina Laboratório Contábil, até 2006.	Melhorar a estrutura física de apoio às atividades de ensino da disciplina Laboratório Contábil.	
FAL	O1 / D10	Adquirir equipamentos de informáticas.	Aquisição de equipamentos de informática até 2006	Aquisição de 8 computadores.	foi adquirida uma maquina fotografica para a FAL.
FAV	O1 / D10	Criar o laboratório de Geoprocessamento Aplicado ao Levantamento de Solos e Recursos Naturais e manter, ampliar/modernizar os laboratórios da unidade.	Implantação/manutenção do laboratório geoprocessamento até 2006.	Aquisição de material de consumo, mapas, fotografias aéreas e acervo digital.	
			Aquisição de livros especializados e de livros didáticos até 2006.	Aquisição de livros especializados e de livros didáticos.	
			Reequipamento dos laboratórios de solos, de fitotecnia de bromatologia e ampliação da capacidade da estação biológica até 2006.	Aquisição de 2 penetrômetros de Guelph, penetrômetro de impacto, 1 equipamento de ultra-som para dispersão de solo e 4 aparelho para dispersão mecânica do solo.	
				Aquisição de um destilador de nitrogênio, um forno mufla, equipamentos para determinação de amostra de fertilizantes e três espectrofômetro absorção atômica. (xavier/Sebastião).	
				Aquisição de 4 PHmetro, 5 balanças (analíticas e de torsão), 3 agitador de mesa e 2 blocos digestores.	
			Aquisição de autoclave vertical de 30L, uma bomba de vácuo, 1 aparelho yoder a analise de estabilidade de agregados, uma capela e exaustão e uma estufa com circulação forçada, um geladeira de 100L e freezer horizontal de 400L.(Lucrécia)		
		Promover a melhoria da qualidade dos serviços clínico-cirúrgicos do Hospital Veterinário.	Implantação de serviços de anestesia e cirurgia de grandes animais, até 2002.	Manutenção dos serviços de anestesia e cirurgia de grandes animais.	
			Aquisição de equipamentos para implementação/manutenção dos laboratórios do setor de grandes animais.	Aquisição de equipamentos para a clínica e cirurgia do setor de grandes animais (1 Oftalmoscópio e 1 Brete de Contenção Móvel).	
			Implementação/manutenção dos laboratórios de Microbiologia Veterinária, até 2006.	Aquisição de 1 Freezer 80 Graus Celsius.	
		Adquirir equipamentos de informática, mobiliários, máquinas e equipamentos agrícolas.	Equipamento do setor de bovinocultura de leite.	Aquisição de uma colhedeira de forragem, uma ensiladeira, e uma carreta basculante.	
				Aquisição de uma distribuidora de forragem.	
				Aquisição de uma gaiola boiadeira e um conjunto desintegrador.	
			Equipamento do setor de equideocultura.	Aquisição de matrizes, máquinas e equipamentos.	Aquisição de 47 dúzias de estacas de aroeira para construção de cerca no Setor de Bovinocultura na Fazenda Água Limpa, ferragens e materiais de consumo diversos.
			Equipamento do setor de forragicultura.	Aquisição de um conjunto de fenação: ceifadeira, ancinho e enfardadeira.	
				Aquisição de uma balança de braço de 200Kg.	
			Aquisição 6 computadores, 1 impressora multifuncional e 3 data-show, até 2006.	Aquisição 6 computadores, 1 impressora multifuncional e 3 data-show.	Foram adquiridos 02 data show, 02 notebooks, 02 nobreaks, 01 misturador de ração e 01 triturador de grãos.
		Aquisição de 4 aparelhos de ar condicionado (3000BTU), até 2006.	Aquisição de 4 aparelhos de ar condicionado de 3000BTU.	Foram adquiridos três (03) aparelhos de ar condicionado.	
Melhorar a infra-estrutura de ensino.	Aquisição de livros profissionalizantes para o curso de Medicina Veterinária até 2006.	Aquisição de livros profissionalizantes para o curso de Medicina Veterinária.	Iniciada em 2005 com a aquisição de 05 livros para a Patologia Veterinária.		
	Promoção de excursão didática a centros de excelência da prática profissional até 2006.	Promoção de excursão didática a centros de excelência da prática profissional.			
	Aquisição de micro-computadores e de scanner com suporte para leitura de negativos no sentido de atender rotina de laboratório de Patologia Veterinária.	Manutenção de 1 micro-computador e de 1 scanner com suporte para leitura de negativos para atender rotina de laboratório de Patologia Veterinária.	Quando necessária, a manutenção é realizada pelo CME.		

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FAV	O1 / D10	Instalar/equipar uma estação de trabalho em otimização de logística de armazenagem e transporte de produtos agropecuários.	Aquisição de um microcomputador Pentium 4, Cachê 1MB, 512MB DDR, HD 80GB, DVD-RW, Monitor LCD 21, até 2006.	Aquisição de um microcomputador Pentium 4, Cachê 1MB, 512MB DDR, HD 80GB, DVD-RW, Monitor LCD 21.	Foram adquiridos (02) computadores de 3.2GHz.
			Aquisição de impressora a laser colorida, até 2006.	Aquisição de impressora a laser colorida.	Foi adquirida (01) uma impressora laser colorida.
			Aquisição de rack para microcomputador e impressora, até 2006.	Aquisição de rack para microcomputador e impressora.	
			Aquisição de softwares de otimização logística utilizando geoprocessamento, até 2006.	Aquisição de softwares de otimização logística utilizando geoprocessamento.	Foram adquiridos dois (02) softwares: Enviroment for visualizing Images - versão 4.3 e ARGIS NETWORK ANALYST versão 9.1.
			Aquisição de bases cartográficas do sistema viário nacional e imagens de satélite, até 2006.	Aquisição de bases cartográficas do sistema viário nacional e imagens de satélite.	
			Aquisição de aparelhos de GPS, até 2006.	Aquisição de aparelhos de GPS.	Foi adquirido (01) um GPS.
			Aquisição de material bibliográfico, até 2006.	Aquisição de material bibliográfico.	
			Aquisição de treinamento especializado na aplicação softwares de otimização logística utilizando geoprocessamento, até 2006.	Aquisição de treinamento especializado na aplicação softwares de otimização logística utilizando geoprocessamento.	
FD	O1 / D10	Aprimorar o Núcleo de Prática Jurídica/NPJ como campo de realização do estágio curricular.	Aquisição de 25 computadores, 5 impressoras, 10 aparelhos de ar condicionado, 2 TV's 33", 2 videocassetes, 1 câmara filmadora e 1 projetor de multimídia, até 2006.	Aquisição de 5 computadores, 1 impressora; 2 aparelhos de ar condicionado e 1 projetor de multimídia.	Com a aquisição de uma impressora e um projetor de multimídia.
			Adequação de 5 salas para uso dos estagiários no atendimento à população, até 2006.	Adequação de 1 sala para uso dos estagiários.	Com a adequação de todas as salas de atendimento dos estagiários, com a disponibilização de um ponto de internet em cada sala.
		Aparelhar as salas de aula.	Instalação de equipamentos de multimídia e ar condicionado em até 50% das salas de aula, até 2006.	Instalação de 3 aparelhos de ar condicionado, 3 projetores de multimídia, 3 telas retráteis, 3 quadros magnéticos e 3 vídeo cassette.	Com a aquisição de 3 projetores multimídia e a colocação de quadros magnéticos em todas as salas de aula do prédio da FD.
		Adquirir aparatos multimídia para fins didático-pedagógico.	Aquisição de equipamentos: (retro projetor, TVs, câmaras filmadoras, gravadores, câmara fotográfica), até 2006.	Aquisição de 1 câmara fotográfica.	Com a aquisição de um gravador digital.
		Implantar laboratórios de informática para a FD	Aquisição de 20 microcomputadores, 2 impressoras (jato de tinta e laser) e 2 aparelhos de ar condicionado, em 2006.	Aquisição de 20 microcomputadores, 2 impressoras (jato de tinta e laser) e 2 aparelhos de ar condicionado.	
		Consolidar e fornecer suporte à experiência do Teatro como Recurso Pedagógico.	Apresentação de projeto junto às instituições e empresas para patrocínio das atividades realizadas pelo grupo de teatro da Faculdade de Direito, até 2006.	Apresentação de projeto junto às instituições e empresas para patrocínio das atividades realizadas pelo grupo de teatro da Faculdade de Direito.	Com a apresentação de uma peça por alunos da disciplina História do Direito (188247) no 1º semestre de 2006.
			Aquisição de materiais para montagem das peças, até 2006.	Aquisição de materiais para montagem das peças.	Todo o material necessário para a montagem da peça foi disponibilizado aos alunos.
			Contratação de pessoal técnico, de 2003 a 2006.	Contratação de pessoal técnico.	
FE	O1 / D10	Melhorar a infra-estrutura das salas de aula	Criação e implantação de instalações e equipamentos da sala de ensino de artes até 2006.	Criação e implantação de instalações e equipamentos da sala de ensino de artes.	Meta parcialmente alcançada. À sua conclusão está dependendo da correção de serviços executados; e da aprovação do Orçamento Geral da União; e da designação do Orçamento da UnB às Unidades. Estamos no aguardo da PRC, a fim de execução dos serviços.
		Melhoria das condições dos mobiliários das salas de aula e dos laboratórios, bem como atualização e ampliação dos equipamentos destes ambientes, promovendo o aporte de tecnologias aos docentes e discentes .	Atualização e ampliação dos recursos tecnológicos do laboratório de audiovisual da FE, mediante aquisição de equipamentos e se SOFTWARES.	1 Rádio Gravador, CD Player portátil; 1 mesa de som digital (6 canais) 1 Multimídia Player – DV 320; 1 Estação de Edição n-linear.	Meta parcialmente alcançada. Encontra-se em elaboração do plano de aquisição e aguardando a contemplação no PDI/2006. O recursos não foi suficiente para realizar todas as aquisições, porem estamos reprogramando para o próximo exercício.
			Aquisição de 4 aparelhos de TV, 1 suporte para TV e 3 aparelhos de vídeo cassette, até 2006.	Aquisição de 4 aparelhos de TV, 1 suporte para TV e 3 aparelhos de vídeo cassette.	Meta parcialmente alcançada. Encontra-se em elaboração do plano de aquisição. Essa meta não foi contemplada no plano de aquisição interna da unidade.
			Aquisição de 6 aparelhos de ar-condicionados de 1200BTU e uma fonte de alimentação de 30 volts 0.4 A. - 12W, ate 2006.	Aquisição de 6 aparelhos de ar-condicionados de 1200BTU e uma fonte de alimentação de 30 volts 0.4 A. - 12W.	Meta Completa. Os aparelhos foram adquirido e instalado.
			Aquisição de 1 (uma) estação não-linear para edição e restauração áudio; 2(dois) MD-rec/player (MINI-DISC); 1(um) DAT-REC de Mesa); 1 (uma) Mesa de Áudio com 4 canais Mono, 4, Stereo, com FANTONPOWER; 1 (uma) gravadora CD com suporte em mesa; 2 (dois) mic	Aquisição de uma estação não-linear para edição e restauração áudio, 2 MC-rec/player, 1 DAR-REC de mesa, uma mesa de áudio com 4 canais mono/stereo, com fontonpower, uma gravadora de CD com suporte em mesa.	Meta parcialmente alcançada. Encontra-se em elaboração do plano de aquisição. Essa meta não foi cotemplada pelo plano de aquisição da interno da unidade, ficou programado para o próximo exercício.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FE	O1 / D10	Melhoria das condições dos mobiliários das salas de aula e dos laboratórios, bem como atualização e ampliação dos equipamentos destes ambientes, promovendo o aporte de tecnologias aos docentes e discentes .	Aquisição de 1 (uma) estação não-linear para edição e restauração áudio; 2(dois) MD-rec/player (MINI-DISC); 1(um) DAT-REC de Mesa; 1 (uma) Mesa de Áudio com 4 canais Mono, 4, Stereo, com FANTONPOWER; 1 (uma) gravadora CD com suporte em mesa; 2 (dois) mic	Aquisição de 2 (dois) microfones SM58 Shure; 1 (um par de monitor de referência NSP5 YAMAHA; Cabos e conectores XLR/RC;	Meta parcialmente alcançada. Encontra-se em elaboração do plano de aquisição.Essa meta foi reprogramada para o próximo exercício.
			Aquisição de 18 Microscópios Standart, 9 Microscópios estereoscópios e 2 Balanças digitais, até 2006	Aquisição de 18 Microscópios Standart, 9 Microscópios estereoscópios e 2 Balanças digitais.	Meta parcialmente alcançada. Encontra-se em elaboração do plano de aquisição.Essa meta não foi contemplada pelo plano de aquisição interno dessa unidade.
			Aquisição de mobiliários para sala de mestrands e doutorandos, até 2006.	Aquisição de mobiliários para sala de mestrands e doutorandos.	Meta alcançada. Os mobiliários foram adquiridos.
			Aquisição de 20 Computadores (2 para MTC/PAD, 6 para os mestrands e 12 para o laboratório de Educação Especial), 2 impressoras laser e uma jato de tinta, uma máquina fotográfica digital, 10 gravadores digitais, 4 webcam 2 Scanner e 2 Projetores Multimídia	Aquisição de 20 Computadores, 2 impressoras laser e uma jato de tinta, uma máquina fotográfica digital, 10 gravadores digitais, 4 webcam 2 Scanner e 2 Projetores Multimídia.	Meta parcialmente alcançada. Encontra-se em elaboração do plano de aquisição.Essa meta foi contemplada para aquisição, porém não foram 100% adquiridos.
			Aquisição de 2 câmara filmadoras digitais, 2 tripês, 11 mini gravadores e 1 máquina fotográfica, até 2006.	Aquisição de 2 câmara filmadoras digitais, 2 tripês, 11 mini gravadores e 1 máquina fotográfica.	Meta parcialmente alcançada. Encontra-se em elaboração do plano de aquisição.Essa meta foi contemplada, porém somente o tripé foi adquirido, os demais ficaram programados para o exercício seguinte.
FMD	O1 / D10	Melhorar a infra estrutura do Ensino Graduação.	Montagem e instalação de equipamentos: laboratório de informática, com redes de computadores interligados também à Biblioteca.	Montagem e instalação de equipamentos: laboratório de informática, com redes de computadores interligados também à Biblioteca.	
		Melhorar as condições de infra-estrutura dos laboratórios de Pesquisa.	Montagem de Equipamentos nos Laboratórios de Pesquisa atendendo as normas de segurança.	Montagem de Equipamentos nos Laboratórios de Pesquisa atendendo as normas de segurança.	Apoio a reformulação da estrutura física e material da disciplina de anatomia da Área de Morfologia; apoio à reformulação do Laboratório de Imunologia transformando o local para melhor qualidade na aprendizagem dos alunos de graduação e pós-graduação
		Melhoria da infra-estrutura atual.	Compra e instalação de aparelhos de ar condicionado (Split) para as salas de aula do HUB.	Compra e instalação de aparelhos de ar condicionado (Split) para as salas de aula do HUB.	Instalação de 08 aparelhos de ar condicionado modelo Split nas salas de aula do HUB.
			Aquisição e reposição de equipamentos didáticos: 4 aparelhos de data-show, 4 computadores de mesa, 1 laptop, 1 projetor de slides, 10 microcomputadores e 11 impressoras e equipamentos e acessórios para ampliação e manutenção de outras atividades da FMD.	Aquisição e reposição de equipamentos didáticos: 4 aparelhos de data-show, 4 computadores de mesa, 1 laptop, 1 projetor de slides, 10 microcomputadores e 11 impressoras e equipamentos e acessórios para ampliação e manutenção de outras atividades da FMD.	Foram adquiridos equipamentos de apoio didático visando manter e ampliar as atividades da Faculdade de Medicina
	Equipamentos básicos de informática para composição inicial do Centro de Informática e Telesaúde da FM.	Equipamentos básicos de informática para composição inicial do Centro de Informática e Telesaúde da FM.	Remanejamento de um computador para início das atividades do Centro de Informática e Telesaúde da FM		
FT	O1 / D10	Atualizar e adquirir equipamentos para os cursos de graduação.	Atualização e aquisição de equipamentos para laboratórios de rede e de informática do ENE. Manutenção e re-equipamento de salas de aula do ENE que têm equipamentos multimídia. Manutenção de rede de comunicação do prédio, salas de aula e de professores, at	Atualização e aquisição de equipamentos para laboratórios de rede e de informática do ENE. Manutenção e re-equipamento de salas de aula do ENE que têm equipamentos multimídia. Manutenção de rede de comunicação do prédio, salas de aula e de professores.	A rede de informática está sendo totalmente reformulada. Foram adquiridas novas licenças de Windows Server CLT 2003 e foi contratado um estagiário para trabalhar na concepção da nova rede. Também foram adquiridos 2 novos computadores.
			Aquisição de novos equipamentos de medidas, componentes para manutenção de equipamentos em uso e computadores para laboratórios de ensino do ENE, até 2006.	Aquisição de novos equipamentos de medidas, componentes para manutenção de equipamentos em uso e computadores para laboratórios de ensino do ENE.	Foram adquiridos 01 multimetro digital portátil BX PRECISION, 10 multimetros de bancada MDN-8045A, 01 osciloscópio digital AGILENT,06 microcomputadores, componentes eletrônicos diversos e material de informática diversos.
			Atualização e aquisição de equipamentos e software para as salas de aula do Laboratório Central de Computação da FT – LCCC que atendem os curso de graduação em Engenharia (Mecânica, Elétrica, Florestal, Civil, Redes e Mecatrônica), até 2006.	Atualização e aquisição de equipamentos e software para as salas de aula do Laboratório Central de Computação da FT – LCCC que atendem os curso de graduação em Engenharia (Mecânica, Elétrica, Florestal, Civil, Redes e Mecatrônica).	Foi adquirido 1 data show para a sala de aula do EFL com recursos do PDI.
			Atualização da Climatização do LCCC ,Laboratório Central de Computação, para preservação da operação dos equipamentos computacionais, até 2006.	Atualização da Climatização do LCCC ,Laboratório Central de Computação, para preservação da operação dos equipamentos computacionais.	Foi feito pedido e devolvido pelo DAF, por falta de recursos. Está sendo reapresentado novamente.Os equipamentos foram adquiridos no último trimestre
			Atualização e aquisição dos equipamentos de plotagem do LCCC, Laboratório Central de Computação, até 2006.	Atualização e aquisição dos equipamentos de plotagem do LCCC, Laboratório Central de Computação.	
			Aquisição de equipamentos multimídia para equipar as salas de aula da Faculdade de Tecnologia, onde funcionam os cursos de engenharia (Mecânica, Elétrica, Florestal, Civil, Redes e Mecatrônica)até 2006.	Aquisição de equipamentos multimídia para equipar as salas de aula da Faculdade de Tecnologia, onde funcionam os cursos de engenharia (Mecânica, Elétrica, Florestal, Civil, Redes e Mecatrônica).	Foram adquiridos nove computadores e quatro projetores.No 2º trimestre continuam os processos de execução.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FT	O1 / D10	Atualizar e adquirir equipamentos para os cursos de graduação.	Aquisição de 04 (quatro) computadores e 12 (doze) estabilizadores/nobreaks, para o laboratório de projetos, até 2006.	Aquisição de 04 (quatro) computadores e 12 (doze) estabilizadores/nobreaks, para o laboratório de projetos.	No ENC aguarda-se liberação de recursos. Até o 3º trimestre, aguarda-se liberação de recursos.
			Aquisição de materiais permanentes para equipar laboratórios de Colheita, Ergonomia e Incêndios Florestais, até 2006.	Aquisição de materiais permanentes para equipar laboratórios de Colheita, Ergonomia e Incêndios Florestais.	Estamos no aguardo da contratação de um novo professor para a área, através de concurso público. No 2º/2006, esta meta ainda não foi atingida. No 3ºtrim. a meta ainda não foi alcançada.
IB	O1 / D10	Melhorar e ampliar a infra-estrutura das salas de aulas práticas e/ou teóricas.	Aquisição de sistema de refrigeração, ventilação e exaustão para os laboratórios e salas de aula, até 2006.	Aquisição de sistema de refrigeração, ventilação e exaustão para os laboratórios e salas de aula.	Foram adquiridos e instalados dois aparelhos de ar condicionado para sala de aula ASS 319/10 e laboratório de Microbiologia.
			Aquisição de data-show, até 2006.	Aquisição de data show.	Os Data Shows adquiridos no início do ano foram distribuídos aos departamentos e inseridos no ensino de graduação.
			Otimização das salas de aulas práticas teóricas com equipamentos adequados até 2006.	Otimização das salas de aulas práticas teóricas com equipamentos adequados.	Amplificador foi instalado no anf 04.
			Substituição de todos os bancos das salas de aulas práticas (IBs) por outros mais adequados até 2006.	Substituição dos bancos das salas de aulas práticas por outros mais adequados.	Foram adquiridos 70 bancos para salas de aulas praticas do IB.
			Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática para o ensino de graduação até 2006.	Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática para o ensino de graduação.	Foram adquiridos 22 computadores, 05 impressoras e 08 estabilizadores.
			Construção e Manutenção da página da Web de departamento e laboratórios com material didático, links para "sites " educacionais e informações para a comunidade acadêmica até 2006.	Construção e Manutenção da página da Web de departamento e laboratórios com material didático, links para "sites " educacionais e informações para a comunidade acadêmica.	As páginas estão sendo mantidas.
			Central de telefonia, telefones e interfones para o Instituto e seus departamentos e laboratórios até 2006.	Central de telefonia, telefones e interfones para o Instituto e seus departamentos e laboratórios.	Foi adquirido uma central telefônica para o Departamento de Biologia Celular e foram substituídos dois aparelhos telefônicos do IB.
			Revisão e manutenção de equipamentos de audiovisual, do sistema elétrico e hidráulico das salas de aulas, até 2006.	Revisão e manutenção de equipamentos de audiovisual, do sistema elétrico e hidráulico das salas de aulas.	Os equipamentos de audiovisual, os sistemas elétricos e hidráulicos foram mantidos ao longo do ano.
		Alocação, reforma e adaptação de um anfiteatro para o IB, até 2006.	Alocação, reforma e adaptação de um anfiteatro para o IB.	Foi disponibilizada pela prefeitura a sala ASS 319/10 a qual foi alocada para as aulas do CEL.	
IDA	O1 / D10	Manter/Atualizar os Laboratórios, oficinas e ateliês existentes nos departamentos.	Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Imagem e Som de Ensino da Graduação: um projetor multimídia e 10 computadores até 2006.	Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Imagem e Som de Ensino da Graduação: 1 projetor multimídia e 3 computadores.	
			Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Vídeo e Computação Gráfica: 5 computadores e um projetor multimídia até 2006.	Aquisição de equipamentos para o laboratório de Vídeo e Computação gráfica. Aquisição de 2 computadores e 1 projetor multimídia.	meta em andamento
			Aquisição de equipamentos para o estúdio de gravação, musica e tecnologia, educação musical e etnomusicologia até 2006.	Aquisição de equipamentos para o estúdio de gravação, musica e tecnologia, educação musical e etnomusicologia.	meta em andamento.
			Aquisição de 1 computadores , 1 plotadoras e uma copiadora colorida para gráfica, até 2006.	Aquisição de 1 computadores , 1 plotadoras e uma copiadora colorida para gráfica.	meta cumprida
			Aquisição de 5 computadores, um projetor multimídia, uma impressora jato de tinta, uma câmera de vídeo digital para o laboratório de pós-graduação em arte, até 2006.	Aquisição de um projetor multimídia para o laboratório de pós-graduação em arte.	meta em andamento
			Implementação de laboratório de forja e fundição até 2006	Implementação de laboratório de forja e fundição.	meta cumprida parcialmente
			Criação do laboratório de informática de Artes Cênicas, até 2006.	Aquisição de 5 computadores e 1 projetor multimídia para Artes Cênicas.	meta alcançada
			Criação do Laboratório do Programação Visual, até 2006.	Criação do Laboratório do Programação Visual.	meta em andamento
			Criação do Laboratório de Gemas e Jóias, até 2006.	Criação do Laboratório de Gemas e Jóias.	meta em andamento
			Criação do Laboratório de Embalagens, até 2006.	Criação do Laboratório de Embalagens.	meta em andamento
	Criação do Laboratório Gráfico, até 2006.	Criação do Laboratório Gráfico.	meta em andamento		
	Criação e Manutenção da Empresa Júnior de Desenho Industrial - Lamparina Design Industrial Júnior, até 2006.	Criação e Manutenção da Empresa Júnior de Desenho Industrial - Lamparina Design Industrial Júnior.	meta cumprida		
	Criação da galeria Espaço Piloto até 2006.	Criação da galeria Espaço Piloto.	meta em andamento		
	Criação da galeria Espaço Piloto até 2006.	Criação da galeria Espaço Piloto.	meta em andamento		
	Criação do Laboratório de informática biblioteca virtual da música, até 2006.	Criação do Laboratório de informática biblioteca virtual da música.	meta cumprida		
	Criação do laboratório LAEM, até 2006.	Criação do laboratório LAEM.	Meta em andamento aquisição de 3 computadores.		
	Criação do Laboratório de Moda, até 2006.	Criação do Laboratório de Moda.	meta em andamento		
	Criação do Laboratório de Design de Móveis, até 2006.	Criação do Laboratório de Design de Móveis.	meta cumprida		
	Criação do Núcleo de Desenvolvimento em Design NDD, até 2006.	Criação do Núcleo de Desenvolvimento em Design NDD.	meta cumprida		
			Aquisição de instrumentos para empréstimos aos alunos mais carentes até 2006.	Aquisição de instrumentos para empréstimos aos alunos mais carentes.	doação de 4 violinos para projeto de extensão da Profa. Beatriz Salles.
		Aquisição de instrumentos musicais para o departamento de música até 2006.	Aquisição de 6 piano yamaha e 2 pianos Armário.		

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IDA	O1 / D10	Comprar/Manter equipamentos de uso comum (instrumentos, computadores, projetores multimídia).	Aquisição de instrumentos musicais para o departamento de música até 2006.	Aquisição de 6 piano yamaha e 2 pianos Armário.	adquirido um piano de armário através de doação
			Aquisição de 10 computadores e um projetor multimídia para o Departamento de Artes Visuais, até 2006.	Aquisição de 3 computadores e um projetor multimídia para o Departamento de Artes Visuais	meta parcialmente cumprida, aquisição de 3 computadores
			Aquisição de 10 computadores para Artes Cênicas e um projetor multimídias, até 2006.	Aquisição de 10 computadores para Artes Cênicas e um projetor multimídia.	meta em andamento, não havendo recursos para a finalização do projeto.
			Restauração dos pianos, até 2006.	Restauração dos pianos.	meta cumprida
			Aquisição de 10 computadores e um projetor multimídia para o Departamento de Desenho Industrial, até 2006.	Aquisição de 2 computadores e um projetor multimídia para o Departamento de Desenho Industrial.	meta em andamento
IE	O1 / D10	Atualizar anualmente os Laboratórios de Informática do Departamento de Estatística.	Substituição anual de 20% dos computadores obsoletos do Departamento de Estatística, até 2006.	Atualização dos computadores dos Laboratórios de Informática do EST.	Compra de 3 computadores para o laboratório de informática do EST. Compra de um ar condicionado.
IH	O1 / D10	Melhorar a infra-estrutura dos departamentos do IH.	Compra de equipamentos para laboratórios de Graduação e Pós-graduação e secretarias dos departamentos do IH até 2006.	Compra de equipamentos para laboratórios de Graduação e Pós-graduação e secretarias dos departamentos do IH.	Aquisição de equipamentos de informáticas, móveis e outros: HIS (34.131,00); IH (10.311,00); GEA (35.488,00); FIL (11.704,00);SER: (5.542,00)(2.182,00)5.350,00).
IL	O1 / D10	Consolidar o funcionamento do Laboratório de Informática, na oferta das disciplinas dos cursos de graduação com a contratação dos recursos humanos necessários, e incremento do Projeto Oficina de Tradução. Criar sala ambiente para disciplinas de Estágio e Laboratório dos cursos de Licenciatura em Língua Portuguesa (cód. n. 04111), Bacharelado em Língua Portuguesa (cód. n. 04120) e PBSL (cód. n. 04430) e sala de leitura.	Funcionamento de 100% dos Laboratório de Informática, uma vez atendidas as necessidades essenciais até 2006.	Manutenção de 100% dos laboratório de informática, uma vez atendida as necessidades essenciais.	
			Criação de sala ambiente e compra de equipamentos do laboratório, até 2006	Criação de sala ambiente e compra de equipamentos de laboratório.	Implementada o Laboratório de Materiais para o Ensino do Português no Departamento de Linguística, Línguas Clássicas e Vernácula.Laboratório é utilizado por alunos da graduação e da Pós-graduação.
			Aquisição de 34 computadores e de 34 software, até 2006.	Aquisição de 8 computadores e de 12 software.	Aquisição de três computadores, projetor de multimídia, Impressoras
			Comprar de 20 mesas e cadeiras para uso dos computadores até 2006.	Compra de 05 mesas e cadeiras para uso dos computadores.	
			Manter o funcionamento e atualização do acervo bibliográfico da sala de leitura.	Aquisição de 50 novos livros.	
IP	O1 / D10	Melhorar as condições das salas de aula, em termos de ventilação, isolamento acústico, limpeza e recursos audiovisuais de informática e multimídia e das instalações elétricas.	Adaptação de espaços e instalações das salas de aula e infra-estrutura de apoio administrativo até 2006.	Adaptação de espaços e instalações das salas de aulas e apoio administrativo através do repasse de salas equipadas.	Alcançada Parcialmente
			Ampliação e modernização de 78 computadores, 15 impressoras, 11 projetores multimídia e equipamentos especializados, até 2006.	Manutenção e modernização dos equipamentos.	A secretaria de Pós-Graduação do PG PDS adquiriu 01 computador, uma câmera de vídeo e um projetor de multimídia.
			Aquisição de 16 softwares educacionais e de 9 softwares de apoio geral modernos, até 2006.	Aquisição de softwares educacionais e de apoio geral.	
			Atualização/modernização dos Laboratórios de Ensino com a aquisição de materiais permanentes compatíveis com as novas tecnologias de coleta e processamento de dados, até 2006.	Atualização/modernização dos Laboratórios de Ensino com a aquisição de materiais permanentes compatíveis com as novas tecnologias de coleta e processamento de dados.	
IQ	O1 / D10	Adequar o espaço físico do Instituto de Química localizado no ICC, às condições de segurança.	Adequar o espaço físico do Instituto de Química localizado no ICC, às condições de segurança, até 2006.	Manutenção de câmeras de segurança, centrais de alarme e grades protetoras nas portas de acesso.	Têm sido dado o acompanhamento mínimo adequado em função da eminência da mudança para as novas instalações.

Área de Ensino de Pós-Graduação

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CDS	O1 / D1	Consolidar o Centro de Desenvolvimento Sustentável (CDS) como centro de referência nacional para formação de Recursos Humanos em Desenvolvimento Sustentável.	Manutenção das atividades com qualidade e excelência no Campus da UnB e junto a IES parceiras formando 40 mestres e 10 doutores por ano, até 2006.	Formação de 40 mestres e 10 doutores.	O CDS vem consolidado-se como centro de referência nacional na perspectiva dos eixos norteadores proposto pela CAPES de solidariedade, nucleação e visibilidade dos Programas de Pós-Graduação, com suas atividades acadêmicas, de pesquisa e extensão.
CDT	O1 / D1	Ofertar cursos de especialização presenciais e a distância.	Desenvolvimento de 1 MBA à distância, com 36 alunos, até 2006. Implementação de 2 MBA presenciais, até 2006.	Desenvolvimento de 1 MBA a distância. Implementação de 2 MBA presenciais.	
CEAD	O1 / D1	Oferecer cursos de pós-graduação lacto sensu e stritu sensu (mestrado profissional).	Ofertar, no mínimo, 5 (cinco) cursos de especialização, a partir de 2004.	Ofertar 10 cursos de especialização.	Ofertamos 15 cursos de especialização, 03 de graduação, além de 19 cursos de extensão totalizando 85.649 alunos matriculados.
			Ofertar 1 (um) curso de mestrado profissional, a partir de 2004.	Ofertar 2 cursos de mestrado profissional.	Está em processo de planejamento cursos de mestrado profissional.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CEAM	O1 / D1	Criar cursos de Mestrado e Doutorado em áreas multidisciplinares e promover mais cursos de especialização	Promoção de mais 12 cursos de especialização até 2006	Promoção de mais 3 cursos de especialização.	
CEPPAC	O1 / D1	Manter o alto padrão acadêmico e ampliar as relações culturais e institucionais.	Concretização de 10 novos convênios com instituições afins com o intuito de intercambiar alunos e experiências nacionais e internacionais, até 2006.	Concretização de 1 novo convênio com instituições afins com o intuito de intercambiar alunos e experiências nacionais e internacionais.	REUNIÕES INICIAIS PARA CONCRETIZAR CONVÊNIO COM A UNIVERSIDADE DE LOS ANDES/COLÔMBIA. NENHUM GASTO ATÉ O MOMENTO.
CET	O1 / D1	Promover a melhoria da gestão dos cursos existentes.	Ampliar o acervo do Núcleo de Documentação e Informação em Turismo (NDIT/CET) até 2006.	Ampliar o acervo do Núcleo de Documentação e Informação em Turismo (NDIT/CET).	Aquisição: a) compra: 1 livro; b) doação: 72 livros, 129 periódicos e 7 mapas. Novo levantamento de literatura específica nas áreas de turismo, hotelaria e gastronomia para aquisição.
			Estimular e promover a participação em eventos, a produção de conhecimento e a publicação de textos acadêmicos.	Estimular e promover a participação em eventos, a produção de conhecimento e a publicação de textos acadêmicos	Livros: Alquimia dos Alim(prelo); Carnes, vol I(pub); c)Gastr como Produto Turístico, em elab. Pesq Compet do Preço do Tur no Brasil - 2ª fase. Partic em eventos diversos com apres de palestras. Prod 2 Cartilhas: Conduta Ética e Tur Sust e Infância.
			Ter 100% das vagas preenchidas no lançamento e relançamento de curso.	Ter 100% das vagas preenchidas no lançamento e relançamento de curso.	Realização do curso de extensão a distância Planejamento de Cardápios a distância, com 86 participantes - 1ª turma.
CPCE	O1 / D1	Apoiar projetos acadêmicos relacionados com a área audiovisual, nos níveis de pós-graduação.	Disponibilização de equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 16 projetos de vídeo até 2006.	Disponibilização de equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 04 projetos de vídeo.	O objetivo e a meta em questão estão sendo revistas e estudadas com profundidade e atenção visando sua implementação em 2007.
FAC	O1 / D1	Aperfeiçoar a gestão acadêmica da Pós-Graduação	Implantação de medidas para corrigir 60% da evasão até 2006.	Implantação de Medidas Corretivas	Sem dispêndio de recursos.
		Implantar a 1ª etapa do laboratório de Políticas de Comunicação na Pós-Graduação.	Incorporação de um pesquisador Doutor, até 2006.	Incorporação de um pesquisador Doutor.	Meta 29 Parcialmente Atingida
		Manter as atividades administrativa e acadêmica da Pós-Graduação.	Incorporação de um pesquisador Mestre, até 2006.	Incorporação de um pesquisador Mestre.	Meta Parcialmente Atingida
FE	O1 / D1	Organizar e implantar instrumentos de gestão acadêmica promotores da melhoria do programa de pós-graduação e de sua articulação com os cursos de graduação.	Redução, em pelo menos 50%, dos aspectos disfuncionais, negativos ou restritivos do curso de mestrado, apontados pela CAPES no último processo de avaliação.	Manutenção da redução, em pelo menos 50%, dos aspectos disfuncionais, negativos ou restritivos do curso de mestrado, apontados pela Capes no último processo de avaliação.	Meta Alcança. Acompanhar a situação do indicador no Relatório de Avaliação da Pós-Graduação da CAPES.
			Publicação, em todos os números das Revista Linhas Críticas, de pelo menos um artigo de aluno ou de grupo de alunos da FE.	Publicação, em todos os números das Revista Linhas Críticas, de, pelo menos um artigo de aluno ou de grupo de alunos da FE.	Meta Alcança. A verificação meta será feita na edição do nº. 21 da Revista.
			Manutenção de 284 assinaturas da revista Linhas Críticas, até 2006.	Manutenção de 284 assinaturas da revista Linhas Críticas.	Meta Parcialmente Alcançada. Encontra-se em estudo as estratégias para a obtenção desta meta a partir da edição do nº. 21. Ainda, continua parcial, pois estamos no nº. 23 e quase alcançando totalmente a meta.
			Ampliação da circulação nacional e internacional e manutenção da qualidade dos artigos publicados na revista Linhas Críticas, até 2006.	Ampliação da circulação nacional e internacional e manutenção da qualidade dos artigos publicados na revista Linhas Críticas.	Meta parcialmente alcançada. Em andamento as iniciativas para a sua conclusão.
			Ampliação do intercâmbio para 130 revistas nacionais e 20 revistas internacionais - estabelecendo comunicação freqüente com instituições nacionais e internacionais, até 2006.	Ampliação do intercâmbio para 130 revistas nacionais e 20 revistas internacionais - estabelecendo comunicação freqüente com instituições nacionais e internacionais, até 2006.	Meta parcialmente alcançada. Estão adotados os procedimentos para a conclusão da meta a partir da edição do nº. 23.
			Obtenção de patrocínio para revista Linhas Críticas e ampliação do número de assinantes regulares para alcançar sustentabilidade financeira, até 2006.	Obtenção de patrocínio para revista Linhas Críticas e ampliação do número de assinantes regulares para alcançar sustentabilidade financeira.	Meta parcialmente alcançada. Estão buscando patrocínios publicitários de entidades públicas e civis.
			Obtenção do registro de classificação A (MEC), até 2006.	Obtenção do registro de classificação A (MEC).	Meta parcialmente alcançada. Sua plenitude será obtida pelos ganhos de conteúdo que serão agregados nas próximas edições da revista.
FMD	O1 / D1	Manter as atividades administrativas de apoio à pesquisa e pós-graduação.	Manutenção das atividades administrativas de apoio à pesquisa e pós-graduação.	Manutenção das atividades administrativas de apoio à pesquisa e pós-graduação.	Pagamento de Pró-Labore, RPDH e aquisição de material de consumo visando o desenvolvimento das atividades de apoio à pesquisa e pós-graduação.
		Estimular a participação dos colegiados na gestão.	Estímulo à participação dos colegiados na gestão.	Estímulo à participação dos colegiados na gestão.	Há o estímulo constante para a participação nos colegiados de gestão
		Aperfeiçoar o processo de seleção no mestrado e doutorado.	Aperfeiçoamento do processo de seleção no mestrado e doutorado.	Aperfeiçoamento do processo de seleção no mestrado e doutorado.	A reformulação dos regimentos dos cursos de Pós-Graduação da FM foram aprovados junto ao DPP.
		Criar novas disciplinas da Pós-Graduação	Criação de novas disciplinas da Pós-Graduação.	Criação de novas disciplinas da Pós-Graduação.	Criada a disciplina Prática de Ensino e Pesquisa em Anestesiologia
		Promover a integração com a residência médica.	Integração com a residência médica.	Integração com a residência médica.	Está se buscando constantemente a integração com a residência médica.
		Buscar a excelência dos programas de Pós-Graduação da FM.	Busca de excelência dos programas de Pós-Graduação da FM	Busca de excelência dos programas de Pós-Graduação da FM	Há constante busca pelo aprimoramento e excelência dos programas de Pós-Graduação da FM
		Estimular a publicação de trabalhos de conclusão da Pós-Graduação.	Estímulo da publicação de trabalhos de conclusão da Pós-Graduação.	Estímulo da publicação de trabalhos de conclusão da Pós-Graduação.	A publicação de trabalhos de conclusão da Pós-Graduação é constantemente estimulada
		Manter e aperfeiçoar a relação orientadores/alunos, tempo de titulação e outros indicadores utilizados pela CAPES/MEC.	Manutenção e aperfeiçoamento da relação orientadores/alunos, tempo de titulação e outros indicadores utilizados pela CAPES/MEC.	Manutenção e aperfeiçoamento da relação orientadores/alunos, tempo de titulação e outros indicadores utilizados pela CAPES/MEC.	Está em andamento o processo de reformulação dos regimentos dos cursos de Pós-graduação da FM.
		Manter e ampliar os Programas de Residência Médica.	Manutenção e ampliação dos Programas de Residência Médica.	Manutenção e ampliação dos Programas de Residência Médica.	Os programas de residência Médica estão sendo mantidos e ao mesmo tempo está se buscando a ampliação dos mesmos.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FMD	O1 / D1	Criar Comissão de PIBIC da FM.	Criação da Comissão de PIBIC da FM.	Criação da Comissão de PIBIC da FM.	
		Apoiar ações do Comitê de Ética da FMD.	Apoio às ações do Comitê de Ética da FMD.	Apoio às ações do Comitê de Ética da FMD.	As ações do Comitê de Ética são constatemente apoiadas pela FM.
FT	O1 / D1	Diminuir o tempo de titulação dos cursos de Pós-Graduação.	Redução do tempo médio de permanência dos mestrados para 24 meses, até 2006.	Redução do tempo médio de permanência dos mestrados para 24 meses.	Os programas de mestrado da FT encontra-se dentro deste parametro.O EFL declara que a meta está sendo cumprida. No ENE, o tempo médio de permanência foi de 22,4 meses.No ENC, continua o prazo de 24 meses nas 4 áreas.
			Redução do tempo médio de permanência dos doutorandos para 48 meses, até 2006.	Redução do tempo médio de permanência dos doutorandos para 48 meses.	No ENM ainda não temos condições de avaliar, pois o Doutorado foi recém implantado.No EFL esta meta é impossível de ser avaliada, pois o curso de doutorado ainda não tem 4 anos.No ENE, o tempo médio de permanência foi de 32 meses.O ENC mantém os 48 m
		Reduzir a Taxa de Evasão dos Cursos de Pós-Graduação.	Redução da Evasão, em 20%, até 2004.	Redução da Evasão em 20%, até 2006.	No ENC, todos os programas estão abaixo de 20%,exceto Estruturas.No EFL, a taxa de evasão do curso de pós-graduação foi sempre inferior a 20%. No ENE, foram desligados apenas 2 alunos de mestrado até o 2ºtrim./2006.
		Manter cursos de pós-graduação stricto sensu.	Manutenção de 8 programas de pós-graduação, com 8 cursos de Mestrado e 8 de Doutorado, por meio de verbas institucionais, Capes, CNPq, convênios, projetos e prestações de serviços, até 2006.	Manutenção de 8 programas de pós-graduação, com 8 cursos de Mestrado e 8 de Doutorado, por meio de verbas institucionais, Capes, CNPq, convênios, projetos e prestações de serviços.	Liberada a 1ª parcela corresp.a rec.proven.do PROF/CAPES/MEC.O ENE recebeu o rec.refere.às parcelas 1,2 e 3 do MEC/CAPES-PROF.No ENC,o PTARH, Transportes e PECC tiveram rec.liber.junto ao PROF.O EFL receb.os rec.do MEC/CAPES/PROF receb.rec.do período
IB	O1 / D1	Implantar e manter Programas e/ou Cursos de pós-graduação.	Criação do Doutorado em Botânica até 2006.	Criação do Doutorado em Botânica.	O curso de Doutorado em Botânica foi aprovado pela CAPES e deverá ser implementado no 1º/2007
			Criação do Doutorado em Botânica até 2006.	Criação do Doutorado em Botânica.	O curso de Doutorado em Botânica foi aprovado pela CAPES e deverá ser implementado no 1º/2007
			Criação/Manutenção de cursos de especialização em Biologia da Reprodução a partir de 2005.	Manutenção de cursos de especialização em Biologia da Reprodução.	
			Participação em congressos e viagens a museus e expedições ate 2006.	Participação em congressos e viagens a museus e expedições.	Houve participação de docentes e discentes em congressos e visitas.
			Criação do Programa de Pós-Graduação em Ciências Proteômicas, até 2006.	Criação do Programa de Pós-Graduação em Ciências Proteômicas.	O IB continua aguardando a visita dos consultores da CAPES.
			Realização do II Curso de Especialização em Genética, até 2006.	Realização do II Curso de Especialização em Genética.	O Curso será concluído no 1º/2007.
			Criação do Programa de Pós-Graduação em Nanociência e Nanobiotecnologia, até 2006.	Criação do Programa de Pós-Graduação em Nanociência e Nanobiotecnologia.	Continua em discussão junto ao C-NANO e a rede de Nanomagnetismo.
			Criação de um Curso de Especialização em Ciências Forense, até 2006.	Criação de um Curso de Especialização em Ciências Forense.	Estão sendo mantidas discussões com a Polícia Federal para elaboração da proposta do Curso.A Polícia Federal retirou o seu interesse no Curso devida a mudanças internas.
			Curso de atualização em Nanociência, até 2006.	Curso de atualização em Nanociência.	
IE	O1 / D1	Manter as atividades de pós-graduação.	Manutenção dos 2 programas de pós-graduação.	Manutenção dos 02 programas de Pós-Graduação.	Pagamento de pessoa física para conserto do parque computacional do MAT. Aquisição de material de consumo pelo CIC e MAT.Apoio a participação em eventos. Pag. pessoa física para atualização e instalação de software.
IH	O1 / D1	Consolidar e ampliar as atividades acadêmicas dos programas de pós-graduação do IH.	Consolidação do doutorado em Política Social, até 2006.	Consolidação do doutorado em Política Social.	Ampliação da bibliografia em revistas técnicas, em fase de estudo para sistema eletrônico. Linha Editorial: edição fr dois números da revista Ser Social Lançadas no III Seminário Internacional em novembro de2006, nº. 17 e 18.
			Redução da taxa de evasão dos Programas de Pós-graduação até 2006.	Redução de 5% da taxa de evasão dos Programas de Pós-graduação.	
			Redução do tempo médio de titulação tanto do mestrado como do doutorado, até 2006 para 24 e 48 meses respectivamente.	Redução de 5% do tempo médio de titulação tanto do mestrado como do doutorado, até atingir a meta de 24 e 48 meses respectivamente.	4 alunos do FIL defederam dissertação com período em médio de 25 meses.
			Criação de novas publicações e fortalecimento das publicações existentes.	Fortalecimento das publicações existentes.	Publicação regular da Revista do Programa de Pós-graduação em Geografia (3 nºs estão no prelo).
			Melhoria do acesso à bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistema eletrônicos de disponibilização de artigos.	Ampliação da bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistema eletrônicos de disponibilização de artigos.	Em fase final de edição os Nºs 17 e 18 da Revista Ser Social, lançamento no III Seminário Internacional novembro/2006.
			Aquisição de recursos materiais para disponibilizar os textos das revistas do PPGHIS, até 2006.	Aquisição de recursos materiais para disponibilizar os textos das revistas do PPGHIS.	Aguardando recursos.
			Acompanhamento/avaliação dos cursos de especialização do IH, até 2006.	Acompanhamento/avaliação dos cursos de especialização do IH.	O HIS tem feito acompanhamento contínuo do curso de especialização em História Cultural.
IL	O1 / D1	Ampliar a oferta de vagas para os cursos de Doutorado, pelo credenciamento de professores que concluírem o programa de Doutorado e pela contratação de novos docentes.	Ampliação da oferta de vagas em 20% até 2006.	Ampliação da oferta de vagas em 5%.	Ofertada o número possível de disciplinas optativas, contudo não houve a ampliação pretendida.
IP	O1 / D1	Imprimir caráter profissionalizante a pelo menos parte dos cursos de especialização.	Regulamentação dos estágios supervisionados regulares de pós-graduação lato senso de 2003 a 2006.	Regulamentação dos estágios supervisionados regulares de pós-graduação lato senso.	Alcançada Parcialmente

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IPOL	O1 / D1	Implantação do Doutorado em Ciência Política.	Implantação do doutorado em Ciência Política até 2006.	Implantação do doutorado em Ciência Política.	em andamento.
			Implantação do doutorado em Ciência Política até 2006.	Implantação do doutorado em Ciência Política.	em andamento.
			Promover reuniões com os alunos objetivando o cumprimento dos prazos de permanência até 2006.	Promover reuniões com os alunos objetivando o cumprimento dos prazos de permanência.	Já está sendo feito pelo coordenador da graduação e discutido em reunião do colegiado
		Patrocinar a participação de alunos da pós-graduação em Congressos Nacionais com a apresentação de trabalho, até 2006.	Patrocinar a participação de alunos da pós-graduação em Congressos Nacionais com a apresentação de trabalho.	Alunos de Pós Graduação juntamente com o alunos de graduação participaram do 30º encontro da ANPOC'S realizado entre os dias 24 a 28 de outubro de 2006 com o total apoio da do IPOL.	
		Consolidar os cursos de especialização Lato Sensu.	Realização de convênios com outras instituições de ensino superior para implementação de cursos de especialização, até 2006.	Realização de convênios com outras instituições de ensino superior para implementação de cursos de especialização, até 2006.	O III curso de Especialização em Ciência Política já foi encaminhado ao órgão competente para aprovação. São aproximadamente 70 alunos e o curso é realizado no período noturno, tendo como coordenador o Prof. Paulo Afonso. Aprovado pelo colegiado.
IQ	O1 / D1	Manter e melhorar as atividades administrativas do Ensino de Pós-Graduação.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas do Ensino de Pós-Graduação, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas do Ensino de Pós-Graduação.	Foram adquiridos materiais para a manutenção das atividades. Foi redistribuído internamente um colaborador para auxiliar nos serviços de secretaria.
IREL	O1 / D1	Aprimorar o programa de Doutorado em Relações Internacionais	Consolidação do doutorado em Relações Internacionais até 2006	Implementação de ações para a consolidação do doutorado em Relações Internacionais	A Coordenação do Programa manteve contatos permanentes com coordenações de outras IFES visando a adequação do curso às demandas da sociedade.
			Estimular os doutorandos a participarem da oferta de disciplinas (graduação/mestrado) até 2006.	Participação dos doutorandos na oferta de disciplinas da graduação e mestrado	A integração dos alunos do Doutorado na oferta da Graduação tem sido privilegiada, porém sob o acompanhamento de um tutor. Dois alunos atuaram no primeiro semestre em disciplinas da graduação e, no 2 semestre foram incorporados outros dois alunos.
			Promover reuniões com os alunos objetivando o cumprimento dos prazos de permanência até 2006.	Realização de reunião com os doutorandos objetivando o cumprimento dos prazos de permanência no curso	No decorrer do ano foram realizadas 3 reuniões com a participação dos alunos visando estipular o prazos e cumprimento do regulamento. Foram apresentadas e aprovadas 6 teses em 2006.
			Incentivar a participação de alunos do doutorado em Congressos Nacionais com a apresentação de trabalho até 2006.	Incentivar a participação de alunos do Programa em Congressos Nacionais com a apresentação de trabalho.	O Instituto disponibilizou recursos para atender o objetivo, porém não houve pedido por parte dos alunos.
			Incentivar a publicação de textos selecionados de alunos e professores do Programa em revistas especializadas e reconhecidas (Cena Internacional e outras).	Incentivar a publicação de textos selecionados de alunos e professores em revistas especializadas e reconhecidas (Cena e outras).	Na última edição da Revista Cena Internacional foram publicados textos dos professores do Instituto de Relações Internacionais, assim como de Ciência Política. Assim como no periódico Contexto Nacional, Ministério da Defesa e outros.
			Concessão de bolsas de estudos (CAPES) aos alunos selecionados pela Comissão, até 2006.	Concessão de bolsas de estudos (CAPES) aos alunos selecionados pela Comissão.	Três alunos foram contemplados com bolsa de estudo no ano de 2006: Fábio Abdala (CAPES), Camila Serrano (CNPq) e José Henrique Fischel (CAPES)
			Gestão junto ao CNPq para concessão de bolsas de estudos aos alunos selecionados pela Comissão, até 2006.	Gestão junto ao CNPq para concessão de bolsas de estudos aos alunos selecionados pela Comissão.	Uma bolsa foi renovada e possivelmente será concedida mais uma.
			Incentivo aos alunos para o cumprimento dos prazos de defesa do Projeto de Qualificação, até 2006.	Incentivo aos alunos para o cumprimento dos prazos de defesa do Projeto de Qualificação.	A Coordenação realizou encontros com os alunos do Programa, tendo no período cinco alunos defendido (aprovados) seus Projetos de Qualificação.
		Incentivo aos alunos para o cumprimento dos prazos previstos para a defesa da Tese, até 2006.	Incentivo aos alunos para o cumprimento dos prazos previstos para a defesa da Tese.	A Coordenação acompanha o desenvolvimento acadêmico dos alunos do programa e, no ano de 2006, 6 (seis) alunos, entre eles Pedro Erik, George Rodrigo e Danielly Ramos defenderam suas teses, sendo todas aprovadas.	
		Aprimorar o programa de especialização (Lato Sensu).	Implementação e manutenção da estrutura física e gerencial para os cursos de Especialização até 2006	Implementação de estrutura física e gerencial para ampliação da oferta dos cursos de especialização	A gerencia dos cursos de especialização tem sido realizada na sala de professor pelos seus respectivos coordenadores. Ou seja, em virtude da falta de espaço físico no prédio da FACE, não foi possível atender a implementação do espaço.
Adequação a oferta de cursos de Especialização até 2006.	Adequação da oferta de cursos de Especialização.		O Instituto tem procurado atender a demanda do público no tocante a cursos de especialização na área. Assim, optou por manter somente um curso especificamente em REL, o qual conta com 53 alunos regularmente matriculados.		
Integrar professores e alunos da pós-graduação no desenvolvimento das atividades dos cursos de especialização até 2006.	Manutenção das atividades dos cursos de especialização.		As atividades acadêmicas dos Cursos estão sendo desenvolvidas pelos professores da unidades, bem como a parte administrativa é secretariada por dois servidores também da respectiva unidade.		
CDS	O1 / D2	Manter as atividades administrativas do programa de Pós-graduação e desenvolvimento sustentável.	Manutenção das atividades administrativas até 2006	Manutenção das atividades administrativas.	Foram mantidas neste quarto trimestre as atividades administrativas do programa com recursos próprios, arrecadados com taxas e recursos do tesouro.
		Desenvolver e implantar projetos de cursos de especialização e extensão.	Implantação de projetos de cursos de especialização em extensão rural até 2006.	Implantação de projetos de cursos de especialização em extensão rural.	O curso em convênio com Asbraer/MDA teve sua data de término estendidos. Os alunos encontram-se em fase de elaboração de monografia de final do curso.
			Implantação de curso de especialização em desenvolvimento sustentável e direito ambiental, até 2006.	Implantação de curso de especialização em desenvolvimento sustentável e direito ambiental.	O curso de especialização iniciado em agosto/2005 terminou em maio/06 com 37 monografias defendidas e ampla e positiva repercussão.
		Implantar o programa de pós-graduação interinstitucional.	Implantação do programa em mestrado e doutorado interinstitucional em convênio com Centro de Recursos Ambientais/BA e Universidade Estadual de Feira de Santana, até 2006.	Implantação do programa em mestrado e doutorado interinstitucional em convênio com Centro de Recursos Ambientais/BA e Universidade Estadual de Feira de Santana.	O curso de mestrado foi implantado estando os alunos em fase de complementação de créditos.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CDS	O1 / D2	Implantar o programa de pós-graduação interinstitucional.	Implantação do programa em mestrado tipo minter em convênio com Universidade Estadual da Amazonas e Secretaria de Ciência e Tecnologia do Estado do Amazonas, até 2006.	Implantação do programa em mestrado tipo minter em convênio com Universidade Estadual da Amazonas e Secretaria de Ciência e Tecnologia do Estado do Amazonas.	
CDT	O1 / D2	Implementar ações de pós-graduação no CDT.	Oferta de 02 cursos de Pós-graduação Lato Sensu sendo 1 em Gestão em Serviços no Varejo e 1 Gestão em Negócios), com oferta de 70 vagas, até 2006.	Oferta de 02 cursos de Pós-graduação Lato Sensu sendo 1 em Gestão em Serviços no Varejo e 1 Gestão em Negócios), com oferta de 70 vagas.	oferecido e está sendo realizado 1 curso de especialização: Política e Gestão em Ciência, Tecnologia e Inovação;
CEPPAC	O1 / D2	Apoiar o programa de Pós-graduação através de convênios.	Apoio ao programa de Pós-graduação através de convênios, até 2006.	Apoio ao programa de Pós-graduação através de convênios.	AUXÍLIO PESQUISAS DE CAMPO AOS ALUNOS RODRIGO FREIRE DE CARVALHO SILVA, RODRIGO AUGUSTO LIMA, FLÁVIO M BUSNELLO, JEAN P ALVES, ALINE MARIA T ARRUDA; PAS.PARTIC. SBPC, ANA M FERNANDES; PAULO CASTRO, ROQUE CALLAGE (TES); HELOIZA RIBEIRO, MAYRA JURUA
		Manter as atividades de Pós-graduação.	Manutenção das atividades de Pós-graduação, até 2006.	Manutenção das atividades de Pós-graduação.	ALOCAÇÃO DE RECURSOS PARA O ALMOXARIFADO CENTRAL DOS REC.PROF/CONTRAPARTIDA/2005 - LIBERADO P/ 2006 PASSAGENS PARA MEMBROS EXTERNOS PARTICIPAR EM BANCAS DE DOUTORAMENTO, CONCURSO PROF.ADJUNTO E INSCRIÇÃO ANPOCS E CLACSO; AUX. REVISTA P.G/ICS
	Aquisição de material permanente, até 2006.		Aquisição de material permanente.	- AQUISIÇÃO DE CARTUCHOS, ESCANINHOS, LÂMPADAS, REATORES E SOQUETES FIOS, NOBREAKS, MICROONDAS, TELEFONE S/FIO, MATERIAL CONSUMO, AQUISIÇÃO DE DOIS QUADROS MAGNÉTICOS	
	Contratação de professor visitante (40 horas), até 2006.		Contratação de professor visitante (40 horas).	* EDITAL Nº. 8, DE 10 DE JANEIRO DE 2006 - SELEÇÃO PÚBLICA SIMPLIFICADA PARA PROFESSOR VISITANTE - REMUNERAÇÃO DE 1.738,97 POR MÊS - SELEÇÃO REALIZADA.	
	Contratação de Professor Adjunto (40 horas).	Contratação de Professor Adjunto (40 horas).	EDITAL 65/2006/UnB-22/03/2006- CONC.PUB.VAGA CARGO PROF.ADJ. REMUNERAÇÃO R\$5.100,30 - RESULTADO EDITAL 286, DIÁRIO OFICIAL 09/06/2006.ATO REIT.1455/2006/04/09/2006/LUCIO R.RENNO JR-1º LUGAR/CRISTHIAN T.SILVA ATO REIT. 1448/2006/04/09/2006-2º LUGAR		
CET	O1 / D2	Criar curso de mestrado em Turismo.	Buscar apoio financeiro para viabilizar o oferecimento do curso de mestrado até 2006.	Buscar apoio financeiro para viabilizar o oferecimento do curso de mestrado	Em neg proj apoio ao Mestrado. Assin do contrato MTUR/FUB p/ realiz da 1ª turma do Mestrado/2007. Rec de doações livros, dissert p/ o mestrado. Em estudo Proj Doutorado c/ Univ. Siena; Grupo de pesquisa com a UFMA. Prep da infra-estrutura do Mestrado.
		Oferecer novos cursos de especialização e/ou extensão.	Oferecer no mínimo 5 cursos por ano até 2006.	Oferecer no mínimo 5 cursos por ano.	Vários cursos de especialização e de extensão oferecidos. Alguns cursos de extensão foram oferecidos nas várias Unidades da Federação.
CIORD	O1 / D2	Ampliar a oferta de cursos de pós-graduação lato sensu (especialização).	Oferecimento de 8 cursos de especialização até 2006.	Oferecimento de 8 cursos de especialização.	1 curso sendo ministrado 2 em negociação
			Manutenção dos cursos de especialização até 2006.	Manutenção dos cursos de especialização.	Negociações em andamento com 2 instituições: 1 curso para o Sindicato de Auditores fiscais do GDF 2 curso a oferecer em Belém/PA e outro em Tocantins/TO
			Conclusão de 3 (três) cursos de especialização em andamento até 2006.	Conclusão de 3 (três) cursos de especialização em andamento.	conclusão de 1 curso em abril 2007
		Incentivar e aprimorar o conhecimento para o ingresso de alunos em programa stricto sensu.	Apoio financeiro para a apresentação de papers de alunos em eventos diversos: palestras, conferências, congressos, workshop, seminários, até 2006.	Apoio financeiro para a apresentação de papers de alunos em eventos diversos: palestras, conferências, congressos, workshop, seminários.	Alunos da especialização participaram do II Encontro Nacional para Avaliação de Políticas de Meio Ambiente (ENAPA) realizado de 28 a 30 de junho 2006. Houve apresentação de 4 trabalhos
Publicação de papers de alunos em periódicos, até 2006.	Publicação de papers de alunos em periódicos.	Os trabalhos apresentados no II ENAPA serão publicados em livro eletrônico, conforme normas do evento.			
Parceria entre o CIORD e instituições públicas e privadas para a inserção de alunos em atividades de pesquisa 2006.	Parceria entre o CIORD e instituições públicas e privadas para a inserção de alunos em atividades de pesquisa.	Parcerias em andamento			
DAC	O1 / D2	Administrar vagas e atividades da CEU.	Administração da ocupação de 72 vagas permanentes da moradia dos estudantes da pós-graduação – grande rotatividade na ocupação das vagas, até 2006	Administração da ocupação de 72 vagas permanentes da moradia dos estudantes da pós-graduação – grande rotatividade na ocupação das vagas	Em 2006, foram atendidos na CEU-Bloco K, 118 alunos. Desse total, 46 foram novos encaminhamentos (9 no 1º trim, 2 no 2º trim, 23 no 3º trim. e 12 no 4º). 45 estudantes do mestrado e 1 do doutorado. Foram realizados 04 sensores e 1 invent. patrimonial.
			Aquisição de 72 colchões para moradia estudantil dos alunos da pós-graduação, até 2006.	Aquisição de 72 colchões para moradia estudantil dos alunos da pós-graduação.	
			Realização de 02 eventos culturais e de oficinas temáticas na CEU, até 2006.	Realização de 02 eventos culturais e de oficinas temáticas na CEU.	Foi no de 2006 duas eventos culturais: uma festa julina e um sarau.
			Manutenção da Casa do Estudante Universitário/CEU – de graduação – com 368 vagas, até 2006.	Manutenção da Casa do Estudante Universitário/CEU – de graduação – com 368 vagas.	Nesse ano 520 alunos foram atendidos na CEU, desse total 152 foram novos encaminhamentos.(56 no 1º trim, 59 no 2º e 37 no 4º). Para manutenção da CEU, foram abertas 598 Ordens de Serviço: sendo 64 alvenaria 195 elétr. 47 hidr. e 33 carpintaria.
DPP	O1 / D2	Identificar os programas com potencial para implantação de cursos de doutorado.	Implementação de 22 cursos de doutorado (de acordo com a demanda), até 2006.	Criação 4 cursos de doutorado (de acordo com a demanda).	Foram criados 8 novos cursos em 2006: Administração; Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações; Psicologia Clínica e Cultura; Ciências Contábeis; Processos de Desenvolvimento Humano e Saúde; Ciências do Comportamento; Ciências Animais; Botânica.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FACE	O1 / D2	Promover a expansão da pós-graduação.	Criação de um curso de pós-graduação em nível de Doutorado em Administração, até 2006.	Criação de um curso de Doutorado em Administração.	Criação do Curso.
			Criação de curso de pós-graduação em nível de Doutorado em Contabilidade, até 2006.	Criação de curso de Doutorado em Contabilidade.	Aprovado na CAPES.
			Desenvolvimento e implementação da oferta de cursos de Especialização Profissionalizantes nas áreas de Administração, Economia, Contabilidade e Ciência da Informação, até 2006.	Oferta de curso de Especialização em Auditoria e Contabilidade Governamental no CCA.	
FAU	O1 / D2	Criar curso de mestrado inter-institucional.	Implementação e manutenção do curso de mestrado inter-institucional até 2006.	Manutenção do curso de mestrado inter-institucional.	A IMPLEMENTAÇÃO DO CURSO E MANUTENÇÃO SERÁ COM RECURSOS PRÓPRIOS ARRECADADOS.
FAV	O1 / D2	Ampliar a oferta de cursos para atender a demanda em pós-graduação.	Implantação do Programa de Pesquisa e Pós-Graduação em Agronegócio (PREOPAGA), criando 20 vagas para mestrado e outras 10 de doutorado até 2003.	Manutenção do Programa de Pesquisa e Pós-Graduação em Agronegócio (PROPAGA), criando 20 vagas para mestrado e outras 10 de doutorado.	Encaminhamento de proposta de dois novos programas de Pós-graduação na área de Produção Animal. Aumento de disciplinas na Área de Solos e Adução. Aprovação do Programa de Pós-Graduação em Agronegócio.
FD	O1 / D2	Criar curso de doutorado.	Implantação do Curso de Doutorado e realização de processos de seleção de 2003 a 2006.	Realização do 4º processo de seleção.	Com a realização do 3º processo de seleção para o doutorado em andamento.
			Busca de convênio com instituições de apoio ao ensino e pesquisa para apoio ao financiamento do curso, a partir de 2004.	Busca de convênio com instituições de apoio ao ensino e pesquisa para apoio ao financiamento do curso.	Com a avaliação do curso de mestrado mantendo nota 4 no conceito CAPES.
		Manter e aprimorar programas de pós-graduação interinstitucionais.	Atendimento de 2 cursos lato sensu, até 2006.	Manutenção de 1 curso lato sensu com outra instituição.	Com a aprovação no colegiado da pós-graduação do curso "Lato Sensu" de mestrado para UEMS – Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul e a UFMS – Universidade Federal de Mato Grosso do Sul em 2007.
FEF	O1 / D2	Envidar esforços para criação da pós-graduação stricto sensu em Educação Física.	Criação do Curso de Mestrado em 2006.	Implantação do Curso de Mestrado.	O curso de mestrado em educação física iniciou as aulas e orientações neste 2º semestre de 2006.
FS	O1 / D2	Estimular e criar condições para novas áreas de pós-graduação: lato e stricto sensu	Aumento da produtividade científica, até 2006.	Aumento da produtividade científica	A produção científica tem-se verificado através das defesas de Dissertação de Mestrado e de Tese de Doutorado, assim como as pesquisas desenvolvidas pelos Professores.
			Aumento da produtividade científica, até 2006.	Aumento da produtividade científica	Estudos estão sendo realizados, com vista a inclusão do Projeto Centro-Oeste.
FT	O1 / D2	Criar novos Programas de Pós-Graduação. Oferecer cursos de Pós-Graduação lato sensu.	Criação do Curso de Doutorado em Transportes.	Criação do Curso de Doutorado em Transportes.	O curso já foi aprovado na Capes e CONSUNI.
			Oferecimento de 3 cursos de especialização, até 2006.	Oferecimento de 3 cursos de especialização.	No ENM já se encontra em execução. No EFL este objetivo não tem meta prevista.
ICS	O1 / D2	Manter alto padrão acadêmico da pós-graduação.	Ampliação de 20% das vagas na pós-graduação até 2006.	Ampliação de 5% das vagas na pós-graduação.	Foram mantidas as vagas para os cursos de pós-graduação em Antropologia, Sociologia e pelo Centro de Pesquisa e Pós-Graduação sobre as Américas. Meta alcançada em 100%.
			Manutenção dos conceitos na avaliação da CAPES igual ou superior a 6.	Manutenção dos conceitos na avaliação da CAPES igual ou superior a 6.	Pela avaliação da CAPES os cursos mantêm os seguintes conceitos aos programas de pós-graduação do ICS: Antropologia 7, Sociologia 5 e CEPAC 4. Meta alcançada em 100%.
			Manutenção do Tempo Médio de Titulação (TMT) em níveis compatíveis com os exigidos pela CAPES.	Manutenção do Tempo Médio de Titulação (TMT) em níveis compatíveis com os exigidos pela CAPES.	Os cursos de pós-graduação em Sociologia, Antropologia e do Centro de Pesquisa e Pós-Graduação sobre as Américas - CEPAC solicitaram algumas prorrogações nas datas de defesa de tese de dissertação. Meta alcançada em 70%.
			Aquisição de mobiliário e 5 (cinco) computadores para atender o corpo discente, até 2006.	Aquisição de mobiliário e 3 (três) computadores para atender o corpo discente.	Foram adquiridos mobiliários e 4 computadores pelo Departamento de Sociologia para atender ao corpo discente. Meta alcançada em 100%.
IDA	O1 / D2	Manter o mestrado em Arte. Elaborar o projeto de criação do doutorado em Arte.	Implantação de linha de pesquisa em arte educação até 2005. Criação de revistas do mestrado e organização de congressos.	Organização de congresso, elaboração de revista, participação em congresso.	meta parcialmente atendida
			Elaboração de projeto de criação do doutorado em Arte e até 2006.	Aprovação/Implantação do projeto de criação do doutorado em Arte.	meta em andamento
IE	O1 / D2	Ampliar a pós-graduação stricto sensu do IE.	Criação do curso de Mestrado em Estatística, até 2006.	Criação do curso de Mestrado em Estatística.	Projeto aprovado no colegiado do EST, a ser encaminhado a CCCPG/IE e, posteriormente, encaminhado ao DPP.
			Criação do programa de Doutorado em Informática até 2006.	Criação do programa de doutorado em Informática.	Projeto de criação do Programa de Doutorado em Informática Multi-Institucional em andamento. Não aprovado pela CAPES em primeira instância.
			Criação de um programa interdisciplinar de pós-graduação, até 2006.	Criação do programa interdisciplinar de pós-graduação em modelagem matemática e computacional.	Projeto encaminhado à CAPES. Pagamento de pessoa física para digitação do projeto. Introdução de recurso ao indeferimento da proposta.
			Apoio a expansão do programa de pós-graduação do MAT, até 2006.	Apoio a expansão do programa de pós-graduação do MAT.	05 professores concursados e contratados. Pagamento de passagens e pró-labore para membros da banca examinadora.
		Ampliar a pós-graduação lato sensu.	Oferecimento de cursos de especialização voltados para professores dos ensinos médio e fundamental até 2006. Oferecimento de cursos de especialização voltados para profissionais do poder público, até 2006.	Oferecimento de cursos de especialização voltados para professores dos ensinos médio e fundamental. Oferecimento de cursos de especialização para profissionais atuantes no mercado de trabalho e poder público.	Disponibilização pelo CIC de laboratório para suas atividades, atividade de extensão utilizando a infraestrutura do CIC. Oferecimento de 02 cursos de especialização em redes e sistemas distribuídos para profissionais em informática e um curso de segurança da informação multidepartamental no CIC.
IF	O1 / D2	Promover a expansão dos Cursos de Pós-Graduação.	Criação programa de pós-graduação acadêmica em Ensino de Física até 2006.	Criação programa de pós-graduação acadêmica em Ensino de Física.	Criação do mestrado profissionalizante em ensino de física. Meta alcançada plenamente.
IH	O1 / D2	Implantar programa de doutorado	Elaboração e implantação do Projeto de Doutorado em Filosofia e Geografia até 2006.	Criação de condições para futura implantação de Doutorado em Filosofia e em Geografia.	Realização do seminário de pós-graduação em Filosofia com a UFG e a UFU, visando criação de doutorado integrado no futuro.
IL	O1 / D2	Ampliação da pós-graduação stricto sensu, dar continuidade à implantação do curso de doutorado em Lingüística.	Oferecimento de 100% das disciplinas, até 2006.	Oferecimento de 100% das disciplinas dos cursos de pós-graduação.	Ofertada no ano de 2006 todas as disciplinas obrigatórias e várias disciplinas optativas.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IL	O1 / D2	Ampliação da pós-graduação stricto sensu, dar continuidade à implantação do curso de doutorado em Linguística.	Titulação de 100% dos alunos ingressantes em 2000 e 2001.	Titulação de 100% dos alunos ingressantes na pós-graduação stricto sensu.	Titulados 19 mestres em Linguística e 9 doutores (LIV). Titulados 17 mestres em Literatura e 8 doutores (TEL)
			Promoção de eventos e estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de eventos e a estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais.	Realizado em março o Festival de Poesia de Goyaz (TEL). Em outubro o LIV realizou o III Encontro Nacional do GELCO, I Colóquio Regional da ALED no Brasil e II Simpósio de Língua de Sinais e Bilingüismo.
			Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo, até 2006.	Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo.	Participação de uma discente em atividade de campo ligada a pesquisa na área de Línguas Indígenas. E três em outras áreas.
			Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais.	Participação da Profa. Maria Aparecida Torres Moraes-USP em atividade de extensão. Ida das Professora Enilde Faulstich e Lurdes T. Jorge para Guiné-Bissau.
IP	O1 / D2	Ampliar a oferta de cursos de Pós-Graduação lato sensu em consonância com demandas sociais identificadas e disponibilidade de corpo docente qualificado.	Promoção de mais atenção com a infraestrutura física e de equipamento para os cursos 2002 a 2006.	Promoção de mais atenção com infraestrutura física e de equipamento para os cursos	Alcançada pois o site dos programas de pós-graduação do PED, do PCL e do PST foram construídas e já estão disponíveis no portal da UnB.
			Institucionalização dos cursos, inserindo-os em uma política clara do Instituto, desenvolvendo atividades necessárias, todas de estabelecimento de condições 2002 a 2006.	Institucionalização dos cursos, inserindo-os em uma política clara do Instituto, desenvolvendo atividades necessárias, todas de estabelecimento de condições.	Totalmente alcançada
			Promoção de maior acessibilidade a informação, transferindo, para o Portal, muitos dos atendimentos de balcão, de 2002 a 2006.	Implementação das diretrizes da CAPES para o portal da pós-graduação.	Alcançada Parcialmente
	Ampliar a oferta de vagas para Mestrado e Doutorado, em consonância com capacitação progressiva do corpo docente e com demanda qualificada.	Ação de pré-requisito: Consolidação de condições de infra-estrutura em 30% de 2004 a 2006.	Ação de pré-requisito: consolidação de infra-estrutura em 10%.	Totalmente alcançada.	
		Ampliação de vagas no mestrado e no doutorado até 2006.	Ampliação de vagas no mestrado Implantação de novos programas de pós-graduação em psicologia, com mobiliário e equipamento básico, 1 copiadora.	O PG PSTO, PG PDS, PG PsiCC abriram vagas novas e receberam estudantes de mestrado e doutorado.	
IPOL	O1 / D2	Aprimorar o Programa de Pós-graduação em Ciência Política.	Elaboração da Lista de Oferta semestral visando uma participação efetiva dos professores do quadro, bem como estipulando um número mínimo de alunos por turma, até 2006.	Elaboração da Lista de Oferta semestral visando uma participação efetiva dos professores do quadro, bem como estipulando um número mínimo de alunos por turma.	De acordo com as decisões sugeridas em reunião do conselho de pós graduação, professores, coordenadores e a direção estão obedecendo os critérios propostos na elaboração da lista de oferta
			Integração de alunos bolsistas às atividades administrativas da área.	Integração de alunos bolsistas às atividades administrativas da área.	a cada semestre o coordenador do curso, apóia totalmente os bolsista a apresentar seus trabalhos nos eventos relacionados à área acadêmica.
			Manutenção e atualização de cadastro de alunos e ex-alunos.	Manutenção e atualização de cadastro de alunos e ex-alunos.	O cadastro de alunos e ex-alunos está sendo mantido e atualizado pela secretaria de Pós-Graduação
			Cumprimento dos prazos para a elaboração do Relatório Anual da CAPES.	Cumprimento dos prazos para a elaboração do Relatório Anual da CAPES.	O IPOL já deu início à elaboração do RELATÓRIO CAPES, com o intuito de obedecer o prazo estipulado pela CAPES.
			Patrocinar a participação de docentes e discentes nas reuniões anuais da ANPOCS e da ABCP, até 2006.	Patrocinar a participação de docentes e discentes nas reuniões anuais da ANPOCS e da ABCP.	Realização do 30º Encontro ANPOCS realizado entre os dias 24 a 28 de outubro de 2006 em Caxambu - MG com a participação de alunos de professores do IPOL
			Inscrição de Dissertações no concurso anual da ANPOCS	Inscrição de Dissertações no concurso anual da ANPOCS	O Instituto tem apoiado os alunos interessados nas dissertações no concurso anual da ANPOCS porém necessita de mais verba.
			Financiamento a docentes e discentes (passagens/diárias) para apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais.	Financiamento a docentes e discentes (passagens/diárias) para apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais.	A Professora Flávia Birelli participou do VII Seminário Internacional "Fazendo Gênero" na Universidade Federal de Santa Catarina nos períodos de 28 a 30 de agosto de 2006 em Florianópolis e Prof. Luiz Felipe Miquel
			Patrocinar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa, até 2006.	Patrocinar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa.	Carlos Augusto Mello Machado
			Promoção de reuniões com orientadores e discentes visando o cumprimento de prazo de permanência dos alunos no Programa, até 2006.	Promoção de reuniões com orientadores e discentes visando o cumprimento de prazo de permanência dos alunos no Programa.	Meta cumprida durante o 2º/2006. Questão já decidida pelo coordenador e professores em relação ao cumprimento do prazo.
			Estimular a participação de alunos da pós-graduação na oferta de disciplinas da graduação, até 2006.	Estimular a participação de alunos da pós-graduação na oferta de disciplinas da graduação.	no atual semestre existem 2 alunos integrados às disciplinas de Introdução a Ciência Política da graduação. Ressalta-se que a participação é considerada como requisito da disciplina prática de ensino em Ciência Política no 1º/2006
IREL	O1 / D2	Aprimorar o programa de Mestrado em Relações Internacionais.	Elaboração da Lista de Oferta semestral visando uma participação efetiva dos professores do quadro, bem como estipulando um número mínimo de alunos por turma até 2006.	Otimização da Lista de Oferta e estipulação de um número mínimo de alunos por turma.	A lista de oferta contemplou as disciplinas obrigatórias e da área de concentração. As turmas em média tem um mínimo de 8 alunos, exceto Metodologia de Pesquisa e Teoria em REL com 30 alunos.
			Estabelecimento e manutenção de prazo para análise dos processos referentes a área até 2006.	Estabelecimento de prazos para análise dos processos recebidos referentes a área.	A Coordenação estabeleceu o prazo de 30 dias para a análise dos processos recebidos no Programa e o mesmo está sendo cumprido. No período foram analisados e encaminhados aos órgãos superiores doze processos.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados	
IREL	O1 / D2	Aprimorar o programa de Mestrado em Relações Internacionais.	Otimizar o tempo de emissão de declarações, históricos até 2004 e, manter o cumprimento do tempo estabelecido até 2006.	Otimização dos prazos para emissão de declarações, históricos de alunos.	A Secretaria do Programa atendeu os pedidos dos alunos no momento solicitado, ou seja, em média no prazo de 24 horas.	
			Integração de um aluno estagiário às atividades administrativas da área até 2006.	Integração de um aluno estagiário às atividades administrativas da área.	O quadro administrativo da Pós está composto por uma Secretária e um estagiário.	
			Implantação e manutenção e atualização de cadastro de ex-alunos até 2006.	Implantação do cadastro de ex-alunos.	O cadastro está concluído, porém necessita de atualização constante.	
			Elaboração dos prazos para a elaboração do Relatório Anual da CAPES até 2006	Elaboração do Relatório Anual da Pós-Graduação (CAPES).	O Programa elaborou o relatório da CAPES com a Assessoria do consultor externo, Sr. Cleilson Marques e participação dos Srs. Alex Nascimento e Odaiva Otávio.	
			Patrocinar a participação de docentes e discentes em Congressos Nacionais com apresentação de trabalho até 2006.	Patrocinar a participação de docentes e discentes em Congressos Nacionais com apresentação de trabalho.	O Programa financiou no período seis professores para participarem de seminários e/ou encontros em outros estados do Brasil (ANPOCS E ENAPET) e no exterior;	
			Manutenção do cadastro do Programa de Pós-Graduação na ANPOCS até 2006.	Manutenção do cadastro do Programa de Pós-Graduação na ANPOCS.	O Programa renovou o cadastro junto a ANPOCS no ano de 2006.	
			Inscrição de Dissertações no concurso anual da ANPOCS até 2006	Inscrição de Dissertações no concurso anual da ANPOCS.	Foram inscritas duas dissertações no Concurso Anual da ANPOCS.	
			Financiar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens/pró-labore) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa até 2006.	Financiar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens/pró-labore) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa.	No ano de 2006, vinte e três docentes oriundos de outras IFES participaram de bancas examinadoras de dissertação do Programa.	
			Ajustar o tempo de permanência dos alunos no Programa até 2006.	Ajustamento do tempo de permanência dos alunos no Programa.	O Programa tem se pautado no acompanhamento dos alunos para o cumprimento do regimento, para tanto, foram realizadas duas reuniões com o corpo discente, sendo uma no primeiro e outra no segundo semestre. Um total de onze alunos defenderam dissertação	
			Estimular a participação de alunos do Programa na oferta de disciplinas da graduação até 2006.	Estimular a participação de alunos do Programa na oferta de disciplinas da graduação.	Doze alunos do Programa participaram da lista de oferta da graduação do 1/2006, sob a orientação de professores da unidade. No 2/2006 foram integrados outros 5 alunos.	
			Cumprir o calendário para entrega das menções finais e revisões de menções finais até 2006.	Cumprir o calendário para entrega das menções finais e revisões de menções finais.	No mês de fevereiro foram enviadas as menções do segundo de 2005 em virtude da greve. As menções referente ao primeiro de 2006 foram enviadas no mês de setembro.	
			Concessão de bolsas de estudos até 2006.	Concessão de bolsas de estudos.	Quinze alunos do programa são bolsistas, atualmente, sendo onze da CAPES e quatro do CPNq.	
DEX	O1 / D3	Implementar programa de capacitação de estudantes para a ação extensionista.	Realização de no mínimo 1 oficina por semestre, conforme demanda, a partir de 2002.	Realização de no mínimo 1 Oficinas/semestre.		
			Realização de no mínimo 1 oficina por semestre, conforme demanda, a partir de 2002.	Realização de no mínimo 1 Oficinas/semestre		
DPP	O1 / D3	Expandir a oferta de cursos de especialização, pós-graduação lato sensu.	Incremento da oferta de cursos de especialização, especialmente os que possibilitam a interação univesidade-empresa.	Incremento da oferta de cursos de especialização, especialmente os que possibilitam a interação univesidade-empresa - governo.	O DPP tem trabalhado em conjunto com as Unidades e Fundações na realização e ofertas de cursos, que visem atender a comunidade em geral e governos Federal, Estaduais e Municipais. Foram aprovados para 2006 aproximadamente 50 cursos.	
			Indução da implementação de novos cursos de mestrado profissionalizante, especialmente nos programas consolidados (de acordo com a demanda).	Indução da implementação de novos cursos de mestrado profissionalizante, especialmente nos programas consolidados (de acordo com a demanda).	Implementação do mestrado profissionalizante em Turismo e o mestrado profissionalizante em Regulação e Gestão de Negócios.	
		Identificar demandas para mestrados profissionalizantes.	Incentivo à transformação de cursos de especialização de demanda freqüente, em mestrados profissionalizantes (contínuo), Até 2006	Incentivo à transformação de cursos de especialização de demanda freqüente, em mestrados profissionalizantes (contínuo),		
			Implementar programas de pós-graduação interinstitucionais e interdisciplinares.	Promoção de gestões junto a agências de fomento (contínuo), até 2006.	Promoção de gestões junto a agencias de fomento (contínuo),	Realização de diversas reuniões com diretores da CAPES, no sentido de facilitar e auxiliar na implementação de programas de pós-graduação interinstitucionais, principalmente com Universidades do Norte e Centro-Oeste do país.
				Apoio e assessoramento à apresentação de 5 propostas (de acordo com a demanda), até 2006.	Apoio e assessoramento à apresentação de propostas (contínuo),	O DPP disponibilizou assessoramento técnico na discussão, elaboração e encaminhamento de propostas interinstitucionais. No ano de 2006, foi aprovado o multi-institucional em Ciências contábeis, além do interinstitucional em Arquitetura e Urbanismo.
FAU	O1 / D3	Fortalecer o PPPG-FAU através da implantação de uma política de divulgação da produção bibliográfica a médio e curto prazo.	Reestruturação dos meios eletrônicos de divulgação da produção bibliográfica até 2006.	Manutenção dos meios eletrônicos de divulgação da produção bibliográfica da FAU.	A FAU TEM DIVULGADO A SUA PRODUÇÃO BIBLIOGRÁFICA POR MEIO ELETRÔNICO.	
			Reestruturação dos meios de divulgação da produção intelectual dos docentes e discentes da PPPG até 2006.	Manutenção dos meios de divulgação da produção intelectual dos docentes e discentes da PPPG	HÁ MANUTENÇÃO DOS MEIOS DE DIVULGAÇÃO DA PRODUÇÃO INTELECTUAL DOS DOCENTES E DISCENTES DA PPG	
		Fortalecer o PPPG com a melhoria de sua avaliação pela CAPES.	Otimização do espaço físico em 2003.	Otimização do espaço físico.	O ESPAÇO FÍSICO DA FAU TEM SIDO OTIMIZADO DE ACORDO COM AS NECESSIDADES.	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FMD	O1 / D3	Revisar e atualizar as ementas e programas de disciplinas da PG da FM.	Revisão e atualização das ementas e programas de disciplinas da PG da FM.	Revisão e atualização das ementas e programas de disciplinas da PG da FM.	As ementas e programas estão sendo atualizadas.
		Apoiar ao desenvolvimento de Cursos de Especialização.	Apoio ao desenvolvimento de Cursos de Especialização.	Apoio ao desenvolvimento de Cursos de Especialização.	
FS	O1 / D3	Otimizar os cursos existentes.	Criação de condições físicas propícias ao desenvolvimento intelectual, como laboratórios, salas de seminários etc., até 2006.	Criação de condições físicas propícias ao desenvolvimento intelectual, como laboratórios, salas de seminários e etc.	Parcial. Projeto de ampliação física da FS em discussão junto as Instâncias Superiores.
		Reestruturação do programa de pós-graduação	Incentivo aos os programas existentes e investimento na qualificação (participação em eventos) até 2006.	Incentivo aos os programas existentes e investimento na qualificação (participação em eventos)	Parcial. Atividades desenvolvidas continuamente nos diversos cursos.
FT	O1 / D3	Consolidar os programas de pós-graduação.	Formação de 10 doutores e 50 mestres, até 2006.	Formação de 10 doutores e 50 mestres.	ENE:Formaram-se 04 Dout. e 14 Mest.ENM:Nenhum Doutor formado, mas em 2005 houve 10 defesas de dissert.de Mestrado.No 2ºtrim/2006, defendidas 04 dissert. de Mestrado. No EFL,defendida 01 dissert.de Mestrado no período.No ENC, 19 Doutores e 47 Mestres.
			Alcance de nota mínima 5 para todos os programas de pós-graduação da FT, até 2006.	Alcance de nota mínima 5 para todos os programas de pós-graduação da FT.	As notas obtidas pelos programas de Pós-graduação da FT são: Ciênc. Mecânicas 4, Sist. Mecatrônicos 3, Eng. Elétrica 4, Estrut. e Constr. Civil 5, Geotécnica 6, Tec.Ambiental e Rec. Hídricos 5, Transportes 5, e Ciências Florestais 4. 3ºtrim:Sem alter.
			Reconhecimento do Doutorado em Sistemas Mecatrônicos (CAPES)	Reconhecimento do Doutorado em Sistemas Mecatrônicos (CAPES).	A proposta de reconhecimento a CAPES será formulada em 2006 ou 2007.
			Aumento em 10% no número de publicações em periódicos indexados nos Programas de Pós Graduação em Ciências Mecânicas e Ciências Florestais.	Aumento em 10% no número de publicações em periódicos indexados nos Programas de Pós Graduação em Ciências Mecânicas e Ciências Florestais.	Foram encaminhadas cerca de 30 publicações p/ periódicos e aguardamos a confirmação para publicação.3ºtrm: No EFL,publicados cerca de artigos em periódicos indexados pelo corpo docente do EFL.
			Aumentar o intercâmbio com outras instituições nacionais e estrangeiras	Aumentar o intercâmbio com outras instituições nacionais e estrangeiras.	EFL:Inter.c/2 univers.estrang.:Alemanha e Korea.ENM:Recebim.de Mestr.francês p/estágio de 6m.e aprov. proj.no Edit CNPq 40/2005-PROJUC e aprov.proj.do Edit.Internac. c/Alemanha.ENC:Termo de coop.c/Univ.de Minho-Portugal,UFG,UFC e UENE:Proj.c/a UFPA
			Publicação de 2 edições da Revista Comunicações Técnicas Florestais (EFL)	Publicação de 2 edições da Revista Comunicações Técnicas Florestais (EFL).	Meta atingida. Até o 3º trim. permanece sem alterações.
			Realização de 2 eventos científicos de caráter nacional e 1 evento de caráter regional. 200 ANPET.(ENC), 50 Congresso de Planejamento Energético (ENE).	Realização de 2 eventos científicos de caráter nacional e 1 evento de caráter regional. 200 ANPET.(ENC), 50 Congresso de Planejamento Energético (ENE).	O ANPET está sendo organizado e o Congresso de Planejamento está sendo programado para o mês de junho de 2006. No ENE, realizado o V Congr.Bras.de Planej.Energético(CBPE),com apresent.de + de 100 artigos e realizadas 4 mesas redondas com autoridades.
HUB	O1 / D3	Manter o Programa de Residência Médica.	Formação de 80 médicos Residentes por ano, nas especialidades médicas credenciadas pelo MEC. em 2006.	Formação de 80 Residentes/ano	Completa e superada, estamos com 130 bolsas de residentes, sendo utilizadas 114 bolsas.
IB	O1 / D3	Alcançar excelência nos Programas de Pós-Graduação.	Análise dos indicadores da Avaliação continuada da CAPES para sanar os possíveis problemas para elevação do nível de todas as PG na CAPES até 2006.	Análise dos indicadores da Avaliação continuada da CAPES para sanar os possíveis problemas para elevação do nível de todas as PG na CAPES.	As providências para a realização da visita do Coordenador da área de Ciências Biológicas da CAPES estão sendo tomadas com recursos financeiros do DPP. A visita foi efetivada em julho.
			Incremento da captação de recursos com estímulo de resposta aos editais de agências de fomento, até 2006.	Incremento da captação de recursos com estímulo de resposta aos editais de agências de fomento.	Os três sub-projetos para compor o projeto institucional do edital PROINFRA foram enviados e tiveram aprovação junto a FINEP totalizando R\$1.603.662,00. Neste período o Instituto teve a aprovação de um projeto no edital Multi usuário da FINEP.
			Aumento da produtividade docente e discente (2 trabalhos/docente/ano) até 2006.	Aumento da produtividade docente e discente.	A produção dos docentes e discentes dos Programas de Pós-Graduação está sendo incrementada.
			Criação e melhoria de mecanismos de Divulgação e estabelecimento de intercâmbios dos Programas de PG até 2006.	Criação e melhoria de mecanismos de Divulgação e estabelecimento de intercâmbios dos Programas de PG.	Os intercâmbios foram realizados com Universidades e Agências de Pesquisa Nacionais e Internacionais em projetos de pesquisas e congressos.
			Aquisição de Bens e Equipamentos Multiusuários para Pesquisa, até 2006.	Aquisição de Bens e Equipamentos Multiusuários para Pesquisa.	O projeto aprovado no âmbito do edital multiusuário da FINEP teve o convenio assinado e parte do recurso foi repassado para UnB.
			Melhoria da infra-estrutura para o ensino de pós-graduação até 2006.	Melhoria da infra-estrutura para o ensino de pós-graduação.	As melhorias foram realizadas em ambientes para atividades teóricas e praticas.
			Implementação de políticas de manutenção e otimização dos equipamentos até 2006.	Manutenção e otimização dos equipamentos.	Manutenção de equipamentos realizadas.
			Participação de membros externos em avaliações de titulação dos programas até 2006.	Participação de membros externos em avaliações de titulação dos programas.	Inúmeras bancas foram apoiadas para defesas de teses e dissertações.
			Manutenção das atividades didáticas e de pesquisa de campo e laboratório até 2006.	Manutenção das atividades didáticas e de pesquisa de campo e laboratório.	As atividades laboratoriais e saída de campo foram realizadas.
IL	O1 / D3	Consolidar o curso de Mestrado em Linguística aplicada.	Oferecimento de 100% das disciplinas, até 2006.	Oferecimento de 100% das disciplinas do mestrado em linguística.	Ofertada duas disciplinas no curso de verão e todas disciplinas obrigatórias no 1/2006 além de algumas optativas.No 2/2006 ofertada 50% de disciplinas obrigatórias e 50% de optativas.
			Titulação de 100% dos alunos ingressantes em 2000 e 2001.	Titulação de 100% dos alunos ingressantes no curso de mestrado em linguística aplicada.	No ano de 2006 titulados dezesseis mestrados em linguística aplicada.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IL	O1 / D3	Consolidar o curso de Mestrado em Linguística aplicada.	Promoção de eventos e estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de eventos e a estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais.	Participação de docentes e discentes no Encontro Nacional da ANPOLL de 19 a 21/07 com apresentação de trabalhos nas áreas de lingüística e Literatura. Provido palestra com Professor da UNICAMP, USP e Espanha, 2 FALA dos alunos de PG Linguística Aplicada
			Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo, até 2006.	Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo.	Quatro discente e uma docente em trabalho de campo do programa de pós-graduação em lingüística.
			Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais.	Participação do Prof. Elson Montagno/UNIMEP/Campinas no Curso de Verão, participação da Profa. Cristina Vaz Duarte(UNICAP/SP)proferindo uma palestra para alunos do programa de PG.Ida de docentes da UnB para China,Espanha, Argentina e França.
IQ	O1 / D3	Melhorar o conceito do Curso de Pós-Graduação em Química junto à CAPES.	Elevação do conceito CAPES de 4 para 5.	Elevação do conceito CAPES de 4 (quatro) para 5 (cinco).	Todas as iniciativas nesse sentido foram realizadas pelo IQ. A CAPES redefiniu alguns critérios para reclassificação dos cursos. Aguardando resultado de nova avaliação. Foi criada uma comissão de avaliação interna para acompanhamento.
SAA	O1 / D3	Programar os registros dos alunos selecionados nos cursos de pós-graduação stricto sensu e lato sensu, e os registros em horários extras dos alunos especiais selecionados para cursar disciplinas na pós-graduação.	Registro em média de 1200 alunos especiais a cada semestre letivo, ou seja 4.200 por ano, até 2006.	Registro em média de 1200 alunos especiais a cada semestre letivo, ou seja 4.200 por ano.	Foram registrados 1.653 alunos especiais até a presente data
			Registro, em média 1.300 novos alunos (Mestrado e Doutorado) no primeiro semestre e 300 no segundo semestre de cada ano, ou seja 1.600 por ano, até 2006.	Registro, em média 1.300 novos alunos (Mestrado e Doutorado) no primeiro semestre e 300 no segundo semestre de cada ano, ou seja 1.600 por ano.	Foram registrados até a presente data 11545 alunos.
			Registro em média de 200 novos alunos estagiários por ano, até 2006.	Registro em média de 200 novos alunos estagiários por ano.	Foram registrados até a presente data 181 alunos
CDT	O1 / D4	Implantar o Clube do Empreendedor.	Incorporação de, pelo menos, 30 associados ao ano, até 2006.	Incorporação de, pelo menos, 30 associados ao ano.	
			Realização de seminários e palestras (Clube do Empreendedor), até 2006.	Realização de seminários e palestras (Clube do Empreendedor).	
CME	O1 / D4	Apoiar o desenvolvimento de experimentos e equipamentos necessários à elaboração de dissertações de mestrado.	Apoio ao desenvolvimento de 15 dissertações de mestrado, até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 3 Dissertações de mestrado.	Foi apoiado 2 projetos de aluno do mestrado da ENC.
		Apoiar o desenvolvimento de experimentos e equipamentos necessários à elaboração de teses de doutorado.	Apoio ao desenvolvimento de 7 teses de doutorado até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 1 teses de doutorado.	Até o 2º trimestre foi apoiado 1 projeto de aluno de doutorado do ENC-Geotecnia
DATAUNB	O1 / D4	Contribuir com a formação acadêmica dos alunos de pós-graduação através da participação dos mesmos nas pesquisas na área das ciências sociais aplicadas, desenvolvidas pelo DATAUnB.	Oferecimento de 02 bolsas de trabalho para alunos de pós-graduação, no desenvolvimento das pesquisas realizadas pelo DATAUnB, até 2006.	Oferecimento de 02 bolsas de trabalho para alunos de pós-graduação, no desenvolvimento das pesquisas realizadas pelo DATAUnB, até 2006.	No último trimestre de 2006 foram pagas duas bolsas para alunos da pós-graduação: 1. Helena Correa; 2. José Deocleciano Júnior.
DEX	O1 / D4	Desenvolver conjuntamente com o DPP cultura de Pós-Graduação estendidos, fortalecendo a indissociabilidade e a multidisciplinaridade.	Promoção de ações integradas a partir do 1º/2002	Promoção de ações integradas	Projeto em fase final de elaboração e negociação. Sua execução está prevista para 2007
			Promoção de 3 cursos de extensão/especialização na área de educação no campo e desenvolvimento sustentável até 2006.	Promoção de 3 cursos de extensão/especialização na área de educação no campo e desenvolvimento sustentável.	Em realização o curso de especialização em educação do campo e curso técnico em agropecuária
			Oferta de vagas para a extensão por disciplinas da pós-graduação, até 2006.	Oferta de vagas para a extensão por disciplinas da pós-graduação.	
			Montagem de curso de especialização em bens culturais, até 2006.	Montagem de curso de especialização em bens culturais.	Projeto em elaboração e negociação.
DPP	O1 / D4	Incentivar a participação de alunos de pós-graduação no ensino de graduação.	Aumento do valor da bolsa de monitoria de R\$ 192,00 para 18,75%	Aumento do valor da bolsa de monitoria de R\$ 192,00 para 18,75%	O valor da bolsa já foi aumentado em anos anteriores, alcançando atualmente a remuneração de R\$ 301,50.
FMD	O1 / D4	Promover a integração entre os Programas de PG da FM e afins.	Integração entre os Programas de PG da FM e afins	Integração entre os Programas de PG da FM e afins.	Há a busca constante de integração entre os programas de PG da FM e afins.
			Estimular integração com a PG Stricto sensu.	Estimular integração com a PG Stricto sensu.	Há o estímulo constante de integração com a PG Stricto sensu.
IE	O1 / D4	Viabilizar a integração entre pós-graduação e graduação.	Manutenção do programa de "Assistentes de Ensino" até 2006.	Viabilizar a participação de alunos de pós-graduação em atividades de ensino.	Alunos de mestrado do MAT dão atendimento nas atividades de ensino. Alunos do CIC dão aula na graduação. Bolsas para a escola de verão do MAT.
IL	O1 / D4	Publicar Livros (pela Oficina Editorial do IL) e Revistas como produto de pesquisa.	Publicação de 3 livros por ano pela oficina editorial, até 2006.	Publicação de 3 livros pela oficina editorial.	Publicados três livros pela Oficina Editorial.
			Publicação de 6 revistas da PG/Literaturas e 6 de PG/Lingüística até 2006.	Publicação de 3 revistas da PG/Literaturas e 3 de PG/Lingüística.	Publicada duas revistas CERRADOS e uma revista de Literatura do Programa de Pós-Graduação do TEL.No prelo duas revistas do Mestrado em Lingüística Aplicada.
FAU	O1 / D5	Integrar o PPPG com a graduação.	Expansão das atividades de monitoria para alunos de pós-graduação na graduação até 2006.	Manutenção das atividades de monitoria para alunos de pós-graduação na graduação.	OS ALUNOS TÊM ATUADO NAS ATIVIDADES DE MONITORIA P/ INTEGRAR PPG E GRADUAÇÃO.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados	
FAU	O1 / D5	Integrar o PPPG com a graduação.	Expansão da participação dos alunos de graduação nos grupos de pesquisa do PPPG até 2006.	Intensificação da participação dos alunos de graduação nos grupos de pesquisa do PPPG.	HÁ PARTICIPAÇÃO DOS ALUNOS DA GRAD.NOS GRUPOS DE PESQUISA DO PPG	
FD	O1 / D5	Capacitar alunos de mestrado para o exercício do magistério e pesquisa acadêmica.	Incentivo e ampliação da participação de estudantes da pós-graduação na orientação e composição de bancas examinadoras de monografia final do curso de graduação, até 2006.	Incentivo e ampliação da participação de estudantes da pós-graduação na orientação e participação em bancas examinadoras de monografia final de curso (graduação).	Com a participação de alunos do mestrado, orientando monografias finais de curso de graduação e participando de bancas dessas monografias.	
			Oferta permanente de uma disciplina voltada para a formação didático-pedagógica, em parceria com a Faculdade de Educação, até 2006.	Oferta da disciplina Metodologia do Ensino Superior aos estudantes do Mestrado em Direito.	Com o oferecimento da disciplina prática de ensino e orientação jurídica.	
FMD	O1 / D5	Ampliar o número de bolsas de auxílio da Pós-Graduação.	Ampliação do número de bolsas de auxílio da Pós-Graduação.	Ampliação do número de bolsas de auxílio da Pós-Graduação.		
IE	O1 / D5	Estreitar os vínculos entre a graduação e a pós-graduação por meio da Iniciação Científica.	Oferta de bolsa de Iniciação Científica visando a maior participação do CIC, EST e MAT, até 2006.	Aumentar a oferta de bolsas de iniciação científica no âmbito do IE.	Bolsas IC de Projetos de pesquisa e bolsas PIBIC tem sido mantidas pelos departamentos.	
IF	O1 / D5	Promover condições de trabalho para os alunos do programa de pós-graduação em Ensino de Física(Mestrado Profissionalizante).	Aquisição de mobiliário de estudos(mesas, quadros e cadeiras) e mesas para computador bem como construção de salas de estudos para os estudantes até 2006.	Aquisição de mobiliário de estudos(mesas, quadros e cadeiras) e mesas para computador bem como construção de salas de estudos para os estudantes.		
IL	O1 / D5	Promover seleção de estágio na pós-graduação para participação discente nos projetos ligados às salas-ambientes e aos laboratórios de informática.	Concessão de 100% de bolsas aos selecionados, até 2006.	Concessão de 100% de bolsas aos selecionados.		
FACE	O1 / D6	Promover a melhoria da qualidade do ensino de Pós-Graduação.	Elevação do conceito dos cursos de pós-graduação de Administração, Contabilidade, Economia e da Ciência da Informação, nas avaliações dos órgãos externos, até 2006.	Elevação do conceito dos cursos de pós-graduação de Administração, Contabilidade, Economia e da Ciência da Informação, nas avaliações dos órgãos externos.		
			Elevação do conceito dos cursos de pós-graduação de Administração, Contabilidade, Economia e da Ciência da Informação, nas avaliações dos órgãos externos, até 2006.	Elevar em 30% o índice de publicação de artigos e livros no ECO.		
			Implementação de sistema de informação acadêmica dos cursos de Pós-Graduação da FACE, até 2006.	Digitalização de teses e dissertações defendidas no ECO.	Meta cumprida.	
			Promover a ida de professores dos Departamentos da FACE a eventos acadêmicos internacionais, até 2006.	Promover a ida de 5 professores do ECO a eventos acadêmicos internacionais.	Meta cumprida.	
			Promover a vinda de pesquisadores-visitantes estrangeiro na FACE, até 2006.	Promover a vinda de um pesquisador-visitante estrangeiro no ECO.	Meta cumprida.	
			Oferecer minicursos na FACE, até 2006.	Trazer 2 professores convidados para minicursos no ECO.		
			Elevar o número de publicações científicas na FACE, até 2006.	Elevar em 4% o número de publicações científicas no ECO.		
			Atribuir a cada professor da pós-graduação um mínimo de dois orientandos por ano no ECO.	Atribuir a cada professor da pós-graduação um mínimo de dois orientandos no ECO.		
			Promover uma distribuição equânime para os orientadores de mestrado e doutorado, até 2006.	Promover uma distribuição equânime para os orientadores de mestrado e doutorado.		
			Oferta de cursos de especialização para os departamentos da FACE, até 2006.	Oferta de cursos de especialização para os departamentos da FACE.		
Criação do Prêmio "Melhor Currículo de Pós-Graduação" no ECO em 2006.	Criação do Prêmio "Melhor Currículo de Pós-Graduação" no ECO.	Meta cumprida.				
FAV	O1 / D6	Melhorar a qualidade do curso de pós-graduação.	Elevação do conceito do curso junto ao MEC/CAPES, até 2006.	Elevação do conceito do curso junto ao MEC/CAPES.	Foi efetuado o credenciamento de mais um professor. Participação internacional em banca examinadora.	
			Análise e adequação do programa de pós-graduação nos indicadores da CAPES, até 2006.	Análise e adequação do programa de Pós-graduação nos indicadores da CAPES.	Foi realizada uma reunião com o Decano de Pesquisa e Pós-Graduação para se discutir a adequação dos Programas de Pós-Graduação.	
FS	O1 / D6	Promover a avaliação interna da FS.	Incentivo aos programas de avaliação continuada do pós-graduando e do programa de pós-graduação até 2006.	Incentivo aos programas de avaliação continuada do pós-graduando e do programa de pós-graduação	Parcial. Os programas de Pós-Graduação da FS permanentemente realizam avaliações e a reestruturação necessária.	
			Incentivo aos programas de avaliação continuada do pós-graduando e do programa de pós-graduação até 2006.	Incentivo aos programas de avaliação continuada do pós-graduando e do programa de pós-graduação	O incentivo aos programa de avaliação vem sendo objeto de discussão via Colegiado de Graduação e de Pós-Graduação da FS.	
			Avaliação dos discentes e do corpo docente, até 2006.	Avaliação dos discentes e do corpo docente	Parcial. Na graduação a avaliação docente e discente vem sendo executada pelo DEG/CPA via CESPE. As Comissões dos Programas de Pós-Graduação mantêm constantemente a avaliação dos discentes e do corpo docente.	
IF	O1 / D6	Melhorar o Conceito do Programa de Pós-Graduação em Física.	Melhorar o conceito do curso de pós-graduação em Física junto à CAPES.	Atendimento nota 6 na avaliação correspondente ao triênio 2004-2006.	Atendimento nota 6 na avaliação correspondente ao triênio 2004-2006.	Até o presente trimestre, a nota da CAPES é 5. Estamos trabalhando para atingir a nota 6 na próxima avaliação.
				Pagamento de 12 bolsas de mestrado e 9 bolsas de doutorado por ano, até 2006.	Pagamento de 12 bolsas de mestrado e 9 bolsas de doutorado.	
				Estimular um aumento da Produção científica do PPG-Fis em pelo menos 20%, Principalmente as produções envolvendo alunos de Pós-Graduação, até 2006.	Estimular um aumento da Produção científica do PPG-Fis em pelo menos 10%, principalmente as produções envolvendo alunos de Pós-Graduação.	Meta atingida.
				Divulgar nacionalmente o PPG-Fis/UnB de modo a aumentar em 20% o número de candidato para o processo seletivo e consequentemente melhorar o nível dos alunos ingressos.	Divulgar nacionalmente o PPG-Fis/UnB de modo a aumentar em 10% o número de candidato para o processo seletivo e consequentemente melhorar o nível dos alunos ingressos.	Meta plenamente atingida.
				Participação de professores convidados em bancas examinadoras de dissertações, teses e exame de qualificação. Em média 8 bancas de doutorado por ano, até 2006.	Participação de professores convidados em bancas examinadoras de dissertações, teses e exame de qualificação. Em média 8 bancas de doutorado.	Meta alcançada com pagamento de diárias, passagens e despesas com locomoção e pagamento de pessoas jurídicas e físicas.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IF	O1 / D6	Melhorar o Conceito do Programa de Pós-Graduação em Física.	Fazer gestões junto aos órgãos financiadores de modo a aumentar o número de bolsas de Pós-Graduação em 20%, até 2006.	Fazer gestões junto aos órgãos financiadores de modo a aumentar o número de bolsas de Pós-Graduação em 10%.	Meta plenamente alcançada.
			Manter conceito 5 na avaliação da CAPES para o triênio 2004/2007.	Manutenção do conceito 5 na avaliação da CAPES para o triênio.	Meta alcançada plenamente
			Promoção de discussão sobre novas regras de credenciamento de professores junto ao PPG-Fis, até 2006.	Promoção de discussão sobre novas regras de credenciamento de professores junto ao PPG-Fis.	Meta alcançada.
IP	O1 / D6	Rever a oferta atual de disciplinas. Prover condições para avaliação do desempenho do programa e participar da definição de políticas de pesquisa e pós-graduação.	Avaliação a adequação das disciplinas, e a criação de novas disciplinas onde recomendável 2004 a 2006.	Criação de novas disciplinas onde for recomendável em consonância com a reestruturação da pós-graduação.	Foram criadas novas disciplinas para os 4 programas criados (PDS, PSTO, PsiCC e CdC).
			Proceder a avaliação do modelo de avaliação da CAPES e propor políticas para a avaliação externa junto a CAPES até 2004 e atuar junto à ANPEPP	Proposição de políticas para a avaliação externa junto a CAPES e atuar junto à ANPEPP	Foram discutidas políticas no Simpósio da ANPEPP e em reunião na CAPES. O Coordenador do PSTO foi eleito presidente da ANPEPP e assumiu o posto no Comitê Gestor da Biblioteca Virtual em Psicologia e participou de discussões diversas com CNPq.
			Assegurar condições para participação de membros externos em bancas de defesa de Mestrado e Doutorado, e bancas de qualificação no doutorado	Assegurar participação de membros externos em 90 bancas examinadoras	Totalmente alcançada. Todas as bancas contaram com pelo menos 1 membro externo.
SPL	O1 / D6	Desenvolver atividades de avaliação discente do ensino de pós-graduação de âmbito institucional em conjunto com o DPP.	Elaboração de projeto, em conjunto com o DPP, para implantação de atividades de avaliação interna da pós-graduação em 2006.	Elaboração de projeto, em conjunto com o DPP, para implantação de atividades de avaliação interna da pós-graduação.	
			Avaliação de 100% dos cursos de pós-graduação stricto sensu com base nos resultados da CAPES, até 2006.	Avaliação de 100% dos cursos de pós-graduação stricto sensu com base nos resultados da CAPES.	
			Sistematização e consolidação dos dados para publicação dos resultados até 2006.	Sistematização e consolidação dos dados para publicação dos resultados.	
			Elaboração de projeto de avaliação dos cursos de pós-graduação lato sensu, até 2006.	Elaboração de projeto de avaliação dos cursos de pós-graduação lato sensu.	
CET	O1 / D7	Ampliar a atuação no Território Nacional, por meio de oferta de cursos, projetos e consultorias.	Atender novas demandas fora do DF, até 2006.	Atender uma nova demanda fora do DF	Projetos em andamento e outros em negociação nos seguintes estados: AP, RO, RR, BA, SE, PB, AL, PE, RN, CE, PI, MA, GO, MT, MS, SP, MG, RJ, ES, PR, RS.
CIORD	O1 / D7	Ampliar parcerias com instituições públicas e privadas locais e regionais, visando a formação de quadros potenciais para implantação futura do programa de Pós-graduação stricto sensu (mestrado profissionalizante).	Implantação/manutenção dos projetos até 2006.	Implantação/manutenção dos projetos.	Contatos realizados com instituições dos Estados do Pará, Brasília, e Tocantins para parcerias em projetos
			Manutenção das parcerias atuais mediante reuniões setoriais, até 2006.	Manutenção das parcerias atuais mediante reuniões setoriais.	Reuniões setoriais em andamento.
ICS	O1 / D7	Institucionalizar programas de intercâmbio nacional e internacional.	Implantação de Programas de pós-doutorado, até 2006.	Manutenção do Programas de Pós-doutorado, e recebimento de 4 doutores.	Os Departamentos: Sociologia conta com 2 Doutores, Antropologia conta com 1 e o CEPPAC conta com 1 Doutor. Meta alcançada em 100%.
			Implementação de convênios e intercâmbios com instituições no exterior, até 2006.	Implementação de convênios e intercâmbios com instituições no exterior.	Os Departamentos de Antropologia, Sociologia e o CEPPAC mantêm intercâmbio com instituições internacionais. Meta alcançada em 100%.
			Implementação de uma política de permanência relugar de professores visitantes, até 2006.	Implementação de uma política de permanência relugar de professores visitantes.	O Departamento de Sociologia conta com 3 professores visitantes. Meta alcançada em 70%.
			Realização de eventos em parceria com instituições nacionais e do exterior, até 2006.	Realização de eventos em parceria com instituições nacionais e do exterior.	Vários professores dos Departamento de Antropologia, Sociologia e do Centro de Pesquisa e Pós-Graduação sobre as Américas participaram de eventos em instituições Nacionais e Internacionais A meta foi alcançada em 100%.
CIFMC	O1 / D8	Fortalecer o intercâmbio com instituições nacionais e estrangeiras	Fortalecimento do Programa de pesquisadores associados ao CIFMC, até 2006.	Convênio de colaboração Bilateral com o CSIC-Madri.	Convênio aprovado pelo CNPq. Recursos orçamentários destinados ao CIFMC.
			Fortalecimento do Programa de pesquisadores associados ao CIFMC, até 2006.	Cooperação acadêmica com os Institutos Associados de Pesquisas Nucleares, Dubna – Rússia.	Convênio Minutado e assinado pela parte Russa. Trabalhos acadêmicos iniciados em 2006.
			Fortalecimento do Programa de pesquisadores associados ao CIFMC, até 2006.	Cooperação com o Pacific Institute of Theoretical Physics.	Convênio Minutado e enviado ao PITP. Contatos realizados a espera de resposta do PITP.
			Fortalecimento do Programa de pesquisadores associados ao CIFMC, até 2006.	Fortalecimento do Programa de pesquisadores associados ao CIFMC.	Desenvolvimento de projetos de Pesquisa com participação de Pesquisadores Associados de Instituições estrangeiras e nacionais. Projeto acadêmicos em andamento. Realização de seminários. Aquisição de material bibliográfico (livros).
FD	O1 / D8	Incentivar a titulação doutoral dos professores da FD.	Contratação de professor temporário para substituir professor quando em curso de doutorado, até 2006.	Matrícula de um docente em curso de doutorado, manutenção de contratação de um substituto e contratação de outro.	No momento a FD tem 6 professores em processo de doutoramento e um que no mês de novembro/06 obteve o título de Doutor.
FE	O1 / D8	Incentivar e realização de parcerias nacionais e internacionais.	Estabelecimento de convênios com IES nacionais e internacionais.	Estabelecimento do máximo de convênios com IES nacionais e internacionais	Meta parcialmente alcançada. Encontra-se em articulação projetos para serem desenvolvidos na forma de parceria com a SECAD/MEC e a UNESCO.
FS	O1 / D8	Promover Intercâmbio e parceria	Incremento à participação de professores de instituições nacionais e internacionais, até 2006.	Incremento à participação de professores de instituições nacionais e internacionais	Parcial. O intercâmbio e parceria são importantes inclusive com universidades estrangeiras. A direção da FS tem incentivado a participação dos seus docentes.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
HUB	O1 / D8	Implantar Programa de intercâmbio de professores e pesquisadores com outras Unidades de Ensino e de Assistência.	Realização de intercâmbio de 03 profissionais do HUB e outras Instituições de Saúde, em 2006.	Realização de intercâmbio de 3 profissionais/ano	Diversas Unidades da UnB desenvolvem projetos no HUB.
IB	O1 / D8	Incrementar intercâmbios e parcerias nacionais e/ou internacionais nos programas de pós-graduação.	Incremento dos Programas de cooperação Nacional e Internacional (FIRCA e OMS), até 2006.	Incremento dos Programas de cooperação Nacional e Internacional (FIRCA e OMS).	Docentes do IB têm participado das discussões no DPP para ampliação das colaborações nacionais e internacionais.
			Incremento da participação de professores e pesquisadores visitantes e de pós-doutorado, até 2006.	Incremento da participação de professores e pesquisadores visitantes e de pós-doutorado.	O número de Pós-Doutorado tem aumentado no Instituto.
			Ampliação da utilização de bolsas-sanduíches nos programas de PG, até 2006.	Ampliar a utilização de bolsas sanduíches nos programas de PG.	Os programas de pós-graduação em Biologia Celular e Biologia Animal estão com estudantes realizando atividades no exterior com bolsa sanduíche.
IE	O1 / D8	Incentivar o intercâmbio entre professores/pesquisadores com pares de outras instituições nacionais e internacionais.	Promoção de seminários anuais com a presença de pesquisadores de outras instituições.	Apoiar a participação de professores em atividades de ensino, pesquisa e extensão junto a outras instituições, e de outras instituições junto a UnB.	Participação de professores em congressos, afastamento para palestras e cursos, vinda de professor para seminário
IF	O1 / D8	Promover o intercâmbio de Professores e alunos do IF-UnB com pesquisadores brasileiros e estrangeiros.	Promover a vinda de ao menos 12 pesquisadores por ano para colaborações acadêmico-científico com os professores de IF, de modo a melhorar o intercâmbio de pesquisadores do IF com pesquisadores de outras partes do país, até 2006.	Promover a vinda de ao menos 12 pesquisadores para colaborações acadêmico-científico com os professores de IF, de modo a melhorar o intercâmbio de pesquisadores do IF com pesquisadores de outras partes do país.	Meta alcançada.
			Promover a participação de ao menos 30% dos alunos de Pós-Graduação por ano em eventos científicos nacionais e internacionais, até 2006.	Promover a participação de ao menos 30% dos alunos de Pós-Graduação em eventos científicos nacionais e internacionais.	Meta alcançada.
IH	O1 / D8	Incentivar o intercâmbio de professores, pesquisadores e visitantes	Ampliação e consolidação dos convênios de cooperação nacional e inter-institucional.	Ampliação e consolidação dos convênios de cooperação nacional e inter-institucional.	Efetivação do Convênio entre o Departamento de Geografia e a Universidade da Bretanha (UBO) na França.
			Promoção da vinda de pesquisadores visitantes estrangeiros, para todos os Departamentos do IH, até 2006.	Promoção da vinda de pesquisadores visitantes estrangeiros, para todos os Departamentos do IH.	Participação de 12 professores das Universidades: USP e UFRJ, no Workshop do GEA "Desigualdades Sócio-espaciais: Uma visão Geográfica"; e continuação das atividades do grupo de pesquisadores do FIL.
IPOL	O1 / D8	Ampliar programas de cátedras, com apoio de outras instituições visando atendimento aos programas desenvolvidos no Instituto.	Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições até 2006.	Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições.	em fase de negociação
			Incentivar a participação de professores nos intercâmbios acadêmicos até 2006.	Incentivar a participação de professores nos intercâmbios acadêmicos.	
			Promover a participação dos alunos nos intercâmbios com o aproveitamento dos créditos cursados dentro do programa até 2006.	Promover a participação dos alunos nos intercâmbios com o aproveitamento dos créditos cursados dentro do programa.	2 alunos do curso de ciência política estabeleceram intercâmbios com instituições fora do país no 1º/2006
		Ampliar programas de cátedras, com apoio de outras instituições visando atendimento aos programas desenvolvidos no Instituto.	Convidar professores de outras instituições nacionais e/ou estrangeiras para realizar pós-doutorado no IPOL e vice-versa, até 2006.	Convidar professores de outras instituições nacionais e/ou estrangeiras para realizar pós-doutorado no IPOL e vice-versa.	O IPOL em parceria com a Faculdade de Comunicação convidou a Professora Paula Bidigarai da Humboldt Universität zu Berlin/Marc Bloc da Universidade (Alemanha) para oferecer cursos de pós-graduação sobre mídia e política, orientar alunos etc.
			Implantação da cátedra Victor Nunes Leal com a colaboração de instituições nacionais até 2006.	Implantação da cátedra Victor Nunes Leal com a colaboração de instituições nacionais.	
		Incentivar a titulação pós-doutoral dos professores do IPOL.	Incentivo dos professores do IPOL a obter o título de pós-doutor até 2006.	Incentivo dos professores do IPOL a obter o título de pós-doutor.	O professor Carlos Batista do IPOL já terminou seu pós-doutorado em maio/2006 e a Professora Marilde Loliola deu início em julho de 2006 pelo período de 1 ano.
		Capacitar os alunos da pós-graduação para o exercício do magistério e pesquisa acadêmica.	Oferecimento de disciplinas voltadas para a formação didático-pedagógica do aluno de mestrado em parceria com a FED até 2006.	Oferecimento de disciplinas voltadas para a formação didático-pedagógica do aluno de mestrado em parceria com a FED.	Meta cumprida no 2º/2006. Dois alunos que fazem parte do programa estão ministrando disciplinas na graduação como requisito da disciplina prática de ensino em Ciência Política.
IREL	O1 / D8	Consolidar o programa de cátedra do Instituto	Estabelecer intercâmbio de docentes através de convênios com instituições internacionais, visando reforçar os programas de graduação e pós-graduação até 2006.	Estabelecimento de intercâmbio de docentes através de convênios, com instituições internacionais visando reforçar os programas de graduação e pós-graduação.	Atualmente o IREL tem convênios culturais e acadêmicos com a Universidad Católica Argentina, Três de Febrero, Universidad Del Centro, Universidad de El Salvador e a Science Po da França.
			Incentivar a participação dos alunos nos intercâmbios com o aproveitamento dos créditos cursados dentro do programa até 2006.	Participação dos alunos nos intercâmbios nacionais e internacionais com aproveitamento dos créditos cursados dentro do programa	Nove alunos da Graduação realizam intercâmbio no exterior, sendo três na Science Po (França) e seis na Universidad Católica da Argentina. A Professora Albene Miriam Bezerra participou do intercâmbio com a UCA no mês de março do corrente.
		Incentivo a titulação pós-doutoral dos professores do IREL.	Incentivar os docentes do IREL a realizar o pós-doutorado até 2006.	Incentivar os docentes do IREL a realizar o pós-doutorado.	O Instituto tem incentivado os professores a realizarem o pós-doutorado. Neste sentido um professor fará o pós no ano de 2007, a partir de março.
BCE	O1 / D9	Atualizar o material bibliográfico (livros, periódicos, vídeos, mapas, teses e outros documentos) pertinente aos cursos de pós-graduação.	Ampliação de 50% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a graduação, até 2006.	Ampliação de 10% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a pós-graduação.	Aquisição de 749 livros estrangeiros.
			Realização de inventário do material bibliográfico até 2006.	Realização de inventário do material bibliográfico.	
CIFMC	O1 / D9	Melhorar o parque computacional e de laboratório da Unidade.	Aquisição de pelo menos 6 estações de trabalho de porte, compra de 40 computadores e manutenção/atualização da rede de microcomputadores, até 2006.	Ampliação do parque computacional de alto desempenho.	Vinte e sete servidores de alto desempenho adquiridos e em operação. Aquisição de periféricos, mobiliário, No-break de alta potência e Grupo Gerador Diesel automático.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CIFMC	O1 / D9	Melhorar o parque computacional e de laboratório da Unidade.	Aquisição de pelo menos 6 estações de trabalho de porte, compra de 40 computadores e manutenção/atualização da rede de microcomputadores, até 2006.	Manutenção da rede de computadores.	Rede interna melhorada e ampliada com a colocação de diversos pontos no prédio do CIFMC.
			Aquisição de PPMS, baixa temperatura para laboratório e oficina mecânica, até 2006.	Aquisição de PPMS, baixa temperatura para laboratório e oficina mecânica.	Projeto de Pesquisa com EMBRAPA aprovado para aquisição de um PPMS. Compra realizada pela EMBRAPA. Importação de equipamentos e materiais para o Laboratório iniciada em exercício anterior finalizada.
DPP	O1 / D9	Promover a participação dos programas de pós-graduação no fornecimento dos textos de teses e dissertações para alimentar o banco da biblioteca digital em parceria com o IBICT. Implementar convênio(s) institucional(is) da CAPES para manutenção dos programas de pós-graduação stricto sensu.	Disponibilizar todas as teses e dissertações por meio eletrônico até 2006.	Disponibilizar todas as teses e dissertações por meio eletrônico até 2006.	A disponibilização está sendo realizada a contento, de acordo com o fluxo. No ano de 2006, os programas começaram a enviar à BCE os exemplares em versão digital para implantação da Biblioteca Digital.
			manutenção e implementação das bolsas de estudo de pós-graduação (mestrado acadêmico e doutorado) dos programas de pós-graduação da UnB, até 2006.	gerenciamento de bolsistas da CAPES	O convênio foi implementado e as bolsas foram gerenciadas.
			Manutenção do funcionamento dos programas de pós-graduação, até 2006.	gerenciamento da manutenção dos programas de pós-graduação CAPES	O gerenciamento foi executado a contento.
FAC	O1 / D9	Instalar sistema de segurança eletrônica.	Instalação de sistema de segurança eletrônica, até 2006.	Instalação de sistema de segurança eletrônica.	Meta Parcialmente Concluída
FACE	O1 / D9	Adequar e/ou modernizar (os laboratórios) de informática da pós-graduação.	Modernização dos recursos computacionais dos laboratórios de informática dos programas de pós-graduação da FACE, até 2006.	Aquisição de computadores para os laboratórios e atividades administrativa do CCA.	Aquisição de 3 computadores.
			Modernização dos recursos computacionais dos laboratórios de informática dos programas de pós-graduação da FACE, até 2006.	Realização de upgrade em 12 computadores aquisição de 15 cadeiras 1 telão e 5 mesas para ampliação e modernização do laboratório do ECO.	Realização de upgrade em 07 computadores.
			Reequipamento da FACE e de seus departamentos com modernos recursos audiovisuais, até 2006.	Aquisição de projetor multimídia e laptop para o CCA.	Meta cumprida.
			Prover instalações físicas para terminais de acesso ao banco de dados da FACE, até 2006.	Prover instalações físicas para dois terminais de acesso dedicado ao banco de dados econômicos e financeiros da Reuters Internacional no ECO .	meta cumprida.
FAL	O1 / D9	Apoiar com insumos, mão-de-obra, infraestrutura básica e equipamentos audiovisuais o ensino de graduação e pós-graduação.	Aquisição de insumos, até 2006.	Aquisição de insumos	Foram realizados pagamento por serviços prestados e contratação de serviços para execução de tarefas vinculados ao ensino de graduação e pós-graduação, além da aquisição de insumos para o plantio.
FMD	O1 / D9	Equipar o alojamento de animais FM/FS.	Instalação de equipamentos no alojamento de animais FM/FS.	Instalação de equipamentos no alojamento de animais FM/FS.	
FT	O1 / D9	Atualizar e adquirir equipamentos e softwares para os cursos de pós-graduação.	Viabilização de mobiliário e 16 computadores para atender as secretarias dos 8 Programas de Pós Graduação.	Viabilização de mobiliário e 16 computadores para atender as secretarias dos 8 Programas de Pós Graduação.	
			Aquisição e manutenção de "softwares" registrados para fins didáticos.	Aquisição e manutenção de "softwares" registrados para fins didáticos.	
			Melhoria da infra-estrutura relativa ao mobiliário, aos equipamentos, inclusive recursos computacionais, software e hardware, para as pesquisas vinculadas aos programas de Pós Graduação da FT.	Melhoria da infra-estrutura relativa ao mobiliário, aos equipamentos, inclusive recursos computacionais, software e hardware, para as pesquisas vinculadas aos programas de Pós Graduação da FT.	No EFL:Adquiridos no período 2 micros p/a graduação e 2 p/a pós.No ENE:Adquiridos 01 micro e 01 quadro interativo SMART BOARD, p/a sala de seminários da pós e 01 scanner HP, p/a sala de informática da pós-graduação.ENC:No PTARH, adquiridos 3 micros.
			Aquisição de novos equipamentos para uso no Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM.	Aquisição de novos equipamentos para uso no Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM.	
			Manutenção dos túneis de vento e bancadas didáticas do Laboratório de Mecânica dos Fluidos-ENM.	Manutenção dos túneis de vento e bancadas didáticas do Laboratório de Mecânica dos Fluidos-ENM.	Realizada uma avaliação dos custos e serviços de terceiros.
			Manutenção do sistema de refrigeração do Laboratório de Modelagem de Escoamentos Complexos, LMEC-Vortex-ENM.	Manutenção do sistema de refrigeração do Laboratório de Modelagem de Escoamentos Complexos, LMEC-Vortex-ENM.	Realizada nova avaliação de custos.Até o 3ºtrim. meta ainda não realizada.
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Pós-Graduação com material de consumo, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Pós-Graduação com material de consumo.	Meta alcançada até o presente trimestre.
IF	O1 / D9	Melhorar a infra-estrutura de salas de aula e da secretaria de Pós-Graduação.	Aquisição de novos equipamentos de informática e mobiliário para secretaria da Pós-Graduação e salas de alunos, até 2006.	Aquisição de novos equipamentos de informática e mobiliário para secretaria da Pós-Graduação e salas de alunos.	meta alcançada no presente trimestre.
			Melhorar as condições audiovisuais e de refrigeração da sala de seminário, até 2006.	Melhorar as condições audiovisuais e de refrigeração da sala de seminário.	Meta atingida.
			Atualização dos equipamentos de informáticas nas salas dos alunos, até 2006.	Atualização dos equipamentos de informáticas nas salas dos alunos.	Meta atingida.
IG	O1 / D9	Manter as atividades didáticas e administrativas do curso de pós-graduação.	Viabilizar a participação de membros externos em bancas examinadoras até 2006.	Viabilizar a participação de membros externos em bancas examinadoras.	Alcançada parcialmente.
IL	O1 / D9	Adquirir equipamentos de Informática e softwares.	Aquisição de 20 computadores com softwares, de 03 Scanner.	Aquisição de 14 computadores com softwares, 1 impressora laser(monocromática) e 2 Scanner.	Aquisição de três computadores, duas impressoras laser
IPOL	O1 / D9	Ampliar e renovar o acervo de obras e periódicos na área de Ciência Política.	Aquisição através da BCE as bibliografias indicadas pelos professores em seus programas de disciplinas na Graduação e na Pós-Graduação até 2006.	Adquirir através da BCE as bibliografias indicadas pelos professores em seus programas de disciplinas na Graduação e na Pós-Graduação .	aos poucos o IPOL está conseguindo renovar o acervo de periódicos, contando com a ajuda de alunos de graduação e pós-graduação na BCE
IQ	O1 / D9	Disponibilizar recursos de informática para pesquisadores e alunos de Pós-Graduação.	Aquisição de 50 microcomputadores e 50 impressoras até 2006.	Aquisição de 15 microcomputadores e 15 impressoras.	A aquisição 15 novos computadores e impressoras estão em execução.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
SAA	O1 / D9	Melhorar a infra-estrutura Graduação e Pós-graduação.	Aquisição de 06 novos computadores para a pós-graduação, até 2006.	Aquisição de 06 novos computadores para a pós-graduação.	Solicitou-se ao CME especificações dos equipamentos para que seja efetivada a referida compra. Compra efetivada SCN 11794/2006 06 Microcomputador intel
			Aquisição de 10 novos computadores e 01 digitalizadora para a graduação, até 2006.	Aquisição de 10 novos computadores e 01 digitalizadora para a graduação.	Solicitou-se ao CME especificações dos equipamentos para que seja efetivada a referida compra. Empenhada 04 computadores (nota empenho 2006NE910791 e 02 impressoras 2006NE910941)
			Aquisição de uma central de telefone digital, até 2006.	Aquisição de uma central de telefone digital.	Solicitada através MEMO/SAA/Nº777/06 enviada à VRT
CEFTRU	O1 / D10	Ampliar a Participação em Eventos Científicos e de Ensino.	Apoio a realização de 1 evento nacional: XX ANPET.	Apoio a realização de 1 evento nacional: XX ANPET.	Disponibilizado recurso para material gráfico, bolsa para premiação de trabalho de graduação, e apoio logístico e humano.
CIFMC	O1 / D10	Incrementar a realização de eventos científicos.	Continuação ao programa de realização de eventos científicos até 2006.	Realização de 4 eventos científicos.	Realização de quatro eventos (Ciências do Petróleo, Micro fluidicos, Supercondutividade não-conventional, Fraturas Dinâmicas e Cálculo de Primeiro Princípio de Transporte em Nanoestruturas.
			Intensificação das ações para a realização anual do Comitê Científico Internacional (CC) do CIFMC até 2006	Intensificação das ações para a realização anual do Comitê Científico Internacional (CC) do CIFMC	Realização da reunião bianual do Comitê Científico.
			Realização da reunião bi-anual do Comitê Científico Internacional do CIFMC, até 2006.	Realização da reunião bi-anual do Comitê Científico Internacional do CIFMC.	Realização da reunião bianual do Comitê Científico
FAC	O1 / D10	Realizar eventos científicos	Realização de um evento anual, a partir de 2003 até 2006.	Realização de 1 evento	Realização do I Festival MEC de Filmes Universitários
FAU	O1 / D10	Expandir a infra-estrutura informacional da FAU.	Aumento em 100%, do número de títulos de Arquitetura de 2002. a 2006.	Aumento em 20% o número de títulos de Arquitetura	HOUVE O AUMENTO PREVISTO DE TÍTULOS DE ARQUITETURA.
			Criação do banco de imagens de 2003 até 2006.	Manutenção do banco de imagens de Arquitetura	HÁ MANUTENÇÃO DO BANCO DE IMAGENS DE ARQUITETURA
			Registro e documentação da produção discente e docente, até 2006.	Registro e documentação da produção discente e docente.	HÁ O REGISTRO E DOC. DA PRODUÇÃO DISC. E DOCENTE DA FAU

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IH	O1 / D10	Promover a realização de eventos científicos e incentivar a participação dos docentes e técnicos e alunos da Pós-Graduação	Realização de 40 seminários internos permanentes até 2006.	Realização de 10 seminários internos permanentes.	O GEA realizou um Workshop "Desigualdades Sócio-espaciais: Uma Visão Geográfica". SER, realizou o III Seminário Internacional de política Social nos dias 07 à 10 de nov. 2006.
			Promoção de 10 seminários/eventos científicos: 1 nacional e 1 internacional, por departamento, até 2006.	Promoção de 2 seminários/eventos científicos: 1 nacional e 1 internacional por departamento.	O HIS promoveu 2 seminários e o FIL realizou o Symposium Internacional "A vida como Amor Mundi" - Hanna Arendt, entre a Filosofia e a Política.
			Promoção da participação dos professores do quadro permanente em eventos acadêmicos nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção da participação dos professores do quadro permanente em eventos acadêmicos nacionais e internacionais.	Participação de 2 professores do GEA no Seminário "Planejamento Urbano no Brasil e na Europa"/SC; professores do FIL no XII Encontro Nac. de Filosofia-ANPOF/BA, no I Simpósio Internac. Ousia de Estudos Clássicos e no II Encontro Nac.de Pesquisadores.

Objetivo 2: Apoio à Pesquisa

Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área de Pesquisa					
Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CDT	O2 / D1	Acolher Convênios Acadêmicos (Editais) no CDT.	Recebimento de demanda de 5 Editais multidisciplinares das unidades da UnB. Projetos dos fundos de pesquisa setoriais até 2006.	Recebimento de demanda de 5 Editais multidisciplinares das unidades da UnB. Projetos dos fundos de pesquisa setoriais.	Demandados trabalhos para 13 (treze) editais
			Execução e coordenação administrativa/ financeira dos projetos até 2006.	Execução e coordenação administrativa/ financeira dos projetos.	6 Projetos em execução (ENERPEIXE, SISCOOP, CLARO, BIO-MANGUINHOS, TRABEL e SEBRAE/AC) e diversos projetos de consultorias referente ao programa Disque Tecnologia em execução.
		Aumentar o número de Convênios com os Ministérios para difundir o conhecimento e ampliar a participação na Gestão Pública e na Gestão do Conhecimento.	Celebração de 3 Convênios junto aos Ministérios até 2006.	Celebração de 3 Convênios junto aos Ministérios.	Foram celebrados 2 convênios junto ao MDIC e 2 convênios junto ao MEC.
		Implantar a Tabela de Bolsas do CDT.	Implantação das Bolsas de pesquisa, coordenação e P&D, utilizando a Tabela de valores das Bolsas elaboradas pela GEAD para as atividade do CDT até 2006.	Implantação das Bolsas de pesquisa, coordenação e P&D, utilizando a Tabela de valores das Bolsas elaboradas pela GEAD para as atividade do CDT.	Manual de operacionalização do programa de bolsas elaborado, aguardando aprovação da direção do centro.
CEAM	O2 / D1	Criar e desenvolver pesquisas em áreas multidisciplinares.	Criação de 30 novos grupos de trabalhos, até 2006	Criação de 6 novos grupos de trabalhos.	Foram criados 09 grupos de trabalho pelos Núcleos Temáticos do CEAM
			Engajamento em 10% do n.º de alunos nas linhas de pesquisas até 2006	Engajamento em 4% do n.º de alunos nas linhas de pesquisas	Os Núcleos Temáticos do CEAM vêm desenvolvendo pesquisas com o apoio dos bolsistas do PIBIC engajados nas pesquisas.
			Ampliação em 100% do n.º de pesquisas financiad-as por órgãos de fomento à pesquisa até 2006	Ampliação em 25% do n.º de pesquisas financiadas por órgãos de fomento à pesquisa	Estão sendo realizadas pelos Núcleos Temáticos do CEAM, 64 pesquisas multidisciplinares nos níveis de PIBIC, Especialização, Mestrado e Doutorado.
			Solicitação da inclusão de 10 projetos de Pesquisa no Programa PIBIC para obtenção de Bolsas de Pesquisa, junto ao DPP até 2006	Solicitação da inclusão de 2 projetos de Pesquisa no Programa PIBIC para obtenção de Bolsas de Pesquisa, junto ao DPP	Foram incluídos 06 novos projetos dos Núcleos Temáticos do CEAM no Programa PIBIC.
			Ampliação em 100%, do número de Pesquisadores Associados até 2006	Ampliação em 25% do número de pesquisadores associados	Foram realizados 16 credenciamentos de pesquisadores associados juntos aos Núcleos Temáticos do CEAM no ano de 2006.
CEFTRU	O2 / D1	Implantar programa piloto de pós-doutorado.	Implantação de programa piloto de pós-doutorado em Transporte.	Implantação de programa piloto de pós-doutorado em Transporte.	
CPCE	O2 / D1	Implantar sistema de digitalização e processamento de imagem e som p/ apoiar projetos de pesquisa.	Digitalização e processamento de 150 horas de imagem e som até 2006.	Digitalização de 50 hs de imagem/som.	O objetivo e a meta em questão estão sendo revistas e estudadas com profundidade e atenção visando sua implementação em 2007.
			Telecinagem 16mm/super-8 diapositivo: 35 horas de imagens até 2006.	Telecinagem de 10 horas de película.	O objetivo e a meta em questão estão sendo revistas e estudadas com profundidade e atenção visando sua implementação em 2007.
			Produção de material multimídia: 100 horas de imagem até 2006.	Produção de 25 horas de material.	O objetivo e a meta em questão estão sendo revistas e estudadas com profundidade e atenção visando sua implementação em 2007.
DATAUNB	O2 / D1	Consolidar os conhecimentos em metodologia qualitativa e quantitativa de pesquisa social aplicada.	Oferecimento de 01 bolsa de trabalho para alunos de graduação visando consolidar pesquisa na área de avaliação de ciências sociais aplicadas, até 2006.	Oferecimento de 01 bolsa de trabalho para alunos de graduação visando consolidar pesquisa na área de avaliação de ciências sociais aplicadas.	
		Consolidar os conhecimentos em metodologia qualitativa e quantitativa de pesquisa social aplicada.	Apresentação dos resultados das pesquisas em dois congressos científicos de caráter nacional, até 2006.	Apresentação dos resultados das pesquisas em dois congressos científicos de caráter nacional.	
DPP	O2 / D1	Aumentar o número de grupos de pesquisa da UnB cadastrados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq.	Aumentar em 15% o número de grupos de pesquisas até 2006.	Aumentar em 10 grupos de pesquisas.	Houve aumento de 17 novos grupos de pesquisa no ano de 2006.
		Executar a implementação dos editais de apoio à pesquisa e à participação de professores e alunos em eventos da FINATEC.	Seleção de pesquisadores pela comissão da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação e Coordenação da Implementação, até 2006	implementação dos editais/FINATEC: apoio à pesquisa e à participação em eventos	No ano de 2006 foram executados os Editais 01, 02 e 03, todos de apoio a pesquisa e a participação de eventos científicos internacionais.
FACE	O2 / D1	Aumentar a qualidade e a produtividade das atividades de pesquisa.	Disseminação e incentivo ao Programa de Iniciação Científica/PIBIC.	Apoio e incentivo as pesquisas de Arquivologia realizada em Arquivos Históricos do Estado de Goiás.	Meta cumprida.
			Informação complementar - Envio de alunos ao exterior através do programa doutorado sanduiche até 2006.	Informação complementar - Envio de alunos ao exterior através do programa doutorado sanduiche.	
			Envio de professor para pós-doutoramento no exterior até 2006.	Envio de professor para pós-doutoramento no exterior.	
			Promover semana anual de seminários sobre linhas de pesquisa do Departamento, para facilitar o processo de escolha de orientadores no ECO ate 2006.	Promover semana anual de seminários sobre linhas de pesquisa do Departamento, para facilitar o processo de escolha de orientadores no ECO .	Meta cumprida.
			Publicação de textos e periódicos pelos programas de pós-graduação da FACE, até 2006.	Publicar 2 edições da revista UnB Contábil (Min. 1000 exemplares) pelo CCA.	Foi editada uma edição da revista unb contábil.
		Publicação de textos e periódicos pelos programas de pós-graduação da FACE, até 2006.	Publicar um mínimo de 4 textos de discussão no ECO .		

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados		
FAU	O2 / D1	Ampliar e aprimorar oportunidades para atividades de pesquisa.	Criação de sistema de acompanhamento e divulgação das atividades de pesquisa.	Manutenção do sistema de acompanhamento e divulgação das atividades de pesquisa.	HÁ O ACOMPANHAMENTO E DIVULGAÇÃO DAS ATIV. DE PESQUISA		
FAV	O2 / D1	Melhorar e aprimorar as condições de pesquisa da FAV na Fazenda Água Limpa.	Substituição e manutenção de pluviômetros e linígrafos no córrego do capetinga da FAL até 2006.	Aquisição de gráficos e substituição dos pluviômetros e linígrafos em função do tempo de uso.			
FD	O2 / D1	Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento à Pesquisa em busca de apoio a projetos acadêmicos.	Elaboração e proposição de 3 projetos junto a instituições de fomento e a órgãos diversos objetivando o incremento e o estímulo através de bolsas, premiações, a partir de 2004, até 2006.	Elaboração e proposição de 1 projeto junto a instituições de fomento e a órgãos diversos.	A FD faz parte do NOHA – Network on Humanitarian Action, que é uma rede de estudos de pós-graduação em Direitos Humanos multidisciplinar.		
FD	O2 / D1	Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento à Pesquisa em busca de apoio a projetos acadêmicos.	Busca de parcerias com 3 unidades acadêmicas e comunidade externa, a partir de 2004, até 2006.	Busca de parceria com uma 1 unidade acadêmica e comunidade externa.			
		Consolidar e aprimorar a produção da pesquisa no módulo curricular de Monografia Final de Curso.	Incentivo à publicação de Monografias Finais com base em eventual recomendação das bancas examinadoras, até 2006.	Incentivo à publicação de Monografias Finais com base em eventual recomendação das bancas examinadoras.	Publicação de uma monografia final de curso.		
		Consolidar e ampliar o programa de pesquisa PIBIC na Faculdade de Direito.	Ampliação, a partir de 2003, em 100% do número de projetos de iniciação científica, até 2006.	Ampliação em 25% o número de projetos de iniciação científica.	Manutenção do número de projetos de iniciação científica.		
FS	O2 / D1	Incentivar e fortalecer os programas de pesquisas existentes.	Incentivo a programas de iniciação científica, até 2006.	Incentivo programas de iniciação científica	Parcial. Os programas de iniciação científica vêm sendo realizados através dos cursos de Graduação e de Pós-Graduação da FS.		
FT	O2 / D1	Ampliar o número de projetos da FT financiados por Fundos Setoriais, Lei de Informática e setor produtivo em geral.	Contratação de 6 projetos por ano, em média, até 2006.	Contratação de 6 projetos.	Os Editais estão em andamento.No ENE foram contratados 2 projetos na modalidade P&D da ANEEL. Um com a Eletronorte e outro com a Transener.No ENC foram contratados 6 projetos.No EFL, viabiliza-se a renovação de 1 projeto da Rede de Parcelas Perman.		
			Estabelecimento de parcerias com empresas e órgãos governamentais.	Estabelecer 3 cooperações associadas à engenharia e áreas afins.	ENM:Particip. da Rede Nac.de Combustão PCMEC/LEA.No EFL, proj.encom. p/solic.de fomento junto à Petrobras e MMA, e também pela Finatec.No ENE,realiz.conv.c/o Sist.de Rádio Digital-DRM.ENC:03 projetos junto ao PROSAB-FINEP,1 ELETRONORTE e 1 c/a ANTT.		
		Manter as atividades de pesquisa desenvolvidas na FT.	Vinculação de 100 docentes ao desenvolvimento da pesquisa na FT, até 2006.	Vinculação de 100 docentes ao desenvolvimento da pesquisa na FT.	Por meio de projetos associados à Lei de Informática, Fundos Setoriais, CNPq, FINEP e outros órgãos governamentais, mais de cem professores da Faculdade de Tecnologia encontram-se vinculados à projetos de pesquisa e desenvolvimento.		
			Apoio da participação de pesquisadores dos programas de Pós Graduação vinculados aos Departamentos de Engenharia Civil, Elétrica, Florestal e Mecânica em congressos e outros eventos científicos (passagens, diárias, taxas de inscrição).	Apoiar participação de pesquisadores dos programas de Pós Graduação vinculados aos Departamentos de Engenharia Civil, Elétrica, Florestal e Mecânica em congressos e outros eventos científicos (passagens, diárias, taxas de inscrição).	Até o 3º trim. foram pagas 61 passagens e 70 diárias para professores da FT participarem e apresentarem trabalhos em congressos nacionais e internacionais.		
		Aumentar e renovar o acervo de obras e periódicos da Biblioteca Central, nas áreas de Engenharia.	Aquisição, pela BCE, das bibliografias indicadas por professores e aprovadas pela FT, para os cursos de graduação e programas de pós-graduação vinculados aos Departamentos da FT, até 2006.	Aquisição, pela BCE, das bibliografias indicadas por professores e aprovadas pela FT, para os cursos de graduação e programas de pós-graduação vinculados aos Departamentos da FT.	10% na Matriz Orçamentária é diretamente enviada para a Biblioteca para aquisição de livros indicados por Professores da FT. No 3ºtrim.repassados recursos na ordem de R\$27.655,57 para compra de livros.		
		Ampliação das áreas de pesquisa do EFL na FAL.	Implantação de florestas exóticas.	Implantação de florestas exóticas.	Foram plantados 30 ha de eucalipto na FAL. No 3º trim.estão sendo preparados 15 ha para plantio de eucalipto na FAL.		
			Produção de carvão vegetal a partir de essências exóticas e resíduos.	Produção de carvão vegetal a partir de essências exóticas e resíduos.	Até o final do 1º semestre foram produzidas 8,5 toneladas de carvão vegetal.No 3ºtrim. foram produzidas 3 toneladas de carvão vegetal.		
			Produção de mudas de essências nativas e exóticas.	Produção de mudas de essências nativas e exóticas.	Produzidas 50.000 mudas de eucalipto e 5.000 mudas de espécies nativas na FAL com recursos do EFL.No 2º trim. foram produzidas + 1.000 mudas de espécies nativas na FAL, com recursos próprios do EFL.		
		IB	O2 / D1	Implementar e/ou incrementar as atividades de pesquisas de pós-doutoramento.	Criação de mecanismos para incrementar e formalizar atividades de pós-doutoramento no IB, até 2006.	Criação de mecanismos para incrementar e formalizar atividades de pós-doutoramento no IB.	Atividade garantida pelos Programas de Pós-Graduação através do recebimento e integração de doutores.
					Levantamento e divulgação de áreas e docentes interessados em oferecer pós-doutoramento de 2004 a 2006.	Levantamento e divulgação de áreas e docentes interessados em oferecer pós-doutoramento.	Realizadas pelos Docentes e Programas de Pós-Graduação.
ICS	O2 / D1	Incentivar as atividades de pesquisa.	Busca de maior integração dos alunos de graduação na pesquisa, até 2006: aquisição de equipamentos necessários a oferta pelo Ceppac da disciplina de graduação "Estudos Americanos".	Busca de maior integração dos alunos de graduação na pesquisa: manutenção dos equipamentos necessários a oferta pelo Ceppac da disciplina de graduação "Estudos Americanos".	O CEPPAC está mantendo a disciplina Estudos Americanos com aulas para trinta alunos. O Departamento de Antropologia e Sociologia contam com diversos alunos no Programa PIBIC. Meta alcançada em 100%.		
			Aprimoramento da integração da pesquisa com o ensino de graduação e de pós-graduação.	Aprimoramento da integração da pesquisa com o ensino de graduação e de pós-graduação.	Os Departamentos de Antropologia e Sociologia desenvolvem pesquisas através do programa PIBIC e outros Órgãos de Apoio a Pesquisa. Meta alcançada em 100%.		
IE	O2 / D1	Propiciar o desenvolvimento de atividades e projetos de pesquisa.	Criação de mecanismos de valorização de pesquisadores produtivos, até 2006.	Criação de mecanismos de valorização de pesquisadores produtivos.	Em avaliação no EST. No CIC os professores que atuam na pós-graduação tem carga reduzida na graduação.		
IH	O2 / D1	Consolidar e ampliar a atividades de pesquisa e produção científica dos cursos de graduação e pós-graduação do IH	Promoção da semana anual de seminários sobre linhas de pesquisa dos Programas de Pós-graduação, para facilitar o processo de escolha de orientadores até 2006.	Promoção de seminários sobre as linhas de pesquisa dos Programas de Pós-graduação.	Conferência "Direitos Humanos e Gênero" do Programa de Pós-graduação do SER, em junho/2006.		
			Consolidação dos laboratórios e grupos de pesquisa envolvendo maior número de alunos de graduação e de pós-graduação até 2006.	Consolidação dos laboratórios e grupos de pesquisa envolvendo maior número de alunos de graduação e de pós-graduação.	Consolidação de 3 laboratórios no HIS: História Contemporânea, Múltiplos e Projeto de Estudos Judaico-Helenísticos-PEJ; Compra de computadores para os Laboratórios de: Climatologia Geográfica, de Geografia Física e Sistemas de Informações Espaciais		
			Elevação para 50% do percentual de participação de alunos de graduação no PIBIC.	Elevação do percentual de participação de alunos de graduação no PIBIC.	12 professores do HIS, 05 do FIL, 04 do SER e 04 do GEA apresentaram projetos ao PIBIC e foram aprovados para 2º/2006 e 2007.		

Unidade	Obj. /Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
			Promoção de atividades dos grupos de pesquisa dos Programas de Pós-graduação, incluindo alunos de graduação, até 2006.	Promoção de atividades dos grupos de pesquisa dos Programas de Pós-graduação, incluindo alunos de graduação.	O FIL está com duas conferências num evento da pós-graduação.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IP	O2 / D1	Ampliar a produtividade dos laboratórios de pesquisa e a exequibilidade dos projetos.	Manutenção e reposição de equipamentos, ampliação da busca de recursos para modernizar e manter o nível tecnológico dos equipamentos dos laboratórios, de 2002 a 2006.	Ampliação da busca de recursos para modernizar e manter o nível tecnológico dos equipamentos dos laboratórios e salas dos professores.	3 laboratórios do PED e 2 do PPB receberam micro-computadores.
IP	O2 / D1	Ampliar a produtividade dos laboratórios de pesquisa e a exequibilidade dos projetos.	Promoção de novas parcerias para ações e pesquisas institucionais e interinstitucionais 2003 a 2006.	Promoção de novas parcerias para as ações de pesquisa institucionais e interinstitucionais.	PCL com o apoio da Asses Int da UnB, estabelecida parceria com a Universidade La Sapienza (Roma - Itália). Os lab do PST estão com novas parcerias para pesquisa. PED estabelecida parceria com o HUB p/ pesquisa em saúde, e parcerias com CEPAE/UNICAMP. PPB super Proj. Rondon Nac
		Apoiar o funcionamento continuado do periódico Psicologia: Teoria e Pesquisa.	Apoio do funcionamento continuado do periódico Psicologia: Teoria e Pesquisa até 2006.	Apoiar publicação do volume 22 de Psicologia: Teoria e Pesquisa, incluindo a modernização de sua infra-estrutura de edição eletrônica	Totalmente alcançada, equipamento comprado e servidor treinado.
CDS	O2 / D2	Implantar o projeto Rochagem / Uma eco-tecnologia capaz de viabilizar a sustentabilidade de comunidades Quilombolas.	Implantação do projeto Rochagem - Uma eco-tecnologia capaz de viabilizar a sustentabilidade de comunidades Quilombolas, até 2006.	Implantação do projeto Rochagem - Uma eco-tecnologia capaz de viabilizar a sustentabilidade de comunidades Quilombolas.	Até o momento todas as unidades demonstrativas (10) já foram implantadas foram feitas as capacitações e medição da produção agrícola.
CDT	O2 / D2	Elaborar Banco de Dados de linhas de pesquisa e pesquisadores da Universidade para fazer parte dos nossos projetos.	Realização de levantamento junto aos Departamentos das linhas de pesquisas e respectivos pesquisadores para participação em Projetos, Convênios e Contratos até 2006.	Realização de levantamento junto aos Departamentos das linhas de pesquisas e respectivos pesquisadores para participação em Projetos, Convênios e Contratos.	
CET	O2 / D2	Desenvolver programa de Ecoturismo.	Produzir conhecimento e viabilizar projetos vinculados ao programa até 2006.	Produzir conhecimento e viabilizar projetos vinculados ao programa	Plano de Desenvolvimento de Ecoturismo em S.J. da Aliança-GO, Parceria com DEX/CDS. Proj Turísticos. Proj Ecoturismo no SESC-Pantanal- em estudo. Vários cursos extensão voltados para o Turismo e Desenvolvimento Sustentável.
		Desenvolver programa de Turismo Rural.	Produzir conhecimento e viabilizar projetos vinculados ao programa até 2006.	Produzir conhecimento e viabilizar projetos vinculados ao programa	Participação em reuniões p/ articulação entre parceiros p/ desenvolvimento do Turismo Rural no DF. Realização da palestra "Avaliando Práticas e Conhecendo Novas Possibilidades p/ o Turismo Rural no DF e "Os Conceitos de Sustentabilidade e o Turismo Rural no DF.
FACE	O2 / D2	Manter e/ou apoiar as atividades de pesquisa.	Estabelecimento, até 2006, de procedimentos para incentivo ao desenvolvimento da atividade de pesquisa, vinculada às atividades de ensino e extensão.	Implantação de programa de estímulo à publicação de artigos e livros de professores de aluno de pós-graduação do ECO.	
			Produzir artigos publicados/apresentados em revistas/ congressos especializados a partir de pelo menos 25% das teses e dissertações aprovadas na FACE.	Produzir artigos publicados/apresentados das teses e dissertações no ECO.	Meta cumprida.
			Oferecer seminários, ministrados por pesquisadores nacionais e internacionais de alto nível na FACE, até 2006.	Oferecer 30 seminários no ECO, até 2006.	Meta cumprida.
			Digitalização de Teses e Artigos de Periódicos, até 2006.	Digitalização de Teses e Artigos de Periódicos de Ciência da Informação.	meta parcial 25%
FAV	O2 / D2	Ampliar a capacidade propositiva da FAV sobre modelo de desenvolvimento rural.	Fortalecimento da área de agricultura familiar e reforma agrária, até 2006.	Fortalecimento na área de agricultura familiar e reforma agrária.	
		Estimular as atividades de pesquisa e desenvolvimento.	Estímulo à publicação de artigos em revistas indexadas, até 2006.	Estímulo à publicação de artigos em revistas indexadas.	
FEF	O2 / D2	Fortalecer e ampliar a pesquisa nas áreas de concentração da FEF.	Fortalecimento do Centro de Excelência Esportiva - CENESP-AFIM, engajando-os nas atividades de ensino e extensão.	Fortalecimento do CENESP-AFIM, engajando-os nas atividades de ensino e extensão.	A Rede CENESP/UnB vem atuando em parceria com os laboratórios AFIM, realizando junto com os pesquisadores, orientadores de alunos que iniciaram projetos de pesquisa na iniciação científica, especialização e novos alunos do mestrado em educ. física
			Promoção de parcerias com outras IES para implementação de publicações até 2006.	Promoção de parcerias com outras IES para implementação de publicações até 2006.	No convênio acadêmico, científico e cultural com a Faculdade de Motricidade Humana/UTL - Lisboa/Portugal, foi publicado livro de atividade motora adaptada, capítulo: Equoterapia como atividade motora adaptada, Editora Artes Médicas.
			Criação de um veículo informal de divulgação da educação física em parceria com a SEEDF, academias, etc., até 2006.	Manutenção de um veículo informal de divulgação da educação física em parceria com a SEEDF, academias, etc.	Aguardando a renovação do convênio com a SEEDF e FEF/UnB. Estamos oferecendo novo curso de Educação Física Escolar numa forma gratuita no 1º semestre de 2007.
			Discussão da produção científica da FEF até 2006.	Discussão da produção científica da FEF.	A Coordenação de Pós-Graduação está estimulando os professores a publicação através das suas respectivas linhas de pesquisas em função da criação do mestrado em educação física.
			Realização de eventos científicos até 2006.	Realização de eventos científicos.	Foi realizado o I Seminário de Pós-Graduação em Educação Física, cujo o tema: A produção do conhecimento em atividade física e esporte: desafios e perspectivas. I Ciclo de Palestras sobre atividade física para o idosos
			Fortalecimento da pesquisa de iniciação científica de 42 alunos até 2006.	Fortalecimento da pesquisa de iniciação científica 14 alunos.	Esta meta está acontecendo juntos aos professores, observa que há procura em função da criação do mestrado. A faculdade tem 6 professores provisoriamente contemplados junto ao PIBIC.
			Vinculação da pesquisa científica às atividades de ensino e de extensão até 2006.	Vincular a pesquisa científica às atividades de ensino e de extensão.	A faculdade observa que os projetos de extensão de ação contínua tem um vínculo forte em diversas linhas de pesquisa na FEF.
IE	O2 / D2	Criar grupos de pesquisa.	Criação de 3 novos grupos de pesquisa nas áreas de Estatística e Pesquisa Operacional, entre 2004 e 2006.	Criação de 3 novos grupos de pesquisa nas áreas de Estatística e Pesquisa Operacional.	em andamento, através da ocorrência de seminários contínuos.
IP	O2 / D2	Fomentar e consolidar linhas de pesquisa, objetivando resolução de problemas básicos e de problemas da realidade nacional.	Manter e ampliar intercâmbios institucionais nacionais e internacionais (curto e médio prazo) de 2003 a 2006.	Manter e ampliar intercâmbios institucionais nacionais e internacionais (curto e médio prazo).	Foram criadas cinco linhas de pesquisa no PSTO, que estabeleceram novas relações, e intercâmbios, inclusive internacionais.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CDT	O2 / D3	Aumentar o número de pesquisadores participantes dos projetos de Lei de Informática.	Atendimento de diversas áreas de linhas de pesquisa junto aos Departamentos da UnB até 2006.	Atendimento de diversas áreas de linhas de pesquisa junto aos Departamentos da UnB.	Foram realizados projetos e atendidas as seguintes áreas: Laboratório de Biologia Molecular, Departamento de Ciência da Computação, Observatório Cismológico, Faculdade de Educação e Instituto de Ciência Política.
CEFTRU	O2 / D3	Ampliar o número de bolsa de pesquisa para alunos de graduação e pós-graduação.	Criação do Núcleo de Estudos em Análise Espacial e ampliação da equipe dos laboratórios de Tráfego e Meio-Ambiente em 2006.	Criação do Núcleo de Estudos em Análise Espacial e ampliação da equipe dos laboratórios de Tráfego e Meio-Ambiente.	Foram concedidas 3 bolsas de pesquisa, sendo uma de doutorado e duas de graduação.
CIFMC	O2 / D3	Fixar jovens pesquisadores na UnB	Dar continuidade ao Programa de Pós-doutores, até 2006.	Dar continuidade ao Programa de Pós-doutores.	Programa de Pós-doutorado teve sua continuidade garantida.
DPP	O2 / D3	Dinamizar o intercâmbio entre docentes pesquisadores visando fortalecimento dos programas de pós-graduação e dos grupos de pesquisa.	Promoção de ida e vinda de docentes pesquisadores até 2006.	Promoção de ida e vinda de docentes pesquisadores	Inúmeros pesquisadores e estudantes de pós-graduação viajaram através de verba própria do DPP para participação em seminários, visitas a laboratórios e participação em bancas (membros externos).
			Apoio à participação de professores em congressos e eventos científicos até 2006.	Apoio à participação de professores em congressos e eventos científicos.	O DPP apoiou inúmeras viagens a Congressos Internacionais, além de ter lançado e executado o Edital Apoio A Eventos Nacionais, para participação de pesquisadores e estudantes em Congressos no país. Existe ainda auxílio FINATEC, executado pelo DPP.
		Apoiar a fixação de jovens pesquisadores na UnB.	Desenvolvimento de programas de apoio à absorção temporária de doutores promovidos pelas agências de fomento até 2006.	Desenvolvimento de programas de apoio à absorção temporária de doutores promovidos pelas agências de fomento.	A UnB fez esforços no sentido de absorver jovens pesquisadores em chamados Pró-Doc (CAPES), tendo sido contemplada com 16 bolsas na modalidade.
FE	O2 / D3	Organizar processos acadêmicos capazes de promover o desenvolvimento da pesquisa no programa e a intercomplementaridade entre o ensino, a pesquisa e a extensão	Criação de um grupo de articulação entre os diversos núcleos temáticos, cujo funcionamento se inicie em meados do 2º semestre letivo de 2002.	Manutenção do grupo de articulação entre os núcleos temáticos de pesquisa.	Meta parcialmente alcançada. As iniciativas para a obtenção desta meta estão incluídas nos planos trienais dos Departamentos instituíram as responsabilidades para o seu concurso.
			Institucionalização, a partir do 1º semestre de 2003, de exigência, aos alunos de graduação, do desenvolvimento individual de uma pesquisa, que deverá ser apresentada como condição acadêmica para a conclusão do curso.	Manutenção de exigência, aos alunos de graduação, para o desenvolvimento individual de uma pesquisa, que deverá ser apresentada como condição acadêmica para a conclusão do curso.	Meta parcialmente alcançada. O seu concurso naturalmente como meta condicional à conclusão do curso, compondo as dimensões do Projeto 1; Projeto 2; Projeto 3; Projeto 4; e Projeto 5 do Projeto Acadêmico do Curso de Pedagogia da FE.
			Realização de encontros, semestrais e/ou sistemáticos, com representantes de instituições públicas e civis, visando obter recursos para financiar projetos e programas de pesquisa em educação, até 2006.	Realização de encontros, semestrais e/ou sistemáticos, com representantes de instituições públicas e civis, visando obter recursos para financiar projetos e programas de pesquisa em educação.	Meta parcialmente alcançada. Há projetos em discussão de parceria com o MEC e com a Secretaria de Educação do Rio Branco - AC, as conclusões poderão ocorrer até 2º semestre de 2006.
			Apoio ao desenvolvimento das linhas de pesquisa e área de conhecimento, mediante provimento do aporte tecnológico, até 2006.	Apoio ao desenvolvimento das linhas de pesquisa e área de conhecimento, mediante provimento do aporte tecnológico.	
			Definição das linhas prioritárias de pesquisa, considerando as potencialidades institucionais e ampliação em até 10% as linhas de pesquisas existentes nos Departamentos, até 2006.	Definição das linhas prioritárias de pesquisa, considerando as potencialidades institucionais e ampliação em até 10% as linhas de pesquisas existentes nos Departamentos.	Meta parcialmente alcançada. As iniciativas para a sua maior amplitude encontram-se em negociação previsto para serem intensificadas no curso do semestre.
			Fortalecer os grupos de pesquisa existentes com a inserção dos alunos da Pós-Graduação.	Incorporação, até o ano de 2006, de pelo menos 60% dos alunos da pós-graduação em pesquisas desenvolvidas pelos docentes nos diferentes núcleos temáticos.	Incorporação de pelo menos 10% dos alunos da pós-graduação em pesquisas desenvolvidas pelos docentes nos diferentes núcleos temáticos.
FMD	O2 / D3	Estimular a criação de Grupos de Pesquisa na FM.	Estímulo à criação de Grupos de Pesquisa na FM.	Estímulo à criação de Grupos de Pesquisa na FM.	A FM está incentivando constantemente a criação de Grupos de Pesquisa na FM.
IE	O2 / D3	Agregar novos pesquisadores às atividades científicas.	Contratação de 6 pesquisadores visitantes que colaborem com a melhoria da pesquisa, até 2006.	Contratação de pesquisadores visitantes que colaborem com a melhoria da pesquisa.	
IF	O2 / D3	Criar e consolidar grupos de pesquisa.	Melhoria da produtividade dos grupos existentes e fixar metas de produtividade para os grupos a serem criados.	Melhoria da produtividade dos grupos existentes e fixar metas de produtividade para os grupos a serem criados.	Meta alcançada plenamente.
IL	O2 / D3	Consolidar grupos de pesquisa, com desenvolvimento de projetos, tanto de docentes quanto em conjunto com docentes e discentes.	Consolidação de 100% dos grupos de pesquisa, até 2006.	Consolidação de 100% dos grupos de pesquisa.	O LIV conta com cinco linhas de pesquisa com 40 projetos vinculados envolvendo docentes e discentes. O TEL e o LET contam com cinco linhas de pesquisas cada um.
IQ	O2 / D3	Manter e melhorar as atividades administrativas da Pesquisa.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da Pesquisa, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da Pesquisa.	Foram adquiridos materiais para a manutenção das atividades.
CDT	O2 / D4	Implementar as ações de pesquisa no CDT.	Criação do Grupo de Pesquisa "Empreendedorismo e Desenvolvimento Sustentável vinculado ao CNPq até 2006.	Criação do Grupo de Pesquisa "Empreendedorismo e Desenvolvimento Sustentável vinculado ao CNPq.	Sim. Criado o grupo de pesquisa: Empreendedorismo, Ciência, Tecnologia e Inovação e certificado pelo CNPq.
CIFMC	O2 / D4	Produzir novos conhecimentos nas áreas interdisciplinares de atuação do CIFMC	Realização de concurso para a contratação de 2 pesquisadores sênior para atuação no CIFMC, em outras unidades da UnB até 2006	Manutenção de 2 pesquisadores sênior no CIFMC	Concessão de Bolsa de Pesquisa para manutenção de um pesquisador sênior no CIFMC.
			Dar continuidade ao Programa de Professores Titulares Visitantes, até 2006.	Dar continuidade ao Programa de Professores Titulares Visitantes.	O Programa de Pesquisadores Titulares teve sua continuidade assegurada.
FD	O2 / D4	Manter e criar núcleos e grupos de pesquisas.	Manutenção dos grupos e núcleos existentes até 2006 e criação de novo grupo, em 2004.	Manutenção dos grupos e núcleos existentes.	Núcleo de Direito Regulatório e Setorial da FD; Centro de Estudos de Direito Romano e Sistemas Jurídicos; e os Grupos de Estudos em: Mediação e Arbitragem, Vigilância Sanitária e Direito das Telecomunicações.
FMD	O2 / D4	Apoiar Grupos de Pesquisa da FM.	Apoio aos Grupos de Pesquisa da FM.	Apoio aos Grupos de Pesquisa da FM.	Há constante apoio aos Grupos de Pesquisa da FM.
FT	O2 / D4	Consolidar os grupos de pesquisa existentes na FT.	Aumento de 5% no número de publicações.	Aumento de 5% no número de publicações.	Foram enviados aproximadamente 100 artigos para Congressos e Revistas. Estamos aguardando resposta

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IB	O2 / D4	Promover maior integração e ampliação dos grupos e linhas de pesquisa.	Fortalecimento dos grupos e linhas pesquisa: Criação do Centro de Neurociência e Comportamento, Núcleo de Estudos Limnológicos e Centro de Toxinologia, até 2006.	Fortalecimento dos grupos e linhas pesquisa: Criação do Centro de Neurociência e Comportamento, Núcleo de Estudos Limnológicos e Centro de Toxinologia	O IB apoia os grupos e as linhas de pesquisas já criadas assim como incentiva a criação/reestruturação de novos grupos/linhas.
			Aquisição de mobiliários adequados para os laboratórios até 2006.	Aquisição de mobiliários adequados para os laboratórios.	Foram adquiridos 05 mesas, 04 armários e 09 cadeiras
IB	O2 / D4	Promover maior integração e ampliação dos grupos e linhas de pesquisa.	Publicação de 3 livros e 120 artigos e capítulos de livros até 2006.	Publicação de 3 livros e 120 artigos e capítulos de livros.	Publicações realizadas.
			Organização do II Simpósio Regional da Sociedade Brasileira de Genética, até 2006.	Organização do II Simpósio Regional da Sociedade Brasileira de Genética.	O evento foi realizado no 2º/2006.
			Organização do XXIV Encontro Anual de Etologia (CFS), até 2006.	Organização do XXIV Encontro Anual de Etologia (CFS).	Evento realizado com apoio logístico do IB.
		Apoiar os grupos Emergentes de pesquisa.	Integração dos grupos emergentes aos já consolidados continuamente.	Integração dos grupos emergentes aos já consolidados continuamente.	A integração foi realizada.
		Apoiar os grupos Emergentes de pesquisa.	Dotação de uma estrutura mínima para instalação de recém-chegados, pós-graduados e pesquisadores visitantes, tais como, sala, computadores e material de consumo básico, até 2006.	Dotação de uma estrutura mínima para instalação de recém-chegados, pós-graduados e pesquisadores visitantes tais como sala, computadores e material de consumo básico.	Os pesquisadores visitantes são integrados e as instalações dos mesmos providenciadas junto aos Programas de Pós-Graduação. Foi disponibilizado espaço e equipamentos para professor visitante da Zoologia.
IL	O2 / D4	Estimular os projetos de iniciação científica desenvolvidos por professores e alunos de graduação.	Alcance de 100% de participação de docentes e discentes, nos postos de pesquisas, até 2006.	Alcance de 100% de participação de docentes e discente, nos postos de pesquisas.	Atualmente o Instituto de Letras conta com 19 bolsistas.
IQ	O2 / D4	Promover a manutenção e melhoria dos laboratórios de pesquisa.	Manutenção dos laboratórios de pesquisa, até 2006.	Manutenção dos laboratórios de pesquisa.	Foram adquiridos materiais conforme solicitação dos responsáveis pelos laboratórios de pesquisas.
			Promover melhoria dos laboratórios de pesquisa, até 2006.	Promover melhoria dos laboratórios de pesquisa.	Aquisição de diversos itens de segurança para instalação no novo prédio do IQ. Aguardando laudo técnico para revisão de todas as capelas e aparelhos de ar-condicionado existentes no IQ.
CDS	O2 / D5	Aplicar Metodologia de Monitoramento Estratégico de Transformações Ambientais (META) com parceiros nas regiões de influência do CDS.	Envolvimento de uma Universidade em cada uma das regiões: Centro Oeste, Norte e Nordeste, até 2006.	Envolvimento de Universidades nas Regiões Centro-Oeste, Norte e Nordeste.	O Projeto SMART-Strategic Monitoring of South-American Regional Transformations continua suas atividades capacitando docentes do CDS. 3 pesquisadores associados realizaram pós-doutoramento na Universidade de Montpellier, França com bolsa.
CIFMC	O2 / D5	Dinamizar o caráter interdisciplinar da pesquisa no CIFMC	Realização de eventos acadêmicos de caráter interdisciplinar, até 2006.	Realização de eventos acadêmicos de caráter interdisciplinar.	Os eventos realizados envolveram temas interdisciplinares e contaram com participação de pesquisadores de diversas áreas do conhecimento
DATAUNB	O2 / D5	Acompanhar o alcance dos Objetivos do Milênio na região Centro-Oeste.	Consolidação da rede de laboratórios do acompanhamento dos Objetivos do Milênio no Brasil, até 2006.	Consolidação da rede de laboratórios do acompanhamento dos Objetivos do Milênio no Brasil.	A rede de laboratório foi consolidada com a elaboração do Relatório de Acompanhamento dos Objetivos do Milênio na Região Centro-Oeste. Entregue para publicação ao PNUD.
			Realização da pesquisa WORD VALUES SURVEY, até 2006.	Realização da pesquisa WORD VALUES SURVEY.	A pesquisa está em andamento.
DPP	O2 / D5	Definir fontes de recursos financeiros para realização dos congressos e das atividades do PIBIC/CNPq.	Estabelecimento de percentual mínimo de contribuição da UnB para realização dos congressos de iniciação científica (até fevereiro de 2003).	Estabelecimento de percentual mínimo de contribuição da UnB para realização dos congressos de iniciação científica	Foi estabelecido percentual mínimo de contribuição. O apoio para realização do evento foi proveniente de outras instituições.
			Elevação gradativa da cota da UnB no programa, chegando, ao final da gestão, a 10% da cota concedida pelo CNPq.	Aumentar gradativamente a cota da UnB no programa chegando, ao final da gestão, a 10% da cota concedida pelo CNPq - 47 bolsistas	Meta alcançada. Hoje a cota da UnB representa aproximadamente 12% da cota do CNPq.
FD	O2 / D5	Criar, implementar e consolidar a infraestrutura necessária ao fomento da pesquisa interdisciplinar, a partir de dois projetos pilotos já em desenvolvimento: Direito da Saúde e Centro de Regulação em Telecomunicação.	Manutenção e ampliação de projetos a outras áreas que demandem pesquisas, de 2004 até 2006.	Manutenção e ampliação de projetos a outras áreas que demandem pesquisas.	Manutenção dos atuais projetos na área de Saúde e Regulação, e a contratação da FD pelo MPDFT para a pesquisa de comparação entre execução de penas privativas de liberdade e de medidas alternativas à prisão no DF.
FE	O2 / D5	Fomentar a pesquisa (contato com órgãos externos).	Realização de encontros, semestrais e/ou sistemáticos, com representantes de instituições públicas e civis, visando obter recursos para financiar projetos e programas de pesquisa em educação.	Realização de encontros, semestrais e/ou sistemáticos, com representantes de instituições públicas e civis, visando obter recursos para financiar projetos e programas de pesquisa em educação.	
			Ampliação, em 10% ao ano, do número de pesquisas produzidas em cada núcleo temático (grupos de pesquisa).	Ampliação em 10% ao ano, do número de pesquisas produzidas em cada núcleo temático (grupos de pesquisa).	Meta parcialmente alcançada. Este estágio estava previsto para ser verificado nesse semestre do exercício de 2006, porém não foi possível alcançar 100% do objetivo.
FS	O2 / D5	Promover Integração Regional	Estímulo e participação em um grande projeto multidisciplinar no Centro-Oeste, até 2006.	Estímulo e participação em um grande projeto multidisciplinar no Centro-Oeste	Parcial. A integração regional não só do Centro-Oeste como de outras regiões do País vem sendo realizada através do programa multidisciplinar de Pós-Graduação em Ciências da Saúde.
FT	O2 / D5	Aumentar a inserção internacional da FT.	Aumento da participação da FT em congressos e simpósios internacionais em 10%, até 2006.	Aumentar em 10% a participação em sociedades, associações, etc. até 2006.	Meta concluída.
			Aumento da participação da FT em congressos e simpósios internacionais em 10%, até 2006.	Aumento da participação da FT em congressos e simpósios internacionais em 10%.	No ENE, contam-se 10 participações de alunos e professores em congressos internacionais. Pelo ENC, estudo na Reitoria, termo de cooperação entre a UnB e a Universidade do Minho (Portugal). No EFL houve a partic. de prof. em 3 eventos internacionais.
			Aumento da participação da FT em Projetos e Acordos Internacionais de Cooperação Científica em 10%, até 2006.	Aumento da participação da FT em Projetos e Acordos Internacionais de Cooperação Científica em 10%.	De 15 a 25/06/2006, o Prof. André participou de reuniões de trabalho com a Direção do Depart. de Produção e Sistemas da Universidade do Minho-Portugal, dando início ao Prog. de Cooperação Técnica na área de gestão de projetos.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IDA	O2 / D5	Incentivar a pesquisa nos Departamentos.	Realização da semana da pesquisa uma vez por ano, até 2006.	Realização da semana da pesquisa: ANPPOM e 16º NDesign.	realizado o NDesign em julho, meta cumprida. realização da ANPOM
		Incentivar a publicação da revista do mestrado em arte.	Promoção da publicação da revista do mestrado em arte e de periódicos do IdA, bem como a criação de outras publicações específicas, até 2006.	Criação de grupos de pesquisa nas áreas de educação musical, composição, regência, composição, música e tecnologia, etnomusicologia e execução musical.	em andamento
		Incentivar a criação de novos grupos de pesquisa para consolidar as linhas de pesquisa existentes e a abertura de novas.	Criação de novos grupos de pesquisa nas áreas de educação musical, composição, regência, composição, música e tecnologia, etnomusicologia e execução musical, até 2003.	Manutenção dos novos grupos de pesquisa nas áreas de música e pintura.	em andamento linha de pesquisa no mestrado em música e tecnologia
IDA	O2 / D5	Incentivar a criação de novos grupos de pesquisa para consolidar as linhas de pesquisa existentes e a abertura de novas.	Criação de um grupo de pesquisa em tipografia, até 2006.	Criação de um grupo de pesquisa em tipografia.	meta em andamento
			Manutenção dos grupos de pesquisa em: Embalagens, Moda, Design de Móveis e Design da Identidade, até 2006.	Manutenção dos grupos de pesquisa em: Embalagens, Moda, Design de Móveis e Design da Identidade.	meta em andamento
			Incentivar a pesquisa na graduação.	Criação de novos grupos de pesquisa na graduação, incentivando os alunos na participação do PIBIC, até 2006.	Criação/Incentivo de novos grupos de pesquisa na graduação, incentivando os alunos na participação do PIBIC.
IE	O2 / D5	Manter as atividades de pesquisa.	Manutenção dos grupos de pesquisa.	Manutenção dos grupos de pesquisa.	Pagamento de passagens, taxas de inscrição em eventos e diárias para professores. Compra de computadores e impressora para o EST. Aquisição de um cluster para processamento de alto desempenho. Aquisição KVM para o cluster antigo.
IF	O2 / D5	Estimular a integração entre os laboratórios e os grupos de pesquisa.	Proposta de criação de núcleos de pesquisa, integrando laboratórios e grupos de pesquisa cujas potencialidades e capacitação convirjam para temas comuns, visando ampliar a captação de recursos e a produção científica do Instituto até 2006.	Manutenção da integração dos grupos de pesquisa.	Meta plenamente alcançada.
			Criação de intercâmbio com outras unidades ou outras IFES para viabilizar cursos interdisciplinares, E.G., Biofísica, Físicoquímica etc. A interdisciplinaridade vem sendo cada vez mais requisitada no mundo moderno. Um projeto comum é o Pró-Ciências para	Criação de intercâmbio com outras unidades ou outras IFES para viabilizar cursos inter-disciplinares, E.G., Biofísica, Físicoquímica, etc. A interdisciplinaridade vem sendo cada vez mais requisitada no mundo moderno. Implementação até 2006.	Meta alcançada plenamente.
			Busca e incentivo a intercâmbios com outros centros de pesquisa nacionais e internacionais, com o objetivo de ampliar a colaboração entre grupos de pesquisa (Rede Nacional de por exemplo. Nanoseminat etc.), até 2006.	Busca e incentivo a intercâmbios com outros centros de pesquisa nacionais e internacionais, com o objetivo de ampliar a colaboração entre grupos de pesquisa (ex. Rede Nacional de Nanoseminat, etc.).	Meta plenamente alcançada.
IL	O2 / D5	Promover o intercâmbio para receber professores visitantes e credenciar pesquisadores associados.	Promoção e credenciamento, em 100%, de intercâmbio para receber os professores visitantes e pesquisadores associados, até 2006.	Promoção e credenciamento, em 100%, de intercâmbio para receber os professores visitantes e pesquisadores associados.	Atualmente o LIV conta com 4 pesquisadores associados, o LET conta com 1 e o TEL com 2 pesquisadores.
IP	O2 / D5	Consolidar a atividade de grupos de pesquisa institucionais e interinstitucionais já em andamento.	Regulamentar, atualizar e ampliar parcerias inter-institucionais. Manutenção das parcerias interinstitucionais em andamento, de 2002 a 2006.	Regulamentar, atualizar e ampliar parcerias inter-institucionais. Manutenção das parcerias interinstitucionais em andamento.	Docentes dos laboratórios participaram de vários GTs de Pesquisa no Simpósio da ANPEPP.
IPOL	O2 / D5	Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento a Pesquisa em busca de apoio a projetos acadêmicos	Montar e adequar infra-estrutura de apoio a pesquisa até 2004.	Montar e adequar infra-estrutura de apoio a pesquisa.	Em relação às parcerias com instituições de fomento a pesquisa já está sendo discutidas em reuniões de colegiado juntamente com os membros, porém o que falta é espaço físico para obter uma adequação no sentido de infra-estrutura.
			Elaborar projetos junto às instituições de fomento e órgãos diversos até 2006.	Elaborar projetos junto às instituições de fomento e órgãos diversos.	Em fase de andamento.
			Retomar o programa de publicação de periódicos (Revistas e cadernos). Estimular incorporação dos docentes às atividades de pesquisas acadêmicas e extensão até 2006	Retomar o programa de publicação de periódicos (Revistas e cadernos). Estimular incorporação dos docentes às atividades de pesquisas acadêmicas e extensão.	O IPOL já está iniciando um programa de publicação editorial da Revista Brasileira de Ciência Política
IREL	O2 / D5	Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento a Pesquisa	Montar, adequar e manter a infra-estrutura de apoio a pesquisa até 2006.	Montagem e adequação da infra-estrutura de apoio a pesquisa e a elaboração de projetos.	As atividades de pesquisa e a elaboração de projetos estão sendo realizadas nas salas dos respectivos coordenadores. A unidade disponibiliza todo o apoio administrativo e material necessário.
			Apresentação de projetos junto às instituições de fomento e órgãos públicos (Ministérios, Embaixadas e outros) visando o apoio financeiro a projetos acadêmicos até 2006.	Apresentação/execução de projetos junto às instituições de fomento e órgãos públicos (Ministérios, Embaixadas e outros).	O Instituto recebeu até maio do corrente da Fundação FORD recursos para o Desenvolvimento do Projeto Líderes Regionais e Segurança Internacional, no qual estão envolvidos professores, alunos e um técnico da unidade.
SRH	O2 / D5	Manter Programa de Pesquisa Institucional, em articulação com o Instituto de Psicologia e demais unidades acadêmicas, destinado a identificar e avaliar o impacto das atividades de capacitação.	Realização de Levantamentos Anuais de Necessidades de Treinamento da UnB (LNT/UnB), sendo 1 área a cada semestre, até 2006.	Realização de levantamento de necessidades de treinamento em 2 áreas	Análise dos dados levantados. Fase de definição da metodologia para o levantamento de necessidades de treinamento, de acordo com as diretrizes do Ministério da Educação com relação ao Plano de Desenvolvimento dos Servidores das IFES
			Avaliação anual de impacto do Programa de Capacitação Institucional, até 2006.	Avaliação de impacto do Programa de Capacitação Institucional	Compilação e análise dos dados captados nas avaliações de impacto após os treinamentos e os resultados a médio e longo prazo das ações de capacitação entre 2001-2006
CDT	O2 / D6	Implementar as ações de pesquisa do CDT.	Criação da Cátedra "Formação Empreendedora nas MPE'S, até 2006.	Criação da Cátedra "Formação Empreendedora nas MPE'S.	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CEFTRU	O2 / D6	Ampliar o número de publicações oriundas de extensão.	Publicação de pelo menos um artigo científico de cada projeto realizado.	Publicação de pelo menos um artigo científico de cada projeto realizado.	Foram submetidos oito artigos para o XX Congresso da ANPET. 6 foram aprovados. Apenas 1 dos 8 projetos não teve publicação. Foram submetidos seis resumos para o Congresso da ANTP 2007. 3 foram aprovados e 3 estão em lista de espera.
			Geração de novos conhecimentos para as propostas pedagógicas.	Geração de novos conhecimentos para as propostas pedagógicas.	Adotadas novas técnicas pedagógicas nos 11 cursos ministrados pelo Ministério das Cidades.
CPD	O2 / D6	Implantar o Serviço de Suporte ao Usuário (SAU) com técnicos do CPD e alunos de graduação, em parceria com as unidades.	Criação de um novo Serviço de Atendimento ao Usuário com técnicos do CPD e estagiários dos Departamentos de Ciência da Computação – CIC e Núcleo de Tecnologia da Informação – NTI, com incorporação de novos serviços aos usuários e incorporação de facilid	Criação de um novo Serviço de Atendimento ao Usuário, com incorporação de novos serviços aos usuários e incorporação de facilidades.	Meta em evolução.++ O Centro de Informática está passando por um processo de reestruturação no qual este item está sendo contemplado, visando uma melhor prestação de serviço e qualidade associada.
DAC	O2 / D6	Realizar pesquisas que busquem sistematizar o conhecimento e obter dados sobre a realidade socioeconômica, cultural e acadêmica dos alunos.	Elaboração de pesquisa do perfil socioeconômico e cultural dos alunos, até 2006.	Elaboração de pesquisa do perfil socioeconômico e cultural dos alunos	
			Elaboração de 2 pesquisas anuais do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda, até 2006.	Elaboração de 2 (duas) pesquisas anuais do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda.	Até o 4º trimestre de 2006 as duas pesquisas previstas foram realizadas, sendo uma referente ao 2º semestre letivo de 2005, o qual ocorreu no 1º semestre de 2006 devido ao período de greve, e outra referente ao 1º de 2006.
			Implantação e manutenção de programa de acompanhamento do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda, até 2006.	Acompanhamento do rendimento acadêmico dos alunos de baixa de renda participantes dos Programas de Assistência Estudantil.	Até o 4º trimestre de 2006 foi realizado o acompanhamento do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda participantes dos programas de assistência estudantil.
DEX	O2 / D6	Expandir e aprofundar a inserção da Casa da Cultura da América Latina/CAL na comunidade acadêmica.	Manutenção e ampliação das 2 pesquisas anuais sobre as coleções do acervo, em conjunto com grupos de pesquisa acadêmicos, até 2006.	Manutenção e ampliação de 2 pesquisas anuais	Duas pesquisas concluídas com apresentação de produtos e duas em andamento. Meta ampliada
			Realização do programa "A CAL no Campus", até 2006	Realização do programa a CAL no campus, até 2006	Foram realizados três ciclos de cinema (15 filmes e 500 espectadores), 01 minicurso (87 participantes) 01 exposição e uma mesa redonda, 01 palestra, um evento de condecoração de uma professora e uma oficina de música.
		Desenvolver conjuntamente com o DPP cultura de Pesquisa estendida, fortalecendo a indissociabilidade, a multidisciplinaridade.	Promoção de ações integradas a partir do 1/2002	Promoção de ações integradas	Iniciados os contatos para o desenvolvimento de ações conjuntas
			Avaliação anual dos projetos de pesquisas estendidas até 2006.	Avaliação anual dos projetos de pesquisas estendidas	Implantada a avaliação e a conclusão de projetos de pesquisas nas áreas de ensino pesquisa e extensão
			Proposta de produção do conhecimento pela extensão, até 2006.	Proposta de produção do conhecimento pela extensão.	
Promover a integração do DEX e DPP para que as pesquisas nas áreas de interesse social e acadêmica possam ser desenvolvidas e aplicadas e sistematizadas em Projetos de Extensão.	Institucionalização dos grupos de extensão na UnB, até 2006.	Institucionalização dos grupos de extensão na UnB.	Implantado o programa dos Grupos de Extensão na UnB e está disponível do site do Decanato.		
EDU	O2 / D6	Estimular e apoiar a produção e a edição de textos para o ensino superior, especialmente em áreas carentes de textos atualizados.	Edição de 20 (vinte) números da revista Humanidades, até 2006.	Publicação de 04 (quatro) números da Revista Humanidades	Publicado 04(quatro)números da Revista Humanidade.
		Editar e promover a edição científica e cultural da Universidade, de acordo com o programa e critérios editoriais estabelecidos pela Editora.	Edição de 20 (vinte) números da revista Correio do Livro, até 2006.	Publicação de 04 (quatro) números da revista Correio do Livro.	Publicado 03(três) números da Revista Correio do Livro, e um quarto numero em execução.
FS	O2 / D6	Promover a integração pesquisa, ensino e extensão.	Fortalecimento do vínculo entre pesquisa científica, atividades de ensino e atividades de extensão, até 2006.	Fortalecimento do vínculo entre pesquisa científica, atividades de ensino e atividades de extensão.	Parcial. Integração apoiada pelos colegiados dos cursos de graduação e de pós-graduação, bem como atividades envolvendo a extensão contínua.
CDT	O2 / D7	Desenvolver estudos na área da gestão da inovação tecnológica e do empreendedorismo.	Aprovação de 1 projeto de dissertação e 2 dissertações de Mestrado, até 2002, e aprovação de 4 dissertações nos anos seguintes, até 2006.	Aprovação de 1 dissertação de Mestrado.	
			Desenvolvimento de 100 monografias, no âmbito da parceria com o SESI, até 2006.	Desenvolvimento de 20 monografias, no âmbito da parceria com o SESI.	
			Elaboração de 4 textos científicos ao ano, até 2006.	Elaboração de 4 textos científicos.	
			Elaboração de 1 artigo, ao ano, até 2006.	Elaboração de 1 artigo.	
			Participação em 1 encontro técnico-científico por ano, até 2006.	Participação em 1 encontro técnico-científico.	
Organização da Mostra Tecnológica, da Semana Tecnológica e da Semana do Empreendedorismo e outros 10 eventos anuais, até 2006.	Organização da Mostra Tecnológica, da Semana Tecnológica e da Semana do Empreendedorismo e outros 10 eventos.				
CEFTRU	O2 / D7	Estimular as Pesquisas Científicas e Tecnológicas inovadoras.	Desenvolvimento tecnológico de equipamento de contagem de tráfego.	Desenvolvimento tecnológico de equipamento de contagem de tráfego.	O projeto foi concluído. Foram gerados protótipos funcionais do sistema e do equipamento de coleta.
			Finalização das pesquisas tecnológicas de criação do sistema georeferenciado para transportes.	Finalização das pesquisas tecnológicas de criação do sistema georeferenciado para transportes.	O projeto tecnológico foi concluído. O sistema está sendo implantado na ANTT, e a nova fase do projeto já está sendo planejada.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CIFMC	O2 / D7	Estimular pesquisas científicas com impacto tecnológico	Desenvolvimento de 9 pesquisas experimentais em colaboração com a área tecnológica até 2006	Desenvolvimento de pesquisas experimentais em colaboração com a área tecnológica.	Apresentação de projetos de impacto tecnológico à ELN e à EMBRAPA. Maior parte dos recursos financeiros ainda não assegurados em convênios.
DPP	O2 / D7	Incrementar a interação Universidade-empresa.	Promoção de colaborações com segmentos que demandam e produzem ciência, tecnologia e inovação (contínuo).	Promoção de colaborações com segmentos que demandam e produzem ciência, tecnologia e inovação (contínuo).	Promoção de ação induzida a setores específicos - Petrobrás, Eletronorte, ANP, ADASA, ANA, Embrapa. Participação do DPP e CDT em fóruns sobre Competitividade Industrial. Discussão sobre implantação de um parque tecnológico na UnB.
FAU	O2 / D7	Criar periódicos da FAU-UNB.	Concentração de todos os esforços na publicação da revista FAU-UNB até 2006. Consolidação da revista em meio impresso com corpo editorial até 2006.	Concentração de todos os esforços na publicação da revista FAU-UNB. Edição da revista "Paranoá da FAU-UNB semestralmente.	HÁ TODA MOBILIZAÇÃO PARA QUE SE PUBLIQUE A REVISTA FAU-UNB SEMESTRALMENTE DÁ-SE A EDIÇÃO ELETRÔNICA DA REVISTA PARANOÁ.
FS	O2 / D7	Manter e atualizar o acervo bibliográfico.	Atualização permanente do acervo bibliográfico, com a aquisição de novas publicações – 2002/2006.	Atualização permanente do acervo bibliográfico com a aquisição de novas publicações	Parcial. Estão sendo envidados esforços para atualização do acervo bibliográfico.
IG	O2 / D7	Manter a atividade de pesquisa de professores e alunos de pós-graduação.	Viabilizar trabalhos de campo e participação em congressos científicos até 2006.	Viabilizar trabalhos de campo e participação em congressos científicos.	Alcançada parcialmente.
CDT	O2 / D8	Incentivar a política de Propriedade Intelectual na Universidade.	Incentivo a 60 pesquisadores da UnB na formulação de pedidos de patentes, ao ano, até 2006.	Incentivo a 60 pesquisadores da UnB na formulação de pedidos de patentes.	
			Garantia da proteção dos direitos de propriedade intelectual dos pesquisadores da UnB, por meio de 30 depósitos de pedido de patente ao ano, até 2006.	Garantia da proteção dos direitos de propriedade intelectual dos pesquisadores da UnB, por meio de 30 depósitos de pedido de patente.	
			Otimização do processo de elaboração dos documentos de patentes, auxiliando na redação de 20 documentos, ao ano, até 2006.	Otimização do processo de elaboração dos documentos de patentes, auxiliando na redação de 20 documentos.	
			Realização de 02 palestras para divulgar junto a comunidade acadêmica a importância da proteção de Patentes até 2006.	Realização de 02 palestras para divulgar junto a comunidade acadêmica a importância da proteção de Patentes.	Realização de 1 palestra sobre Propriedade Intelectual
			Divulgação por meio de 08 canais de comunicação da UnB a política de Propriedade Intelectual até 2006.	Divulgação por meio de 08 canais de comunicação da UnB a política de Propriedade Intelectual.	Divulgação do Nupitec em 06 meios de comunicação (Jornal de Brasília, Comunidade Acadêmica por meio do CPD/UnB e Jornal UnBHoje e outros);
			Atendimento a 35 pesquisadores da comunidade acadêmica nas questões da proteção de Propriedade Intelectual até 2006.	Atendimento a 35 pesquisadores da comunidade acadêmica nas questões da proteção de Propriedade Intelectual.	Atendimento a 33 consultas da comunidade acadêmica.
			Visita a 20 laboratórios para identificação de pesquisas passíveis de proteção até 2006.	Visita a 20 laboratórios para identificação de pesquisas passíveis de proteção.	Visita a 48 laboratórios (Biologia, Química, Saúde, Física, Geociências e Ciência da Computação) para divulgação do Nupitec.
CEFTRU	O2 / D8	Proteger o conhecimento gerado na Unidade.	Estudo da adoção de mecanismos de proteção à propriedade intelectual.	Estudo da adoção de mecanismos de proteção à propriedade intelectual.	
			Implantação de um sistema de controle e divulgação de publicação do CEFTRU.	Implantação de um sistema de controle e divulgação de publicação do CEFTRU.	
		Promover o intercâmbio de pesquisadores com outros grupos de transportes de outras regiões e países.	Promoção de intercâmbio de pesquisadores entre CEFTRU e o Instituto Superior de Tecnologia – IST de Portugal.	Promoção de intercâmbio de pesquisadores entre CEFTRU e o Instituto Superior de Tecnologia – IST de Portugal.	Os contatos institucionais foram iniciados, e a parceria já está acertada, tendo sido inclusive definidas as linhas de pesquisa principais. Foi submetido um projeto ao programa CAPES/GRICES para obtenção de financiamento.
BCE	O2 / D9	Atualização das bases de dados e criação da Biblioteca Virtual (base de dados de teses, dissertações, periódicos e produção científica).	Manutenção de 100% das assinaturas anuais das bases de dados, até 2006.	Manutenção de 100% das assinaturas anuais das bases de dados.	Renovação da assinatura de 9 (nove) bases de dados importadas.
			Assinatura de 15 novas de bases de dados necessárias à pesquisa, de acordo com a seleção das necessidades da comunidade universitária, até 2006.	Assinatura de 3 novas de bases de dados necessárias à pesquisa, de acordo com a seleção das necessidades da comunidade universitária.	
			Eliminação de 50% das falhas nas coleções de periódicos nacionais e estrangeiros existentes na BCE, até 2006.	Eliminação de 10% das falhas nas coleções de periódicos nacionais e estrangeiros existentes na BCE.	
		Criar a Biblioteca Virtual da Produção Científica da UnB.	Implantação e manutenção da Biblioteca Virtual da Produção Científica da UnB, a partir de 2003 até 2006.	Manutenção da Biblioteca Virtual da Produção Científica da UnB.	
CDT	O2 / D9	Receber maior quantidade de Convênios de Lei de Informática para melhoria de infra-estrutura da Universidade e seus Laboratórios.	Celebração de 3 Convênios referentes à construção e/ou melhoria de Laboratórios da UnB até 2006.	Celebração de 3 Convênios referentes à construção e/ou melhoria de Laboratórios da UnB.	Foram celebrados 5 Convênios com esta finalidade: HP 002, FIC 003, K.Takaoka 001, Rockwell 002 e Siemens 003.
CEPPAC	O2 / D9	Ampliar a capacidade para a realização de pesquisas, não apenas referentes ao Mestrado e Doutorado, mas em outras frentes interdisciplinares, envolvendo alunos de todos os níveis, independentemente do Programa de PG relacionados com estudos comparados.	Desenvolvimento de novas pesquisas em diversas áreas que estejam relacionadas aos estudos comparados sobre as Américas.	Desenvolvimento de 2 novas vagas para Pesquisas em diversas áreas que estejam relacionadas aos estudos comparados sobre as Américas	COLABORADOR PRODOC - PROFA. SIMONE RODRIGUES PINTO A PARTIR DE DEZEMBRO/2006
CIORD	O2 / D9	Melhorar as condições de espaço físico e adquirir equipamentos, visando o aperfeiçoamento da qualidade do ensino e da pesquisa científica.	Negociação com o DAF e a PRC para a aquisição de equipamentos, fabricação de mobiliário e ampliação de espaço físico para a secretaria e laboratório de curso strito e lato sensu a implantar até 2006.	Negociação com o DAF e a PRC para a aquisição de equipamentos, fabricação de mobiliário e ampliação de espaço físico para a secretaria e laboratório de curso strito e lato sensu a implantar.	Confeccionadas os moveis necessários para a ocasião
CME	O2 / D9	Apoiar o desenvolvimento de pesquisas tecnológicas	Apoio ao desenvolvimento de 5 projetos de pesquisa, até 2006	Apoio ao desenvolvimento de 1 projeto de pesquisa.	Foi apoiado um trabalho de pesquisa de aluno do CIC

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DPP	O2 / D9	Criar um Fundo de Apoio à Pesquisa/FUNPE (contemplando recursos do FAI e os destinados à pesquisa pelas Fundações de Apoio etc).	Realização de gestão junto aos conselhos superiores da UnB, visando anormatizar a destinação dos recursos captados pelo DPP (até o 2º semestre de 2002).	implementar gestões junto aos conselhos superiores da UnB visando normatizar a destinação dos recursos captados pelo DPP .	Foram realizadas gestões junto aos Conselhos Superiores.
			Coordenação da aplicação de recursos destinados à pesquisa (contínuo).	Coordenar a aplicação de recursos destinados à pesquisa (contínuo).	Foi lançado o Edital FUNPE 01/2006, contemplando aproximadamente 290 docentes/projetos, um crescimento de aproximadamente 80% em relação ao ano de 2005.
DPP	O2 / D9	Criar um Fundo de Apoio à Pesquisa/FUNPE (contemplando recursos do FAI e os destinados à pesquisa pelas Fundações de Apoio etc).	Incentivo aos jovens pesquisadores e os grupos de pesquisa emergentes (contínuo).	Incentivo ao jovem pesquisador e os grupos de pesquisa emergentes (contínuo)	Dentro do Edital FUNPE, uma parcela dos recursos foi destinada a jovens pesquisadores.
			Estabelecimento de mecanismos de incentivo a destacados pesquisadores até 2006	Estabelecimento de mecanismos de incentivo a destacados pesquisadores	Foi lançado o Prêmio UnB de Pesquisa 2006, com o objetivo de atribuir reconhecimento aos docentes com até 10 anos de conclusão de doutorado, com avaliação de banca examinadora multidisciplinar. Três docentes e receberam o prêmio e 6 a menção honrosa.
		Melhorar as condições de infra-estrutura de pesquisa, da implementação de projetos institucionais das agências de fomento	Coordenação da execução dos projetos institucionais de pesquisa contempladas pelas agências de fomento, até 2006.	coordenação da execução dos projetos institucionais de infra-estrutura de pesquisa FINEP/MCT.	O DPP, através de sua Coordenação de Apoio a Pesquisa, aprovou através de projeto interinstitucional R\$ 4.000.000,00 para melhoria de infra-estrutura em pesquisa. Comprou equipamentos com verbas já aprovados em programas de infra-estruturas.
FAU	O2 / D9	Proporcionar infra-estrutura básica de pesquisa.	Apoio a pesquisadores com melhor espaço físico e equipamentos até 2006.	Apoio a pesquisadores com melhor espaço físico e equipamentos.	OS PESQUISADORES TÊM TIDO O APOIO DA FAU
FAV	O2 / D9	Melhorar a infra-estrutura da área de ovinocultura na FAL, para atender ao ensino e pesquisa.	Ampliação das matrizes e reprodutores de ovinos da área de ovinocultura para atender as necessidades de estudo dos cursos da FAV.	Ampliação no número de matrizes de 300 para 450 e de reprodutores de 15 para 20.	
			Estabelecimento de unidades de pesquisas na FAL em área como produção de aves, suínos, eqüinos, bovinos, bem como de espécies exóticas (avestruz, ema, perdiz etc., até 2006.	Estabelecimento de unidades de pesquisas na FAL em área como produção de aves, suínos, eqüinos, bovinos, bem como de espécies exóticas (avestruz, ema, perdiz, etc.).	
			Manutenção e manejo do rebanho de ovinos da área de ovinocultura para atender às necessidades de estudo dos cursos da FAV até 2006.	Manutenção e manejo do rebanho de ovinos da área de ovinocultura para atender às necessidades de estudo dos cursos da FAV.	
			Melhoria da infra-estrutura do laboratório de microbiologia veterinária até 2006.	Aquisição de reagentes para identificação de genes (PRC) e para tipagem de microorganismos e mobiliários/equipamentos tais como jodo de micropipetas, termociclador, cubas para eletroforese e acessórios para PRC. (Simone)	
			Melhoramento da infra-estrutura na área de ovinocultura.	Alimentação e sal mineral para animais	
			Melhoramento da infra-estrutura na área de ovinocultura.	Compra de 2 reprodutores	
			Melhoramento da infra-estrutura na área de ovinocultura.	Formação de 10 hectares de pastagens	
			Ampliar e melhorar a infra-estrutura de laboratórios da FAV.	Expansão da área multiuso do curso de Medicina Veterinária (1000m²).	Construção de laboratórios de microbiologia veterinária, alimentos, parasitologia, patologia veterinária, patologia clínica, virologia, sala de professores, sala de aula, sala de equipamentos, banheiro e copa.
FD	O2 / D9	Aumentar e renovar o acervo de obras e periódicos da área jurídica.	Aquisição pela BCE das bibliografias indicadas pelos professores e constantes dos programas de disciplinas objetivando a composição de acervo com 10.000 volumes de obras jurídicas, além de periódicos de acordo com o art. 5º da Portaria 1886/94, até 2006.	Aquisição pela BCE das bibliografias indicadas pelos professores e constantes dos programas de disciplinas, objetivando a composição de acervo com 10.000 volumes de obras jurídicas.	A BCE possui atualmente, aproximadamente 6.000 volumes de obras jurídicas.
		Prover a Faculdade de Direito de material instrucional, constituição de base eletrônica para projeção da presença da pesquisa em âmbito nacional e internacional.	Aquisição de equipamentos de recepção e transmissão de sinais para a realização de teleconferências e vídeo aulas: dispositivo e antena de transmissão via satélite, projetor de multimídia de alta capacidade e resolução para projeção e tela de tamanho espe	Aquisição de equipamentos de recepção e transmissão de sinais para a realização de teleconferências e vídeo aulas: dispositivo e antena de transmissão via satélite.	O sistema para transmissão de teleconferências e vídeo aulas está instalado na sala A1-04 do prédio da FD.
FMD	O2 / D9	Criar a biblioteca eletrônica.	Criação da biblioteca eletrônica.	Criação da biblioteca eletrônica.	
		Criar o Setor de Apoio à Pesquisa e Publicação.	Criação do Setor de Apoio à Pesquisa e Publicação.	Criação do Setor de Apoio à Pesquisa e Publicação.	
FS	O2 / D9	Promover a recuperação de infra-estrutura e equipamentos	Modernização dos laboratórios e criação de instalações físicas com recurso de informática para os alunos da pós-graduação, até 2006.	Modernização dos laboratórios e criação de instalações físicas com recurso de informática para os alunos da pós-graduação	Parcial. O centro de informática está sendo recuperado dentro das possibilidades e prioridades estabelecidas pela Comissão de Informática.
			Modernização dos laboratórios e criação de instalações físicas com recurso de informática para os alunos da pós-graduação, até 2006.	Modernização dos laboratórios e criação de instalações físicas com recurso de informática para os alunos da pós-graduação	Parcial. O centro de informática está sendo recuperado dentro das possibilidades e prioridades estabelecidas pela Comissão de Informática.
		Criar novos laboratórios	Criação de laboratórios integrados, nas áreas básica e aplicada, para os cursos da FS, até 2006.	Criação de laboratórios integrados, nas áreas básica e aplicada, para os cursos da FS	Parcial. Estão sendo realizados trabalhos em busca de fonte de financiamentos não somente via PDI.
			Criação de laboratórios integrados, nas áreas básica e aplicada, para os cursos da FS, até 2006.	Criação de laboratórios integrados, nas áreas básica e aplicada, para os cursos da FS	Serão implantados os laboratório de odontologia e de farmácia, quando da construção do prédio anexo a Faculdade proposto no PDI.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IB	O2 / D9	Ampliar e/ou aprimorar a infra-estrutura básica propiciando condições para o desempenho do ensino, pesquisa e extensão.	Criação do Museu de História Natural e Tecnológica em 2006.	Criação do Museu de História Natural e Tecnológica.	O IB participou da manutenção da página do Museu virtual criado e implantado pela UnB, com o apoio do MCT.
			Elaboração do projeto geral do museu com a participação das várias áreas em 2006.	Elaboração do projeto geral do museu.	Continua em discussão.
IB	O2 / D9	Ampliar e/ou aprimorar a infra-estrutura básica propiciando condições para o desempenho do ensino, pesquisa e extensão.	Irrigação da coleção viva de mandioca da estação biológica, até 2006.	Irrigação da coleção viva de mandioca da estação biológica.	Coleção mantida na Estação Biológica.
			Criação do Núcleo de Entomologia Urbana e Forense, até 2006.	Criação do Núcleo de Entomologia Urbana e Forense.	Foi criado o Núcleo de Entomologia Urbana e Forense com aprovação do Conselho do IB.
		Elaborar uma política de manutenção da infra-estrutura de pesquisa.	Melhorar e adequar a infra-estrutura existente nos laboratórios, até 2006.	Melhorar e adequar a infra-estrutura existente nos laboratórios.	As providências logísticas foram implementadas pelos docentes e funcionários dos laboratórios.
			Apoio as atividades do comitê de ética de uso de animais até 2006.	Apoio as atividades do comitê de ética de uso de animais.	As atividades de julgamento dos projetos foram realizadas.
			Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática e dos softwares para pesquisa até 2006.	Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática e dos softwares para pesquisa.	Foram adquiridas 12 licenças de softwares para os laboratório de Informática e secretarias.
			Manutenção das atividades diárias de pesquisa e laboratório até 2006.	Manutenção das atividades diárias de pesquisa e laboratório.	As atividades foram mantidas.
			Manutenção da política de preservação e manutenção dos equipamentos.	Manutenção da política de preservação e manutenção dos equipamentos.	As manutenções solicitadas foram realizadas.
Projeto Especial- Manter "Microscópio Eletrônico".	Manutenção do Microscópio Eletrônico e calibração periódica de detectores de radiação ionizante e monitoração radiológica, até 2006.	Manutenção do Microscópio Eletrônico e calibração periódica de detectores de radiação ionizante e monitoração radiológica.	A manutenção do Microscópio Eletrônico foi realizada em 2006.		
IF	O2 / D9	Atualizar o laboratório de computação científica (LCCFIS).	Aquisição de novas estações de trabalho para o LCCFIS, atualizando os equipamentos existentes e ampliando a capacidade de processamento para assegurar a manutenção da capacidade de pesquisa.	Aquisição de novas estações de trabalho para o LCCFIS, atualizando os equipamentos existentes e ampliando a capacidade de processamento para assegurar a manutenção da capacidade de pesquisa.	Meta alcançada plenamente.
		Manter os serviços computacionais importantes do IF, como serviços de correspondência, os serviços de arquivos e os serviços de atendimento aos usuários.	Disponibilizar peças para reposição dos serviços críticos e atualização dos recursos computacionais até 2006.	Disponibilizar peças para reposição dos serviços críticos e atualização dos recursos computacionais.	Meta alcançada plenamente.
IG	O2 / D9	Renovar/ampliar os Laboratórios de Apoio à Pesquisa de Alunos de Pós-Graduação. Incremento em projetos de pesquisa desenvolvidos em conjunto com outras instituições de pesquisa, órgãos governamentais e empresas.	Transferência dos laboratórios de grande porte para o novo prédio do Instituto em 2006.	Transferência dos laboratórios de grande porte para o novo prédio do Instituto.	
			Aquisição e modernização de computadores para salas de alunos de Pós-Graduação até 2005.	Aquisição e modernização de computadores para salas de alunos de Pós-Graduação.	Alcançada parcialmente.
			Manutenção e renovação dos laboratórios de ensino e pesquisa até 2006.	Manutenção e renovação dos laboratórios de ensino e pesquisa.	Alcançada parcialmente.
IH	O2 / D9	Ampliar e renovar o acervo bibliográfico (livros das áreas de conhecimento do IH).	Aquisição de 800 livros nacionais e internacionais até 2006.	Aquisição de cerca de 400 livros nacionais e internacionais, para todos os departamentos do IH.	O HIS adquiriu 9 obras para o acervo da Biblioteca (548,15) e o FIL 140 obras (8.000,00).
		Editar, divulgar e comercializar os periódicos dos programas de pós-graduação pela Editora da UnB (sem comprometimento dos recursos da matriz interna de OCC e do PROAP/CAPES).	Editoração, divulgação e comercialização de 2 números de cada revista semestral dos programas de pós-graduação até 2006.	Edição, divulgação e comercialização das revistas dos programas de pós-graduação.	Edição, divulgação e comercialização das revistas dos programas de pós-graduação. (n.º17 e 18).
IP	O2 / D9	Adquirir equipamento de informática e material permanente elétrico-eletrônico visando à modernização do ensino e do desenvolvimento de pesquisa e prestação de serviços pelos Laboratórios.	Aquisição de 92 Microcomputadores, 5 DVDs, 3 data shows, 6 filmadoras, 2 fotocopiadoras (de uso coletivo e para os laboratórios), até 2006.	Ampliação da busca de recursos para modernizar e manter o nível tecnológico dos equipamentos dos laboratórios e salas dos professores com a aquisição de 15 computadores.	Foi adquirido um computador e aparelho de ar-condicionado para o Laboratório de Psicologia Social. 2 lab do PPB receberam computadores novos já preparados p/ captação e edição de imagens.
		Implementar o acervo da biblioteca.	Ampliação do acervo da BCE na área de Psicologia, por intermédio do sistema de permutas e doações de periódicos estabelecido pela revista editada pelo IP (Psicologia: Teoria e Pesquisa) e por aquisição de livros.	Aquisição, via BCE, de literatura em temas de ponta da Psicologia, disponibilizar obras permutadas.	Totalmente alcançada
			Acompanhar a atualização e manutenção, via BCE, da sistemática de assinatura de periódicos e bases de dados de pesquisa digital até 2006.	Acompanhar a atualização e manutenção, via, BCE da sistemática de assinatura de periódicos e bases de dados de pesquisa digital	Totalmente alcançada.
IPOL	O2 / D9	Consolidar os grupos de pesquisas com projetos correspondentes às áreas de concentração do mestrado e doutorado, e aumentar as parcerias com pesquisadores nacionais e internacionais.	Fornecer suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa até 2006.	Fornecer suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa.	Pesquisa no campo da área de comportamento político eleitoral, cinema político
			Publicar os resultados de pesquisa até 2006.	Publicar os resultados de pesquisa.	Em andamento

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IREL	O2 / D9	Ampliação e renovação do acervo de obras e periódicos na área de Relações Internacionais.	Adquirir através da BCE as bibliografias indicadas nos programas das disciplinas da Graduação e da Pós-Graduação até 2006.	Aquisição através da BCE de 20% das bibliografias abordadas nos programas das disciplinas da Graduação e da Pós-Graduação.	Foi solicitada à Biblioteca Central da UnB, a aquisição de 52 bibliografias na área de relações internacionais.
		Consolidar os grupos de pesquisas com projetos correspondentes às áreas de concentração do mestrado e doutorado, e aumentar as parcerias com pesquisadores nacionais e internacionais.	Fornecer suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa até 2006.	Fornecimento de suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa	O Instituto apoia os 3 grupos de pesquisas da unidade e promove condições para o desenvolvimento das pesquisas. Para tanto, foram destinados 3 computadores, mesas e apoio administrativo.
			Publicação das pesquisas (PIBIC e outras) realizadas e selecionadas no âmbito do Instituto até 2006.	Publicação das pesquisas (PIBIC e outras) realizadas e selecionadas no âmbito do Instituto	
CEAM	O2 / D10	Promover a divulgação das informações sobre a pesquisa	Ampliação/manutenção do sistema de divulgação da produção científica dos NTs, bem como informar os resultados das pesquisas e de estudos em grupos até 2006	Ampliação/manutenção do sistema de divulgação da produção científica dos NTs, bem como informar os resultados das pesquisas e de estudos em grupos	As pesquisas desenvolvidas pelos Núcleos Temáticos do CEAM são divulgadas pelos meios de comunicação como Internet, rádios, jornais, através de seminários, assessorias, encontros, congressos, intercâmbios, palestras e conferências, etc.
CEPPAC	O2 / D10	Realizar seminário, congressos, simpósios, palestras e mesas redondas visando divulgar as pesquisas realizadas para a comunidade interessada.	Divulgação de resultados das pesquisas, palestras e mesa redonda até 2006.	Divulgação de resultados das pesquisas (1 seminário), palestras e mesa redonda.	ANDREA GONÇALVES/USP; RAUL PRADA/BOLÍVIA; BEATRIZ LOVECIO/ URUGUAY; ANDRES RIVAROLA/ESTOCOLMO; HENRIQUE CASTRO/UNB; LUIS GUILLERME CNI, ARMANDO ALCANTARA/MÉXICO, LUIS SALAZAR/HAVANA JUAN BOSCO BERNAL/PANAMÁ; STEPHEN AUGUSTINE/CANADÁ; ROBERTO C. OLIVEIRA-TRAJ
DPP	O2 / D10	Incentivar a publicação de artigos e trabalhos científicos.	Apoiar publicação de 10 artigos e 5 livros por ano até 2006.	Apoiar publicação de 10 artigos e 5 livros por ano.	O DPP, apoiou a publicação de mais de dez artigos em periódicos e 3 livros.
		Promover o registro e a divulgação sobre a pesquisa e a pós-graduação da UnB.	Elaboração de publicação até 2006.	Publicar: catálogo e CD sobre a produção científica artística e técnica; Anais do congresso PIBIC; folders sobre os programas de pós-graduação.	Encontra-se em fase de elaboração o CD da produção científica. Confeção dos folders sobre os programas de pós-graduação da UnB concluída.
		Promover a melhoria da gestão da pesquisa através da implantação de sistema integrado de informações sobre a pesquisa.	Manutenção do sistema de acompanhamento de bolsistas do PIBIC/CNPq, (trimestral) Realização de 5 congressos do PIBIC, até 2006	Manutenção do sistema de acompanhamento de bolsistas do PIBIC/CNPq, (trimestral) Realização de 1 congresso do PIBIC,	O sistema foi mantido a contento Congresso realizado.
FAC	O2 / D10	Consolidar a Revista Espaço Público	Realização de publicação trimestral, com versão eletrônica a partir de 2004, até dezembro de 2006	Realização de edições trimestrais, com versão eletrônica.	Edição do Quarto Trimestre realizada com sucesso.
FMD	O2 / D10	Divulgar a produção científica da FM.	Divulgação da produção científica da FM.	Divulgação da produção científica da FM.	A produção científica da FM é constantemente divulgada.
FS	O2 / D10	Investir na comunicação virtual.	Estímulo à divulgação das pesquisas via internet, até 2006.	Estímulo à divulgação das pesquisas via internet	Em fase de execução.
			Estímulo à divulgação das pesquisas via internet, até 2006.	Estímulo à divulgação das pesquisas via internet	Parcial. Em desenvolvimento junto ao Centro de Informática da FS
IB	O2 / D10	Construir Banco de dados das linhas de pesquisas, dos projetos em andamento e da produção científica e tecnológica.	Implementação e disponibilização do sistema de informação atualizado e no tempo real até 2006.	Implementação e disponibilização do sistema de informação atualizado e no tempo real.	Através da página do IB, dos programas de P.G. do IB, e dos núcleos e centros.
IH	O2 / D10	Incentivar a produção de artigos e trabalhos científicos em revistas especializadas, nacionais e internacionais	Produção de 8 artigos por docente/ano/cursos para revistas regionais, nacionais e internacionais, a partir das teses e dissertações aprovadas, e principalmente dos resultados de pesquisa em desenvolvimento até 2006	Produção de 2 artigos por docente/ano/cursos para revistas regionais, nacionais e internacionais, a partir das teses e dissertações aprovadas, e principalmente dos resultados de pesquisa em desenvolvimento.	O SER incentivou a produção de 04 periódicos internacionais e 02 revistas regionais/nacionais.
IP	O2 / D10	Melhorar condições de estudo e acesso a informação das equipes de pesquisa.	Criação de uma biblioteca setorial do IP, com acesso amplo a teses na área e a acervo especializado de 2004 a 2006.	Manutenção/atualização da biblioteca setorial do IP, com acesso amplo a teses na área e a acervo especializado.	Biblioteca não implantada
		Apoiar a realização de Congressos e publicação de periódicos coordenados por docentes do Instituto de Psicologia.	Apoio a realização de Congressos e publicação de periódicos coordenados por docentes do Instituto de Psicologia, aprovados pelo Conselho do IP, até 2006.	Apoio a realização de Congressos e publicação de periódicos coordenados por docentes do Instituto de Psicologia, aprovados pelo Conselho do IP.	Foi organizado o 25º Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho.
IQ	O2 / D10	Estimular a participação dos membros do instituto de química em eventos científicos nacionais e internacionais.	Apresentação de 40/ano trabalhos científicos em eventos nacionais e internacionais até 2006.	Apresentação de 40/ano trabalhos científicos em eventos nacionais e internacionais.	A meta foi atingida uma vez que mais de 40 trabalhos científicos foram apresentados em eventos nacionais e internacionais.
IREL	O2 / D10	Publicar a Revista Cena Internacional.	Diagramação e revisão da Revista Cena, até 2006.	Diagramação e revisão da Revista Cena.	Foi processada a diagramação e revisão da revista e publicada no mês de março em formato digital.
			Integração de um aluno como bolsista para desenvolvimento das atividades ligadas a revista, até 2006.	Integração de um aluno como bolsista para desenvolvimento das atividades ligadas a revista.	O aluno João Victor Bumbieris foi integrado às atividades administrativas da Revista, como bolsista no ano de 2006.
			Editoração e Publicação da Revista Cena, até 2006.	Editoração e Publicação da Revista Cena.	No mês de março foi editado e publicado.
DPP	O2 / D11	Incrementar atividades de pós-doutoramento.	Incentivo das atividades de pós-doutoramento especialmente nos programas de pós-graduação com conceito 6 e 7.	Incentivo das atividades de pós-doutoramento especialmente nos programas de pós-graduação com conceito 6 e 7.	Vários programas foram alertados para a necessidade de aumento no número de estágio de pós-doutoramento. Muitos deles, começaram ou aumentaram o índice de "estudantes" de pós-doutorado.
IH	O2 / D11	Promover a implementação e expansão das atividades de pós-doutoramento	Criação de condições para implantar atividades de Pós-Doutorado no âmbito dos programas de Pós-Graduação do IH (receber pelo menos 12 pesquisadores por ano) até 2006.	Criação de condições para implantar atividades de Pós-Doutorado no âmbito dos programas de Pós-Graduação do IH (receber pelo menos 3 pesquisadores por ano).	SER. PROCAD (Ivanete - UFRJ) e preparação prof. Denise e recebimento de professores do programa.

3 Ações Comunitárias

		Projeto Especial candidato - destinação final de resíduos químicos perigosos	Aquisição de material de consumo para embalagem e armazenamento de resíduos químicos, adequando-os para o embarque, até 2006.	Aquisição de material de consumo para embalagem e armazenamento de resíduos químicos, adequando-os para o embarque.	A aquisição de materiais para atendimento desta meta tem sido gerenciada pela CGRQ/VRT.
--	--	--	---	---	---

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IQ	O2 / D4	Tratamento e descarte de resíduos químicos coletados nas diferentes unidades da UnB.	Aquisição de material de consumo para área operacional, até 2006.	Aquisição de material de consumo para área operacional.	A aquisição de materiais para atendimento desta meta tem sido gerenciada pela CGRQ/VRT.
			Tratamento e descarte de resíduos químicos, até 2006.	Tratamento e descarte de resíduos químicos.	O atendimento desta meta tem sido gerenciada pela CGRQ/VRT.

Objetivo 3: Apoio à Extensão

Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimento, co-participando e assessorando a gestão pública e liberando a geração de opiniões e buscando a definições de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas de região e do País.

Área de Ações Comunitárias

BCE	O3 / D1	Implantar sistema de segurança da BCE, destinado a garantir a segurança das pessoas e a preservação do patrimônio institucional.	Redução de 50% das ocorrências relacionadas a segurança das pessoas que transitam na BCE, até 2006.	Redução de 10% das ocorrências relacionadas a segurança das pessoas que transitam na BCE.	Alocação de 2(dois) seguranças para execução de serviços de ronda interna na Biblioteca Central.
			Redução de 50%, do nº de ocorrências contra o patrimônio, ocorridas nos estacionamentos da BCE, até 2006.	Redução de 10% do nº de ocorrências contra o patrimônio ocorridas nos estacionamentos da BCE.	
			Aquisição de 20.000 unidades de etiqueta de proteção para o acervo até 2006.	Aquisição de 10.000 unidades de etiqueta de proteção para o acervo.	Já foram adquiridas todas as etiquetas eletromagnéticas e aplicadas no acervo bibliográfico da Biblioteca Central da UnB.
DAC	O3 / D1	Fomentar ações, projetos e programas voltados à segurança do patrimônio físico e humano da UnB.	Promover a integração das diretorias que integram o DAC.	Realização de encontros anuais de confraternização para os servidores do DAC, até 2006.	Realização de encontros anuais de confraternização para os servidores do DAC.
			Realização de campanhas que inibam os furtos em veículos e de veículos nos estacionamentos do Campus, até 2006	Realização de campanhas que inibam os furtos em veículos e de veículos nos estacionamentos do Campus.	Reuniões estão sendo realizadas para estudos e análises da segurança da universidade com a participação de representantes das Unidades, representantes discentes, órgãos governamentais do Governo do Distrito Federal
			Elaboração e confecção da cartilha de prevenção a assalto, roubo com privação de liberdade (seqüestro relâmpago) e os delitos mais recorrentes no Campus, até 2006.	Elaboração e confecção da cartilha de prevenção a assalto, roubo com privação de liberdade (seqüestro relâmpago) e os delitos mais recorrentes no Campus.	
			Elaboração de campanhas que coíba atos lesivos ao patrimônio público, até 2006.	Elaboração de campanhas que coíba atos lesivos ao patrimônio público.	
			Realização de encontros do Conselho Comunitário de Segurança com o objetivo de fortalecer os vínculos entre os órgãos ligados à Segurança Pública e Comunidade Universitária, até 2006.	Realização de encontros do Conselho Comunitário de Segurança com o objetivo de fortalecer os vínculos entre os órgãos ligados à Segurança Pública e Comunidade Universitária.	Foram realizadas no ano de 2006 duas reuniões - uma no mês de junho e outra em julho
			Realização de palestras sobre temas referentes à segurança comunitária, até 2006.	Realização de palestras sobre temas referentes à segurança comunitária.	
			Realização de campanhas educativas com o intuito de diminuir as infrações de trânsito. Neste caso, buscaremos planejar a campanha em parceria com o DETRAN/DF, até 2006.	Realização de campanhas educativas com o intuito de diminuir as infrações de trânsito. Neste caso, buscaremos planejar a campanha em parceria com o DETRAN/DF.	Criação da Comissão de Educação Preventiva.
Desenvolver Programa de Melhoria da Qualidade de Vida dos Servidores.	Realização de palestras e campanhas semestrais sobre temas relacionados à saúde e segurança no trabalho de forma contínua, até 2006.	Realização de palestras e campanhas semestrais sobre saúde e segurança no trabalho.			
DEX	O3 / D1	Implementar em conjunto com o DAC, oito áreas temáticas de atuação.	Participação no mínimo de um evento anual em cada área, a partir de 2003.	Realização de 1 evento/ano por área	
FAU	O3 / D1	Fortalecer contribuição da FAU ao aprimoramento da qualidade do campus da UnB.	Aumentar segurança nas dependências da FAU-UnB.	Manutenção e ampliação do sistema de segurança - atualização para sistema de câmera digital, até 2006.	Manutenção e ampliação do sistema de segurança - atualização para sistema de câmera digital.
			Zelo com a infra-estrutura física da FAU até 2006.	Realização de campanhas periódicas a favor da limpeza e conservação do campus e de seus equipamentos até 2006.	Zelo com a infra-estrutura física da FAU.
FD	O3 / D1	Reforçar a segurança no Campus para preservação do patrimônio e segurança das pessoas, em parceria com as demais unidades acadêmicas.	Ampliação em até 50%, das rondas policiais no Campus, por intermédio da PRC, até 2006.	Ampliação em até 10% das rondas policiais no Campus.	Instalação de um posto da Polícia Militar no Campus.
			Melhoria da iluminação do Campus em 50%, especialmente nos estacionamentos e trajetos, por intermédio da PRC, até 2006.	Melhoria e ampliação da iluminação do Campus em 10% especialmente nos estacionamentos e trajetos.	Instalação de novos postes de iluminação e freqüente manutenção dos já instalados pela Prefeitura do Campus.
			Proposta de aprimoramento da estrutura da vigilância interna com a ampliação, capacitação e equipagem do corpo de seguranças, até 2006.	Aprimoramento da estrutura da vigilância interna com a ampliação, capacitação e equipagem do corpo de seguranças.	
			Proposta de instalação de sistema de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do Campus, até 2006.	Proposta de instalação de sistema de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do Campus.	
FS	O3 / D1	Melhoria das condições de segurança.	Elaboração, em parceria com o setor de segurança da UnB, de projeto para garantir segurança interna e externa, até 2006.	Elaboração, em parceria com o setor de segurança da UnB, de projeto para garantir segurança interna e externa.	Parcial. Apoio permanente as iniciativas promovidas pelo GRE, DAC e PRC vom vista à adoção de mais segurança no Campus.
FT	O3 / D1	Reforçar, por intermédio da PRC, o Programa de Segurança no Campus destinado a garantir a segurança das pessoas e a preservação do patrimônio institucional.	Redução nas ocorrências relacionada a segurança do patrimônio e das pessoas que transitam na FT, até 2006.	Redução nas ocorrências relacionada a segurança do patrimônio e das pessoas que transitam na FT.	Enviado pedido a Segurança da UnB pedido para a manutenção dos Vigilantes nas Entradas principais da FT e os Prédios Complementares. No 2º trimestre não houve ocorrências relacionadas à segurança na FT.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FT	O3 / D1	Reforçar, por intermédio da PRC, o Programa de Segurança no Campus destinado a garantir a segurança das pessoas e a preservação do patrimônio institucional.	Redução do número de ocorrências contra o patrimônio, até 2006.	Redução do nº de ocorrências contra o patrimônio.	Construção das guaritas nas entradas principais da FT e colocação de sistema de segurança eletrônico no prédios complementares. Manutenção dos Vigilantes.No EFL, colocadas grades de segurança em 2 salas de aula.
			Implantação de sistemas eletrônicos de segurança nas secretarias dos Departamentos da FT.	Implantação de sistemas eletrônicos de segurança nas secretarias dos Departamentos da FT.	Foram implantados sistemas de segurança nas Secretaria do ENC, ENE e EFL.
			Implantação de sistema de câmeras na área externa do SG-12, até 2006.	Implantação de sistema de câmeras na área externa do SG-12, até 2006.	
			Implantação de sistema de proteção contra incêndio e pânico no SG-12, SG-11, SG-9 e Prédio Principal da FT, até 2006.	Implantação de sistema de proteção contra incêndio e pânico no SG-12, SG-11, SG-9 e Prédio Principal da FT.	
			Atualização da infra-estrutura do sistema de segurança eletrônica do SG-11 (ENE).	Atualização da infra-estrutura do sistema de segurança eletrônica do SG-11 (ENE).	
			Melhorar o sistema eletrônico do prédio principal da FT, até 2006.	Melhorar o sistema eletrônico do prédio principal da FT.	Com recursos do PDI e próprios foram instalados câmeras e coletadores de acesso nas portas de entrada das secretarias dos departamentos e direção da FT. No EFL foram instalados 2 coletores de dados de acesso.
IH	O3 / D1	Melhorar a qualidade de vida e saúde mental dos servidores e alunos da UnB	Ampliação das atividades sócio recreativa, culturais e de saúde à comunidade universitária (outros eventos e a semana do calouro)até 2006.	Ampliação das atividades sócio recreativas, culturais e de saúde à comunidade universitária.	Mais uma vez foi a realizada a Confraternização do IH.
IP	O3 / D1	Manter, ampliar e diversificar os serviços de Psicologia oferecidos à comunidade interna e externa.	Manutenção, ampliação e incremento de serviços destinados à comunidade, em 10% ao ano, desde que haja aumento no número de salas para atendimento, de técnicos de nível superior e de equipamentos para o CAEP, até 2006.	Manutenção de serviços destinados à comunidade.	Parcialmente alcançada
PRC	O3 / D1	Implantar sistema de segurança com o fechamento e monitoramento dos prédios do Campus.	Aquisição/manutenção de 4 viaturas para a área de segurança dos Campi, até 2006.	Aquisição/manutenção de 4 viaturas para a área de segurança dos Campi.	Atingida parcial, aquisição de 3 viaturas para ronda no campus pago pelo DAF
			Implementação/manutenção do sistema de segurança dos Campi, até 2006.	Implementação/manutenção do sistema de segurança dos Campi	Atingida total, de acordo com o processo de licitação da CONSERVO,CACTUS
			Realização/manutenção de campanhas anuais sobre segurança nos Campi, até 2006.	Realização/manutenção de campanhas anuais sobre segurança nos Campi	Atingida parcial, confecção e distribuição de 1000 cartazes com telefones emergenciais dos setores de segurança do campus.
			Aquisição de equipamentos de segurança, até 2006.	Aquisição de equipamento de segurança	Atingida parcial, aquisição de síão para extintores, extintores, bebedouro, arame, mangueiras, circuito de TV, equipamentos de segurança, abafadores.
SRH	O3 / D1	Projeto Viva Bem UnB.	Implantação/Manutenção de atividades físicas (musculação, natação, step, ginástica localizada e outros) e adequação do espaço físico, até 2006.	Manutenção de atividades físicas (musculação, natação, step, ginástica localizada e outros) e adequação do espaço físico para desenvolvimento das atividades.	Estão sendo mantidas as atividades de step, ginástica localizada, dança do ventre, dança de salão e condicionamento físico, de segunda a sexta feira, de 12h as 13h40 e 18h as 20h, no mezanino do RU, atendendo 90 servidores.
			Implantação/Manutenção da ginástica laboral aos servidores da UnB in loco, até 2006.	Manutenção da ginástica laboral aos servidores da UnB in loco.	Aulas de ginástica laboral no ambiente de trabalho com duração média de 15 a 20 minutos com 3 sessões por semana, atendendo aproximadamente 260 servidores.
			Implantação/Manutenção de serviços de fisioterapia e nutrição aos servidores da UnB, até 2006.	Implantação/Manutenção de serviços de fisioterapia e nutrição aos servidores da UnB.	1 nutricionista realizando a média de 30 consulta por mês e 2 fisioterapeutas atendendo a média de 20 servidores por semana
BCE	O3 / D2	Melhorar a comunicação para com os usuários (portadores de necessidades especiais ou não).	Definição e implantação de mecanismos facilitadores da comunicação entre usuários e a direção da BCE, em 2006.	Definição e implantação de mecanismos facilitadores da comunicação entre usuários e a direção da BCE.	
CESPE	O3 / D2	Manter as atividades do Restaurante Universitário/RU da UnB.	Manutenção do RU, até 2006.	Manutenção do Restaurante Universitário	Meta executada de acordo com o cronograma.
DAC	O3 / D2	Implantar Rede de Multiplicadores de Qualidade de Vida.	Articulação de ações, programas e projetos voltados à questão do uso abusivo de drogas – tabagismo, alcoolismo, até 2006.	Articulação de ações, programas e projetos voltados à questão do uso abusivo de drogas – tabagismo, alcoolismo.	
			Atendimento de 90 adolescentes por ano no PESC, até 2006.	Atendimento de 90 adolescentes por ano no PESC.	Durante o ano de 2006 foram atendido 19 adolescentes na medida socioeducativas de prestação de serviços à comunidade. O PESC participou da VI Semana de Extensão da UnB e da confecção do manual do Tutor e do Bolsista.
			Realização de 20 (vinte) oficinas socioeducativas por ano no PESC, até 2006.	Realização de 20 (vinte) oficinas socioeducativas por ano no PESC.	No ano de 2006 foram realizadas 08 (oito) oficinas socioeducativas para os adolescentes participantes do PESC.
			Execução de trabalhos integrados com os tutores do PESC, até 2006.	Execução de trabalhos integrados com os tutores do PESC.	Durante o ano de 2006 foram realizadas 27 reuniões com os Centros de Custos Envolvidos com o PESC.
			Criação de 03 (três) salas: 1 para a administração do PESC, i para atendimento e 1 para oficinas, até 2006.	Criação de 03 (três) salas: 1 para a administração do PESC, i para atendimento e 1 para oficinas.	
			Aquisição de periódicos, até 2006.	Aquisição de periódicos.	
		Fomentar parcerias e redes com a sociedade civil.	Fortalecimento de vínculos com a associação de ex-alunos,CRED-FUB, VIJ, MEC, Serpro, Congresso Nacional, entre outros, até 2006.	Fortalecimento de vínculos CRED - FUB, VIJ, MEC, Serpro, COEP, Congresso Nacional, dentre outras.	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados	
DAC	O3 / D2	Articular Rede Nacional de Universidades Federais na busca de mais recursos para Assistência Estudantil.	Participação e assessoramento ao FONAPRACE, até 2006.	Participação e assessoramento ao FONAPRACE.	participações no fórum de discussões nos estados do Acre e Curitiba.	
		Manter programa de seguro de vida em grupo para servidores.	Manutenção do Plano de Seguro de Vida em Grupo para os servidores da FUB, até 2006	Manutenção do Plano de Seguro de Vida em Grupo para os servidores da FUB	Estão cadastrado até o 4º trimestre 2397 usuários no Plano de Seguro de Vida.	
		Oferecer suporte a permanência aos visitantes de interesse institucional em atividades de intercâmbio.	Manter a ocupação dos 7 apartamentos de trânsito com capacidade para atender até 35 hóspedes/dia, até 2006.	Atendimento de 100% das vagas nos apartamentos de trânsito	Foram atendidos 814 hóspedes até o 4º/tri/2006, distribuídos entre as 33 vagas totalizando 24.6 pessoa/vaga; Foi adquirido 1 micro e uma impressora laser; 1 Estabilizador, 30 cortinas; 14 jogos de lençóis de casal, 7 purificador de água e 7 cortinas.	
FACE	O3 / D2	Fortalecer ações comunitárias.	Promoção e apoio aos Centros Acadêmicos, como legítimos representantes do corpo discente.	Promoção e apoio aos Centros Acadêmicos (repasse de recursos) como legítimos representantes do corpo discente.	Definido espaço físico para os CA's.	
FAU	O3 / D2	Zelar pela infra-estrutura física da faculdade.	Realização de campanhas periódicas a favor da limpeza e da preservação do patrimônio (das dependências em geral, do mobiliário e do equipamento da FAU-UnB) até 2006.	Realizar campanhas periódicas a favor da limpeza e da preservação do patrimônio (das dependências em geral, do mobiliário e do equipamento da FAU-UnB)	EXISTE CONSTANTE CAMPANHA DA FAU PARA MANUTENÇÃO DO PATRIMÔNIO	
FEF	O3 / D2	Manter o projeto comunitário da Unidade, com cerca de 20 (vinte) atividades comunitárias.	Implementação de atividade que visem tornar dinâmico e competitivo o processo de detecção das necessidades e realização das atividades comunitárias até 2006.	Manutenção de atividade que visem tornar dinâmico e competitivo o processo de detecção das necessidades e realização das atividades comunitárias até 2006.	Na meta de 2007 é importante criar novos espaços na atividade comunitária; mais é preciso contratações de pessoal de limpeza, segurança e administrativo para ter mais oferta de novas turmas e novas atividades comunitárias.	
IREL	O3 / D2	Ampliar e modernizar a segurança no campus para preservação do patrimônio e segurança da comunidade universitária.	Instalação e manutenção de mecanismos de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do prédio do IREL até 2006.	Manutenção de mecanismos de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do IREL.		
		Ampliar e modernizar o quadro de pessoal da Limpeza e Conservação.	Realizar gestão junto a Prefeitura com o objetivo de aumentar o quadro do pessoal da limpeza e melhorar a limpeza das dependências do prédio da FA até 2006.	Manutenção de bom serviço de limpeza e conservação das dependências do prédio da FA.	A Secretaria do IREL realizou duas reuniões com a equipe da manutenção da limpeza visando melhorar os trabalhos.Ou seja, mesmo mantendo a mesma equipe, os serviços prestados melhoraram sensivelmente.	
PJU	O3 / D2	Participar do Programa de Bolsa Alimentação.	Criação de 1 vaga anual, para estudantes carentes, até 2006.	Criação de 1 vaga anual, para estudantes carentes.	ALCANÇADA	
DAC	O3 / D3	Implantar estrutura da Diretoria de Saúde/DS e desenvolver suas atividades.	Manter e ampliar Programa de Assistência à Saúde dos servidores	Realização de estudo epidemiológico sobre os acidentes de trabalho notificados no setor, até 2006.	Realização de estudo epidemiológico sobre os acidentes de trabalho notificados.	Devido aos constantes acidentes de trabalho a realização deste estudo é contínua.
			Implementação da nova estrutura da DS, até 2006.	Implementação da nova estrutura da DS.	Criação da Diretoria de Saúde - DSA através do ato da Reitoria nº. 1529/2005, de 07 de dezembro 2005.	
			Modernização da infra-estrutura da Odontoclínica através da aquisição de materiais e equipamentos clínicos e escritório, até 2006.	Modernização da infra-estrutura da Odontoclínica através da aquisição de materiais e equipamentos clínicos e escritório.		
			Capacitação de prestadores nas áreas de preparo/esterilização e auxiliar de consultório odontológico, até 2006.	Capacitação de prestadores nas áreas de preparo/esterilização e auxiliar de consultório odontológico.	Aguardando resposta do curso do Procap/SRH.	
			Capacitação e qualificação dos servidores lotados na Odontoclínicas para as áreas de preparo / esterilização e auxiliar de consultório, até 2006.	Capacitação e qualificação dos servidores lotados na Odontoclínicas para as áreas de preparo / esterilização e auxiliar de consultório.	Aguardando formação de turma do Procap/SRH.	
			Adquirir materiais e outras ações visando a divulgação das atividades do DAC, até 2006.	Aquisição de materiais e outras ações visando a divulgação das atividades do DAC.	Aquisição de material.	
			Viabilização da divulgação na home page do DAC sobre o tabagismo no Campus, em parceria com o Hospital Universitário de Brasília, o Ministério da Saúde e Vigilância Sanitária/DF, até 2006.	Viabilização da divulgação na home page do DAC sobre o tabagismo no Campus, em parceria com o Hospital Universitário de Brasília, o Ministério da Saúde e Vigilância Sanitária/DF.		
			Implantação e atualização do site da Odontoclínica, até 2006.	Implantação e atualização do site da Odontoclínica.	em manutenção o site do DAC com as informações pertinentes ao Programa Odontológico.	
			Gerenciamento do Plano de Saúde para atendimento aos servidores da FUB e dependentes, até 2006.	Gerenciamento do Plano de Saúde para atendimento aos servidores da FUB e dependentes.	Acompanhamento e monitoramento do plano de saúde Santa Luzia Assistência Médica-Slam-FAHUB. A quantidade de usuários do plano de saúde até o 4º trimestre/2006 é de 4218.	
			Manutenção do suporte técnico telefônico para Odontoclínica, até 2006.	Manutenção do suporte técnico telefônico para Odontoclínica.	Foi realizado um contrato do suporte técnico para o programa Dentalis por um período de 12 meses.	
			Manutenção do Programa de Prevenção Saúde Bucal, até 2006.	Manutenção do Programa de Prevenção Saúde Bucal.	Contratação de prestação de serviço extra-quadro	
			Aquisição de medicamentos e materiais de saúde, até 2006.	Aquisição de medicamentos e materiais de saúde.		
			Regularização do Programa Odontológico, até 2006.	Regularização do Programa Odontológico.		
			Ampliação para 850 usuários cadastrados na Odonto, distribuídos ao longo do ano.	Ampliação para 850 usuários cadastrados na Odonto, distribuídos ao longo do ano.	Programa em processo de reformulação	
			Realização campanhas educativas sobre o tema saúde bucal, em parceria com a Faculdade de Odontologia, até 2006.	Realização campanhas educativas sobre o tema saúde bucal, em parceria com a Faculdade de Odontologia.		
Realização de palestras semestrais sobre saúde bucal, até 2006.	Realização de palestras semestrais sobre saúde bucal.					
Estruturação/Manutenção do Plano de Auto-Gestão para Assistência Médico-Hospitalar dos Servidores, até 2006.	Estruturação/Manutenção do Plano de Auto-Gestão para Assistência Médico-Hospitalar dos Servidores.	Levantamento de custos do perfil dos usuários do plano de saúde para subsidiar os trabalhos da Comissão de Saúde				
Manutenção de parcerias com clínicas e laboratórios odontológicos, até 2006.	Manutenção de parcerias com clínicas e laboratórios odontológicos.	Atendimento das solicitações em sua totalidade no 2.º trimestre.				

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados	
DAC	O3 / D3	Implantar estrutura da Diretoria de Saúde/DS e desenvolver suas atividades.	Aquisição de novos equipamentos de informática em substituição aos antigos, aquisição de móveis para ampliar a capacidade de atendimento do SAM, até 2006.	Aquisição de novos equipamentos de informática em substituição aos antigos, aquisição de móveis para ampliar a capacidade de atendimento do SAM.		
			Aquisição de medicamentos e materiais de saúde, até 2006.	Aquisição de medicamentos e materiais de saúde.	Aquisição de medicamentos feita através de suprimento de fundos.	
			Manutenção da ambulância do SAM, até 2006.	Manutenção da ambulância do SAM.		
			Aquisição de um aparelho desfibrilador e uma maca ajustável para a ambulância, até 2006.	Aquisição de um aparelho desfibrilador e uma maca ajustável para a ambulância.	aquisição efetivada	
			Implantação do arquivo eletrônico, até 2006.	Implantação do arquivo eletrônico.		
			Aquisição de 01 (uma) ambulância para o Posto Médico, até 2006.	Aquisição de 01 (uma) ambulância para o Posto Médico.		
			Implantação e manutenção do Programa de Saúde Integral do Universitário da UnB/PSIU, até 2006.	Implantação e manutenção do Programa de Saúde Integral do Universitário da UnB/PSIU.	Contratação de prestação de serviços extra quadro	
			Articulação de ações, programas e projetos voltados à questão do uso abusivo de drogas – tabagismo, alcoolismo, até 2006.	Articulação de ações, programas e projetos voltados à questão do uso abusivo de drogas – tabagismo, alcoolismo.		
			Promoção de eventos integrados: DAC, IP, FM, FS e Hospital Universitário, até 2006.	Promoção de eventos integrados: DAC, IP, FM, FS e Hospital Universitário.	Até o 4º trimestre foram realizadas 3 campanhas: vacinação, alimentação saudável e hiperdia.	
			Realização de seminários que abranjam os três turnos letivos, sobre o tema Dependência Química e DST, em parceria com o Hospital Universitário e a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal, até 2006.	Realização de seminários que abranjam os três turnos letivos, sobre o tema Dependência Química e DST, em parceria com o Hospital Universitário e a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal.		
Realização de seminários que abranjam os três turnos letivos, sobre o tema Tabagismo, em parceria com o Hospital Universitário, a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal e a Vigilância Sanitária/DF, até 2006.	Realização de seminários que abranjam os três turnos letivos, sobre o tema Tabagismo, em parceria com o Hospital Universitário, a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal e a Vigilância Sanitária/DF.	Contratação de pessoal temporária para atuar na Campanha				
Realização de exames periódicos em servidores lotados em todos os centros de custos, até 2006.	Realização de exames periódicos em servidores lotados em todos os centros de custos.	Devido ao grande número de servidores e prestadores, os exames periódicos encontra-se em andamento.				
Realização de estudo epidemiológico sobre os acidentes de trabalho notificados, até 2006.	Realização de estudo epidemiológico sobre os acidentes de trabalho notificados.	devido aos constantes acidentes de trabalho a realização deste estudo é contínua.				
FAV	O3 / D3	Fomentar credenciamento dos laboratórios de Microbiologia Agrícola para realização de controle de qualidade de inoculantes de Bromatologia.	Fomento do credenciamento de laboratórios junto aos órgãos de governo, até 2006.	Manutenção do fomento para o credenciamento de laboratórios junto aos órgãos de governo.		
FS	O3 / D3	Promover a saúde da população do Campus.	Implementação de campanhas de orientação e promoção da saúde, até 2006.	Implementação de campanhas de orientação e promoção da saúde	Parcial. Realizadas pelo DAC com o envolvimento dos Professores da FS.	
HUB	O3 / D3	Manter Programas de Cuidado à saúde da comunidade universitária.	Manutenção do Programa de Perícias Médicas para atender à comunidade universitária, até 2006.	Manutenção do Programa de Perícias Médicas	Completa - está sendo mantido pela DAC/FUB.	
			Criação do Programa de Saúde da Família do HUB, para atendimento aos Servidores da Comunidade Universitária – UnB, até 2006.	Criação e manutenção do Programa de Saúde da Família no HUB		
IH	O3 / D3	Melhorar e ampliar os programas de saúde e de prevenção e tratamento à dependência química	Consolidação e viabilização de condições de acesso de servidores da UnB em programas de prevenção e tratamento às dependências químicas, inclusive com o envolvimento da família.	Consolidação e viabilização de condições de acesso de servidores da UnB à programas de prevenção e tratamento de dependências químicas, inclusive com o envolvimento da família.	Não há entre os servidores do IH nenhum com dependência química necessitando de tratamento.	
CEPLAN	O3 / D4	Assegurar à continuidade do aprimoramento da Agenda 21 da UnB, por meio da aplicação de legislação ambiental, no desenvolvimento de planos e projetos.	Implementação de padrões normativos de ocupação do Campus que garantam a continuidade do aprimoramento da Agenda 21 da UnB, até 2006	Implementação em 20% de padrões normativos de ocupação do campus que garantam a continuidade do aprimoramento da Agenda 21 da UnB	Meta atingida parcialmente.	
DEX	O3 / D4	Colaborar com o Programa Agenda 21 da UnB	Participação nos eventos, até 2006.	Participação nos eventos		
DAC	O3 / D5	Manter projetos culturais.	Viabilizar mecanismos para implantação do Projeto Griffe UnB, até 2006.	Buscar parcerias entre as Unidades e órgãos complementares da UnB, até 2006.	Busca de parcerias entre as Unidades e órgãos complementares da UnB	
			Manutenção do projeto "Campus Sonoro, com a realização de 24 encontros anuais, até 2006.	Manutenção do projeto "Campus Sonoro.	Realização de 06 (seis) eventos no Anf. 09 e 02 (dois) na FUNARTE com um público total de 680 pessoas.	
			Manutenção do projeto "Cultura no RU, com a realização de 18 apresentações anuais, até 2006.	Manutenção de 18 apresentações no Projeto "Cultura no RU	Realização de 05 eventos	
			Manutenção de 270 sessões anuais do Projeto "Núcleo de Vídeo Comunitário, até 2006.	Realização de 270 sessões anuais do Projeto "Núcleo de Vídeo Comunitário	Realização de 48 sessões de filmes com um público de 3370 pessoas	
			Realização de 07 eventos anuais do projeto "Baú das Artes, até 2006.	Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Baú das Artes".	Realização de 02 (dois) eventos com público de 120 pessoas	
			Realização de 05 eventos anuais do projeto "Pontos de Visão, até 2006.	Realização de 05 eventos anuais do Projeto "Pontos de Visão"	edições realizadas	
			Realização de 01 evento anual do Projeto "Arraial dos Centros Acadêmicos, até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Arraial dos Centros Acadêmicos	Dois dias de evento com a participação de 40 Centros Acadêmicos responsáveis pela praça de alimentação e com um público total de 8.500 pessoas	
			Realização de 50 eventos anuais do Projeto "Tour no Campus até 2006.	Realização de 50 eventos anuais do Projeto "Tour no Campus	Realização de 08 (oito) visitas com 332 alunos e 19 professores	
Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Proesias – Prosa e Poesia até 2006.	Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Proesias – Prosa e Poesia.	Realização de 01 (um) evento com público de 60 pessoas				

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados	
DAC	O3 / D5	Manter projetos culturais.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Tubo de Ensaio até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Tubo de Ensaio	01 evento realizado com a participação de 20 performances e um público de 700 pessoas.	
			Realização de 06 eventos anuais do Projeto "Estopim Cultural", até 2006.	Realização de 06 eventos anuais do Projeto "Estopim Cultural	realização total	
			Realização de 06 oficinas anuais do "Núcleo de Dança até 2006.	Realização de 06 oficinas anuais do "Núcleo de Dança	disponibilização de espaço para a realização de 30 ensaios de alunos do CEn/IdA	
			Realização de 230 eventos comunitários, organizados pela comunidade universitária até 2006.	Realização de 230 eventos comunitários, organizados pela comunidade universitária	Anf. 09 - Atendimento a 25 eventos/ total 3320 pessoas Aud. 02 Candangos - Atendimento a 14 eventos/ total 1.870 pessoas Centro Comunitário - Atendimento a 30 eventos /total 5000 pessoas Nuc. Dança - Atendimento de 30 ensaios/total	
			Realização de 70 apresentações anuais do Projeto "Serenata de Natal até 2006.	Realização de 70 apresentações anuais do Projeto "Serenata de Natal	Realização de 80 apresentações da Serenata de Natal da UnB	
			Realização de 01 evento anual do Projeto "Festival de Música Candanga Interno da UnB – FINCA até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Festival de Música Candanga Interno da UnB – FINCA	Realização de duas edições do festival	
			Manutenção e apoio para realização de até 03 (três) encontros anuais de estudantes na UnB, até 2006	Manutenção e apoio para realização de até 03 (três) encontros anuais de estudantes na UnB.	Encontro Nacional dos Estudantes de Letras. Cessão de espaços (Teatro de Arena, Aud. Dois Candangos, Anf. 09). Apoio com material de consumo para secretaria, remessa de correspondências, ligações telefônicas	
			Apoio a 44 Centros Acadêmicos, DCE e demais organizações estudantis, até 2006.	Manutenção e apoio a 44 organizações comunitárias	Concessão de 310 cópias xerox para 04 CAs - R\$ 48,00 Atendimento de 08 CAs com material de consumo no valor total de R\$128,95 Atendimento de 13 CAs com a cessão de 48 Bolsas-viagem - R\$ 10.101,35	
			Realização anual de Projeto "Reverberação", até 2006.	Realização anual de Projeto "Reverberação".		
			Realização de projetos e apoio aos corais da UnB em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	Realização de projetos e apoio aos corais da UnB em eventos nacionais e internacionais.	Coro Sinfônico Comunitário - cessão do Anf. 09/17 ensaios com 3.400 pessoas por ensaio. Coral da UnB 13 ensaios com 520 pessoas p/ ensaio Coral dos Cinquentões-17 ensaios com 850 pessoas p/ ensaio Apoio às comemorações dos 45 anos do Coral da UnB	
			Realização de 03 (três) eventos especiais na área de Artes Cênicas, até 2006.	Realização de 03 (três) eventos especiais na área de Artes Cênicas.		
			Realização de 01 (um) evento "Festival de Hip Hop da UnB, até 2006.	Realização de 01 (um) evento "Festival de Hip Hop da UnB.		
			Realização de 01 evento anual do Projeto "Festival do Minuto na UnB, até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Festival do Minuto na UnB.		
			Fomentar parcerias com o Instituto de Artes para a realização conjunta de ações, até 2006.	Fomentar parcerias com o Instituto de Artes para a realização conjunta de ações.	Realização da II Mostra de Teatro Universitário em parceria com a FUNARTE. Apoio logístico e cessão de transporte (caminhão e carregadores) para atender à produção do evento	
	Realização de 01 evento anual do Projeto "Prêmio de Artes Visuais da UnB, até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Prêmio de Artes Visuais da UnB				
	Manter projetos esportivos.			Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Recreando, até 2006.	Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Recreando	realização dos eventos
				Realização de 03 eventos anuais do Projeto "Excursão e Turismo – Visitas ao Buraco das Araras, Gruta dos Ecos e Fazenda Água Limpa, até 2006.	Realização de 03 eventos anuais do Projeto "Excursão e Turismo – Visitas ao Buraco das Araras, Gruta dos Ecos e Fazenda Água Limpa.	Realização de visita na Cachoeira de Indaiá com a participação de 31 pessoas
				Disponibilização da pauta da Quadra José Maurício para atendimento da demanda da comunidade, até 2006.	Disponibilização da pauta da quadra José Maurício para atendimento da demanda da comunidade.	Atendimento de 223 (duzentos e vinte e três) eventos com 2230 de público
				Realização de 1 evento anual do projeto: "Jogos Universitários Internos, até 2006.	apoio para a AAAUnB realizar 01 evento anual do Projeto "Jogos Universitários Internos.	Aquisição de premiação para os JIUnBs
				Realização de 2 encontros anuais, com atividades esportivas e culturais, para recepção dos novos alunos, até 2006.	Realização de 2 encontros para recepção de calouros	Realização de dois encontros de recepção no ano de 2006
				Manutenção e apoio à participação de 3% dos membros da comunidade Universitária em competições esportivas, até 2006.	Manutenção e apoio à participação de 3% dos membros da comunidade Universitária em competições esportivas.	
				Apoio para AAAUnB e promover a participação das equipes esportivas da UnB em 01 (um) evento anual dos Jogos Universitários Brasileiros, até 2006.	Apoio para AAAUnB e promover a participação das equipes esportivas da UnB em 01 (um) evento anual dos Jogos Universitários Brasileiros.	Apoio para a participação das equipes da UnB no JUB's
				Viabilização a participação anual das equipes esportivas da UnB nos Jogos Universitários Brasileiros, até 2006.	Viabilização a participação anual das equipes esportivas da UnB nos Jogos Universitários Brasileiros.	Aquisição de material esportivo e uniformes
				Incentivo a parcerias com a Faculdade de Educação Física para a realização conjunta de ações, até 2006.	Incentivo a parcerias com a Faculdade de Educação Física para a realização conjunta de ações.	Realização de 01 edição do Cross Cerrado
				Realização de atividades do Projeto "Qualidade de Vida – Atividades Físicas e de Saúde –DAC e SRH ,até 2006	Realização de atividades do projeto "Qualidade de Vida – Atividades Físicas e de Saúde.	Apoio à realização do eventos: Campanha de Vacinação e de prevenção de doenças cardíaca
				Realização de 02 eventos anuais do Projeto "Semana de Esportes, Arte e Cultura	Realização de 02 (dois) eventos anuais do Projeto "Semana de Esportes, Arte e Cultura na abertura do semestre.	Realização de 02 eventos da Semana de Abertura do Semestre.
				Realização de 05 (cinco) eventos temáticos do Projeto "Nossas Crianças da Colina, até 2006.	Realização de 05 (cinco) eventos temáticos do Projeto "Nossas Crianças da Colina".	01 evento com 7 pessoas
Realização de 02 (dois) eventos anuais do Projeto "Cross no Cerrado, até 2006				Realização de 02 (dois) eventos anuais do Projeto "Cross no Cerrado.	Realização de 01 evento do Cross Cerrado com a participação de 500 corredores	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DAC	O3 / D5	Manter projetos esportivos.	Realização de 02 (dois) eventos esportivos e de lazer na comunidade da Vila Planalto, até 2006.	Realização de 02 (dois) eventos esportivos e de lazer na comunidade da Vila Planalto.	
			Realização de 01 (um) evento anual do Projeto "Volta Universitária, até 2006	Realização de 01 (um) evento anual do Projeto "Volta Universitária.	
			Realização de 12 (doze) eventos quinzenais do Projeto "Ludoteca Casa do Estudante - CEU, até 2006.	Realização de 12 (doze) eventos quinzenais do Projeto "Ludoteca Casa do Estudante - CEU.	
			Realização de 01 (um) evento anual do Projeto "Semana do Servidor – Torneio de Futsal, até 2006	Realização de 01 (um) evento anual do Projeto "Semana do Servidor – Torneio de Futsal.	Realização de 01 torneio com a participação de 16 equipes - categoria Principal e 04 equipes - categoria máster
			Realização de 02 (dois) eventos anuais do Projeto Trilha Nortuna, até 2006.	Realização de 02 (dois) eventos anuais do Projeto Trilha Nortuna.	01 evento com a participação de 07 pessoas
			Apoio para AAAUnB e promover a participação das equipes esportivas da UnB em 01 (um) evento anual dos Jogos Universitários do Distrito Federal, até 2006.	Apoio para AAAUnB e promover a participação das equipes esportivas da UnB em 01 (um) evento anual dos Jogos Universitários do Distrito Federal.	Apoio para a participação das equipes competitivas da UnB nos Jogos Universitários do Distrito Federal.
		Realização de 07 (sete) eventos alusivos à Copa do Mundo/2006.	Realização de 07 (sete) eventos alusivos à Copa do Mundo/2006.	Exibição dos jogos da primeira fase da Copa 2006 no Anf. 09	
FAL	O3 / D5	Capturar abelhas.	Melhoria da infra-estrutura, até 2006.	Melhoria da infra-estrutura	
ICS	O3 / D5	Definir ações comunitárias internas.	Promoção de semana do Calouro semestralmente, até 2006.	Promoção de semana do Calouro semestralmente	Realização da Abertura do 1º Semestre de 2006, a ser realizada no dia 27/04/2006, com uma aula Magna. Meta alcançada em 100%.
IDA	O3 / D5	Realizar concertos, exposições e peças teatrais abertas ao público em geral.	Promoção de atividades musicais e exposições teatrais para toda a comunidade da UnB e comunidade externa, até 2006.	Promoção de atividades musicais e exposições teatrais para toda a comunidade da UnB e comunidade externa.	meta cumprida com o projeto de ação contínua "Cometas Cenas" - apresentações semestrais. Concertos semanais I e II e ópera studio e criação do PAC - Núcleo de Musicais
DAC	O3 / D6	Promover a divulgação do Plano de Previdência Privada Complementar existente.	Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custo, até 2006.	Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custo.	
			Elaboração de campanhas sistemáticas de informação, até 2006.	Realização de Campanhas de informação e de captação de novos usuários.	
FAU	O3 / D6	Criar e implementar programa de apoio e valorização dos professores aposentados.	Promoção e participação dos professores aposentados em grupos de pesquisas até 2006.	Promoção e participação dos professores aposentados em grupos de pesquisas.	OS PROF. APOSENTADOS PARTICIPAM EM GRUPOS DE PESQUISAS
			Promoção de palestras ministradas por professores aposentados até 2006.	Promoção de palestras ministradas por professores aposentados.	OS PROF. APOSENTADOS MINISTRAM PALESTRAS NA FAU
			Promoção da participação de professores aposentados em bancas examinadoras até 2006.	Promoção da participação de professores aposentados em bancas examinadoras.	OS PROF. APOSENTADOS PARTICIPAM DE BANCAS EXAMINADORAS
			Promoção da participação dos professores aposentados nas atividades didáticas de rotina até 2006.	Promoção da participação dos professores aposentados nas atividades didáticas de rotina.	OS PROF. APOSENTADOS PARTICIPAM DAS ATIVIDADES DIDÁTICAS
CEPLAN	O3 / D7	Garantir mecanismo de acesso e permanência de alunos portadores de necessidade especiais, por meio da aplicação da legislação dos PNEs e do desenvolvimento de novos padrões.	Desenvolvimento de padrões normativos que garantam a acessibilidade ambiental no Campus, até 2006.	Desenvolvimento de 15% de padrões normativos que garantam a acessibilidade ambiental no campus	Meta atingida parcialmente.

Área de Extensão

CDS	O3 / D1	Articular com grupos sociais visando a transferência de conhecimentos	Manutenção de um projeto de extensão por ano, até 2006.	Manutenção de 1 projeto de extensão.	
CEAM	O3 / D1	Promover Atividades de extensão conforme às linhas de pesquisas dos NTs	Realização de 20 cursos de extensão, sendo 1 por ano e 1 por núcleo até 2006.	Realização de pelo menos 1 curso de extensão por Núcleo Temático a cada ano.	Foram realizados 19 cursos de Extensão
			Realização de um Fórum do CEAM por ano para que os NTs apresentem sua produção até 2006.	Realização de um Fórum do CEAM, para que os NTs apresentem sua produção intelectual	Foi realizado o Seminário de 20 anos de Multidisciplinaridade do CEAM, onde os Núcleos Temáticos realizaram apresentações sobre os temas que desenvolvem. O seminário foi realizado nos dias 23 e 24 de novembro/2006.
			Promoção de Intercâmbio com outras universidades e centros de estudos e pesquisas con-gêneres nacionais e internacionais até 2006	Promoção de Intercâmbio para professores/pesquisadores com outras universidades e centros de estudos e pesquisas congêneres nacionais e internacionais	Núcleos do CEAM realizam Intercâmbio com instituições nacionais e internacionais, para divulgarem suas pesquisas. Os valores com os gastos foram superiores ao previstos no Plano, por não existir no planejamento um campo de diárias e passagens.
CEDOC	O3 / D1	Oferecer cursos e treinamentos para a comunidade interna, nas áreas de Conservação e Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas.	Proporcionar aos alunos de Graduação da Arquivologia e de Biblioteconomia palestras em políticas de conservação e preservação de documentos gráficos, até 2006.	Proporcionar aos alunos de Graduação da Arquivologia e de Biblioteconomia palestras em políticas de conservação e preservação de documentos gráficos.	Concluído os trabalhos de orientação de projeto final a 01 aluna do curso biblioteconomia e 01 aluna do curso de Arquivologia na área de políticas de conservação e preservação de documentos gráficos com defesa de monografia.
			Implantação, por intermédio do PROCAP, cursos e treinamento em Conservação, Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas, até 2006.	Implantação através do PROCAP cursos e treinamento em Conservação, Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas.	Continuação do treinamento para a PRC e CEFTRU na área de técnicas arquivísticas.
CIORD	O3 / D1	Ampliar a oferta de cursos de extensão local e à distância, em parceria com unidades da UnB.	Elaboração conjunta de projetos de cursos de extensão até 2006.	Elaboração conjunta de projetos de cursos de extensão.	1 evento (ENAPA) realizado junto com o Departamento de Economia e o CET
			Execução/manutenção dos projetos com apoio das unidades envolvidas até 2006.	Execução/manutenção dos projetos com apoio das unidades envolvidas.	1 evento executado em parceria com a Economia e o Centro de Excelência em Turismo (CET) de 28 a 30 de junho de 2006
CPCE	O3 / D1	Apoiar a formação de videotecas comunitárias no DF e entorno.	Doação de 120 títulos até 2006.	Doação de 30 vídeos p/ compor acervo da biblioteca central da UnB.	O objetivo e a meta em questão estão sendo revistas e estudadas com profundidade e atenção visando sua implementação em 2007.
		Realizar cursos técnicos profissionalizantes de extensão.	Realização de 11 curso até 2006.	Realização de curso de Roteiro e Direção de TV curso de Locução e Apresentação e cursos Documentário Audiovisual	Em fase de implementação a realização de 3 novos cursos na área de cinema, animação e vídeo ainda no primeiro semestre de 2007.
DAC	O3 / D1	Trabalhar em parceria com o DEX na elaboração de atividades que envolvam a comunidade externa em espaços culturais internos.	Aprovação na CAC dos projetos encaminhados, 100% até final de 2006	Aprovação dos projetos encaminhados à CAC.	Não foi realizada nenhuma reunião para aprovação de projeto, haja vista nomeação da nova composição da Câmara de Assuntos Comunitários

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DATAUNB	O3 / D1	Oferta de cursos de extensão.	Oferecimento do curso de extensão "Análise de dados quantitativos em ciências sociais, com 10 vagas, até 2006.	Oferecer o curso de extensão "Análise de dados quantitativos em ciências sociais, no mês de maio/2006, com 10 vagas.	
			Oferecimento do curso de extensão "Utilização de Software para análise de dados qualitativos, com 10 vagas, até 2006.	Oferecimento do curso de extensão "Utilização de Software para análise de dados qualitativos, no mês de agosto/2006, com 10 vagas.	
			Oferecimento do curso de extensão "Metodologia de avaliação de políticas públicas, com 20 vagas, até 2006.	Oferecimento do curso de extensão "Metodologia de avaliação de políticas públicas, no mês de outubro/2006, com 20 vagas.	
DEX	O3 / D1	Ampliar o número de cursos de extensão e aumentar a captação de recursos.	Ampliação em 10% o número de cursos de extensão até 2006.	Ampliação de cursos em 10% contemplando segmentos da sociedade ainda não favorecidos pela extensão.	Atingida totalmente, com oferta de 551/minicursos
			Realização no mínimo de 300 cursos presenciais e 50 cursos em outras modalidades anuais até 2006.	Realização no mínimo de 300 cursos presenciais e 50 cursos em outras modalidades anuais	Atingida totalmente em relação aos cursos presenciais
		Desenvolver programas permanentes de extensão.	Criação de calendário anual a partir de 1/2003	Divulgação de 1 Calendário de Extensão	O CPD elaborou calendário com informações do Sistema de Extensão.
FAL	O3 / D1	Apoiar com infra-estrutura básica e equipamentos áudio visuais.	Modernizar serviço de Internet até 2006.	Manutenção do serviço de Internet.	manutenção da internet efetuada pela UnB.
FAU	O3 / D1	Realizar convênios técnico-científicos com parceiros internacionais.	Consolidação do Consórcio Bilateral em Projeto de Arquitetura e Urbanismo Sustentável - CBPS até 2006.	Consolidação do Consórcio Bilateral em Projeto de Arquitetura e Urbanismo Sustentável - CBPS.	HOUVE A CONSOLIDAÇÃO DO CONSÓRCIO QUE VEM SE DESENVOLVENDO COM ÊXITO
			Manutenção do convênio internacional com Renzo Piano Workshop Foundation até 2006.	Manutenção do convênio internacional com Renzo Piano Workshop Foundation.	O CONVÊNIO É MANTIDO E ACOMPANHADO, PESSOALMENTE, PELA REPRESENTANTE DA FAU.
			Melhoria do apoio logístico às atividades de extensão até 2006.	Manutenção do apoio logístico às atividades de extensão.	HÁ O APOIO LOGÍSTICO SOLICITADO PARA REALIZAR AS ATIV.DE EXTENSÃO.
			Estabelecimento do calendário de atividades de extensão regulares até 2006	Manutenção do calendário de atividades de extensão regulares.	EXISTE A PROGRAMAÇÃO REFERENTE ÀS ATIV.DE EXTENSÃO
		Ampliar e aprimorar atividades de extensão.	Criação e manutenção do sistema de divulgação das atividades de extensão até 2006.	Manutenção do sistema de divulgação das atividades de extensão.	HÁ O SISTEMA DE DIVULGAÇÃO DAS ATIVIDADES DE EXT.(CORREIO E ELETRÔNICO).
			Estabelecimento e manutenção de prestação de serviços por parte do laboratório de conforto ambiental (LACAM) até 2006.	Manutenção/implementação de prestação de serviços por parte do laboratório de conforto ambiental (LACAM).	O LACAM TEM PRESTADO SERVIÇOS.
			Consolidação e ampliação do Canteiro de Oficina de Arquitetura (CANTOAR) até 2006.	Multiplicação de convênios entre o Canteiro de Oficina de Arquitetura (CANTOAR) e comunidades externas à UnB.	O CANTOAR AMPLIOU AS SUAS ATIVIDADES
			Aumento das atividades de extensão.	Aumento das atividades de extensão.	A FAU TEM OFERECIDO DIVERSOS CURSOS DE EXTENSÃO
FD	O3 / D1	Ampliar a oferta de cursos de extensão de longa e curta duração.	Incentivo a professores e alunos da pós-graduação para o desenvolvimento de 4 cursos de extensão, a partir de 2004, até 2006.	Incentivo a professores e alunos da pós-graduação para o desenvolvimento de 2 cursos de extensão.	Com os cursos de ação contínua: Promotoras Legais Populares e Direito Humanos e Gêneros
FEF	O3 / D1	Manter e procurar aumentar o número de projetos e cursos extensão e atividades comunitárias da Unidade.	Manutenção de associação entre as atividades de extensão com a graduação até 2006.	Manutenção da associação entre as atividades de extensão com a graduação.	A Faculdade tem estimulado que os projetos de extensão de ação contínua desenvolvidos pelos professores oferece vagas aos alunos de graduação em cursar disciplinas optativas chamadas de projetos de extensão.
			Manutenção dos projetos em funcionamento e envolvimento dos professores e estudantes nas novas propostas que venham a ser desenvolvidas até 2006.	Manutenção dos projetos em funcionamento e envolvimento dos professores e estudantes nas novas propostas que venham a ser desenvolvidas.	A faculdade tem estimulado professores que criem novas propostas de projetos de extensão. Observo que os professores recém contratados ou em cessão provisórias já entraram com novos projetos para 1º/2007.
FMD	O3 / D1	Divulgar as atividades da FM e HUB.	Divulgação de eventos da FM e HUB.	Divulgação de eventos da FM e HUB.	Todos os eventos realizados são amplamente divulgados nos meios de comunicação da UnB
			Divulgação das atividades desenvolvidas no sítio da FM.	Divulgação das atividades desenvolvidas no sítio da FM.	As atividades desenvolvidas na FM são divulgadas no Sítio da Faculdade de Medicina.
			Manter atualizadas as informações em mídia eletrônica acerca dos Programas, especialmente suas atividades, lista de orientadores e linhas de pesquisa.	Manter atualizadas as informações em mídia eletrônica acerca dos Programas, especialmente suas atividades, lista de orientadores e linhas de pesquisa.	Constantemente são atualizadas as informações acerca das atividades, lista de orientadores e linhas de pesquisa.
			Confecção de folhetos para divulgação dos programas de Pós-Graduação da FM.	Confecção de folhetos para divulgação dos programas de Pós-Graduação da FM.	Está sendo realizado planejamento para confecção de folhetos para divulgação.
		Representar a FM junto a fontes de fomento e a reuniões nacionais da Área de extensão universitária.	Atualizações, nivelamento de informações, busca de parcerias, etc.	Atualizações, nivelamento de informações, busca de parcerias, etc.	
		Disponibilizar bolsas de extensão para alunos da FMD.	Disponibilidade de bolsas de extensão proporcionais ao número de projetos.	Disponibilidade de bolsas de extensão proporcionais ao número de projetos.	
		Realizar pesquisa de campo sobre o que a sociedade espera da extensão.	Definição dos principais campos de ação esperados da FM e suas parcerias.	Definição dos principais campos de ação esperados da FM e suas parcerias.	
		Criar banco de dados de fontes de fomento, públicas e privadas.	Disponibilização de banco de dados a toda comunidade da FM para que possam ser consultados sempre que for necessário, atualizados constantemente, expondo seus editais nos períodos de vigência.	Disponibilização de banco de dados a toda comunidade da FM para que possam ser consultados sempre que for necessário, atualizados constantemente, expondo seus editais nos períodos de vigência.	
FS	O3 / D1	Fortalecer projetos existentes.	Manutenção dos projetos permanentes e de ação contínua já existentes, até 2006.	Manutenção dos projetos, permanentes e de ação contínua, já existentes	Parcial. Atividades de extensão oferecidas pelos diversos cursos da FS.
FT	O3 / D1	Aumentar a oferta de cursos de extensão.	Oferecimento de pelo menos 10 cursos de extensão, até 2006.	Oferecimento de pelo menos 10 cursos de extensão.	Na EFL, 2 cursos estão sendo oferecidos. No ENM ainda não foram oferecidos cursos de extensão.No ENC, oferecido curso de Patologia em setembro.No EFL, p/ o 2º trim. não houve curso de extensão.No ENE, aprovados a realiz. de 2 cursos p/ agosto/2006.
IB	O3 / D1	Elaborar e/ou implantar um projeto de extensão e prestação de serviços para a unidade.	Oferecimento de 10 cursos de extensão nas diversas áreas de 2003 a 2006.	Oferecimento de 10 cursos de extensão nas diversas áreas.	Foram oferecidos 07 cursos/atividades de extensão pelos docentes do IB.
			Realização da Exposição Itinerante "Bio na Rua", até 2006.	Realização da Exposição Itinerante "Bio na Rua".	Foram realizadas duas atividade em Planaltina e Brasília.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IB	O3 / D1	Elaborar e/ou implantar um projeto de extensão e prestação de serviços para a unidade.	Realização do Ciclo de Palestras "Temas em Biologia, até 2006.	Realização do Ciclo de Palestras "Temas em Biologia.	Palestras realizadas.
			Formação e manutenção de um núcleo para a criação de recursos e materiais didáticos para o ensino médio e de graduação em genética até 2006.	Manutenção de um núcleo para a criação de recursos e materiais didáticos.	Manutenção realizada.
			Apoio ao laboratório de diagnóstico de doenças genéticas até 2006.	Apoio ao laboratório de diagnóstico de doenças genéticas .	O IB tem docente do GEM que participam do laboratório situado no HUB.
			Construir a versão eletrônica da cartilha de ofidismo até 2006.	Construir a versão eletrônica da cartilha de ofidismo.	Material elaborado.
			Publicação do livro resultante do ciclo de palestras "Temas em Biologia, até 2006.	Publicação do livro resultante do ciclo de palestras "Temas em Biologia".	Material em correção para posterior publicação.
			Realização da Exposição permanente em Anatomia Animal, até 2006.	Realização da Exposição permanente em Anatomia Animal.	Inúmeras visitas foram realizadas por escolas de ensino médio e fundamental.
			Criação do banco de imagens em anatomia animal, até 2006.	Criação do banco de imagens em anatomia animal.	Banco de imagens criado.
			Criação da oficina de material didático para o ensino de ciências no nível básico, até 2006.	Criação da oficina de material didático para o ensino de ciências no nível básico.	Oficina implantada.
			Revitalização da Sala de Leitura, até 2006.	Revitalização da Sala de Leitura.	Sala reativada.
			Apoio à mostra da Semana de Extensão, até 2006.	Apoio à mostra da Semana de Extensão, até 2006.	Participação de docentes do IB na Semana de Extensão.
			Apoio às atividades de extensão do Grupo de Extensão (alunos) e PET, até 2006.	Apoio às atividades de extensão do Grupo de Extensão (alunos) e PET.	Apoio logístico realizado.
			Publicação dos livros de alunos do ensino fundamental (EC 415N) sobre botânica e zoologia, até 2006.	Publicação dos livros de alunos do ensino fundamental (EC 415N) sobre botânica e zoologia.	Material elaborado e exposto para visitação.
			Apoio às salas de exposição permanente (zoologia, botânica e fitopatologia), até 2006.	Apoio às salas de exposição permanente (zoologia, botânica e fitopatologia).	Salas de exposição mantidas.
			Discussão e implementação dos 10% de créditos obrigatórios em extensão, até 2006.	Discussão e implementação dos 10% de créditos obrigatórios em extensão.	O CEPE aprovou a implementação de créditos vinculados a atividade de extensão.
Valorização das publicações das atividades de extensão, até 2006.	Valorização das publicações das atividades de extensão.	Através de incentivo para a publicação efetiva das atividades desenvolvidas. Os critérios de avaliação estão sendo discutidos pelo DEX com participação do coordenador de extensão do IB.			
ICS	O3 / D1	Definir política de extensão para a Unidade.	Implementação de uma política de extensão, até 2006.	Manutenção de uma política de extensão.	Realização de Seminários pelo ICS: Cooperação Internacional Construção do Estado em Timor Leste, Fórum de Debates "Diversidade Cultural, Cidadania e Direitos Humanos", Semana Sociológica, etc. Meta alcançada em 100%.
			Criação de uma Secretaria de Extensão no âmbito da unidade, até 2006.	Criação de uma Secretaria de Extensão no âmbito da unidade.	Foi criada uma Coordenadoria de Extensão no Departamento de Sociologia. Meta alcançada em 50%.
IE	O3 / D1	Ampliar a oferta anual de cursos de extensão.	Oferecimento anual de 9 cursos de extensão.	Manutenção e consolidação dos cursos de extensão universitária dos departamentos do IE.	O CIC tem participado das Semanas de Extensão da UnB incluindo participação da Empresa Júnior. EST ofereceu curso de extensão para a ferramenta SAS. O CIC tem proposta de 26 cursos, tendo recebido o prêmio do DEX
IF	O3 / D1	Implantar cursos regulares de extensão no IF.	Incentivo à ampla participação dos docentes em atividades de extensão de interesse da comunidade acadêmica do IF.	Incentivo à ampla participação dos docentes em atividades de extensão de interesse da comunidade acadêmica do IF.	Meta alcançada plenamente.
			Criação de 3 cursos de extensão de interesse da sociedade, uma vez que praticamente não temos Extensão no IF a exemplo do Pró-Ciências, para professores do Ensino Médio. Devemos oferecer cursos para profissionais da indústria (E.G., Ótica, Radiação etc.)	Criação de cursos de extensão de interesse da sociedade, uma vez que praticamente não temos Extensão no IF a exemplo do Pró ciências, para professores do Ensino Médio. Devemos oferecer cursos para profissionais da indústria (E.G., Ótica, radiação, etc.).	
IG	O3 / D1	Ampliar o papel da Geociências na assistência e esclarecimentos à comunidade.	Assistir à comunidade na prevenção e monitoramento de acidentes naturais (abalos sísmicos, deslizamentos, erosão etc.) até 2006.	Assistir à comunidade na prevenção e monitoramento de acidentes naturais (abalos sísmicos, deslizamentos, erosão etc.).	Alcançada parcialmente.
IL	O3 / D1	Oferecer cursos para o Fórum de Professores e o Decanato de Extensão.	Promoção de cursos de extensão, até 2006.	Promoção de cursos de extensão para Fórum de professores e decanatos.	Promovido quatro cursos para o Fórum dos Professores. Cursos de Extensão ofertado: 67(LIV,LET e TEL), Mini Curso - 1(LET); Mesa Redonda: 1(LET); e 1 Encontro (TEL).
			Ampliar a oferta de cursos na Escola de Línguas.	Oferecimento de 02 cursos de língua portuguesa por semestre e ampliação da oferta de cursos de línguas estrangeiras até 2006.	Oferecimento de 02 cursos de língua portuguesa por semestre e ampliação da oferta de cursos de línguas estrangeiras.
IP	O3 / D1	Aumentar e diversificar a oferta de atividades de extensão universitária.	Aumentar em 30% a oferta de atividades de extensão (cursos e eventos) voltados para estudantes e profissionais de psicologia , educação, saúde, e de outras áreas afins até 2006.	Aumentar em 10% a oferta de atividades de extensão (cursos e eventos) voltados para estudantes e profissionais de psicologia , educação, saúde, e de outras áreas afins.	Alcançada Parcialmente
			Ampliar a oferta e consolidar os projetos de ação contínua existentes.	Ampliar em 50% a oferta de projetos de ação contínua (novos) e manter aqueles que estão em funcionamento, até 2006.	Ampliar em 15-% a oferta de projetos de ação contínua (novos) e manter aqueles que estão em funcionamento

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IPOL	O3 / D1	Adequação da área de extensão na unidade.	Promoção de eventos na UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais para publicação até 2006.	Promoção de eventos na UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais para publicação.	Meta cumprida. A coordenadora de extensão promoveu um evento em setembro/2006 - sob o título "Desconstruindo preconceitos". Houve professores de outras unidades da UnB, alunos, projetos de extensão e especialistas nacionais.
			Elaboração da programação das atividades de extensão a ser realizada no IPOL durante o ano, até 2006, bem como sua divulgação na página do Instituto.	Elaboração da programação das atividades de extensão a ser realizada no IPOL durante o ano, bem como sua divulgação na página do Instituto.	foi oferecido o curso de Democracia e Eleições, coordenados pela profa. Flávia Biroli e Luiz Felipe Miguel. Cabe ressaltar que o curso Democracia e Eleições está vinculado ao grupo de pesquisa Democracia e Democratização.
			Incorporar um aluno bolsista no desenvolvimento das atividades de extensão até 2006.	Incorporar um aluno bolsista no desenvolvimento das atividades de extensão.	manutenção de 3 bolsistas do curso de ciência política para apoiar nas atividades nas áreas de extensão. Cabe ressaltar que O IPOL necessita de verbas para dar prosseguimento às atividades.
			Estruturar os grupos de pesquisa como campo de realização de atividades de extensão ou /grupos de trabalhos diversos até 2006.	Estruturar os grupos de pesquisa como campo de realização de atividades de extensão ou /grupos de trabalhos diversos .	A coordenadora de extensão no âmbito de sua gestão, observa que as atividades de extensão estão ligadas à área principal de pesquisa (Política Brasileira e Democracia).
			Formulação do projeto na modalidade de ação contínua junto ao Decanato de Extensão, até 2006	Formulação do projeto na modalidade de ação contínua junto ao Decanato de Extensão.	Projeto Leitura Crítica, já registrado no Decanato de Extensão e em fase de elaboração final
			Ampliação da capacidade de atendimento as demandas da comunidade e a participação de outras unidades acadêmicas nas atividades até 2006.	Ampliação da capacidade de atendimento as demandas da comunidade e a participação de outras unidades acadêmicas nas atividades.	as atividades de extensão estão vinculadas a disciplinas dos cursos de graduação e mestrado em ciência Política, tanto da área de teoria política quanto de política brasileira
			Envolver o corpo docente do IPOL nas atividades de extensão até 2006.	Envolver o corpo docente do IPOL nas atividades de extensão .	Professora Flávia Biroli como coordenadora de extensão
IREL	O3 / D1	Adequação da área de extensão na unidade	Formular projeto na modalidade de ação contínua junto ao Decanato de Extensão até 2006.	Formulação de projeto na modalidade de ação contínua junto ao DE até 2006.	O American Model United Nations, a Simulação das Nações Unidas para Secundaristas – SINUS e o Espaço Mundial com a Sciences Po da França são projetos de ação contínua.
			Elaboração da programação das atividades de extensão a ser realizada no IREL durante o ano, até 2006, bem como sua divulgação na página do Instituto.	Elaboração da programação das atividades de extensão a ser realizada no IREL durante o ano, bem como sua divulgação na página do Instituto.	A programação das atividades de extensão da unidade são definidas no início de cada semestre. Na página do IREL - link Extensão, são divulgados os eventos e relatórios.
			Promoção de eventos na UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais até 2006.	Promoção de eventos na UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais.	No ano foram realizados: Seminário Internacional sobre Segurança Internacional com participação de professores de renome internacional(Wolf Grabendorf, Mônica Hirst, Salma Bava)o IV SINUS e o Seminário sobre a Amazônia.
			Incorporar um aluno bolsista no desenvolvimento das atividades de extensão até 2006.	Incorporar um aluno bolsista no desenvolvimento das atividades de extensão.	A aluna Gabriela Reis da Graduação foi integrada as atividades de extensão da unidade e tem apoio todos os eventos realizados. Foi necessária a participação de um prestador de serviços para auxiliar os eventos realizados em 2006.
			Envolver o corpo docente do IREL nas atividades de extensão, com a inserção de pelo menos um evento no programa da disciplina com a participação efetiva dos alunos do curso até 2006.	Participação do corpo docente do IREL nas atividades de extensão, com a inserção de um evento por semestre, constante do programa da disciplina com a participação dos alunos do curso	As atividades de extensão estão contempladas na programação dos professores ou quando não, é solicitada a liberação dos alunos para que estes possam participar da atividade, desde que o conteúdo desta seja compatível com o abordado na disciplina.
BCE	O3 / D2	Promover a realização de exposições, lançamentos de livros, mostras de vídeos e palestras.	Realização de cerca de 30 eventos tais como palestras, lançamentos de livros, mostras de vídeos e 150 exposições anuais, até 2006.	Realização de 6 eventos (palestras, lançamentos de livros e mostras de vídeos) e 30 exposições.	Realização de 42 Exposições e 6 Palestras com mesa redonda e 1 Seminário (Guimarães Rosa).
CDT	O3 / D2	Ofertar cursos de extensão.	Oferta de 14 cursos de extensão, capacitando 420 pessoas ao ano, até 2006.	Oferta de 14 cursos de extensão capacitando 420 pessoas.	
			Reestruturar o Programa Hotel de Projetos.	Apoio a, no mínimo, 4 projetos ao ano, até 2006.	Apoio a, no mínimo, 4 projetos.
		Contribuir para o desenvolvimento tecnológico e econômico-social do País.	Apoio a 50 empresas ao ano, por meio da Incubadora e Hotel de Projetos, até 2006.	Apoio 50 empresas ao ano, por meio da Incubadora, Hotel de Projetos e Clube do Empreendedor.	
			Divulgar as tecnologias disponíveis para transferência (5 empresas para cada tecnologia), até 2006.	Divulgar as tecnologias disponíveis para transferência (05 empresas).	
		Implementar as ações de extensão no CDT.	Oferta de 3 cursos de extensão na área de empreendedorismo com 90 vagas até 2006.	Oferta de 3 cursos de extensão na área de empreendedorismo com 90 vagas.	oferecidos 6 cursos de extensão com 215 vagas preenchidas no 1o. 2006.
			Elaborar o projeto e divulgar 02 cursos na área de serviços e negócios até 2006.	Elaborar o projeto e divulgar 02 cursos na área de serviços e negócios.	Elaborados 14 cursos na área de negócios para 2006. realizados 7.
			Elaborar a proposta de 03 cursos seqüenciais na área de empreendedorismo até 2006.	Elaborar a proposta de 03 cursos seqüenciais na área de empreendedorismo.	Elaborada proposta de 1 curso sequencial: Gestão Empreendedora para Micro e Pequenas Empresa, mas não foi realizado.
		Ampliar o Programa Hotel de Projetos, para contribuir com o desenvolvimento tecnológico e socioeconômico do país.	Atendimento a pelo menos 3 projetos até 2006.	Atendimento a pelo menos 3 projetos.	07 projetos aguardando formalização do convênio.
			Apoio 15 empresas ao ano, por meio da Multincubadora e Hotel de Projetos até 2006.	Apoio 15 empresas ao ano, por meio da Multincubadora e Hotel de Projetos.	14 empresas sendo apoiadas atualmente e mais 08 empresas aguardando formalização de convênio.
			Divulgação das tecnologias disponíveis para transferência (05 empresas) até 2006.	Divulgação das tecnologias disponíveis para transferência (05 empresas).	
CET	O3 / D2	Estruturar plano semestral de eventos (cursos/seminários/congressos extracurriculares).	Definir até o final de cada semestre a programação para implementação no semestre seguinte.	Definir até o final de cada semestre a programação para implementação no semestre seguinte	Cursos definidos: Capac Profissional em Turismo em Meruoca-CE. Projetos dos cursos Gastronomia e Saúde, Formação de Consultores, Gestão Hoteleira Sustentável, FPPTH a distância, Turismo e Desenvolvimento Econômico encaminhados ao DPP p/ aprovação.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CET	O3 / D2	Estruturar plano semestral de eventos (cursos/seminários/congressos extracurriculares).	Atingir 100% de participação nos eventos promovidos pelo CET.	Atingir 100% de participação nos eventos promovidos pelo CET	Realiz Eventos: Ciclo de Palestras Qual em Alimentos (80 partic); Ciclo de Pal Turismo em Movimento (116 partic); Palestra "Inovando o Turismo dentro da VI Semana de Extensão, 63 partic. Curso Planejamento de Cardápios a distância, 86 partic.
DEX	O3 / D2	Estimular a participação da comunidade universitária nas atividades de extensão.	Divulgação permanente do calendário de Extensão até 2006.	Divulgação da extensão	A divulgação está sendo feita por meio de mala direta, mídia interna e externa e com o calendário de atividades de extensão. Realização de 04 seminários direcionados aos coordenadores de Projetos de Extensão de Ação Contínua.
			Assessoria técnica aos proponentes de eventos de extensão, até 2006.	Assessoria a 100% dos proponentes de Eventos	Em andamento com o apoio aos coordenadores dos eventos.
			Realização da Semana de Extensão da UnB até 2006.	Realização da Semana de Extensão da UnB.	VI Semana de Extensão foi concluída com 214 atividades e com um público atingido de 32.790 pessoas.
		Disponibilizar em regime presencial e a distância a carga horária do ensino de graduação, conforme Portaria do MEC.	Inserção de 10% da carga horária, até 2006.	Inserção de 2% da carga horária dos cursos	
		Estabelecer programa de trabalho junto às unidades acadêmicas para conhecer seus potenciais específicos para o desenvolvimento de atividades de extensão.	Implantação de em Programa de Trabalho junto a todas as unidades acadêmicas até 2006.	Implantação de em Programa de Trabalho junto a todas unidades acadêmicas	Em andamento com reuniões nas diversas unidades.
		Apoiar o desenvolvimento de Projetos Comunitários de Extensão.	Lançamento, a cada ano letivo, de um Edital de Apoio Financeiro aos Projetos, até 2006.	Lançamento de 1 Edital	Foi lançamento o edital PIBEX referente às bolsas de extensão.
			Manutenção dos 80 projetos comunitários de extensão, com ampliação em 50% até 2006.	Manutenção dos 80 projetos comunitários de extensão, com ampliação em 50%	O DEX apóia 136 Projetos de Extensão de Ação Contínua e 04 Programas Especiais.
Ampliação em 15% do número de assentamentos beneficiados pelas ações do GTRA até 2006.	Ampliação em 15% do número de assentamentos beneficiados pelas ações do GTRA				
		Manutenção do programa de bolsas de extensão até 2006.	Manutenção do programa de bolsas de extensão	Realização do edital PIBEX referente aos projetos de ação contínua e bolsas de extensão, concedendo 203 bolsas de extensão.	
EDU	O3 / D2	Dar apoio técnico à publicação do material de ensino, pesquisa e extensão da Universidade e assessorar ou prestar serviços às demais unidades da Instituição.	Comercialização de 900.000 exemplares de livros publicados pela Editora, até 2006.	Comercialização de 180.000 exemplares de livros publicados pela Editora	Até o terceiro trimestre foram comercializados 280.030 exemplares.
		Editar e promover a edição em língua portuguesa das obras do Patrimônio Cultural, Artístico e Científico da Humanidade.	Edição de 300 (trezentos) títulos inéditos do programa editorial, até 2006.	Publicação de 60 títulos inéditos do Programa Editorial	Foram publicados 45 livros inéditos
		Editar e promover a edição de obras de autores de elevado valor cultural, artístico e científico.	Reedição de 180 títulos esgotados do programa editorial, até 2006.	Publicação de 36 (trinta e seis) títulos esgotados	Foram publicados 32(trinta e dois)títulos esgotados.
FACE	O3 / D2	Fomentar as atividades de extensão.	Melhorar o acesso à bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistemas eletrônicos de disponibilização de artigos na FACE, até 2006.	Melhorar o acesso à bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistemas eletrônicos de disponibilização de artigos no ECO.	Meta cumprida.
			Promover o aumento das atividades de Extensão, até 2006.	Desenvolvimento de Projetos de Captação de recursos por meio de convênio com órgãos públicos e privados para o aumento de receita.	
			Apoiar atividades de Extensão Universitária, até 2006.	Apoiar atividades de Extensão Universitária no âmbito do ADM.	
			Realização de 10 seminários interdisciplinares conjuntura, em nível de graduação, envolvendo departamentos associados às ciências sociais no ECO, em 2006.	Realização de 10 seminários interdisciplinares conjuntura, em nível de graduação, envolvendo departamentos associados às ciências sociais no ECO.	
			Realização da Semana de Economia, voltada para o público de graduação, em 2006.	Realização da Semana de Economia, voltada para o público de graduação.	
			Realização do Encontro Nacional de Avaliação de Política de Meio Ambiente (ENAPA) em conjunto com o Centro Integrado de Ordenamento Territorial (CIORD)em 2006.	Realização do Encontro Nacional de Avaliação de Política de Meio Ambiente (ENAPA) em conjunto com o Centro Integrado de Ordenamento Territorial (CIORD).	Meta cumprida.
			Execução do Projeto Sustentabilidade Ambiental e Economia juntamente com o CIORD em 2006.	Execução do Projeto Sustentabilidade Ambiental e Economia juntamente com o CIORD.	
FAU	O3 / D2	Realizar cursos sobre temas próprios da arquitetura.	Realização de curso de computação gráfica até 2006.	Realização de curso de computação gráfica.	TÊM SIDO REALIZADOS CURSOS DE COMPUTAÇÃO GRÁFICA
FAV	O3 / D2	Busca de projeção/externalização das ações da Faculdade.	Promoção de oferta de cursos de extensão em atendimento às necessidades comunitárias de leigos, até 2006.	Promoção de oferta de cursos de extensão em atendimento às necessidades comunitárias de leigos.	
		Dar maior suporte a formação acadêmica.	Integração dos cursos de extensão com disciplinas de graduação e pós-graduação, até 2006.	Integração dos cursos de extensão com disciplinas de graduação e pós-graduação.	
FD	O3 / D2	Envolver o corpo discente de graduação e pós-graduação nas atividades de extensão.	Concessão de 30 bolsas anuais de extensão, até 2006.	Manutenção de 30 bolsas de extensão.	
			Estímulo, no âmbito das disciplinas, à percepção das possibilidades de desenvolvimento de atividades de extensão, até 2006.	Estímulo, no âmbito das disciplinas, à percepção das possibilidades de desenvolvimento de atividades de extensão.	Projetos: Tororó; São João D'Aliança; Publicações de alunos no Tribuna do Brasil; Fórum Tendências do Dir. Brasileiro Contemporâneo(29 a 31/08); VI Semana de Extensão- Promoção de Dir. Humanos e Cidadania(17 a 20/10); XII Semana Jurídica(20 a 11/11)
FE	O3 / D2	Ampliar as ações de extensão, tanto na graduação como na pós-graduação.	Realização em cada núcleo temático de pelo menos um evento de extensão por semestre, até 2006.	Realização em cada núcleo temático, de pelo menos um evento de extensão por semestre.	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados	
FE	O3 / D2	Ampliar as ações de extensão, tanto na graduação como na pós-graduação.	Apoio financeiro para alunos da graduação e da pós-graduação em eventos acadêmicos científicos – assegurar recursos para a participação de 56 professores e 50 alunos em eventos: ENDIPE; AMPED; ANFOPE; SBPC, até 2006.	Apoio financeiro para alunos da graduação e da pós-graduação em eventos acadêmicos científicos – assegurar recursos para a participação de 56 professores e 50 alunos em eventos: ENDIPE; AMPED; ANFOPE; SBPC.	Meta parcialmente alcança. Foi assegurada a participação de 10 professores no Encontro Nacional de Didática e Prática de Ensino - ENDIPE/Recife - PE.	
FMD	O3 / D2	Discutir política de incentivo à extensão.	Incrementar as políticas de incentivo à extensão com o DEX, FINATEC, FAHUB.	Incrementar as políticas de incentivo à extensão com o DEX, FINATEC, FAHUB.		
IDA	O3 / D2	Implementar atividades de extensão de música.	Realização de atividades de extensão de música, até 2006.	Realização da semana da criança.	meta em andamento com a realização de 2 concertos na sala Martins Penna dias 11 e 13/10	
			Realização de atividades de extensão de música, até 2006.	Realização da temporada música de câmara da UnB.	meta em andamento, em execução de concertos mensais no teatro M. Penna. Meta deverá ser cumprida até dezembro de 2006.	
			Realização de atividades de extensão de música, até 2006.	Realização de espetáculos dramáticos musicais.	realização do espetáculo Saul/Julho e Le Nozza di Figaro Dezembro. Meta alcançada com a participação do Prof. Marcus Mota	
			Realização de atividades de extensão de música, até 2006.	Realização do 1º Fórum de música de inclusão social.	meta adiada para março de 2007	
			Realização de atividades de extensão de música, até 2006.	Realização do 1º Simpósio de música na educação infantil	meta prevista para novembro	
			Realização de atividades de extensão de música, até 2006.	Realização do 3º encontro de música antiga.	foram apresentados os projetos de ação contínua Orquestra da UnB, Núcleo de Musicais, temporada de Música de Câmara. Meta deverá ser concluída em 2007.	
			Realização de atividades de extensão de música, até 2006.	Realização do 3º encontro de música antiga.	Meta sendo realizada pelos Departamentos. O CEN promoveu 5 cursos de Extensão, bem como deu continuidade aos projetos de Ação Contínua totalizando 4 projetos. Realização da Opera Carmem, pelos Deptos. CEN e MUS.	
			Realização de atividades de extensão de música, até 2006.	Realização do 7º encontro brasileiro de clarinetistas.	meta cumprida	
			Realizar cursos de extensão em Artes Visuais.	Realização de 5 cursos, por ano, tais como linguagens artísticas e teoria e história das artes, até 2006	Realização de 5 cursos, por ano, tais como linguagens artísticas e teoria e história das artes.	meta sendo cumprida
			Realizar cursos de extensão em Desenho Industrial.	Realização de 5 cursos, por ano, com ênfase na programação visual e no projeto do produto, até 2006.	Realização de 5 cursos, por ano, com ênfase na programação visual e no projeto do produto, até 2009.	meta sendo cumprida com realizações de cursos durante o ano
Criar da orquestra de sopros da UnB através de parcerias com a sociedade, até 2006.	Criação de uma orquestra de sopros da UnB com 40 integrantes.	Criação/Manutenção de uma orquestra de sopros da UnB com 40 integrantes.	meta em andamento			
Criar a Orquestra da UnB através de parcerias com a sociedade.	Contratação de 53 músicos, 1 maestro e pagamento de bolsas em forma de prestação de serviços, com recursos obtidos por meio de parcerias.	Contratação de 53 músicos, 1 maestro e pagamento de bolsas em forma de prestação de serviços, com recursos obtidos por meio de parcerias.	meta em andamento. projeto para captação de recursos aprovado pelo Minc. Profa. Beatriz Salles			
IG	O3 / D2	Ofertar cursos de formação e divulgação das geociências.	Promoção de cursos anuais de atualização/formação para professores de 1º e 2º graus e outros setores da comunidade, até 2007.	Promoção de oferta de cursos anuais de atualização/formação para professores de 1º e 2º graus e outros setores da comunidade.	Alcançada parcialmente.	
IH	O3 / D2	Ampliar as atividades de extensão do IH	Promoção de investimento na capacitação continuada dos profissionais supervisores de estágio (criação de foruns) até 2006.	Investimento na capacitação continuada dos profissionais supervisores de estágio (criação de fóruns).	O SER ofereceu mais um curso de extensão "Políticas Sociais", agosto-outubro/2006, e realização do Projeto de Ação Continuada "Quintas Urbanas da UnB", set/2006.	
IP	O3 / D2	Institucionalizar como atividades de extensão a prestação de serviços de psicologia clínica realizada pelos professores e alunos do IP para a comunidade.	Formalizar, dando visibilidade institucional as ações de extensão que estão sendo oferecidas à comunidade, no âmbito do IP, até 2006.	Formalizar, dando visibilidade institucional as ações de extensão que estão sendo oferecidas à comunidade, no âmbito do IP.	Alcançada Parcialmente	
IQ	O3 / D2	Manter e melhorar as atividades administrativas da Extensão.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da Extensão, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da Extensão.	Instalação do Colegiado de Extensão o qual aprovou um plano de atividades de extensão para inclusão no próximo PDI.	
UPLAN	O3 / D2	Capacitar docentes da rede pública para atender as diretrizes do PAS.	Capacitação docentes segundo o interesse da escola em aderir ao PAS, até 2006.	Capacitação docentes segundo o interesse da escola em aderir ao PAS.	A FUP está oferecendo o Curso de Extensão em Projetos de Educação Ambiental e Ensino de Ciências Naturais, com carga horária de 80h, voltado para professores de 5ª a 8ª series do ensino fundamental.	
CDT	O3 / D3	Participar da V Semana Extensão da UnB.	Realização da Mostra "Reciclando para sustentabilidade atingindo no mínimo 200 pessoas até 2006.	Realização da Mostra "Reciclando para sustentabilidade atingindo no mínimo 200 pessoas.	Evento realizado, e atingiu a meta esperada, cerca de 200 participantes.	
			Elaboração de painel "Empreendedorismo no ensino básico e fundamental envolvendo no mínimo 180 pessoas até 2006.	Elaboração de painel "Empreendedorismo no ensino básico e fundamental envolvendo no mínimo 180 pessoas.	Sim. No total participaram 317 alunos do ensino médio.	
			Oferecimento de oficina "Criatividade e Inovação treinando 70 pessoas até 2006.	Oferecimento de oficina "Criatividade e Inovação treinando 70 pessoas.	Sim. Participaram das 2 oficinas: 80 pessoas.	
	Realizar a VII Semana do Empreendedor para divulgar a cultura e as ações empreendedoras no contexto da UnB.	Promoção de uma (1) palestra sobre Pedagogia Empreendedora envolvendo 250 participantes até 2006.	Promoção de uma (1) palestra sobre Pedagogia Empreendedora envolvendo 250 participantes.	Sim. Palestra realizada - Antonieta - SEBRAE-DF, com 72 participantes		
		Promover uma (1) palestra sobre Ciência, Tecnologia e Informação envolvendo 250 participantes até 2006.	Promover uma (1) palestra sobre Ciência, Tecnologia e Informação envolvendo 250 participantes.	im. Palestrante: Profa. Dra. Christiane Girard (UnB) (72 participantes) e Mariana Sales - Assessora da Secretária de Ciência e Tecnologia para a Inclusão Social/MCT) 72 participantes		
		Oferecimento de três (3) minicursos sobre a temática favorecendo 120 pessoas até 2006.	Oferecimento de três (3) minicursos sobre a temática favorecendo 120 pessoas.	Sim. Realizadas as 7 palestras com 338 participantes.		
		Promoção de dois (2) jogos e vivências para empresários, atingindo no mínimo 20 pessoas até 2006.	Promoção de dois (2) jogos e vivências para empresários, atingindo no mínimo 20 pessoas.	Sim. Os jogos foram oferecidos a 20 participantes.		
		Promover Quatro oficinas (4) sobre "Criatividade e Inovação atingindo 120 participantes até 2006.	Promover Quatro oficinas (4) sobre "Criatividade e Inovação atingindo 120 participantes.	Realizada em 2005. Oferecidas 3 oficinas: Criatividade e Inovação; A natureza em festa: reciclando para a sustentabilidade e Jogos e Técnicas Vivenciais para Empreendedores		
CEAM	O3 / D3	Promover junto à comunidade local ou nacional Seminários, Cur-sos, Simpósios que disseminem os trabalhos desenvolvidos pelos NTs.	Organização de 2 eventos de formação por ano, divulgação sobre questões trabalhadas pelos NTs, em BSB ou fora, até 2006	Organização de 2 eventos de formação e divulgação sobre questões trabalhadas pelos NTs, em BSB ou fora.	Foram realizados 13 Seminários, 9 Encontros, 61 palestras e 8 conferências pelos Núcleos Temáticos do CEAM.	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CEFTRU	O3 / D3	Fortalecer a identidade e imagem do CEFTRU.	Interação com outros setores do poder público.	Interação com outros setores do poder público.	Foram estabelecidos convênios e/ou contratos com o Ministério dos Transportes, Ministério da Educação e Ministério das Cidades, além de um projeto que foi concluído com sucesso junto à Prefeitura de Manaus-AM.
CME	O3 / D3	Oferecer estágios a alunos do ensino médio da rede pública do Distrito Federal.	Realização de estágio remunerado para 20 alunos da Escola Técnica, até 2006	Realização de estágio remunerado para 4 alunos da Escola Técnica	
			Oferece de estágios para 10 alunos carentes da rede pública, até 2006.	Oferece estágios para 2 alunos carentes da rede pública.	
CPCE	O3 / D3	Produzir vídeos culturais, educativos e documentários, enfocando questões relacionadas com a região Centro-oeste.	Produção de 14 vídeos/documentários até 2006.	Produção de 02 vídeos: Aquisição de fitas para gravação, reprodução, aquisição de material de produção e terceirização dos profissionais envolvidos.	Meta em discussão com avanço de ações a serem implementadas em 2007
		Promover mostras e festivais de vídeos culturais, educativos e documentários.	Promoção de 03 (três) eventos até 2006.	3o. Festival de Vídeos e documentários	Participação do CPCE, em parceria com a FAC, na realização do Festival do Minuto, ocorrido na UnB em novembro/2006.
DEG	O3 / D3	Fomentar a interação Universidade-empresa.	Conclamação, anualmente, a partir de 2003 até 2006, das comunidades docente e discente para que elaborarem projetos de interação.	Conclamação das comunidades docente e discente para que elaborarem projetos de interação.	
			Realização, de forma periódica, feira de empresas e estágios juntamente com a Semana Universitária – CDAP/DAIA/DEG até 2006.	Realização, de forma periódica, feira de empresas e estágios juntamente com a Semana Universitária – CDAP/DAIA/DEG.	
			Promoção, dentro da semana universitária, da participação de empresas públicas e privadas visando o recrutamento de acadêmicos egressos da UnB até 2006.	Promoção, dentro da semana universitária, da participação de empresas públicas e privadas visando o recrutamento de acadêmicos egressos da UnB.	
DEX	O3 / D3	Viabilizar uma parceria orgânico-institucional onde a UnB exerce suas funções-fim de ensino, de pesquisa e de responsabilidade social com a questão do analfabetismo no País.	Desenvolvimento de ações visando atender uma população de 25.000 pessoas analfabetas até 2006.	Desenvolvimento de ações visando atender uma população de 5.000 pessoas analfabetas	Em andamento com o funcionamento de 35 turmas de alfabetização de jovens e adultos, com 714 alfabetizados.
			Desenvolvimento de 48 oficinas de avaliação e de coordenação pedagógica para formação de alfabetizadores, até 2006.	Realização de 25 Oficinas de avaliação e coordenação.	Em andamento com a realização de duas oficinas pedagógica.
			Seleção e capacitação de 600 alfabetizadores e 8 gestores pedagógicos, até 2006.	Seleção e capacitação de 400 alfabetizadores.	Em andamento com a seleção de 50 alfabetizadores.
			Realização de 40 visitas semestrais de acompanhamento e avaliação com os respectivos relatórios, até 2006.	Seleção e capacitação de 400 alfabetizadores.	Em andamento com a seleção de 50 alfabetizadores.
			Participação de 40 alunos e professores no desenvolvimento de projetos finais e pesquisas, até 2006.	Participação de 40 alunos/ano em projetos	Em andamento com a participação de dois alunos da UnB no projeto.
			Seleção e capacitação de 20 professores e 1000 estudantes de graduação para atuação no Programa, até 2006.	Participação de 20 professores e estudantes.	Em andamento com a participação de servidores e dois alunos da Faculdade de Educação.
	O3 / D3	Divulgar a produção artística contemporânea e o acervo da CAL.	Manutenção de um programa artístico-pedagógico, até 2006.	Manutenção de Programa Artístico pedagógico	Várias atividades foram oferecidas com implantação de novos projetos, além dos já tradicionais. Oficinas, recitais, visitas orientadas e outras: público de 1986 pessoas que somado as visitas às exposições totalizou 8.490 pessoas
			Realização anual de 20 exposições, até 2006.	Elaboração do Calendário de 20 exposições/ano	Foram realizadas 33 exposições. A meta foi totalmente atingida e ampliada. Receberam 6.504 visitas (número com registro e sem registro).
			Manutenção das atividades de guarda e preservação do acervo.	Manutenção das atividades preservação, guarda e divulgação do acervo.	Foram introduzidas novas atividades visando a divulgação do acervo. Entre elas a realização de uma exposição do acervo da CAL e a conclusão da primeira etapa da inclusão das obras de arte da UnB no catálogo "on line" da BCE
	O3 / D3	Realizar programas de formação inicial continuada em diversas áreas do conhecimento.	Promoção de 5 atividades por ano em formação continuada de profissionais ligados a arte e cultura até 2006.	Promoção de 5 atividades/ano	
			Promoção de ações de escolarização formal e informal nos níveis fundamental, médio e técnico profissional ligados aos assentamentos de reforma agrária até 2006.	Promoção de ações de escolarização formal e informal nos níveis fundamental, médio e técnico profissional ligados aos assentamentos de reforma agrária.	Em andamento com a realização de cursos técnicos profissionalizantes em agropecuária e desenvolvimento sustentável
	O3 / D3	Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvos, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Divulgação permanente dos eventos ao público interessado, até 2006.	Divulgação permanente dos Eventos ao público interessado	Atingida com a divulgação por meio de mala direta, mídia interna e externa e por meio da internet.
Manutenção da publicação da Revista Participação, até 2006.			Publicação da Revista Participação	Em andamento com o levantamento dos artigos para o próximo número da revista	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DEX	O3 / D3	Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvos, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Divulgação, via Internet, de todas as atividades de extensão, até 2006.	Divulgação de todas as atividades de extensão, via Internet	Atingida com a disponibilização no site do DEX do calendário de atividades de extensão
			Desenvolver projeto de sistematização dos trabalhos desenvolvidos no GTRA até 2006.	Desenvolver projeto de sistematização dos trabalhos desenvolvidos no GTRA	
			Buscar recursos e parcerias para viabilizar a publicação dos trabalhos até 2006.	Buscar recursos e parcerias para viabilizar a publicação dos trabalhos	
		Propor parcerias com entidades civis e instituições públicas para implementação de atividades conjuntas.	Ampliação, em 50% das parcerias em atividades de extensão, até 2006.	Ampliação em 10%/ano das atividades	Estão sendo firmados outros acordos com Associações, Administração Regional de Brasília, para desenvolvimento de ações voltadas para comunidade.
			Organização de eventos e reuniões de divulgação junto aos parceiros atuais e potenciais até 2006.	Organização de eventos e reuniões de divulgação junto aos parceiros atuais e potenciais	Em andamento com agendamento de reuniões com futuros parceiros em atividades de extensão.
			Participação em editais até 2006.	Participação em editais.	Divulgados os editais do PROEXT, RONDON.
			Realização de seminários Nacionais e Internacionais até 2006.	Realização de seminários Nacionais e Internacionais.	Concluída com a realização das diversas atividades gerenciadas pela Escola de Extensão e a Diretoria Técnica de Extensão.
			Estabelecimento de parceria permanente com embaixadas ibero-americanas e entidades públicas e privadas, até 2006.	Estabelecimento de parceria permanente com embaixadas ibero-americanas e entidades públicas e privadas.	Firmadas parcerias com embaixadas para o desenvolvimento de atividades culturais.
EDU	O3 / D3	Estimular e apoiar a produção e edição de textos para o ensino superior, especialmente em áreas carentes de textos atualizados.	Publicação de 4 números da Revista UnB	Publicação de 4 números da Revista UnB	Ate o 4º trimestre de 2006 foram produzidos 3 exemplares da Revista Unb
FAU	O3 / D3	Divulgar conhecimento da Arquitetura e do Urbanismo de Brasília.	Organização de cursos e eventos de análise e interpretação da arquitetura e urbanismo de Brasília até 2006.	Organização de cursos e eventos de análise e interpretação da arquitetura e urbanismo de Brasília.	foram organizados eventos de análise e interpretação da arq.e urb. de Brasília
FAV	O3 / D3	Melhorar e ampliar o atendimento à comunidade no tocante à saúde e bem-estar animal.	Melhoria do atendimento à comunidade, com a ampliação do Hospital Veterinário, até 2006.	Manutenção do melhoramento do atendimento à comunidade, com a ampliação do Hospital Veterinário.	
FD	O3 / D3	Incrementar as atividades do Núcleo de Prática Jurídica junto à comunidade.	Ampliação em 50% da capacidade de atendimento do NPJ às demandas da comunidade, até 2006.	Ampliação em 10% a capacidade de atendimento do NPJ - Núcleo de Prática Jurídica, às demandas da comunidade.	O NPJ teve no ano 90 estagiários, atendeu 892 pessoas, ajuizou 264 ações, possui atualmente 252 causas em andamento, realizou 193 audiências, teve 257 sentenças proferidas e tem 17 audiências designadas para o ano de 2007.
			Ampliação da participação de até 4 outras unidades acadêmicas nas atividades do NPJ até 2006.	Inclusão de uma 1 outra unidade acadêmica nas atividades do NPJ - Núcleo de Prática de Jurídica.	
FMD	O3 / D3	Apoiar a Jornada Científica do HUB.	Apoio a Jornada Científica do HUB.	Apoio a Jornada Científica do HUB.	Realizada a IX Jornada Científica do HUB e 1ª Jornada Científica da FM
			Promoção de evento científico em conjunto com a Jornada Científica do HUB.	Promoção de evento científico em conjunto com a Jornada Científica do HUB.	Realizada a 1ª Jornada Científica da FM
FS	O3 / D3	Promover maior integração entre a sociedade e a Universidade	Elaboração de projetos que visem a atender às demandas de parcelas específicas da população, até 2006.	Elaboração de projetos que visem atender as demandas de parcelas específicas da população	Projeto em discussão no âmbito dos cursos da FS.
			Elaboração de projetos que visem a atender às demandas de parcelas específicas da população, até 2006.	Elaboração de projetos que visem atender as demandas de parcelas específicas da população	Parcial. Atividades básicas dos cursos da FS estão voltadas para atender as comunidades necessitadas.
FT	O3 / D3	Consolidar a Semana de Engenharia da FT.	Realização das Semanas de Engenharia Civil, Mecânica e Florestal.	Realização das Semanas de Engenharia Civil, Mecânica e Florestal.	No EFL, evento transferido p/ outubro em conjunto com os 30 anos da Eng.Florestal. Nos demais departamentos da FT, em organização.No ENC, evento realizado em setembro/06. No ENM, planeja-se p/ 2007 a 1ª Semana da Eng.Mecânica.
			Realização de Evento Comemorativo dos 30 anos da Engenharia Florestal (EFL).	Realização de Evento Comemorativo dos 30 anos da Engenharia Florestal (EFL).	Em fase de organização c/ realização prevista para 21/09/2006. No 3º trim. evento foi transferido para os dias 19 e 20 de outubro/2006.
HUB	O3 / D3	Manter a atividade médico-assistencial do HUB.	Manutenção das atividades assistenciais relacionadas ao atendimento à saúde da população, realizado por meio de internações e consultas ambulatoriais, até 2006.	Manutenção das atividades assistenciais relacionadas ao atendimento à saúde da população, realizado por meio de internações e consultas ambulatoriais.	Mantida, tivemos 170.395 consultas ambulatoriais, 101.756 consultas e procedimentos emergenciais, 6.386 cirurgias e 10.947 internações e 1.052.897 exames complementares.
			Aumento do número de leitos para internações, de 300, em 2002, para 330, até 2006.	Manutenção de 5 leitos, passando o HUB a contar com 330 leitos.	Ainda não atingida, estamos com 306 leitos
			Aumento de 10% ao ano do número de consultas ambulatoriais do HUB, até 2006.	Manutenção do Ambulatório com ampliação de 2% nas consultas	Completa - superamos a meta.
			Aumento de 10% na capacidade de atendimento no SPA (Pronto-Socorro), até 2006.	Manutenção do SPA com ampliação de 2% nos atendimentos	Completa - superamos a meta.
		Ampliar os Programas de Ação Comunitária.	Manutenção do Programa de Internato Rural, com 35 vagas/ano, em parceria com Prefeituras Municipais do Estado de Goiás, até 2006.	Manutenção do Programa de Internato Rural, em parceria com as Prefeituras municipais de Goiás	Convênio com a Prefeitura de Ceres-GO.
		Implantar o Projeto "Hospital Sentinela em Parceria com a ANVISA / MS (Agência Nacional de Vigilância Sanitária / Ministério da Saúde).	Criação de um Sistema de Comunicação de dados Epidemiológicos entre o HUB e a ANVISA / MS. em 2006.	Criação de Sistema de Comunicação de dados Epidemiológicos entre HUB e ANVISA/MS	Completa, em funcionamento.
Modernizar as áreas de assistência ao paciente	Modernização dos serviços médicos-assistenciais, a partir de 2003.	Modernização dos Serviços Médico-Assistenciais	Parcial, nos Serviços de UTI e Imagenologia e informatização do SPA.		

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IDA	O3 / D3	Implementar projetos sociais como a Educação Artística a Distância, envolvendo os três departamentos.	Criação e desenvolvimento de projetos de intervenção social na área de música, na forma de educação a distancia, até 2006.	Ampliação/manutenção no desenvolvimento de projetos de intervenção social na área de música, na forma de educação a distancia, até 2008.	meta em andamento realizados pelas professoras Glêsse Collet e Beatriz Salles
			Criação e desenvolvimento de projetos de intervenção social na área de música, na forma de educação a distancia, até 2006.	Realização do curso de educação a distância em gestão cultural.	meta em andamento prevista para 2007 pela Profa. Beatriz Salles.
			Implementação dos cursos de licenciatura a distância em: Artes Visuais, Música e Teatro, até 2006.	Implementação dos cursos de licenciatura a distância em: Artes Visuais, Música e Teatro.	meta sendo implementada, projeto em andamento
		Incentivar a realização de congressos e seminários.	Realização de dois eventos por ano, tais como o da ANPAP, Seminário em Artes Cênicas e Congresso de Música, até 2006.	Realização de dois eventos por ano.	meta cumprida
IE	O3 / D3	Promover aproximação da Universidade com a sociedade.	Promoção de Mostra dos Trabalhos de Final de cursos de Graduação em Ciência da Computação, até 2006.	Divulgação dos Trabalhos de Final de curso do departamento da Ciência da Computação até 2006.	O CIC incluiu os alunos de graduação para participação do prêmio da SBC para os alunos destaque. Está em desenvolvimento repositório digital de monografias de TCC de Graduação e dissertações de mestrado.
		Ensinar aos conluentes da alfabetização de adultos do Paranoá conceitos básicos de informática.	Ampliação do programa de Informatização, por meio da expansão do número de micros (20), até 2006.	Ampliação do programa de Informatização através da expansão do número de micros (5).	Concluído o programa.
IH	O3 / D3	Incentivar a promoção de eventos de extensão, segundo a necessidade da comunidade	Elevação do número de eventos (8 eventos) oferecidos, em sintonia com as necessidades colocadas pela comunidade, até 2006.	Elevação do número de eventos (2 eventos) oferecidos, em sintonia com as necessidades colocadas pela comunidade.	Projeto do HIS: Seminário "Cidadania e Poder:sobre conceitos e prática"; e do GEA "Diferenciação Sócio-espacial". Participação do fel na Semana de Extensão da UnB, com mini cursos.SER: realização de eventos e cursos de extensão.
IPOL	O3 / D3	Ampliar e modernizar a segurança no campus para preservação do patrimônio e segurança da comunidade universitária.	Melhoria das condições de limpeza do prédio da FACE, particularmente das instalações sanitárias até 2006.	Melhoria das condições de limpeza do prédio da FACE, particularmente das instalações sanitárias.	Este mecanismo de acompanhamento está sendo feito até o presente momento pela prefeitura.
			Gestão junto a Prefeitura visando a melhoria das condições de segurança do campus até 2006.	Gestão junto a Prefeitura visando a melhoria das condições de segurança do campus .	Foi indicado um novo representante do IPOL para discutir o assunto nas reuniões marcadas.
			Instalação de mecanismos de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do prédio do IPOL até 2006.	Instalação de mecanismos de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do prédio do IPOL.	
PRC	O3 / D3	Manter a Escola Profissionalizante de Menores.	Ampliação da formação de profissionais adolescentes carentes com idade de 16 a 18 anos em 100%, até 2006.	Matrícula de 60 alunos.	
CPCE	O3 / D4	Produzir programas educativos para Cursos a Distância a serem veiculados pelas TVs aberta e a cabo.	Produção de uma série de 30 programas educativos sobre o tema "Matemática na Vida", para veiculação na TV Escola do MEC: de 2004 a 2006.	Produção de 10 programas.	O objetivo e a meta em questão estão sendo revistas e estudadas com profundidade e atenção visando sua implementação e ampliação em 2007.
DEX	O3 / D4	Divulgar as ações de extensão e o novo manual de procedimentos sobre a extensão.	Publicação e distribuição na comunidade interna e externa a partir de 2002.	Publicação e distribuição do Manual	
		Dar suporte e realizar ações que viabilizem as atividades de extensão	Manutenção e apoio às atividades (eventos, projetos especiais), a partir de 2003.	Manutenção e apoio às atividades (eventos, projetos especiais).	Concluída de acordo com a necessidade do setor. Foram registradas e aprovadas no SIEX 126 eventos (seminários, palestras, etc.)
			Manutenção e apoio aos cursos de extensão, a partir de 2003.	Manutenção e apoio aos cursos de extensão	Concluído de acordo com a necessidade do setor
			Manutenção e apoio às atividades culturais da CAL, a partir de 2003.	Manutenção e apoio às atividades culturais da CAL	O DEX proporcionou o apoio necessário para realização das atividades básicas CAL, tanto para sua manutenção como para um Programa básico de atividades culturais. Não foi possível uma maior ampliação das atividades, por falta de recursos financeiros.
			Manutenção e apoio às atividades do GTRA, a partir 2003.	Manutenção e apoio às atividades do GTRA.	Concluída de acordo com a necessidade do setor.
			Manutenção do site e definição de novas áreas de atuação até 2006.	Manutenção do site e definição de novas áreas de atuação.	Concluída de acordo com a necessidade do setor
		Estimular o cadastro dos Eventos no Sistema de Informações e Eventos de Extensão, visando à elaboração de um calendário de atividades.	Elaboração quadrimestral de três calendários de atividades, até 2006.	Elaboração de 3 calendários.	
		Aperfeiçoar e implementar normas para as atividades de extensão.	Regulamentação da GED, assegurando a pontuação somente às atividades de extensão cadastradas no Decanato de Extensão a partir de 2002.	Regulamentação da GED	
		Estabelecer política de concessão e gestão de Bolsas de Extensão para Projetos Comunitários de Extensão.	Ampliação, em 50%, do número de bolsas, até 2006.	Ampliação de bolsas: 10%.	Foi instituído o programa de bolsas de extensão por meio do Edital do DEX-PIBEX.
		Implantar e aperfeiçoar Sistema de Acompanhamento e Avaliação para as atividades de extensão, respeitando suas especificidades.	Avaliação individual das atividades de extensão, até 2006.	Avaliação das atividades de extensão	Concluída com a aplicação de questionários e reuniões com os parceiros após a conclusão de cada atividade de extensão
FS	O3 / D4	Criação de material de divulgação sobre aspectos da saúde humana.	Elaboração de material de divulgação, até 2006.	Elaboração de material de divulgação.	Parcial. A divulgação tem sido realizada pelos diversos cursos da FS,junto a comunidade interna e externa.
IB	O3 / D4	Criar um suporte administrativo para a prestação de serviço.	Manutenção e Ampliação do banco de informações de atuação profissional e prestação de serviços referentes a servidores do IB até 2006.	Manutenção e Ampliação do banco de informações de atuação profissional e prestação de serviços referentes a servidores do IB.	Através da manutenção da página do IB.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IB	O3 / D4	Discutir e/ou implantar política de extensão para a unidade.	Promoção da participação dos programas de pós-graduação do IB nos projetos de extensão até 2006.	Promoção da participação dos programas de pós-graduação do IB nos projetos de extensão.	Os Departamentos e Programas de pós-graduação participaram da Semana de Ciência e Tecnologia.
		Manter e ampliar o banco de informações de atuação profissional e prestação de serviços.	Ampliação e atualização das informações referentes aos servidores do IB (atuação profissional) visando atuação em consultorias, assessorias e prestação de serviços junto a iniciativa pública e privada até 2006.	Ampliação e atualização das informações referentes aos servidores do IB.	Está sendo realizada atualização na página do IB.

Objetivo 5: Aperfeiçoamento da Gestão

Formentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área de Obras – Espaço Físico

ACS	O5 / D1	Ampliar o espaço físico da ACS.	Mudança de layout físico, até 2006.	Mudança de layout físico.	
BCE	O5 / D1	Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Ampliação dos estacionamentos da BCE, até 2006.	Ampliação dos estacionamentos da BCE	
			Remanejamento da lanchonete para uma área mais adequada do prédio, em 2006.	Remanejamento da lanchonete.	
			Realização de reformas de todos os banheiros da BCE em 2005.	Realização de reformas de todos os banheiros.	Reforma dos banheiros da área administrativa da BCE, bem como da copa e do vestiário dos funcionários.
			Ampliação do estacionamento privativo dos servidores da BCE até 2006.	Ampliação do estacionamento privativo dos servidores da BCE.	
			Construção de calçada ligando a parte lateral oeste da BCE com a extremidade do ICC norte e pavilhões João Calmon e Anísio Teixeira, devidamente arborizado e iluminado até 2006.	Construção de calçada ligando a parte lateral oeste da BCE com a extremidade do ICC norte e pavilhões João Calmon e Anísio Teixeira, devidamente arborizado e iluminado.	
			Substituição das calhas de vidro e dos tapumes de madeira localizados em frente às escadas, por material que garanta a segurança dos usuários.	Substituição das calhas de vidro e dos tapumes de madeira localizados em frente às escadas, por material que garanta a segurança dos usuários.	
			Realizar obra para correção da depressão na calçada de ligação da BCE à Reitoria até 2006.	Realizar obra para correção da depressão na calçada de ligação da BCE à Reitoria.	A obra foi realizada pela Prefeitura do Campus.
			Realização de reforma da portaria de serviço da Biblioteca, até 2006.	Realização de reforma da portaria de serviço da Biblioteca.	
			Realização de reforma e adaptação das salas da diretoria e do serviço de administração da BCE, até 2006.	Realização de reforma e adaptação das salas da diretoria e do serviço de administração da BCE.	
			Reforma do segundo subsolo da BCE, abrangendo piso, iluminação e ventilação em 2006.	Reforma do segundo subsolo da BCE, abrangendo piso, iluminação e ventilação.	
CEPLAN	O5 / D1	Elaborar os projetos (reformas da ocupação física; reformas, adaptação e complementação para ampliação; instalações etc.) das diversas áreas, considerando o equilíbrio na destinação para as diversas atividades, respeitadas as diretrizes do Plano de Setor	Conclusão dos projetos já aprovados pela Administração Superior, até 2006.	Conclusão de 20% dos projetos já aprovados pela administração superior	
CIORD	O5 / D1	Melhorar as condições de infraestrutura do CIORD.	Negociação com o Instituto de física e a Reitoria para obtenção de mais salas até 2006.	Negociação com o Instituto de física e a Reitoria para obtenção de mais salas.	
			Negociação com a PRC e o DAF para a reforma dos banheiros públicos do Ed. Multiuso II com recursos financeiros do DAF e do CIORD (próprios adquiridos via captação) até 2006.	Negociação com a PRC e o DAF para a reforma dos banheiros públicos do Ed. Multiuso II com recursos financeiros do DAF e do CIORD (próprios adquiridos via captação).	
			Execução das obras de reforma dos banheiros, até 2006.	Execução das obras de reforma dos banheiros.	
			Reforma de toda a estrutura física do CIORD, para instalação de uma secretaria de cursos e do laboratório de informática até 2006.	Reforma de toda a estrutura física do CIORD, para instalação de uma secretaria de cursos e do laboratório de informática.	Instalação de laboratório em andamento.
CME	O5 / D1	Construir o prédio do CME	Construção do prédio do CME, até 2006.	Construção do prédio do CME.	
CPCE	O5 / D1	Reformar / adequar o espaço físico e as instalações do Centro.	Início das reformas, até 2006.	Pintura geral, troca de pisos e forro, divisórias, portas e vidros mais mão de obra envolvida.	Ainda aguardamos da Prefeitura do Campus o conserto de vazamentos e infiltrações em salas do CPCE, comprometidas com a chegada das chuvas. Reiteradas solicitações foram feitas aquele setor sem nenhuma resposta.
DAC	O5 / D1	Ampliar, reformar e manter o espaço físico e infra-estrutura das Unidades do DAC.	Aquisição de 72 colchões para moradia estudantil dos alunos da pós-graduação, até 2006.	Aquisição de 72 colchões para moradia estudantil dos alunos da pós-graduação.	
			Manutenção e reforma na quadra José Maurício Honório Filho - Execução da obra de cobertura e construção dos vestiários da quadra, até 2006.	Manutenção e reforma na quadra José Maurício Honório Filho - Execução da obra de cobertura e construção dos vestiários da quadra.	
			Manutenção e reforma no Núcleo de Dança – execução do plano de reforma existente na PRC, até 2006.	Manutenção e reforma no Núcleo de Dança – execução do plano de reforma existente na PRC.	
			Melhoria das condições de trabalho para os funcionários consequentemente melhor atendimento para os usuários. 100% até 2006.	Melhoria das condições de trabalho para os funcionários e melhoria do atendimento aos usuários.	Com a criação da Diretoria de Saúde, foram feitas adaptações no espaço do Decanato.
			Execução dos projetos de reforma: portarias; caixas d'água superior e inferior; impermeabilização; rede de esgoto; banheiros; armários e escaninhos da CEU, até 2006.	Pintura dos prédios; revisão dos pisos internos dos apartamentos da CEU de Graduação.	No ano de 2006 as laterais externas e teto (externamente) foram pintados.
Execução dos projetos de reforma: portarias; caixas d'água superior e inferior; impermeabilização; rede de esgoto; banheiros; armários e escaninhos da CEU, até 2006.	Execução dos projetos de reforma: portarias; caixas d'água superior e inferior; impermeabilização; rede de esgoto; banheiros; armários e escaninhos da CEU.	Em 2006 houve somente o projeto e planejamento para posterior análise orçamentária para reforma das portaria			

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DAC	O5 / D1	Ampliar, reformar e manter o espaço físico e infra-estrutura das Unidades do DAC.	Manutenção e reformas do Centro Comunitário - Construção do Almoarifado, construção de escadas de acesso na parte posterior dos camarins e reforma do palco central em alvenaria, até 2006.	Manutenção e reformas do Centro Comunitário - Construção do Almoarifado, construção de escadas de acesso na parte posterior dos camarins e reforma do palco central em alvenaria.	
			Definir o projeto de uma praça universitária entre os blocos A e B da CEU, e busca de recurso para construção; construção da calçada de ligação da CEU ao ICC.	Execução da obra da praça universitária da CEU bl. A e B.	
			Manutenção e reformas no anfiteatro 09 – mudança das cadeiras, reforma no piso, pintura geral.	Manutenção e reformas no anfiteatro 09 – mudança das cadeiras, reforma no piso, pintura geral.	
			Aquisição e instalação de 18 portas na moradia estudantil dos alunos de pós-graduação, até 2006.	Aquisição e instalação de 18 portas na moradia estudantil dos alunos de pós-graduação.	
			Manutenção e reformas no Auditório Dois Candangos – execução do plano de reforma existente na PRC, até 2006.	Manutenção e reformas no Auditório Dois Candangos – execução do plano de reforma existente na PRC.	Pintura, pequenas reformas nas cabines, manutenção do mobiliário, mudança do carpete
			Manutenção e reformas do espaço administrativo da DEA: pintura geral e reordenamento de espaços, até 2006.	Manutenção e reformas do espaço administrativo da DEA: pintura geral e reordenamento de espaços.	
			Troca do piso do SAM por um antiderrapante para evitar quedas dos pacientes que circulam diariamente, até 2006.	Troca do piso do SAM por um antiderrapante para evitar quedas dos pacientes que circulam diariamente.	
DATAUNB	O5 / D1	Definir o espaço físico a ser ocupado pelo DATAUnB.	Aluguel de um espaço físico com no mínimo 10 salas, para a realização das atividades do DATAUnB, até 2006.	Aluguel de um espaço físico com no mínimo 10 salas, para a realização das atividades do DATAUnB.	
DEG	O5 / D1	Executar projeto de reforma do DEG, criando espaço de trabalho ergonômico, que atenda de forma eficaz às demandas do DEG, especialmente no atendimento ao público interno e externo. (era meta do obj. 13)	Executar projeto de reforma da DAIA, criando espaço de trabalho ergonômico e que atenda de forma eficaz as demandas de atendimento ao público até 2006.	Adequação do espaço físico da DAIA, para desenvolver as suas atribuições institucionais.	Realização de reuniões com a Prefeitura do Campus, no sentido de desenvolver projeto de reforma e mudança da DAIA.
			Executar projeto de reforma da DAIA, criando espaço de trabalho ergonômico e que atenda de forma eficaz as demandas de atendimento ao público até 2006.	Adequação do espaço físico da DAIA, para desenvolver as suas atribuições institucionais.	Realização de reuniões com a Prefeitura do Campus, no sentido de desenvolver projeto de reforma e mudança da DAIA.
			Elaboração do projeto de adequação do espaço físico da DAIA por arquiteto da Prefeitura em parceria com a DAIA até 2006.	Elaboração do projeto de adequação do espaço físico da DAIA por arquiteto da Prefeitura em parceria com a DAIA até 2006.	O projeto de reforma foi elaborado.
			Implementação do projeto de adequação do espaço físico da DAIA pela Prefeitura da UnB até 2006.	Implementação do projeto de adequação do espaço físico da DAIA pela Prefeitura da UnB até 2006.	Reforma do espaço físico iniciada.
		Criar laboratórios de informática para estudo.	Criação de laboratórios de informática para estudo até 2006.	Criação de laboratórios de informática para estudo.	
DEX	O5 / D1	Melhorar e ampliar as instalações físicas ocupadas pelo Decanato de Extensão.	Reformulação do espaço físico a partir de 2002.	Reformulação do espaço.	A CEPLAN elaborou o novo lealth do novo espaço físico e está em fase de conclusão, somente na dependência de aprovação do DAF.
			Construção de uma sala medindo 10m x 5m para o GTRA, a partir de 2003.	Construção de uma sala medindo 10m x 5m para o GTRA.	
FACE	O5 / D1	Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da FACE.	Realização de obras, manutenção e adaptação do espaço físico do CID, até 2006.	Realização de obras, manutenção e adaptação do espaço físico do CID.	Não alcançada.
FAV	O5 / D1	Ampliar e melhorar as condições dos laboratórios de ensino de graduação e pós-graduação e de pesquisa.	Aquisição/construção de 3 casas de vegetação, até 2006.	Aquisição/construção de 3 casas de vegetação.	
			Construção de 1 laboratório com aproximadamente 100m2 para aulas práticas de microbiologia agrícola na FAL, visando o ensino de graduação e de pós-graduação até 2006.	Construção de 1 laboratório com aproximadamente 100m2 para aulas práticas de microbiologia agrícola na FAL, visando o ensino de graduação e de pós-graduação.	
			Melhoria da infra-estrutura em ensino e pesquisa da FAV, na fazenda Água Limpa, visando atender área de solos em 2006.	Construção de um laboratório com aproximadamente 100m2 para aulas práticas e pesquisa para análise química de solos.	
			Melhoria da infra-estrutura da área de saúde e clínica de aves do HVET até 2006.	Reparo, adequação e pequenos consertos da área física do laboratório com construção de consultório cirúrgico e internato.	
			Construção do setor de bovinocultura de corte.	Construção de um estábulo experimental.	
			Construção do setor de bovinocultura de corte.	Formação de 28 ha de pastagem, construção de 8 km de cercas na área de pastagem formada e construção de 20 km de cercas na área de pastagem nativa.	
			Construção do setor de bovinocultura de corte.	Montagem de um sistema de abastecimento de água.	
		Construção do setor de bovinocultura de leite	Construção de um estábulo gado leiteiro.		

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FAV	05 / D1	Ampliar e melhorar as condições dos laboratórios de ensino de graduação e pós-graduação e de pesquisa.	Construção do setor de equideocultura	Construção de baias para 15 matrizes, infra-estrutura para o sistema de abastecimento de água, tratamento de dejetos, elétrica e hidráulica.	
			Construção do setor de forragicultura	Construção de um galpão para aulas práticas.	
			Aquisição de forro de PVC para os laboratórios de física e química de solos, até 2006.	Aquisição de forro de PVC para os laboratórios de física e química de solos.	
		Possibilitar a criação e pleno funcionamento da residência em Medicina Veterinária.	Criação da residência médica, com a ampliação do Hospital Veterinário até 2002.	Manutenção da residência médica, com a ampliação do Hospital Veterinário.	Foi encaminhado ao DPP o Edital de Seleção do Programa de Residência em Medicina Veterinária e as atas finais da referida seleção.
FE	05 / D1	Reformar e modernizar as instalações da FE.	Substituição das instalações elétricas e hidráulicas dos três prédios da FE, até 2006.	Substituição das instalações elétricas e hidráulicas dos três prédios da FE.	Meta parcialmente alcançada. Há entendimentos iniciais com a DENA/PRC à consecução da demanda e estão as providências subsidiárias em interlocuções com a Comissão de Energia da UnB. Alguns reparos foram realizados na parte elétrica da FE.
			Manutenção e ampliação de sistema de segurança por meio de câmeras até 2006.	Manutenção e ampliação de sistema de segurança por meio de câmeras.	Meta parcialmente alcançada. Está inclusão do plano de aquisição de equipamentos e de contratos de serviços da FE para este exercício de 2006. Fizemos aquisição de Serviço de imagens, porém as câmeras serão adquiridas no próximo exercício.
			Reforma da Secretária de Graduação e das salas dos professores, até 2006.	Reforma da Secretária de Graduação e das salas dos professores.	Meta parcialmente alcançada. Encontra-se na fase de projeto e orçamentação. Necessitando de aprovação por parte da PRC/DENA.
			Conclusão da reforma das salas de aula do Prédio FE.1, mediante a recuperação e substituição de lambis danificados e aplicação de verniz, até 2006.	Conclusão da reforma das salas de aula do Prédio FE.1, mediante a recuperação e substituição de lambis danificados e aplicação de verniz.	Meta parcialmente alcançada. O projeto de reforma está em reformulação para a readequações do objeto e dos recursos financeiros em 2006. Possivelmente será concluído no próximo exercício, considerando a nova gestão da PRC.
			Recuperação do piso do corredor e da sala de professores, atualização da comunicação visual dos escaninhos, pintura das paredes e dos tetos, trocar luminárias com a instalação de auto reflexivas e confecção de BANERJ para decoração do corredor, até 2006.	Recuperação do piso do corredor e da sala de professores, atualização da comunicação visual dos escaninhos, pintura das paredes e dos tetos, trocar luminárias com a instalação de auto reflexivas e confecção de BANERJ para decoração do corredor.	
			Aquisição e instalação de 200 brises de alumínio das salas de aula do Prédio FE.1, para recompor os valores estéticos e de conforto térmico, até 2006.	Aquisição e instalação de 200 brises de alumínio das salas de aula do Prédio FE.1, para recompor os valores estéticos e de conforto térmico.	Meta parcialmente alcançada. Instaurado processo de negociação como a DENA/PRC/DAF/SPL para ampliar o objeto e redirecionamento orçamentário. Atualmente o processo encontra-se na DENA para execução.
			Desenvolvimento e implementação do projeto de reforma do espaço físico e das instalações que atendem os programas da educação especial, fortalecendo o investimento nos 3 (três) laboratórios que serve à área, até 2006.	Desenvolvimento e implementação do projeto de reforma do espaço físico e das instalações que atendem os programas da educação especial, fortalecendo o investimento nos 3 (três) laboratórios que serve à área.	Meta parcialmente alcançada, existe demanda a PRC/DENA e o projeto se encontra em fase readequações, estendendo-se para 2006. O Projeto não foi implementado, considerando a nova gestão da PRC, existe a previsão para o próximo exercício.
			Reorganização funcional do espaço físico do Laboratório de Tecnologia/Audiovisual, para obter melhorias na climatização e nos padrões de desempenho padrões acústicos das salas FE.3, até 2006.	Reorganização funcional do espaço físico do Laboratório de Tecnologia/Audiovisual, para obter melhorias na climatização e nos padrões de desempenho padrões acústicos das salas FE.3.	Meta parcialmente alcançada. O projeto encontra-se elaborado e está dependendo do orçamento para a execução e contemplação no PDI 2006.
			reforma dos banheiros dos prédios FE.1; FE.3 e FE.5, até 2006.	reforma dos banheiros dos prédios FE.1; FE.3 e FE.5.	Meta parcialmente executado. Concluída a fase do projeto técnico e encontra-se condicionado à elaboração do orçamento e à preparação do processo licitatório pela DENA/PRC, considera que sua execução seja em 2007.
			Renovação da pintura interna e externa do complexo de prédios da FE, até 2006.	Renovação da pintura interna e externa do complexo de prédios da FE.	
FMD	05 / D1	Ampliar e manter o laboratório de Habilidades da FMD .	Ampliação e manutenção do laboratório de Habilidades, visando o processo de aprendizagem para o aluno.	Ampliação e manutenção do laboratório de Habilidades, visando o processo de aprendizagem para o aluno.	
		Construir o Bloco Acadêmico-Pedagógico.	Finalização do projeto arquitetônico.	Finalização do projeto arquitetônico.	Projeto arquitetônico será reavaliado de acordo com as reais necessidades da FM.
			Inserção do projeto no Plano Diretor da UnB.	Inserção do projeto no Plano Diretor da UnB.	
			Inauguração da pedra fundamental dos blocos acadêmicos pedagógicos da FMD.	Inauguração da pedra fundamental dos blocos acadêmicos pedagógicos da FMD.	
			Construção dos Blocos Acadêmico-Pedagógicos da FMD.	Construção dos Blocos Acadêmico-Pedagógicos da FMD.	
Construir os banheiros da Direção da FMD.	Construção dos banheiros da Direção da FMD.	Construção dos banheiros da Direção da FMD.	Obra concluída.		
FS	05 / D1	Recuperar e ampliar os instalações e o espaço físico da FS.	Troca do piso em diversas áreas (corredores, salas de aulas, laboratórios e auditórios), até 2006.	Troca do piso em diversas áreas (corredores, salas de aulas, laboratórios e auditórios).	Parcial. Tem sido realizado pela Prefeitura do Campus
			Reforma geral do Auditório 3 da FS.	Reforma geral do Auditório 3 da FS.	Parcial. Aguardando liberação de recursos.
			Reforma geral da Direção da FS, até 2006.	Reforma geral da Direção da FS.	Parcial. Aguardando liberação de recursos.
		Reforma do Laboratório de Enfermagem, até 2006.	Reforma do Laboratório de Enfermagem.	Parcial. Projeto em discussão junto ao Departamento de Enfermagem.	
		Criar o Centro de Parto da FS/UnB.	Criação do Centro de Parto da FS/UnB até 2006.	Criação do Centro de Parto da FS/UnB .	Parcial. Projeto em estudo junto as Instâncias Superiores
Criar a Farmácia-Escola FS/UnB.	Criação da Farmácia-Escola FS/UnB até 2006.	Criação da Farmácia-Escola FS/UnB .	Parcial. Prédio em fase de construção via Prefeitura do Campus		
FT	05 / D1	Melhorar a infra-estrutura da FT relacionada a instalações físicas: Cobertura.	Obras de eliminação das infiltrações generalizadas nos prédios da FT, até 2006.	Obras de eliminação das infiltrações generalizadas nos prédios da FT.	Obra em execução pelo DAF e Prefeitura que dura aproximadamente 24 meses.
			Recuperação da Cobertura e eliminação de vazamentos no BLOCO F (ENM), até 2006.	Recuperação da Cobertura e eliminação de vazamentos no BLOCO F (ENM).	Obra parcialmente executada, exceto quanto a eliminação de vazamentos que ainda persistem.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados			
FT	O5 / D1	Melhorar a infra-estrutura da FT relacionada a instalações físicas: Cobertura.	Impermeabilização do prédio SG12 (ENC), até 2006.	Impermeabilização do prédio SG12 (ENC).	Aguardando recursos.			
			Conclusão de instalação da calha do prédio SG-11. (ENE), até 2006.	Conclusão de instalação da calha do prédio SG-11. (ENE).	Feita a manutenção parcial de 50% da calha da parte norte do SG-11(+ crítica). Resta fazer a parte sul. Aguardando liberação de verbas.			
		Expandir as instalações físicas da FT	Apresentação de Estudo Preliminar e Maquetes eletrônicas e físicas em março de 2006.	Apresentação de Estudo Preliminar e Maquetes eletrônicas e físicas em março.	Projeto preliminar efetuado aguardando reinício das aulas para apresentação a comunidade			
			Aprovação do projeto de expansão junto ao Conselho de Administração da FUB, em 2006.	Aprovação do projeto de expansão junto ao Conselho de Administração da FUB.				
			Desenvolvimento do Projeto Executivo para a área de expansão, em 2006.	Desenvolvimento do Projeto Executivo para a área de expansão.				
			Construção da Sala de Estudos dos alunos de Graduação da FT, em 2006.	Construção da Sala de Estudos dos alunos de Graduação da FT.	Projeto feito,orçado pelo CEPLAN, aguardando liberação de recursos junto ao DAF			
		Melhorar a infra-estrutura da FT relacionada a instalações físicas: Áreas de usos múltiplos.		Complementação das obras no SG-12 (ENC), no espaço desocupado pela ASFUB (Diversas).	Complementação das obras no SG-12 (ENC), no espaço desocupado pela ASFUB (Diversas).	Aguardando liberação de recursos do DAF. Até o 3º trim. obras ainda não concluídas.		
				Adequação do Espaço Físico do PPGG (Mezanino) (ENC), até 2006.	Adequação do Espaço Físico do PPGG (Mezanino) (ENC).	Projeto inviabilizado após análise do CEPLAN, quanto a alteração da arquitetura. No 3ºtrim.projeto está discussão com o CEPLAN. Porém, o ENC discorda do parecer.		
				Adequação das condições dos espaços físicos ocupados pelo PECC no SG-12 (ENC).	Adequação das condições dos espaços físicos ocupados pelo PECC no SG-12 (ENC).	Aguardando orçamento da PRC. Até o 4º trim. permanece a pendência.		
				Reforma Geral do SG 9 (ENM), até 2006.	Reforma Geral do SG 9 (ENM).	Em fase inicial de execução, com a elaboração de um estudo preliminar p/ envio à PRC.		
				Melhoria das condições dos espaços físicos ocupadas pela Pós-Graduação em Transportes no SG-12, onde se pretende construir salas de alunos e de aula para os alunos de Doutorado e o Laboratório de Tráfego (ENC), até 2006.	Melhoria das condições dos espaços físicos ocupadas pela Pós-Graduação em Transportes no SG-12, onde se pretende construir salas de alunos e de aula para os alunos de Doutorado e o Laboratório de Tráfego (ENC).	Projeto na PRC aguardando conclusão.		
				Adequação do espaço desocupado pelo CDT no prédio da FT, as necessidades acadêmicas do ENE/FT, até 2006.	Adequação do espaço desocupado pelo CDT no prédio da FT, as necessidades acadêmicas do ENE/FT.	No ENE iniciaram-se discussões com todas as áreas p/a definição da setorização do departamento e ocupação do espaço a ser liberado.		
				Adequação do espaço desocupado pelo CDT no SG-9, as necessidades acadêmicas do ENM/FT, até 2006.	Adequação do espaço desocupado pelo CDT no SG-9, as necessidades acadêmicas do ENM/FT.			
				Adequação do espaço desocupado pelo CME no SG-11, as necessidades acadêmicas do ENE/FT, até 2006.	Adequação do espaço desocupado pelo CME no SG-11, as necessidades acadêmicas do ENE/FT.			
				Melhorar a infra-estrutura da FT relacionada a instalações físicas: Laboratórios.		Reforma do LABEST para exibição de modelos didáticos sobre estruturas já recebidos pelo ENC, até 2006.	Reforma do LABEST para exibição de modelos didáticos sobre estruturas já recebidos pelo ENC.	Projeto em desenvolvimento.
						Obras de Ampliação da capacidade do Laboratório de Hidráulica (ENC), ligadas à promoção da melhoria da qualidade do ensino de graduação, até 2006.	Ampliação da capacidade do Laboratório de Hidráulica (ENC), ligadas à promoção da melhoria da qualidade do ensino de graduação.	Projeto em desenvolvimento.
		Reforma e ampliação do viveiro florestal, (EFL) até 2006.	Reforma e ampliação do viveiro florestal (EFL).			O viveiro florestal e a carvoaria estão em fase de reforma e ampliação, utilizando-se recursos próprios.No 3ºtrim.o viveiro florestal continua em reforma. Também construído um galpão p/a carvoaria.		
		Reforma de laboratórios do prédio SG-11 (ENE), até 2006.	Reforma de laboratórios do prédio SG-11 (ENE).					
		Reforma do Laboratório de Solos Florestais (EFL), até 2006.	Reforma do Laboratório de Solos Florestais (EFL).			No aguardo de liberação de espaço físico. No 4º trim. continuamos no aguardo do espaço físico.		
		Ampliação dos Laboratórios de Produtos Energéticos, da Madeira, Secagem e Preservação e Colheita Florestal (EFL), até 2006.	Ampliação dos Laboratórios de Produtos Energéticos, da Madeira, Secagem e Preservação e Colheita Florestal (EFL).			Em fase de substituição de pilastros roliças de eucalipto não tratado por peças tratadas c/ produto químico adequado com recursos do EFL. Até o final do 2º trimestre, continuamos em reforma.		
		Instalações elétricas e finalização do mezanino do GRACO – ENM, até 2006.	Instalações elétricas e finalização do mezanino do GRACO – ENM.			Aguardando liberação de recursos do DAF.		
		Reorganização do Espaço Físico do Vortex no SG9, até 2006.	Reorganização do Espaço Físico do Vortex no SG9.			Será avaliada a possibilidade de execução dentro da meta 49. A reorganização do espaço físico não foi iniciada. Existem apenas contatos preliminares entre o coordenador do grupo e o coordenador do SG-09. Prima-se pela urgência em função dos acordos.		
		Construção de Bancada de testes em Dutos no Laboratório de Materiais e Metalurgia - ENM, até 2006.	Construção de Bancada de testes em Dutos no Laboratório de Materiais e Metalurgia - ENM.			Executado com recursos próprios, a construção foi concluída e a bancada está em funcionamento.		
		Ampliação do Laboratório de Automação e Controle do ENM, até 2006.	Ampliação do Laboratório de Automação e Controle do ENM.					
		Reforma do LEM, para adequação da área de estocagem de materiais, até 2006.	Reforma do LEM, para adequação da área de estocagem de materiais.					
		Mudança do piso do laboratório de Caracterização de Fluidos Complexos (LMEC-VORTEX-ENM), até 2006.	Mudança do piso do laboratório de Caracterização de Fluidos Complexos (LMEC-VORTEX-ENM).			Lab.em fase de implantação c/a chegada de novos equipam.(reômetros e tensímetros) avaliados em R\$280.000,00. Prima-se pela urgência, tendo em vista a chegada dos novos equip. A consolidação dos laboratórios é da maior importância para o grupo Vortex.		
		Ampliação do Mezanino para expansão do Laboratório de Redes de Comunicação, até 2006.	Ampliação do Mezanino para expansão do Laboratório de Redes de Comunicação.					
		Reforma e manutenção da sala de plotagem do LCCC, até 2006.	Reforma e manutenção da sala de plotagem do LCCC.	Obra aprovada PDI-2005 pequenas obras, aguardando orçamento da prefeitura				

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FT	05 / D1	Melhorar a infra-estrutura da FT relacionada a instalações físicas: Salas de aula e auditórios.	Adequação de salas de aula do ENC para a introdução de novas metodologias de ensino baseadas em recursos multimídia, internet e ensino à distância.	Adequação de salas de aula do ENC para a introdução de novas metodologias de ensino baseadas em recursos multimídia, internet e ensino à distância.	Meta concluída. As 07 salas providas com equipamentos multimídia.
			Adequação de sala para seminários no SG9-ENM.	Adequação de sala para seminários no SG9-ENM.	
			Reforma do auditório do ENM e da sala de seminário CT-19.	Reforma do auditório do ENM e da sala de seminário CT-19.	Solicitado reforma à PRC. A iluminação foi melhorada pela PRC/CME. A reforma ainda requer outros serviços.
		Melhorar a infra-estrutura da FT relacionada a instalações físicas: Rede elétrica.	Reforma da rede elétrica entre a subestação da FT e o Bloco F, com a remoção do eletroduto enterrado e a instalação de um cabeamento adicional, até 2006.	Reforma da rede elétrica entre a subestação da FT e o Bloco F, com a remoção do eletroduto enterrado e a instalação de um cabeamento adicional, até 2006.	Ainda aguardando recursos. No 3º trim. o orçamento e a proposta dos serviços no Bloco F estão prontas.
			Reforma das instalações elétricas do prédio Eng.Civil SG12, até 2006.	Reforma das instalações elétricas do prédio Eng.Civil SG12.	Aguardando liberação de verba. Até o 4º trim. meta ainda não concluída.
			Modernização do quadro elétrico geral do Bloco F, até 2006.	Modernização do quadro elétrico geral do Bloco F.	Ainda aguardando recurso.
			Instalações elétricas do Laboratório de Mecânica dos Fluidos (p/ ensino de Graduação e Pós Graduação) (ENM).	Instalações elétricas do Laboratório de Mecânica dos Fluidos (p/ ensino de Graduação e Pós Graduação) (ENM).	Já concluído com recursos próprios. Serviço realizado c/sucesso, incluindo instalação de pontos de rede, além da reforma das instalações elétricas.
			Instalações elétricas para o Laboratório de Redes de Comunicação (ENE), até 2006.	Instalações elétricas para o Laboratório de Redes de Comunicação (ENE).	Obra aprovada no PDI-2005 pequenas obras. Pedido já efetuado a prefeitura, aguardando orçamento
			Recuperação da rede de comunicações de dados, via Projeto institucional, até 2006.	Recuperação da rede de comunicações de dados, via Projeto institucional.	Pedido já efetuado a administração da UnB.
		Melhorar a infra-estrutura da FT relacionada a instalações físicas: redes de comunicação e segurança.	Implementação do novo sistema de telefonia para a FT, até 2006.	Implementação do novo sistema de telefonia para a FT.	Pedido já enviado a administração da UnB.
			Instalação de guarita para o pessoal da segurança, na entrada da FT, até 2006.	Instalação de guarita para o pessoal da segurança, na entrada da FT.	Obra já efetuada com recursos próprios.
			Ampliação do Mezanino do Bloco A /FT visando acomodar os professores do ENE/FT, até 2006.	Ampliação do Mezanino do Bloco A /FT visando acomodar os professores do ENE/FT.	O aproveitamento do mezanino está inserido em uma discussão mais ampla do aproveitamento de todo o espaço a ser liberado pelo CDT.
		Melhorar a infra-estrutura da FT relacionada a instalações físicas: Salas para docentes, discentes e técnicos, até 2006.	Ampliação do Mezanino do Bloco B /FT visando acomodar os professores e laboratórios do EFL/FT, até 2006.	Ampliação do Mezanino do Bloco B /FT visando acomodar os professores e laboratórios do EFL/FT.	Em fase de elaboração e orçamento do projeto a ser encaminhado ao DAF pela PRC.No 3º trim. estamos em fase de cálculo orçamentário p/posterior contratação da obra pela PRC.
			Reforma da Sala de Pós-Graduação do EFL, até 2006.	Reforma da Sala de Pós-Graduação do EFL.	Meta incluída na reforma do mezanino.
			Implantar salas de Projetos para alunos de Graduação (ENM), até 2006.	Implantar salas de Projetos para alunos de Graduação (ENM).	Em estudo de detalhamento dentro da reforma do SG-09.
			Montagem de sala de estudos para os alunos do Doutorado, até 2006.	Montagem de sala de estudos para os alunos do Doutorado.	Projeto em andamento.
			Adequação do espaço físico (sala comum) para alunos do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas, até 2006.	Adequação do espaço físico (sala comum) para alunos do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas.	
			Reforma das salas de técnicos nos blocos F e SG9 (ENM), até 2006.	Reforma das salas de técnicos nos blocos F e SG9 (ENM).	A instalação de jardins na frente do Bloco F, criou a necessidade de se fazer a impermeabilização da parede da sala dos técnicos do Bloco F.
			Reforma das dependências administrativas da FT-Direção, até 2006.	Reforma das dependências administrativas da FT-Direção.	Obra aprovada PDI-2005 pequenas obras. Aguardando orçamento Prefeitura.
		Melhorar a infra-estrutura da FT relacionada a instalações físicas: Administração e serviços.	Criação de duas salas de reuniões. Uma no GRACO e outra no LEA/Bloco F - ENM, até 2006.	Criação de duas salas de reuniões. Uma no GRACO e outra no LEA/Bloco F - ENM.	Projeto de expansão do Bloco F em fase final de elaboração.
			Reformar o espaço físico da secretaria da Pós Graduação do ENM, até 2006.	Reformar o espaço físico da secretaria da Pós Graduação do ENM.	Ainda aguardando aprovação. Em estudo a contratação da meta c/ recursos próprios.
			Construção de uma Central de Serviços na área externa da fachada oeste do BLOCO F (ENM), até 2006.	Construção de uma Central de Serviços na área externa da fachada oeste do BLOCO F (ENM).	Ainda aguardando aprovação. No 3º trim. repassadas informações técnicas sobre os equipamentos.
			Reformar as Oficinas de Apoio Técnico do ENC, em atendimento a determinações da Segurança do Trabalho, até 2006.	Reforma das Oficinas de Apoio Técnico do ENC, em atendimento a determinações da Segurança do Trabalho, até 2006.	Efetuada revisão e regulagem dos equipamentos. Obra física aguardando liberação de recursos.
			Reforma da cantina da FT e implementação do Cybercafé.	Reforma da cantina da FT e implementação do Cybercafé.	Obra concluída e feita com recursos próprios.
			Melhoria dos estacionamentos, até 2006.	Melhoria dos estacionamentos.	Iniciado estudo para reformulação do estacionamento da FT. Feita visita em IES com situação similar por professor e Engenheiro da PRC
		Melhorar a infra-estrutura da FT relacionada a instalações físicas: Áreas Comuns.	Urbanização e manutenção da área defronte aos laboratórios do ENM e do ENC.	Urbanização e manutenção da área defronte aos laboratórios do ENM e do ENC.	
			Recuperação e iluminação dos acessos à FT.	Recuperação e iluminação dos acessos à FT.	Obra iniciada no Bloco F com recursos próprios. O restante deverá ser feito com projeto aprovado PDI-2005 - Pequenas Obras. Pedido de orçamento encontra-se na prefeitura.
			Reforma geral no SG-9: mudança de posição da entrada, até 2006.	Reforma geral no SG-9: mudança de posição da entrada, até 2006.	Encontra-se em planejamento o detalhamento da reforma necessária p/ execução da meta já aprovada.
			Cercar o campo de provas da Geotecnia, para atender às exigências quanto à segurança de transeuntes.	Cercar o campo de provas da Geotecnia, para atender às exigências quanto à segurança de transeuntes.	Aguardando liberação de verba.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FT	05 / D1	Melhorar a infra-estrutura da FT relacionada a instalações físicas: Áreas Comuns.	Urbanização da área externa do SG-12.	Urbanização da área externa do SG-12.	Aguardando elaboração do projeto e liberação de verba. Até o 3º trim. permanece a pendência.
			Reforma no hall de entrada do prédio SG-11, até 2006.	Reforma no hall de entrada do prédio SG-11.	O pré-projeto foi executado e encaminhado à PRC.
			Finalizar obras relacionadas a Praça defronte ao CA da Engenharia Florestal, até 2006.	Finalizar obras relacionadas a Praça defronte ao CA da Engenharia Florestal.	Meta concluída.
			Pintura dos corredores da FT, até 2006.	Pintura dos corredores da FT.	Iniciada, esperando a impermeabilização terminar para ser concluída.
HUB	05 / D1	Realizar obras de adaptação, ampliação e reforma de espaços destinados aos cuidados à saúde.	Ampliação, em 50 m ² , da área de lazer da Enfermaria Pediátrica, em 2006	Ampliação da área de lazer da Enfermaria Pediátrica	
			Ampliação, em 100m ² , da cobertura parcial do Centro de Convivência (pátio interno), em 2006.	Ampliação da cobertura do Centro de Convivência.	
IB	05 / D1	Aumentar a segurança no ambiente de trabalho.	Implantação de um sistema de biossegurança para todo o IB, aquisição e instalação de itens de segurança acompanhado pela comissão através de relatórios anuais até 2006.	Implantação de um sistema de biossegurança para todo o IB.	Foram realizadas discussões e conscientização de docentes, técnicos de laboratório e estudantes.
			Melhorar a segurança nos trabalhos de campo: Condições, seguros e manutenção nos veículos até 2006.	Melhorar a segurança nos trabalhos de campo: Condições, seguros e manutenção nos veículos.	Foram realizadas manutenções nos veículos dos Departamentos.
			Inspeção de laboratórios e colocação de extintores, chuveiros, lava-olhos, exaustores e sistemas de combate a incêndios até 2006.	Inspeção de laboratórios e colocação de extintores, chuveiros, lava-olhos, exaustores e sistemas de combate a incêndios.	Vistorias realizadas pela PRC com emissão de relatório.
			Limitação de acesso de pessoas estranhas ao ambiente de trabalho Universitário até 2006.	Limitação de acesso de pessoas estranhas ao ambiente de trabalho Universitário.	Controle de acesso foi realizado nas dependências do Instituto.
			Instalação de grades em laboratórios e sala de aulas até 2006.	Instalação de grades em laboratórios e sala de aulas.	Foram colocadas grades nos aparelhos de ar condicionado e na sala ASS 319/10.
			Maior integração entre Universidade e Polícia Militar no sentido de aumentar a segurança no campus até 2006.	Maior integração entre Universidade e Polícia Militar no sentido de aumentar a segurança no campus.	O IB tem docente nas discussões da UnB com a Polícia Militar no sentido de garantir a segurança no Campus.
			Implantação pela UnB da coleta eficiente de resíduos químicos e vidraria, até 2006.	Implantação pela UnB da coleta eficiente de resíduos químicos e vidraria.	Coletas realizadas pela Comissão de Resíduos Químicos da UnB.
			Revisão no sistema elétrico, hidráulico, de ventilação, de proteção para substâncias químicas no ICC até 2006.	Revisão no sistema elétrico, hidráulico, de ventilação, de proteção para substâncias químicas no ICC	Atividade realizada continuamente pela PRC.
			Aquisição e Manutenção de Capelas de reagentes tóxicos até 2006.	Aquisição e Manutenção de Capelas de reagentes tóxicos	Foi realizado o cadastramento de todos os laboratórios que utilizam/produzem reagentes/produtos tóxicos.
			Aquisição de um sistema de controle de acesso aos laboratórios até 2006.	Aquisição de um sistema de controle de acesso aos laboratórios.	Foi limitado o número de chaves de acesso das dependências dos laboratórios.
			ICS	05 / D1	Ampliar e adequar o espaço físico do Instituto e de seus Departamentos.
Ocupação do espaço do ICC BT situado abaixo do SOL e do DAN pela a Direção da unidade e pelo Ceppac, até 2006.	Ocupação do espaço do ICC BT situado abaixo do SOL e do DAN pela a Direção da unidade e pelo Ceppac.	Esta sendo providenciado um espaço para o ICS, junto aos departamento no ICC, já foi elaborado pela PRC, a planta do espaço a ser ocupado. Meta alcançada em 70%.			
IDA	05 / D1	Reformar/Finalizar os prédios SG1, SG2, SG4, auditório da música, Multiusos e Maquete.	Reforma e modernização da marcenaria até 2006.	Promoção de reforma e modernização da marcenaria.	meta parcialmente atendida
			Promoção/Finalização dos prédios SG1,SG2, SG4, auditório da música, Multiusos, Maquete e complexo de artes, até 2006.	Finalização dos prédios SG1,SG2, SG4, auditório da música, Multiusos, Maquete e complexo de artes.	meta parcialmente atendida, não atendida finalização dos prédios
			Promoção/Finalização dos prédios SG1,SG2, SG4, auditório da música, Multiusos, Maquete e complexo de artes, até 2006.	Reforma e adequação do espaço da aquário do prédio SG4, para criação do Lead.	meta em andamento.
			Promoção/Finalização dos prédios SG1,SG2, SG4, auditório da música, Multiusos, Maquete e complexo de artes, até 2006.	Reforma e adequação do espaço da pós-graduação em arte.	meta em andamento atendida parcialmente
			Promoção/Finalização dos prédios SG1,SG2, SG4, auditório da música, Multiusos, Maquete e complexo de artes, até 2006.	Reforma e adequação do espaço da pós-graduação em música.	meta em andamento
			Promoção/Finalização dos prédios SG1,SG2, SG4, auditório da música, Multiusos, Maquete e complexo de artes, até 2006.	Reforma e adequação do espaço de 5 salas do SG2, para acondicionamento do pianos da música.	meta em andamento projeto sendo realizado pelo Prof. Pimenta da FT, aguardando orçamento
			Implantar sistema de segurança.	Instalação do sistema de segurança em 2006.	Instalação de câmeras de segurança.
IE	05 / D1	Proporcionar infra-estrutura básica de apoio aos departamentos para as atividades de ensino, pesquisa e extensão.	Reforma dos anfiteatros e das salas de aulas do ICC até 2006.	Reforma dos anfiteatros e das salas de aulas do ICC.	Efetuada orçamento para vedação acústica e inclusão de ar condicionado na sala BT 504 e BT 524. Foi enviada solicitação de reforma para a PRC, solicitado a compra de 02 aparelhos de ar condicionado para as salas BTs 504 e 524
			Instalação da rede do EST, até 2006.	Instalação da rede do EST.	Em fase final a implementação da rede do EST. Mobiliário para as salas de professores e sala de servidores da rede do EST.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IF	05 / D1	Ampliar a adequação dos laboratórios de ensino de graduação e de pesquisas para atender às necessidades de ampliação e diversificação de atividades e instalação de novos equipamentos, no IF em condições adequadas de segurança.	Compra de Mobiliários e Equipamentos, até 2006.	Compra de Mobiliários e Equipamentos.	Meta alcançada plenamente com recursos diretamente arrecadados do MEC.
		Melhorar os laboratórios de pesquisa para atender às necessidades de ampliação e diversificação de atividades, até 2006.	Instalar de refrigeração em todos os laboratórios e buscar a melhoria e a atualização dos equipamentos.	Instalação de refrigeração em todos os laboratórios e buscar a melhoria e a atualização dos equipamentos.	Meta alcançada plenamente.
		Adequar os laboratórios de ensino de graduação às necessidades dos novos equipamentos, até 2006.	Melhoria e consolidação da Experimentoteca com manutenção posterior, buscando ambiente adequado e aumentando a diversidade de experimentos disponíveis, até 2006.	Manutenção da Experimentoteca.	Meta alcançada plenamente.
			Aparelhamento do LADEF para adequá-lo às exigências de formação profissional até 2006.	Aparelhamento do LADEF para adequá-lo às exigências de formação profissional.	Meta alcançada plenamente.
Reforma/Expansão do espaço físico da unidade.	Obras para dequação do novo espaço físico do ICC reservado ao IF até 2006.	Obras para dequação do novo espaço físico do ICC reservado ao IF.			
IH	05 / D1	Ampliar e reformar as instalações físicas dos departamentos do IH.	Criação de uma recepção com 4 placas de vidros para a direção do IH até 2006.	Manutenção da recepção no âmbito do IH.	Nenhuma reforma foi iniciada em virtude da ocupação, pelo IH, do novo espaço físico no ICC destinado ao mesmo, que está em negociação com o CEPLAN.
			Instalação de isolamento acústico nos gabinetes dos professores e em todo espaço físico do programa de pós-graduação da História até 2006.	Manutenção do isolamento acústico nos gabinetes dos professores e em todo espaço físico do programa de pós-graduação da História.	Nenhuma reforma e/ou obra foi iniciada em virtude da ocupação, pelo IH, do novo espaço físico no ICC destinado ao mesmo, que está em negociação com o CEPLAN.
			Instalação de forro teto e ar condicionado nos gabinetes dos professores da História até 2006.	Manutenção do forro teto e ar condicionado nos gabinetes dos professores da História.	
			Instalação de uma central telefônica informatizada para o Departamento de História até 2006.	Manutenção da central telefônica informatizada para o Departamento de História.	Central telefônica totalmente instalada.
			Criação de uma recepção com guichê com placas de vidros para o laboratório de informática do IH até 2006.	Manutenção da recepção do laboratório de informática do IH.	Nenhuma obra será iniciada no âmbito do IH e seus Departamentos, devido as negociações com O CEPLAN em relação a ocupação do espaço físico no ICC pelo IH
			Obtenção de espaço físico para o laboratório de informática dos alunos de graduação do Departamento de História até 2006.	Obtenção espaço físico para o Departamento de História.	As negociações estão sendo feitas junto a equipe de Arquitetos do CEPLAN e a Comissão de Espaço Físico do IH (Vice-Diretor e Chefes de Departamentos do IH).
			Instalação de um novo laboratório de informática para graduação do Departamento de Geografia até 2006.	Manutenção do laboratório de informática do Departamento de Geografia.	Aguarda-se a definição do novo espaço físico do IH no ICC.
			Ampliação do laboratório de informática da graduação e do espaço físico do Departamento de Geografia até 2006.	Ampliação do laboratório de informática da graduação e do espaço físico do Departamento de Geografia.	Está sendo discutido o novo espaço físico do IH no ICC junto a equipe de Arquitetos do CEPLAN e a Comissão de Espaço Físico do IH (Vice-Diretor e Chefes de Departamentos do IH).
			Reforma do laboratório de cartografia e fotointerpretação, ampliação do acervo da mapoteca, reforma e ampliação da área da secretaria do Departamento de Geografia até 2006.	Manutenção do laboratório de cartografia e fotointerpretação, do acervo da mapoteca da reforma e manutenção da área da secretaria do Departamento de Geografia.	O novo espaço físico do IH no ICC está sendo discutido, por este motivo nenhuma obra, reparo ou manutenção será realizada sem concluir a definição do espaço.
Reforma do Departamento de Serviço Social até 2006.	Reforma do Departamento de Serviço Social.	Nenhuma obra será iniciada no âmbito do IH e seus Departamentos, devido as negociações com O CEPLAN em relação a ocupação do espaço físico no ICC pelo IH			
IL	05 / D1	Criar espaço e equipar laboratório de informática para pesquisa de Pós-Graduação.	Criação de espaço e equipar laboratório de informática para pesquisa de Pós-Graduação.	Aquisição de 10 cadeiras e mesas para uso dos computadores.	
		Reestruturar o espaço do Instituto de Letras.	Reestruturação do espaço do Instituto de Letras, até 2006	Reestruturação do espaço do Instituto de Letras	
INT	05 / D1	Reformar adequar o espaço físico da INT.	Reforma da copa da INT, até 2006.	Reforma da copa da INT.	Foi encaminhado a PRC a solicitação para reforma da copa.
			Reforma dos banheiros da INT, até 2006.	Reforma dos banheiros da INT.	Foi encaminhado à PRC a solicitação para reforma dos banheiros.
			Adequação dos espaços da INT às necessidades: alteração do layout, reforma do sistema elétrico, até 2006.	Adequação dos espaços da INT às necessidades: alteração do layout, reforma do sistema elétrico.	
		Adequação dos espaços da INT às necessidades: alteração do layout, reforma do sistema elétrico, até 2006.	Adequação dos espaços da INT às necessidades: alteração do layout, reforma do sistema elétrico.		
IP	05 / D1	Ampliar e adaptar o espaço físico do IP de forma a assegurar condições adequadas do ponto de vista de segurança, salubridade, adequação dos espaços ao tamanho do corpo docente, à natureza e ao volume de atividades de ensino de grad., especial., mest. e d	Planejamento e ampliação em 6.000m2 (estimados) e adaptação do espaço físico no ICC Sul para acomodar as necessidades de gabinetes para 80 docentes e pesquisadores vinculados, 12 salas de aula (sendo 6 p/ grad., 4 p/ pós-grad., 2 p/ extensão), 3 para o a	Criação de ambientes multi-usuários para coleta, transcrição e análise de dados.	
			Reforma, adaptação e conservação dos laboratórios experimentais e do apoio administrativo, inclusive impermeabilização das salas de professores no sub-solo; reposição de filtros de ar do sistema de ventilação dos laboratórios de Análise Experimental do Co	Promoção de reforma, adaptação e conservação dos laboratórios experimentais e do apoio administrativo.	Parcialmente alcançada. Sistema de ventilação recebeu manutenção.
			Planejamento e ampliação em 6.000m2 (estimados) e adaptação do espaço físico no ICC Sul para acomodar as necessidades de gabinetes para 80 docentes e pesquisadores vinculados, 12 salas de aula (sendo 6 p/ grad., 4 p/ pós-grad., 2 p/ extensão), 3 para o a	Adaptação do espaço físico de 3.800 m2 ocupado pelo IP no ICC para acomodar as necessidades do IP	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IP	O5 / D1	Ampliar e adaptar o espaço físico do IP de forma a assegurar condições adequadas do ponto de vista de segurança, salubridade, adequação dos espaços ao tamanho do corpo docente, à natureza e ao volume de atividades de ensino de grad., especial., mest. e d	Planejamento e ampliação em 6.000m2 (estimados) e adaptação do espaço físico no ICC Sul para acomodar as necessidades de gabinetes para 80 docentes e pesquisadores vinculados, 12 salas de aula (sendo 6 p/ grad., 4 p/ pós-grad., 2 p/ extensão), 3 para o a	Adaptação do espaço físico de 3.800 m2 ocupado pelo IP no ICC para acomodar as necessidades acadêmicas do IP, incluindo implantação de infra-estrutura para 4 novos programas de pós-graduação.	O espaço foi adaptado para implantar os 4 novos programas de PG, com recursos do CT-INFRA.
		Preservar o patrimônio institucional e pessoal de servidores e alunos, bem como o fruto de seu trabalho.	Instalação de sistema de segurança (vigilância e controle de acesso) e revisão nos acessos aos diferentes setores e laboratórios, para segurança do ambiente físico e preservação de equipamentos e materiais, até 2004.	Instalação de sistema de segurança e revisão nos acessos aos diferentes setores e laboratórios.	Segurança foi aumentada com serviço de vigilância e troca periódica de chaves.
IPOL	O5 / D1	Construção de um novo Prédio de 02 (dois) pavimentos para abrigar o IPOL e o IREL.	Construir 100% do prédio até 2006.	Construir 100% do prédio .	No que diz respeito ao espaço físico, houve 2 reuniões com a CEPLAN cujo tema foi discutir o problema de espaço físico. Nessa Reunião, teve a participação do IPOL, IREL e Fac. de direito.
IREL	O5 / D1	Construção de um novo Prédio de 02 (dois) pavimentos para abrigar o IREL.	Construir 100% do prédio até 2006.	Discussões visando a construção do prédio.	A Direção do Instituto manteve várias reuniões com diretores de unidades (CEPLAN, Vice-Reitor) para viabilizar a melhoria do espaço físico do IREL, porém a construção do prédio está para discussão nos próximos anos, haja vista a falta de recursos.
PRC	O5 / D1	Ampliar as áreas de estacionamento no Campus.	Ampliação dos estacionamentos do Campus, até 2006.	Ampliação de 25% dos estacionamentos do Campus.	Atingida parcial, foram adquiridas gramas para estacionamento da Reitoria
		Recuperar as estruturas das edificações do Campus.	Recuperação das Estruturas das Edificações do Campus, até 2006.	Recuperação de 25% da estrutura das edificações do Campus.	Atingida parcial, reforma da secretária e banheiros do SCA
		Recuperar as calçadas da área do Campus.	Recuperação das calçadas da área do Campus, até 2006.	Recuperação de 50% das calçadas do Campus.	Atingida parcial, obra em andamento
		Recuperar e melhorar o sistema do esgoto sanitário do Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de esgoto sanitário do Campus, até 2006. Execução das Obras do projeto de melhoria do esgoto sanitário do Campus, até 2006.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de esgoto sanitário do Campus. Execução das Obras do projeto de melhoria do esgoto sanitário do Campus em 25%.	Atingida parcial, recuperação do esgoto do C.O. ,manutenção de poço
		Reformar o Laboratório de Pré-Clinica Odontológica no prédio FM/FS.	Reforma do Laboratório de Pré-Clinica Odontológica no prédio FM/FS, até 2006.	Reforma do Laboratório de Pré-Clinica Odontológica no prédio FM/FS.	
		Reformar a secretária do Instituto de Ciências Sociais (ICS) no prédio do ICC.	Reforma da secretária do Instituto de Ciências Sociais (ICS) no prédio do ICC, até 2006.	Reforma da secretária do Instituto de Ciências Sociais (ICS) no prédio do ICC.	
		Reformar o Laboratório de Controle de Qualidade de medicamentos no prédio da FM/FS.	Reforma do Laboratório de Controle de Qualidade de medicamentos no prédio da FM/FS, até 2006.	Reforma do Laboratório de Controle de Qualidade de medicamentos no prédio da FM/FS	Atingida parcial, materiais para reforma do laboratório
		Reformar os sanitários dos prédios do Campus.	Reforma dos sanitários dos prédios do Campus, até 2006.	Reforma dos sanitários dos prédios do Campus.	Atingida parcial. Construção de banheiro na Faculdade de Medicina e reparos no banheiro do ICC.
		Reformar o laboratório de Técnica Dietética no prédio da FM/FS.	Reforma do laboratório de Técnica Dietética no prédio da FM/FS, até 2006.	Reforma do laboratório de Técnica Dietética no prédio da FM/FS	
		Recuperar e melhorar o sistema de esgoto sanitário do Centro Olímpico e da Casa do Estudante de Graduação.	Conclusão do sistema de esgoto sanitário do Centro Olímpico e da Casa do Estudante de Graduação, até 2006.	Conclusão do sistema de esgoto sanitário do Centro Olímpico e da Casa do Estudante de Graduação	
		Recuperar e melhorar o sistema de distribuição de água potável no Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de distribuição de água potável do Campus, até 2006. Execução das obras do projeto de melhoria do sistema de distribuição de água potável do Campus, até 2006.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de distribuição de água potável do Campus. Execução das obras do projeto de melhoria do sistema de distribuição de água potável no Campus em 25%.	Atingida parcial, material para sistema de drenagem e manutenção, instalação de hidrômetro no Campus
		Recuperar e melhorar o sistema de drenagem de águas pluviais do Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de drenagem de águas Pluviais do Campus, até 2006.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de drenagem de águas Pluviais do Campus.	
		Recuperar e melhorar o sistema de drenagem de águas pluviais do Campus.	Execução das obras de melhoria do sistema de drenagem de águas Pluviais do Campus, até 2006.	Execução das obras de melhoria do sistema de drenagem de águas Pluviais do Campus.	
		Recuperar e melhorar o sistema elétrico de iluminação do Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema elétrico de iluminação do Campus, até 2006. Implementação/Manutenção da iluminação no campus, até 2006.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema elétrico de iluminação do Campus Implementação/Manutenção da iluminação no campus.	Parcial, aquisição de luminárias para estacionamentos do ICC, aquisição de fusíveis
		Reformar o Bloco "B" da Prefeitura do Campus.	Reforma e ampliação do prédio da PRC, até 2006.	Reforma e ampliação do prédio da PRC.	Atingida parcial, foi reformado parte do telhado da Prédio da PRC e feito sondagem
		Reformar e melhorar os anfiteatros do prédio do ICC.	Reforma e melhoria dos anfiteatros do prédio do ICC, até 2006.	Reforma dos anfiteatros nº. 13,14,19 no prédio do ICC.	
		Reformar o espaço físico do prédio do Pavilhão de Multiuso I para a instalação do Desenho Industrial.	Reforma do espaço físico do prédio do Pavilhão de Multiuso I para a instalação do Desenho Industrial, até 2006.	Reforma do espaço físico do prédio do Pavilhão de Multiuso I para a instalação do Desenho Industrial	
		Reformar o espaço físico do DAIA/DEG no prédio da Reitoria.	Reforma do espaço físico do DAIA/DEG no prédio da Reitoria, até 2006.	Reforma do espaço físico do DAIA no prédio da Reitoria.	Parcial, aquisição de materiais para reforma do DEG
		Reformar o laboratório de informática - LINF/CIC.	Reforma do laboratório de informática - LINF/CIC até 2006.	Reforma do laboratório de informática - LINF/CIC.	
		Reformar a secretária do CIC/IE no prédio do ICC.	Reforma da secretária do CIC/IE no prédio do ICC, até 2006.	Reforma da secretária do CIC/IE no prédio do ICC	
		Reformar e melhorar as salas de aula nos prédios do Campus.	Reforma e melhoria das salas de aula nos prédios do Campus, até 2006.	Reforma e melhoria de 25% das salas de aula.	Atingida parcial, reforma do CEFTRU
		Reformar as entradas da rua de serviço do ICC para a execução de guaritas.	Reforma das entradas da rua de serviço do ICC para a execução de guaritas, até 2006.	Reforma das entradas da rua de serviço do ICC para a execução de guaritas	
		Reformar a Garagem da prefeitura do Campus.	Reforma do prédio da Garagem da Prefeitura do Campus, até 2006.	Reforma do prédio da Garagem da Prefeitura do Campus	
		Reforma do laboratório de Línguas - IL.	Reformar o laboratório de Línguas - IL até 2006.	Reformar o laboratório de Línguas - IL.	
		Reforma do CEDOC - Multiuso I.	Reformulação do CEDOC - Multiuso I até 2006.	Reformulação do CEDOC - Multiuso I.	Atingida total, reforma das salas do CEDOC
		Criar novas vagas nos estacionamentos existentes nos Campi para atender aos portadores de necessidades especiais.	Criação de novas vagas nos estacionamentos existentes nos Campi para atender aos portadores de necessidades especiais, até 2006	Criação de novas vagas nos estacionamentos existentes nos Campi para atender aos portadores de necessidades especiais.	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
PRC	05 / D1	Melhorar o Sistema Viário do Campus	Conclusão da melhoria do sistema viário do Campus, até 2006	Conclusão da melhoria do sistema viário do Campus.	
		Recuperar a impermeabilização das lajes das Edificações do Campus.	Reforma da FS - cobertura e Fachadas.	Reforma da FS - cobertura e Fachadas.	Parcial, impermeabilização na fachada
			Impermeabilização da Reitoria até 2006.	Impermeabilização da Reitoria.	Parcial, impermeabilização no ICC
			Impermeabilização do RU até 2006.	Impermeabilização do RU.	
			Reforma da cobertura da FACE até 2006.	Reforma da cobertura da FACE.	
			Impermeabilização do Núcleo de Medicina Tropical até 2006.	Impermeabilização do Núcleo de Medicina Tropical.	
			Impermeabilização da Faculdade de Tecnologia até 2006.	Impermeabilização da Faculdade de Tecnologia.	Atingida parcial, impermeabilização do teto da Faculdade de Tecnologia
			Impermeabilização da FEF, até 2006.	Impermeabilização da FEF.	Atingida parcial, impermeabilização na Casa do Estudante
		Reforma do laboratório de publicidade da FAC.	Reforma do laboratório de publicidade da FAC até 2006.	Reforma do laboratório de publicidade da FAC.	Reforma de sala na FAC
		Reformar o bloco "A" e "B" da casa do estudante.	Reforma do bloco "A" e "B" da casa do estudante até 2006.	Reforma do bloco "A" e "B" da casa do estudante.	
		Reforma do Auditório do CEAM.	Reforma do auditório do CEAM, até 2006.	Reforma do auditório do CEAM.	
		Reformar o complexo das artes.	Reforma do complexo das artes, até 2006.	Reforma do complexo das artes.	Atingida parcial, reforma em andamento, foram adquiridos cimentos, materiais elétricos e hidráulicos, divisórias, piso de granitina, materiais de multimídia.
		Reformar o alojamento de animais da faculdade de medicina.	Reforma do alojamento de animais da faculdade de medicina, até 2006.	Reforma do alojamento de animais da faculdade de medicina.	
Reformar o laboratório de espectroscopia eletrônica.	Reforma do laboratório de espectroscopia eletrônica, até 2006.	Reforma do laboratório de espectroscopia eletrônica.	Aquisição de materiais diversos		
Reformar a BCE.	Reforma da BCE, até 2006.	Reforma da BCE.			
SGP	05 / D1	Reformar e manter os imóveis da FUB – Objetivo Institucional.	Manutenção de obras de reformas nos imóveis residenciais e comerciais da FUB, até 2006.	Manutenção de obras de reformas nos imóveis residenciais e comerciais da FUB.	refere-se a obras emergenciais, com recursos de suprimentos de fundos para pronto pagamento
			Extinção das infiltrações das garagens dos 05 blocos da SQN 206.	Conclusão da retirada das infiltrações dos blocos A, B e F.	
			Modernização de 102 elevadores.	Modernização de 15% dos elevadores	iniciado a elaboração do projeto básico objetivando a implantação do processo licitatório.
			Substituição do sistema hidráulico e elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina. Modernizar 102 elevadores.	Conclusão das obras de substituição do sistema hidráulico do bloco K da SQN 206.	
		Revisão de 100% do sistema elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina.	Substituição do sistema elétrico do bloco D da Colina.		
Promover obras de reparos e ou recuperação dos imóveis da FUB.	Atendimento direto, por meio de ordens de serviços e laudos de vistorias, às demandas vindas dos ocupantes e representantes de blocos.	Atendimento direto, por meio de ordens de serviços e laudos de vistorias, as demandas vindas dos ocupantes e representantes de blocos.	foram atendidas 2300 OS., executadas 170 obras de reformas e ou de manutenção em apartamentos, 96 obras em áreas comuns de edifícios residenciais e reformas em 12 salas/lojas comerciais.		
SPL	05 / D1	Criar um novo layout para a SPL	Reforma dos banheiros da SPL até 2006	Reforma dos banheiros da SPL.	Encaminhamento de processo à PRC para agendamento da reforma.
			Reforma da sala do Secretário de Planejamento, até 2006.	Reforma da sala do Secretário de Planejamento.	
UPLAN	05 / D1	Manter o espaço físico do Campus de Planaltina.	Manutenção/reforma do espaço físico do Campus de Planaltina, até 2006.	Manutenção/reforma do espaço físico do Campus de Planaltina.	Foram reformadas 4 salas de aulas para a instalação do Laboratório Polivalente de Ensino de Ciências e reformas de salas para acomodação dos docentes.
		Criar almoxarifado.	Manutenção de estoque de material de consumo, até 2006.	Manutenção de estoque de material de consumo.	O almoxarifado da Faculdade é mantido mediante requisição interna de material de consumo no Almoxarifado Central da FUB. Compra de material de consumo mediante solicitação de suprimento de fundos.
BCE	05 / D2	Reestruturar a Biblioteca Setorial do HUB.	Remanejamento da Biblioteca Setorial do HUB para um espaço físico adequado, ou construção de um novo prédio até 2006.	Remanejamento da Biblioteca Setorial do HUB para um espaço físico adequado, ou construção de um novo prédio.	
		Ampliar o espaço físico da BCE.	Execução de obras de finalização da área de 1.300 m2 e de 68,80 m2 existente no subsolo em 2006.	Incorporação do espaço físico atualmente ocupado pelo CID, em decorrência da construção do prédio da FA.	
CDS	05 / D2	Construir a sede do CDS no Campus da UnB.	Início das obras em 2005, conclusão do 1º e 2º módulos em 2006.	Construção de 40% da sede do CDS.	
CEDOC	05 / D2	Construção de um prédio para instalação do CEDOC	Elaboração do projeto para construção do CEDOC/Arquivo Central da Universidade em conjunto com o museu, até 2006.	Elaboração do projeto para construção do CEDOC/Arquivo Central da Universidade em conjunto com o museu.	Encaminhado ao CEPLAN documento com previsão da área necessária para novas instalações.
			Estudos para captação de recursos para construção do prédio do CEDOC em conjunto com o museu, até 2006.	Estudos para captação de recursos para construção do prédio do CEDOC em conjunto com o museu.	Solicitação da VRT para a CEPLAN efetuar um projeto arquitetônico para o CEDOC.
CEFTRU	05 / D2	Adequar a Infra-estrutura Física.	Qualificação e urbanização do estacionamento e entorno.	Qualificação e urbanização do estacionamento e entorno.	O recurso já foi liberado pelo DAF/FUB. O serviço foi licitado, com alterações, pela Prefeitura do Campus, e as obras estão previstas para iniciarem em janeiro/2007.
			Reforma dos banheiros.	Reforma dos banheiros.	As obras já foram concluídas. Os banheiros das duas alas foram reformados e readequados.
			Adequação do sistema de segurança.	Adequação do sistema de segurança.	Planejamento da ações iniciado. A execução não foi iniciada em função da indisponibilidade de recursos.
			Montagem do Laboratório de Infra-Estrutura.	Montagem do Laboratório de Infra-Estrutura.	O Laboratório está pronto e em utilização.
			Realocação e readequação dos Laboratórios de Tráfego e Meio-Ambiente.	Realocação e readequação dos Laboratórios de Tráfego e Meio-Ambiente.	O laboratório de meio-ambiente já está funcionando no Bloco II do Centro. O laboratório de tráfego ainda não foi completamente re-implementado.
CEPLAN	05 / D2	Elaborar os projetos arquitetônicos e complementares para atendimento das necessidades acadêmicas e administrativas de ocupação da área física do campus	Conclusão dos projetos já aprovados pela administração superior, até 2006	Conclusão de 25% dos projetos já aprovados pela administração superior.	Meta atingida totalmente (100%).

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CEPLAN	05 / D2	Implantar o Campus Avançado do Gama	Elaboração dos projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do Campus Avançado do Gama até 2006	Elaboração de 25% projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do campus avançado do Gama	
		Implantar o Campus Avançado de Taguatinga	Elaboração dos projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do Campus Avançado de Taguatinga até 2007	Elaboração de 25% projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do campus avançado de Taguatinga	
CESPE	05 / D2	Redesenhar o espaço físico necessário para o CESPE.	Construção do novo prédio do CESPE, até 2006.	Construir o prédio do CESPE.	Meta executada de acordo com o cronograma da obra.
CET	05 / D2	Assegurar a manutenção das atividades do CET.	Manter as atividades-fim do CET.	Manter as atividades fins do CET	Parceria LACEN – p/ possibilitar o acesso de alunos do Curso Tec de Alimentos aos dados coletados e armazenados pelo Lab. Aquisição de equipamentos e móveis decorrente de conv. com o MTUR.Patrocínios para divulgação de cursos.
			Treinar e manter a equipe do CET para assegurar o desenvolvimento de suas atividades	Treinar e manter a equipe do CET para assegurar o desenvolvimento de suas atividades	Participação de servidores em cursos: PROCAP/ Inglês (1 servidor); Espanhol (1 servidor); Formação e Desenvolvimento Gerencial (1 servidor); Especialização/CEAD (1 servidor); Gestão de Eventos (2 servidores); Gestão de Documentos (2 servidores).
CIFMC	05 / D2	Construção de instalações apropriadas para o laboratório de supercondutividade	Adequar e modernizar mobiliário até 2006.	Instalações adequadas para o LS	Projeto de arquitetura realizado para atender as necessidades de reforma do espaço físico. Obra ainda não iniciada. Projeto de instalações realizado
		Construção de instalações apropriadas para o laboratório de supercondutividade	Reforma o espaço físico do prédio para Instalações adequadas do LS, até 2006.	Reforma o espaço físico do prédio para Instalações adequadas do LS.	Projeto de arquitetura realizado para atender as necessidades de reforma do espaço físico. Reforma não iniciada.
		Melhoria das instalações físicas gerais do prédio do CIFMC	Reforma da sala de seminários, até 2006.	Reforma da sala de seminários.	Sala de seminários re-instalada, aquisição – por doação de novas cadeiras, e criação de 4 salas para pesquisadores
			Reforma do teto do prédio para eliminar vazamentos das calhas de recolhimento de águas pluviais, até 2006.	Reforma do teto do prédio para eliminar vazamentos das calhas de recolhimento de águas pluviais.	Diversas tentativas para sanar o problema foram realizadas mas ainda enfrenta-se o grave problemas de goteiras nas instalações.
			Reforma do espaço do CPD e Biblioteca, até 2006.	Reforma do espaço do CPD e Biblioteca.	Reforma da Biblioteca e CPD – somente projeto de arquitetura realizado. Ainda dependendo de realização do projeto de instalações e licitação da obra.
			Pintura geral do prédio do CIFMC, até 2006.	Pintura geral do prédio do CIFMC.	
DEX	05 / D2	Construir um novo prédio para a Casa da Cultura da América Latina	Construção do prédio até 2006	Construção do novo prédio	
EDU	05 / D2	Construir prédio da Editora da UnB no campus universitário.	Construção do novo prédio da EDU, até 2006.	Construção do novo prédio da EDU.	
FACE	05 / D2	Construir o prédio da FACE.	Inclusão da construção do prédio da FACE como obra prioritária, até aprovação da construção do prédio pelo Conselho Diretor da FUB.	Inclusão da construção do prédio da FACE como obra prioritária, até aprovação da construção do prédio pelo Conselho Diretor da FUB.	Assinatura do contrato com a construtora Milenium para início das obras.
FAU	05 / D2	Melhorar as condições de trabalho através da reformulação e expansão do espaço físico atual.	Implantação e Ampliação do laboratório de construção até 2006.	Ampliação do laboratório de construção.	O LABCON ESTÁ SENDO AMPLIADO
			Melhoria do espaço físico da secretaria de apoio departamental (SAD) até 2006.	Melhoria do espaço físico da secretaria de apoio departamental (SAD).	O ESPAÇO FÍSICO DA SAD FOI MELHORADO EM VÁRIOS ASPECTOS.
		Implantar e construir o Canteiro Experimental.	Ampliação do laboratório de maquetes até 2006.	Manutenção do laboratório de maquetes.	O LAB.MAQUETES ESTÁ SENDO MANTIDO
FAV	05 / D2	Ampliar espaço físico para corpo docente e outros laboratórios.	Construção da sede da Faculdade até 2006.	Construção da sede da Faculdade.	Foram realizadas várias reuniões para se definir as demandas de espaço físico necessárias a construção da sede. A demanda de área de ocupação foi encaminhada ao GRE e objeto de pauta na reunião do Conselho Diretor com a sua inclusão no Plano de Obras
		Construir área para isolamento de animais.	Construção e manutenção de área para isolamento de animais até 2006.	Manutenção da área de isolamento de animais.	
FD	05 / D2	Ampliar e adequar os espaços físicos das salas de aulas e secretaria administrativa da Faculdade de Direito.	Criação de espaço físico para o Doutorado, até 2006.	Criação de espaço físico para o Doutorado.	
			Construção das instalações físicas necessárias ao fomento da pesquisa interdisciplinar a partir dos projetos pilotos já em desenvolvimento do Centro de Regulação em Telecomunicação e do Direito da Saúde, até 2006.	Construção das instalações físicas necessárias ao fomento da pesquisa interdisciplinar a partir dos projetos pilotos já em desenvolvimento do Centro de Regulação em Telecomunicação e do Direito da Saúde.	
			Criação de área para estacionamento com 100 vagas, em 2006.	Criação de área para estacionamento com 100 vagas.	
FE	05 / D2	Construir um novo prédio para aulas e atividades didáticas e de pesquisa em educação.	Elaboração do projeto em conjunto com a PRC e o CEPLAN para a construção do novo prédio, até 2006.	Elaboração de projeto e ação junto a PRC e CEPLAN, para a construção do novo prédio.	Meta parcialmente alcançada. Há entendimentos preliminares com a Reitoria sobre a necessidade da edificação desse espaço para ampliar a infraestrutura da FE. A solicitação foi atendida pela reitoria que encaminhou a CEPLAN para elaboração de projeto
FEF	05 / D2	Canalizar esforços para as melhoria, ampliação e manutenção das instalações da Faculdade de Educação Física.	Modernização do Edifício sede da FEF até 2006.	Ampliação dos Laboratórios da Rede CENESP, ampliação do número de salas de aulas e ampliação do número de salas para professores. Reforma de parte do telhado, complemento dos alambrados de segurança do bloco da FEF.	foi construído alambrado para fechamento do estacionamento privativo da fef

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FEF	05 / D2	Canalizar esforços para as melhorias, ampliação e manutenção das instalações da Faculdade de Educação Física.	Reforma do ginásio de esporte do Centro Olímpico até 2006.	Substituição do sistema de iluminação, substituição das tabelas de basquete, colocação de rede para dividir as quadras, substituição de parte da cobertura por telhas transparentes e construção de rampa para portadores de necessidades especiais.	Colocação de rede para dividir as quadras do ginásio coberto e construção de rampa para PNE nas laterais do pavilhão térreo do CO.
			Conclusão da obra do C.O., até 2006.	Construção da sala da chefia, no 1º andar, das salas das coordenações de extensão e PD e das salas de aula.	Obra já concluída e está sendo ocupada por aulas de graduação, extensão e pesquisa do Pavilhão Térreo do Centro Olímpico
			Reforma da sala de dança do C.O até 2006.	Substituição de todo o piso de tábua corrida por paviflex, instalação de som ambiente, recuperação dos ventiladores, recolocação dos espelhos e colocação de corrimão nas escadas.	serviço realizado parcial
			Reforma da quadra de tênis e das quadras poliesportivas até 2006.	Pintura das quadras, recuperação do piso, instalação de bebedouros nas quadras e colocação da cobertura.	Começamos a pintar as quadras de basquetebol
			Ampliação e adequação do espaço físico dos laboratórios, aproveitando espaço da antiga sala de musculação e da desativação da sala de ginástica, até 2006.	Ampliação e adequação do espaço físico dos laboratórios, aproveitando espaço da antiga sala de musculação e da desativação da sala de ginástica.	A antiga sala de musculação foi adequada para os laboratórios de biomecânica, controle motor e processamento de sinais biológicos
			Reforma do auditório da FEF, instalação de ar condicionado e troca das poltronas, até 2006.	Instalação de ar condicionado e troca das poltronas, do auditório da FEF.	Instalação de ar condicionado na sala de reuniões.
			Reforma do depósito de material esportivo junto à pista de atletismo, até 2006.	Reforma do depósito de material esportivo junto à pista de atletismo.	Foi realizada uma higienização nos banheiros e depósitos de material esportivo (pintura) junto à pista de atletismo.
			Reforma da pista de atletismo externa, até 2006.	Correção e regularização da superfície de asfalto da pista de atletismo.	Os recursos alocados para esta meta prevista foi deslocada para a construção de um mezanino na sala 34 com objetivos de ter mais 7 salas de aulas, e 27 novas salas de professores para tender bem a demanda da FEF.
			Reforma da pista de atletismo externa, até 2006.	Instalação de cobertura emborrachada da pista de atletismo.	Os recursos destinados para a pista de atletismo foi cancelada e destinada na construção de um mezanino na sala 34 para novas salas de aulas e salas de professores.
		Construção de uma Praça de Alimentação, com restaurante e lanchonetes, até 2006.	Construção de uma Praça de Alimentação, com restaurante e lanchonetes.	Construção de uma lanchonete ao lado da sala 34	
FMD	05 / D2	Reformar as salas de aula do HUB e FMD.	Reforma das salas de aula do HUB e da FMD.	Reforma das salas de aula do HUB e da FMD.	Foram realizadas pequenas reformas nas salas de aula.
		Reformar as áreas de apoio didático.	Reforma de áreas de apoio didático.	Reforma de áreas de apoio didático.	Solicitado junto à PRC a confecção de grades de segurança para sala de apoio didático da FM.
		Reformar o espaço físico para implantação do Centro de Informática e Telesaúde da FM.	Reforma do espaço físico para implantação do Centro de Informática e Telesaúde da FM.	Reforma do espaço físico para implantação do Centro de Informática e Telesaúde da FM.	
		Aumentar a segurança nas instalações da FMD/FS e HUB.	Solicitação, junto a administração central da UnB, de medidas com vistas a aumentar a segurança nas instalações da FM/FS e no HUB.	Solicitação, junto a administração central da UnB, de medidas com vistas a aumentar a segurança nas instalações da FM/FS e no HUB.	Constantemente é solicitado à Administração Central a efetivação de medidas com vistas a aumentar a segurança nas instalações da FM/FS e HUB
		Aumentar a segurança nas instalações da FMD/FS e HUB.	Instalação de medidas de segurança coletivas na FM/FS.	Instalação de medidas de segurança coletivas na FM/FS.	Providenciada a instalação de grades na sala de apoio didático da FM e no Laboratório de Otopatologia
		Reforma do auditório da PG da FM.	Reforma do auditório da PG da FM.	Reforma do auditório da PG da FM.	Reforma do auditório concluída.
FS	05 / D2	Criar espaços apropriados para o ensino e aprendizado clínico.	Implantação do Centro de Parto da HUB/UnB, Farmácia-Escola e Clínica de Odontologia, até 2006.	Implantação do Centro de Parto da HUB/UnB, Farmácia-Escola e Clínica de Odontologia.	Parcial.Projeto em discussão referente ao Casa de Parto e quanto a Farmácia-Escola e Clínica de Odontologia em fase de construção.
		Construir o anexo da FS para abrigar novos cursos	Construção de um prédio anexo para expansão da FS cuja a área e de 2.706,25 m2 até 2006	Construir o anexo da FS para abrigar novos cursos	Parcial. Estão sendo realizados estudos iniciais na busca de financiamento não somente via PDI
		Criar/implantar a Clínica de Odontologia.	Criação/implantação da Clínica de Odontologia até 2006.	Manutenção da Clínica de Odontologia até 2006.	Parcial. Prédio em fase de construção via Prefeitura do Campus
HUB	05 / D2	Realizar obras de construção de novos espaços, essenciais à ampliação da assistência à saúde.	Construção de uma biblioteca de 1.600 m², em rede com as principais bibliotecas virtuais da área de Saúde, para atender os alunos dos Cursos de Medicina, Odontologia, Enfermagem, Farmácia e Nutrição, entre outros, até em 2006.	Construção da Biblioteca Especializada do HUB	Parcial, foi adaptado novo espaço para Biblioteca.
HUB	05 / D2	Realizar obras de construção de novos espaços, essenciais à ampliação da assistência à saúde.	Criação do Instituto da Criança e do Adolescente, em 2006.	Criação do Inst. Da Criança e do Adolescente do HUB	Parcial, obra em andamento
IB	05 / D2	Construir o novo prédio do IB.	Construção do novo prédio do IB até 2006.	Construção do novo prédio do IB.	Licitação realizada. Contratação da empresa vencedora da licitação, início das obras em 1º/2007.
IDA	05 / D2	Construir o prédio do desenho Industrial.	Construção do prédio até 2006.	Construção do prédio.	projeto sendo executado pelo CEPLAN, meta em andamento
		Elaborar/Executar projeto cênico para teatro.	Execução de projeto cênico.	Execução de projeto cênico.	
		Criar projeto para espaço físico dos departamentos.	Criação do projeto para espaço físico do VIS e da Música até 2006.	Criação do projeto para espaço físico do VIS e da Música.	meta alcançada parcialmente, projeto sendo elaborado pelo CEPLAN
IE	05 / D2	Construir ou reformar das dependências dos Departamentos do IE.	Construção de espaço físico para o Departamento de Estatística até 2006.	Término da construção do novo espaço físico do EST.	Reforma da sala da rede interna em fase final
			Reformar e adequar o espaço físico do módulo 18 do ICC para utilização do Departamento de Computação até 2006.	Reformar e adequar o espaço físico do módulo 18 do ICC para utilização do Departamento de Computação.	Projeto avaliado e consolidado. Obras ainda não iniciadas.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IE	O5 / D2	Construir ou reformar das dependências dos Departamentos do IE.	Reforma do espaço físico do Departamento de Estatística até 2006.	Reforma do espaço físico do Departamento de Estatística.	Estudo de proposta junto ao CEPLAN para reforma do EST.
			Reforma do espaço físico do Departamento de Computação até 2006.	Apreciação de um projeto de reforma do departamento de Computação e início das obras.	Aprovado o projeto de realocação de salas de professores do CIC junto à CEPLAN.Reforma do espaço atual em estudo.
			Reforma do espaço físico do Departamento de Matemática até 2006.	Apreciação de um projeto de reforma do departamento de matemática e início das obras.	Projeto aprovado. Obras não iniciadas. Realização da primeira fase da reforma do MAT. Obs. verba principal valor aproximado.
			Reforma do espaço físico do Departamento de Matemática até 2006.	Apreciação de um projeto de reforma do departamento de matemática e início das obras.	projeto apreciado.Obras iniciadas.
IF	O5 / D2	Construir um prédio adequado para o Instituto de Física (projeto já aprovado no Conselho Diretor da UnB).	Construção de prédio adequado ao Instituto de Física até 2006.	Construção de prédio adequado ao Instituto de Física.	
IG	O5 / D2	Reformar e Ampliar as instalações do Instituto de Geociências.	Construção/Conclusão do prédio do Instituto até 2006.	Construção do Mezanino e Início da Reforma Geral.	
IH	O5 / D2	Construir prédio para instalar a Faculdade de Serviço Social.	Elaboração do projeto para a instalação da Faculdade de Serviço Social, (dependendo do resultado do objetivo 9) até 2006.	Execução do projeto para a instalação da Faculdade de Serviço Social, (dependendo do resultado do objetivo 9).	Em discussão.
IL	O5 / D2	Criar um espaço físico mais adequado para o Centro Acadêmico de Letras e Tradução - CALET. Manter o espaço físico do Instituto em condições de uso.	Remanejamento do CALET para o novo espaço físico até 2006.	Remanejamento do CALET para o novo espaço físico.	
			Reforma do laboratório de línguas, até 2006.	Reforma do laboratório de línguas.	Executado pintura na parte interna e externa do Instituto de Letras e na Secretaria do Departamento de Linguística, Línguas Clássicas e Vernácula.
			Implantação do Laboratório de Tradução, até 2006.	Implantação do Laboratório de Tradução.	
IP	O5 / D2	Construir prédio próprio em área estimada de 2000 m2 destinado a um Centro de Atendimento para abranger as atividades de atendimento à saúde, os estágios supervisionados, a extensão universitária, ação comunitária, e a prestação de serviços via consult	Construção de um prédio para abrigar um Centro de Atendimento, até 2005.	Conclusão da construção do um prédio para abrigar um Centro de Atendimento.	Projeto em Desenvolvimento pelo CEPLAN
IQ	O5 / D2	Construir prédio adequado ao Instituto de Química (projeto já aprovado no Conselho Diretor da UnB).	Construção de prédio adequado ao Instituto de Química, até 2006.	Construção de prédio adequado ao Instituto de Química.	O prédio se encontra em construção com previsão de conclusão para julho de 2007. Construção prevista de 8.691.35 M2, com valor previsto de cerca de R\$ 14.000.000,00, conforme informações do CEPLAN.
PRC	O5 / D2	Construir a sede Administrativa da Prefeitura do Campus.	Implantação da nova sede Administrativa da Prefeitura do Campus, até 2006	Implantar a nova sede Administrativa da Prefeitura do Campus	
SGP	O5 / D2	Construir galpão para equipe de manutenção e obras.	Construção do novo prédio, até dezembro de 2006.	Instalação da equipe de manutenção no novo prédio.	
FAL	O5 / D3	Melhorar a infra-estrutura.	Ampliação do almoxarifado, até 2006.	Ampliação do almoxarifado.	
			Construção de um auditório até 2006.	Construção de um auditório.	
			Construção de 03 quilômetros de pavimentação com bloquetes, até 2006.	Construção de 03 quilômetros de pavimentação com bloquetes.	
			Reforma e ampliação do alojamento, até 2006.	Reforma e ampliação do alojamento.	
			Construção de um laticínio, até 2006.	Construção de um laticínio.	
			Construção de um vestiário, até 2006.	Construção de um vestiário.	
			Construção de 08 salas de aula, até 2006.	Construção de 03 salas de aula.	Foram adquiridos vidros, material hidráulico e elétrico para as novas salas de aula.
IB	O5 / D3	Ampliar, adaptar e/ou reformar o espaço físico de acordo com necessidade dos usuários do Campus.	Realização de pequenas adaptações para melhor preservação das coleções até 2006.	Realização de pequenas adaptações para melhor preservação das coleções.	As adaptações foram realizadas pela PRC.
			Reformar e/ou adaptar os espaços físicos para o Núcleo de educação científica, laboratórios e ensino a distância até 2006.	Reformar e/ou adaptar os espaços físicos para o Núcleo de educação científica, laboratórios e ensino a distância.	Linha telefônica instalada para o laboratório de ensino a distância.
PRC	O5 / D3	Reformar/adaptar áreas dos Campi para atender aos portadores de necessidades especiais	Adaptação de 20 auditórios dos prédios do Campus para acesso ao quadro-negro, até 2006	Adaptação de 25% dos auditórios nos prédios para atender portadores de necessidades especiais	Atingida parcial, adequação de espaço
			Confecção e instalação de guarda-corpo nas circulações dos prédios do Campus, até 2006	Confecção e instalação de 25% de guarda-corpos nas circulações dos prédios do Campus para atender portadores de necessidades especiais	
			Instalação de elevadores para portadores de necessidades especiais nos prédio da BCE, ICC, e FA, até 2006.	Instalação de elevadores para portadores de necessidades especiais nos prédios do Campus	
			Rebaixamento de meio fio dos estacionamentos e das calçadas existentes no Campus, para atender aos PNES até 2006.	Rebaixamento de meio fio dos estacionamentos e das calçadas existentes no Campus, para atender aos PNES.	Atingida parcial, material para construção de rampas no campus
			Reforma de sanitários para adaptação de portadores de necessidades especiais nos prédios do ICC, BCE, Reitoria, FEF, FE ,FT, SG'S, CO, FA, FM/FS e NMT, até 2006.	Reforma de sanitários para adaptação de portadores de necessidades especiais nos prédios do ICC, BCE, Reitoria, FEF, FE ,FT, SG'S, CO, FA, FM/FS e NMT.	Atingida parcial, foram adquiridos barras de apoio para sanitários
			Construção/adaptação de rampas nas entradas dos prédios do CO, FE-3, SG-9, SG-11, SG-12 e FM/FS, até 2006	Construção/adaptação de rampas nas entradas dos prédios do CO, FE-3, SG-9, SG-11, SG-12 e FM/FS.	
			Colocação de piso antiderrapante nos prédios dos Campi, até 2006.	Colocação de piso antiderrapante nos prédios dos Campi.	
Execução de plataforma fixa nos prédios da FEF, FT, SG-9, SG-11, SG-12, FE-3, PMU-I, PMU-II, BCE/CID, FM/FS, até 2006.	Execução de plataforma fixa nos prédios da FEF, FT, SG-9, SG-11, SG-12, FE-3, PMU-I, PMU-II, BCE/CID, FM/FS.				

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
PRC	05 / D3	Reformar/adaptar áreas dos Campi para atender aos portadores de necessidades especiais	Construção de novos caminhos e reforma de calçadas existentes com aplicação de material antiderrapante, até 2006.	Construção de novos caminhos e reforma de calçadas existentes com aplicação de material antiderrapante.	Foram construídas 500m2 de calçadas com custo de 10.000,00
		Ampliar o prédio do Galpão da Marcenaria da Prefeitura do Campus.	Ampliação do prédio do Galpão da Marcenaria da Prefeitura do Campus, até 2006	Ampliação do prédio do Galpão da Marcenaria da Prefeitura do Campus	
		Ampliar as Redes de Comunicação da UnB.	Ampliar as redes de comunicação da UnB, até 2006.	Ampliação de 20% da rede de comunicação da UnB.	Atingida parcial, foram adquiridos materiais eletrônicos a serem usados em alguns departamentos da UnB

Área Organizacional O&M

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CDT	05 / D9	Desenvolver projeto de reestruturação organizacional da Gerência Administrativo-Financeira.	Elaboração do Projeto de reestruturação até 2006.	Elaboração do Projeto de reestruturação.	Projeto concluído em 2005. Implantado em parcialmente em 2006.
			Envio da proposta à Direção do CDT para apreciação e aprovação até 2006.	Envio da proposta à Direção do CDT para apreciação e aprovação.	Proposta aprovada enviada após ajustes solicitados pela Direção.
			Adequação e ajustes conforme orientação dos diretores até 2006.	Adequação e ajustes conforme orientação dos diretores.	Ajustes realizados conforme orientação da Direção.
			Implementação do Projeto de reestruturação da gerência adm e financeira até 2006.	Implementação do Projeto de reestruturação da gerência adm e financeira.	Em processo de implantação.
		Definir as atividades e responsabilidades da Gerência de Empreendedorismo e seus núcleos.	Definição dos núcleos e a secretaria da GEEMP descrevendo as atividades e responsabilidades de cada um até 2006.	Definição dos núcleos e a secretaria da GEEMP descrevendo as atividades e responsabilidades de cada um.	Sim. Definição e descrições realizadas. Núcleo e Secretaria de GEEMP definidos, meta concluída.
		Definir as atividades e responsabilidades da Gerência de Empreendedorismo e seus núcleos.	Designação de 03 servidores técnicos para atuação na chefia dos núcleos da GEEMP até 2006.	Designação de 03 servidores técnicos para atuação na chefia dos núcleos da GEEMP.	Designações realizadas (Pró-Jr, Capacitação e escola).
		Reestruturação do Núcleo de Projetos, Contratos e Convênios – NPCC.	Reorganização da documentação de todos os Convênios da Lei de Informática (arquivo físico e eletrônico) até 2006.	Reorganização da documentação de todos os Convênios da Lei de Informática (arquivo físico e eletrônico).	Meta realizada. Foi reestruturada todo arquivo eletrônico e físico dos Convênios da Lei de Informática.
			Criação de um fluxograma para elaboração e andamento de processos, contratos, convênios e projetos até 2006.	Criação de um fluxograma para elaboração e andamento de processos, contratos, convênios e projetos.	Já existe este fluxograma e continua sendo utilizados para a tramitação de processos referente a Contratos e Convênios.
Reestruturar a unidade criando a ACT com o objetivo de ampliar a captação de recursos do Núcleo.	Criar a ACT (Agência de Comercialização de Tecnologia) para aumentar a visibilidade e a captação de recursos junto às empresas até 2006.	Criar a ACT (Agência de Comercialização de Tecnologia) para aumentar a visibilidade e a captação de recursos junto às empresas.			
CEAM	05 / D9	Aprimorar a estrutura organizacional do CEAM.	Distribuição das responsabilidades dos membros do Conselho Deliberativo na gestão do CEAM e fortalecimento deste Conselho para suas atribuições estatutárias (com a criação das comissões permanentes e adoc.	Manutenção das comissões permanentes e adoc.	Foram criadas pelo Conselho Deliberativo do CEAM as seguintes Comissões: Graduação, Extensão, Pós-Graduação, Pesquisa e Publicação.
CEDOC	05 / D9	Implantar a estrutura organizacional do CEDOC.	Conclusão e acompanhamento para implantação da Estrutura Organizacional do CEDOC, até 2006.	Conclusão e acompanhamento para implantação da Estrutura Organizacional do CEDOC.	Reencaminhado a Comissão de Implantação nova versão do Regimento Interno do CEDOC.
CEFTRU	05 / D9	Reorganizar a Unidade.	Mapeamento dos processos e rotinas. Elaboração do manual de procedimentos do CEFTRU.	Mapeamento dos processos e rotinas. Elaboração do manual de procedimentos do CEFTRU.	Projeto em andamento. O Diagnóstico Organizacional foi concluído. A proposição de novos procedimentos e a elaboração do manual serão realizados em 2007.
			Obtenção de recursos permanentes para despesas administrativas e manutenção predial.	Obtenção de recursos permanentes para despesas administrativas e manutenção predial.	Aguardando liberação de recursos pela FUB. Até o final de 2006 não houve definições formais.
			Criação do comitê científico CEFTRU.	Criação do comitê científico CEFTRU.	Foi definida a criação de uma Coordenação de Pesquisa no centro, com início das atividades em 2007, já estando sendo propostas suas linhas de atuação.
CESPE	05 / D9	Modernizar a estrutura administrativa do CESPE.	Implantação da nova estrutura administrativa do CESPE, até 2006.	Implantação da nova estrutura administrativa do CESPE.	Estrutura implantada de acordo com o Ato da Reitoria 1.654/2005.
			Elaboração do regimento interno do CESPE, até 2006.	Elaboração do regimento interno do CESPE.	Em discussão, juntamente com as demais Unidades da FUB/UnB.
CIORD	05 / D9	Reestruturar o CIORD.	Criação de uma nova estrutura do CIORD até 2006.	Criação de uma nova estrutura do CIORD.	Estudos em andamento
			Aprovação da nova estrutura do CIORD pelo CONSUNI, até 2006	Aprovação da nova estrutura do CIORD pelo CONSUNI.	Regimento interno reformulado
			Reformulação do regimento do CIORD até 2006.	Reformulação do regimento do CIORD.	Reformulação executada
CME	05 / D9	Promover a reestruturação do CME	Implantação da nova estrutura até 2006.	Implantação da nova estrutura.	Foram iniciadas a reestruturação com a contratação de parte do pessoal. Entretanto, ocorreu a saída de dois servidores do quadro permanente e não foi aberto novos concursos para preenchimento das vagas.
			Implantação da autonomia financeira e administrativa do CME até 2006.	Implantação da autonomia financeira e administrativa do CME.	
		Promover a reestruturação administrativa do CPCE.	Elaboração e implantação de uma nova proposta de reestrutura administrativa, até 2006.	Elaboração e implantação de uma nova proposta de reestrutura administrativa.	Avanço na criação do Conselho Diretor do CPCE e da UNBTV para criação do seu regimento interno,
CPD	05 / D9	Redefinição da estrutura organizacional do CPD.	Operacionalizar e Colocar a TV no ar via cabo ou UHF até 2006.	Manutenção da TV (Serviços de PF e PJ)	Implantada e em funcionamento a TV Universitária com a contratação de trainees e estagiários, canal 6 da NET (UnBTV). Programação diária, 24 horas.
			Reestruturação do organizacional do Centro, até 2006.	Reestruturação organizacional do Centro.	O Centro de Informática está participando juntamente com a DGCIT e CITI, coordenado pela Vice-Reitoria, de um grupo de TI, que definirá o papel e competência do Centro no novo contexto. + Comissão de TI constituída e prazo de 120 dias para conclusão
DEX	05 / D9	Promover o redesenho do Decanato de Extensão e da Casa da Cultura da América Latina	Reestruturação e manutenção do espaço físico da CAL, até 2006.	Reestruturação e manutenção do espaço físico da CAL.	EM ANDAMENTO COM VARIAS SUSCITAÇÕES PARA REFORMA DE GALERIAS, SALAS E PINTURA EXTERNA DA SEDE DA CAL NO SCS.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DPP	05 / D9	Implementar o processo de modernização administrativa do Decanato.	Avaliação e atualização das normas e rotinas de fluxos de processos no DPP, até 2006	Avaliação e atualização das normas de rotinas e fluxos de processos no DPP	Encontra-se em andamento um trabalho no DPP com psicóloga especialista em gestão de trabalho, visando fazer processo de gestão e reorganização de atividades.
			Apoio da Secretaria Executiva para elaboração de projetos institucionais de pesquisa	Apoio da Secretaria Executiva para elaboração de projetos institucionais de pesquisa- contratação de uma equipe de especialistas	Criação da Diretoria de Projetos, para estimular as relações de parceria com a Sociedade Brasileira, atuando na gestão do conhecimento por meio do mapeamento de necessidades externas.
FACE	05 / D9	Moderniza a estrutura organizacional da unidade.	Aprovar um convênio para a instalação de curso de doutorado com o apoio do CID, estabelecendo critérios para decisão entre a UFMA e UNIDERP, até 2006.	Aprovar um convênio para a instalação de curso de doutorado com o apoio do CID, estabelecendo critérios para decisão entre a UFMA e UNIDERP.	Em negociação.
FAU	05 / D9	Elevar nível de eficiência dos funcionários da FAUUnB.	Otimização dos horários de trabalho dos funcionários da FAUUnB até 2006.	Otimização dos horários de trabalho dos funcionários da FAUUnB até 2006.	OS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS TÊM OS HORÁRIOS DE TRABALHO OTIMIZADOS DE ACORDO C/ A NECESSIDADE DOS SETORES
			Otimização das atribuições de atividades dos funcionários da FAUUnB até 2006.	Otimização das atribuições de atividades dos funcionários da FAUUnB.	HÁ TODA DISTRIBUIÇÃO DE ATIVIDADES AOS TÉCN.ADMINISTR.
			Busca de fontes de rendimento extra para os funcionários da FAUUnB até 2006.	Busca de fontes de rendimento extra para os funcionários da FAUUnB.	EXISTE A TENTATIVA DE MELHORIA SALARIAL (EXTRA) PARA OS TÉCN.ADMIN. EM ATIV.DE EXTENSÃO.
FAV	05 / D9	Promover a reestruturação acadêmica e administrativa. Revisar Regimento da FAV.	Criação de área de desenvolvimento rural, até 2006.	Manutenção da área de desenvolvimento rural.	
			Realce do papel dos gestores de áreas acadêmicas, até 2006.	Realce do papel dos gestores de áreas acadêmicas até 2006.	
			Melhoria do funcionamento da FAV, até 2006.	Manutenção da melhoria do funcionamento da FAV.	Encontra-se em fase final de revisão.
FE	05 / D9	Redesenho da Unidade.	Atualização, aprovação e implantação da estrutura organizacional da FE.	Elaboração, aprovação e implantação do regimento da FE.	Meta parcialmente alcançada. Há uma proposta em discussão e em processo de aprovação no âmbito da Unidade. A proposta de criação do regimento da Faculdade de Educação, não teve sua concretização, pois as discussões a cerca da matéria não teve fim.
FMD	05 / D9	Criação de Centro de Informática e Telesaúde da FM.	Implementação e manutenção do Centro de Informática e Telesaúde da FM.	Implementação e manutenção do Centro de Informática e Telesaúde da FM.	Comissão está discutindo a criação do Centro de Informática e Telesaúde da FM
FS	05 / D9	Discutir a reestruturação administrativa.	Elaboração de projeto de reestruturação, desencadeando processo de discussão de reestruturação administrativa da FS, até 2006.	Elaboração projeto de reestruturação, desencadeando processo de discussão de reestruturação administrativa da FS.	Parcial. Projeto em discussão junto aos Departamentos.
			Elaborar o estatuto da FS, até 2006.	Elaborar o estatuto da FS	Parcial. Projeto para elaboração do estatuto em estudo conjuntamente com a Direção da FS e os Departamentos.
			Elaborar o estatuto da FS, até 2006.	Elaborar o estatuto da FS	Projeto em discussão junto aos Departamentos.
HUB	05 / D9	Criar Unidades de Enfermaria.	Criação da Unidade Intermediária, na Enfermaria de Cardiologia, em 2006.	Criação de Unidade Intermediária na Enf. de Cardiologia	
			Criação, na estrutura organizacional e assistencial do HUB, de uma Enfermaria de Procedimentos (Gastroenterologia, Dermatologia, Pneumologia, Reumatologia, Oncologia, Hematologia, e Nefrologia), até em 2006.	Criação de Enfermaria de Procedimentos	
			Criação, na estrutura organizacional e assistencial do HUB, de uma Enfermaria de Assistência Respiratória, com 03 novas Unidades de Isolamento, até em 2006	Criação de Enfermaria de Assistência Respiratória	Completa, funcionando no Laboratório do Sono - 4º andar.
		Criar Laboratórios de Avaliação Clínica.	Criação, na estrutura organizacional e assistencial do HUB, de um Laboratório de Avaliação Gastroenterológica (05 leitos/dia), pmetria do esôfago-24 h, Esfagogomanometria, até em 2006.	Criação de Laboratório de Avaliação Gastroenterológica	Parcial, estamos realizando alguns exames, como PHmetria e manometria.
IB	05 / D9	Elaborar e/ou revisar o Estatuto da unidade. Discutir a reestruturação administrativa e/ou acadêmica de forma continuada.	Discussão e aprovação no Conselho do Regimento Interno do IB e encaminhamento para o Consuni até 2006.	Aprovação do Regimento Interno do IB no CONSUNI.	Aguardando a aprovação pelo CONSUNI
			Manutenção das atividades técnicas e administrativas de forma continuada, até 2006.	Manutenção e otimização das atividades técnicas e administrativas de forma continuada.	Estão sendo mantidas as atividades e quando possível otimizadas.
			Levantamento das necessidades de cursos de informática e outros para os técnicos do IB, através do PROCAP e outros até 2006.	Capacitação de servidores na funções administrativas e técnicas.	Foram concluídos os cursos de auxiliar e técnico de laboratório com auxílio do PROCAP/SRH. Estão sendo estruturados três novos cursos. Foi iniciado curso para técnicos da área de microscopia.
ICS	05 / D9	Definir a nova estrutura organizacional para o ensino e a pesquisa.	Implementação da separação do Curso de Ciências Sociais em dois Cursos: Antropologia e Sociologia, até 2006.	Implementação da separação do Curso de Ciências Sociais em dois Cursos: Antropologia e Sociologia.	
IDA	05 / D9	Realizar em conjunto a avaliação dos planos de desenvolvimento dos departamentos.	Criação e manutenção de grupos de trabalho que auxiliem na administração dos departamentos até 2006.	Criação e manutenção de grupos de trabalho que auxiliem na administração dos departamentos.	meta em andamento
INT	05 / D9	Elaborar um manual de padronização de rotinas e procedimentos.	Elaboração de um manual de padronização de rotinas e procedimentos em 2006.	Elaboração de um manual de padronização de rotinas e procedimentos.	
IPOL	05 / D9	Redefinir a estrutura organizacional do Instituto	Aprovação do regimento interno pelo Conselho de Instituto até 2006.	Aprovação do regimento interno pelo Conselho de Instituto.	O novo regimento interno do IPOL foi feito e aprovado em reunião do colegiado no 1º/2006
PJU	05 / D9	Reestruturar rotinas e procedimentos administrativos, com a finalidade de agilizar a tramitação de processos jurídicos.	Organização e Manutenção do Arquivo de Documentos Diversos e Processos Judiciais da Procuradoria Jurídica, até 2006.	Manutenção da organização do acervo documental administrativo e jurídico da PJU.	META PARCIALMENTE ALCANÇADA
PRC	05 / D9	Reestruturar o Regimento Interno e modernizar a estrutura organizacional da Prefeitura do Campus.	Implementação/modernização da estrutura organizacional da PRC até 2006.	Implementação/modernização da estrutura organizacional da PRC.	Atingida total , regimento aprovado no 1º trimestre de 2006, feito pela DAL (Diretoria de Administração e Logística) da PRC.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
PRC	O5 / D9	Reestruturar o Regimento Interno e modernizar a estrutura organizacional da Prefeitura do Campus.	Registro do Regimento Interno da PRC junto à SPL, até 2006.	Registro do Regimento Interno da PRC junto à SPL.	Aprovado junto de comissão de O&M na SPL
SPL	O5 / D9	Coordenar a reestruturação da UnB e da FUB.	Criação de grupo de trabalho multidisciplinar para analisar e propor a readequação das estruturas organizacionais das unidades, em 2006.	Criação de grupo de trabalho multidisciplinar para analisar e propor a readequação das estruturas organizacionais das unidades.	Elaboração de proposta de reestruturação global da Universidade contendo conceitos e parâmetros para adequação de modelos, com encaminhamento ao Reitor e Conselho Diretor.
			Coordenação do processo de reestruturação organizacional da UnB e da FUB, até 2006.	Coordenação do processo de reestruturação organizacional da UnB e da FUB.	Participação na Comissão de Reestruturação criada pela Administração Superior da FUB. Elaboração de Proposta de Estruturação da SPL e encaminhamento ao Reitor.
		Coordenar a modernização da comunicação institucional.	Modernização da comunicação institucional de 2003 a 2006.	Modernização da comunicação institucional	

anejamento, Avaliação e Informação

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
AUD	O5 / D1	Aquisição de publicações - Formação de acervo bibliográfico AUD.	Publicações técnicas visando o aprimoramento da atividades da Auditoria interna, até 2006.	Publicações técnicas visando o aprimoramento da atividades da Auditoria interna.	Adquiridas publicações técnicas de interesse da Auditoria Interna. Aguardando a entrega das referidas publicações pelo Fornecedor
		Assessoramento técnico aos gerentes.	Orientação aos centros de custo quanto às áreas com maior incidência de ressalvas nos relatórios da Auditoria Interna visando melhorar a instrução dos processos, até 2006.	Orientação aos centros de custo quanto às áreas com maior incidência de ressalvas nos relatórios da Auditoria Interna visando melhorar a instrução dos processos.	Participação em reuniões com os Responsáveis pelos Centros de Custo auditados com o objetivo de que se estabeleçam medidas saneadoras quanto às ressalvas apontadas. Cumprimento de 100% da meta.
BCE	O5 / D1	Manter as atividades administrativas da BCE.	Aquisição de material de consumo e de manutenção, até 2006.	Aquisição de material de consumo e de manutenção, até 2006.	Aquisição de vários materiais diversos de consumo, para utilização na BCE.
CDT	O5 / D1	Reestruturar o Pró-Júnior.	Elaboração de diagnóstico do programa com o apoio das 14 EJs existentes e NENJUB até 2006.	Elaboração de diagnóstico do programa com o apoio das 14 EJs existentes e NENJUB.	sim.Diagnóstico concluído e a Reestruturado o programa. 18 EJ ativas em processo de assinatura de convênio com a UnB.
			Revisão do Manual do Programa até 2006.	Revisão do Manual do Programa.	Em fase de conclusão, convênio na PJU.
			Revisão/manutenção do programa Jovem Empreendedor até 2006.	Revisão/manutenção do programa Jovem Empreendedor.	Programa reviso. Negociação concluída. Assinatura do Ato de Designação do CDT como coordenador do Pró-JR.
CEFTRU	O5 / D1	Elaborar o Plano Estratégico.	Finalização e implantação da administração e planejamento estratégico.	Finalização e implantação da administração e planejamento estratégico.	O planejamento estratégico está suspenso, aguardando uma reprogramação de datas para sua conclusão.
CIORD	O5 / D1	Manter atualizadas as informações sobre o CIORD.	Criação/manutenção de uma home page do CIORD até 2006.	Criação/manutenção de uma home page do CIORD.	pagina criada e em manutenção desde 2005
			Criação/manutenção de um banco de dados (PHP) para armazenar informações de rotina administrativa, as monografias, a produção científica e dos cursos até 2006.	Criação/manutenção de um banco de dados (PHP) para armazenar informações de rotina administrativa, as monografias, a produção científica e dos cursos.	Banco de dados em projeto para desenvolvimento do software
		Disponibilização de informações atualizadas na home page do CIORD até 2006.	Disponibilização de informações atualizadas na home page do CIORD.	Atualização em andamento	
		Criar fórum de discussão sobre aspectos sócio-econômicos da ocupação do espaço e ordenamento territoriais (EOT).	Criação/manutenção de 1 fórum de discussão para a comunidade em geral até 2006.	Criação/manutenção de 1 fórum de discussão para a comunidade em geral.	Utilização do programa modle(UnB). A organização final dar-se-á em 2007 para inicio da utilização do programa
		Manter as atividades administrativa do CIORD.	Manutenção das atividades administrativas do CIORD até 2006.	Manutenção das atividades administrativas do CIORD.	concluída
CPCE	O5 / D1	Implantar e manter o planejamento estratégico do CPCE.	Elaboração do Regimento interno do CPCE, até 2006.	Elaboração do Regimento interno do CPCE.	Avanço na implantação do regimento interno a partir das novas ações e diretrizes alavancadas pela direção atual, fortalecidas com a criação da UnBTV.
DATAUNB	O5 / D1	Implementar a administração e o planejamento estratégico como ferramenta de modernização da gestão.	Elaboração do Plano Estratégico do DATAUnB, até 2006.	Elaboração do Plano Estratégico do DATAUnB.	
			Elaboração do Regimento Interno do DATAUnB, até 2006.	Elaboração do Regimento Interno do DATAUnB, até 2006.	A elaboração já foi iniciada.
DEG	O5 / D1	Normatizar o ajuste da matrícula.	Normatização do ajuste da matrícula, até 2006.	Normatização do ajuste da matrícula.	Modificação nas normas de ajuste implementadas no processo de matrícula para o 1/2006.
			Diferenciação do período para trancamento automático (10 dias) e justificado, até 2006.	Diferenciação do período para trancamento automático (10 dias) e justificado.	Diferenciação do período de trancamento implementada no 1/2006.
		Criar uma comissão para análise das normas atuais do DEG e propor mudanças.	Criação de uma comissão para análise das normas atuais do DEG e propor mudanças.	Criação de uma comissão para análise das normas atuais do DEG e propor mudanças até 2006.	
		Planejar e implantar projetos.	Criação da gerência de projetos (na Assessoria de Projetos Especiais) para atuar junto às agências de fomento e à coordenação pedagógica, com função de apoio as atualizações curriculares, criação de cursos a distância, aproveitamento de vagas da evasão, t	Criação da gerência de projetos para atuar junto às agências de fomento e à coordenação pedagógica, com função de apoio as atualizações curriculares, criação de cursos a distância, aproveitamento de vagas da evasão, transferência facultativa.	
			Estímulo à implantação de projetos que estimulem a redução da carga horária do professor e do estudante em sala de aula com a necessária contrapartida do envolvimento de ambos em programas especiais de aprendizagem.	Estímulo à implantação de projetos que estimulem a redução da carga horária do professor e do estudante em sala de aula com a necessária contrapartida do envolvimento de ambos em programas especiais de aprendizagem.	Iniciada.
		Elaborar o Plano de Desenvolvimento Institucional para o próximo quadriênio.	Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional para o próximo quadriênio.	Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional para o próximo quadriênio.	Meta alcançada.
Propor, em conjunto com o Instituto de Letras, política para o ensino de línguas.	Proposta, em conjunto com o Instituto de Letras, política para o ensino de línguas até 2006.	Proposta, em conjunto com o Instituto de Letras, política para o ensino de línguas.			

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DEG	O5 / D1	Participar do projeto Expansão da Universidade	Favorecimento do Projeto Expansão da UnB apoiando as iniciativas dos cursos de graduação nos novos campus, inicialmente o Campus UnB-Planaltina até 2006.	Favorecimento do Projeto Expansão da UnB apoiando as iniciativas dos cursos de graduação nos novos campus, inicialmente o Campus UnB-Planaltina até 2006.	Implantação dos cursos de Gestão de Agronegócios e Ensino de Ciências no Campus UnB-Planaltina no 1/2006; Implantação do curso de Licenciatura à Distância em Biologia e Administração à Distância com polos em Planaltina e Ceilândia no 1/2006.
			Equipar os laboratórios dos novos campus para permitir a ampliação de oferta de vagas (pólos) no contexto do projeto Expansão da Universidade até 2006.	Equipar os laboratórios dos novos campus para permitir a ampliação de oferta de vagas (pólos) no contexto do projeto Expansão da Universidade até 2006.	
EDU	O5 / D1	Implantar sistema de planejamento da EDU que otimize o potencial de prestação de serviços da unidade.	Implantação do sistema de planejamento e gestão editorial em 2002 e manutenção, até 2006.	Manutenção do sistema de planejamento e gestão editorial.	Atividade em constante desenvolvimento.
FAU	O5 / D1	Melhorar Indicadores internos de desempenho da FAU na Matriz orçamentária.	Acompanhamento permanente da execução do PDI até 2006.	Acompanhamento permanente da execução do PDI.	A DIREÇÃO ACOMPANHA A REALIZAÇÃO DO PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL DA FAU
FMD	O5 / D1	Solicitar apoio e busca de verbas junto aos órgãos diretivos visando a construção do bloco acadêmico-pedagógico.	Solicitação de apoio junto aos órgãos diretivos visando construção do bloco acadêmico-pedagógico.	Solicitação de apoio junto aos órgãos diretivos visando construção do bloco acadêmico-pedagógico.	Estão sendo realizadas ações junto a órgãos da Administração para viabilizar a construção do bloco acadêmico-pedagógico.
			Busca ativa de verbas junto à Reitoria, CESPE, Fundações de Apoio, Parlamentares (Verba de bancada) etc. para a viabilização do projeto de construção do bloco acadêmico pedagógico.	Busca ativa de verbas junto à Reitoria, CESPE, Fundações de Apoio, Parlamentares (Verba de bancada) etc. para a viabilização do projeto de construção do bloco acadêmico pedagógico.	Está sendo iniciado contatos com diversos órgãos com o objetivo de viabilizar o projeto de construção do bloco acadêmico pedagógico.
		Adequar a infra-estrutura geral da FM às necessidades de ensino, pesquisa e extensão.	Avaliação e execução dos projetos de modernização dos laboratórios da FM.	Avaliação e execução dos projetos de modernização dos laboratórios da FM.	
			Avaliação de projetos e priorização relativas à estrutura da FM.	Avaliação de projetos e priorização relativas à estrutura da FM.	
		Revisar o Plano Diretor do HUB.	Solicitação do cumprimento e revisão do Plano Diretor do HUB junto à direção do HUB.	Solicitação do cumprimento e revisão do Plano Diretor do HUB junto à direção do HUB.	Discussão em andamento.
		Revisar o Regimento Interno do HUB.	Revisar o Regimento Interno do HUB.	Solicitação e busca de participação junto aos gestores do HUB e Reitoria para revisão e aplicação do Regimento do HUB, buscando um aumento na participação da FM.	Discussão em andamento com realização de reuniões tanto na FM quanto no HUB.
		Criar comissão para assuntos parlamentares (Congresso Nacional e Assembléia Legislativa).	Avaliação e estudo da possibilidade de criação de comissão para assuntos parlamentares (Congresso Nacional e Assembléia Legislativa), visando representar os interesses da FM, visando aumentar a captação de recursos e implementação de projetos de interesse		
Inserir o HUB no planejamento de segurança da UnB.	Inserção do HUB no planejamento de segurança da UnB.	Inserção do HUB no planejamento de segurança da UnB.			
FT	O5 / D1	Adequar as instalações da FT visando atender a demanda de melhores condições de trabalho dos cursos de Graduação e Programas de Pós-graduação existentes e a criação de novos cursos.	Elaboração de Projeto de Expansão das instalações físicas da FT que leve em consideração a atual realidade e preveja as necessidades futuras, até 2006.	Elaboração de Projeto de Expansão das instalações físicas da FT que leve em consideração a atual realidade e preveja as necessidades futuras.	Projeto em andamento.
INT	O5 / D1	Promover Eventos Nacionais e Internacional.	Realização de contatos com Embaixadas e organismos internacionais para realização de eventos de interesse da comunidade, até 2006.	Realização de contatos com Embaixadas e organismos internacionais para realização de eventos de interesse da comunidade.	A INT está em contato constante com Embaixadas e Organismos Internacionais e realizou vários eventos durante o ano de 2006.
			Promoção, divulgação e apoio logístico a Seminários, conferências e debates, etc, sobre temas relevantes à comunidade acadêmica, até 2006.	Promoção, divulgação e apoio logístico a Seminários, conferências e debates, etc, sobre temas relevantes à comunidade acadêmica.	Promoção e apoio de 31 eventos sobre temas de interesse da comunidade acadêmica.
			Apoio aos institutos, faculdades, centros, núcleos, Embaixadas e organismos, até 2006.	Apoio aos institutos, faculdades, centros, núcleos, Embaixadas e organismos.	Apoio a vários Institutos e Faculdades na realização de eventos.
		Ampliar Intercâmbios Internacionais.	Ampliação da oferta de vagas de intercâmbio nas instituições parceiras e na UnB, até 2006	Ampliação da oferta de vagas de intercâmbio nas instituições parceiras e na UnB.	Até o presente 43 alunos foram selecionados para intercâmbio acadêmico. Com novos acordos firmados e implantação do programa MARCA, o intercâmbio tende a crescer, particularmente entre UnB e instituições de Mercosul, América do Norte e UE.
			Divulgação da seleção de programas de Intercâmbio, até 2006	Divulgação da seleção de programas de Intercâmbio.	17 processos de seleção foram divulgados durante o ano.
			Composição de bancas de seleção de intercâmbio, até 2006.	Composição de bancas de seleção de intercâmbio.	17 bancas de seleção foram compostas durante o ano.
			Preparação de documentos para envio e recebimento de alunos de intercâmbio, até 2006	Preparação de documentos para envio e recebimento de alunos de intercâmbio.	Foi preparada a documentação de 59 alunos que enviamos para participar de intercâmbio nas Universidades conveniadas e de 23 alunos que recebemos.
		Acompanhamento do processos de matrícula e das atividades dos alunos de intercambio, até 2006	Acompanhamento do processos de matrícula e das atividades dos alunos de intercambio	Acompanhamos o registro e matrícula de 82 alunos selecionados para intercâmbio entre os que enviamos para outras Universidades e os que recebemos na UnB.	
		Auxílio financeiro a estudantes brasileiro financiado pela Fundação Renzo Piano, até 2006.	Auxílio financeiro a estudantes brasileiro financiado pela Fundação Renzo Piano.	Auxílio financeiro a estudante de Arquitetura e Urbanismo financiado pela Fundação Renzo Piano.	
		Capacitar os servidores da INT em programas especiais de apoio a gestão administrativa universitária.	Capacitação dos servidores da INT em gerência das organizações, línguas estrangeiras e proporcionar estágios de treinamento em IES Internacionais, Organismos Internacionais e ONG's até 2006.	Capacitação dos servidores da INT em gerência das organizações, elaboração de projetos, administração de sistemas de informações, línguas estrangeiras e proporcionar estágios de treinamento em IES Internacionais, Organismos Internacionais e ONG's.	
Capacitar os servidores da INT em programas especiais de apoio a gestão administrativa universitária.	Capacitação dos estagiários/bolsistas da INT, para manter as atividades de apoio a gestão universitária, até 2006.		Capacitação dos estagiários/bolsistas da INT, para manter as atividades de apoio a gestão universitária.		
PJU	O5 / D1	Manter as atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	em andamento

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados	
SAA	O5 / D1	Desenvolver gerenciamento estratégico de melhoria no atendimento a comunidade em geral.	Preparação de projeto de planejamento estratégico para o setor, até 2006.	Preparação de projeto de planejamento estratégico para o setor.	solicitada através MEMO/SAANº 777/07 enviada a VRT	
SPL	O5 / D1	Manter as atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	Aquisição de material de consumo junto ao SAL e suprimento de fundos para a compra de material não existente no Almoarifado.	
ACS	O5 / D2	Comprar um veículo Perua.	Participação em eventos locais e nacionais até 2006.	Participação em eventos locais e nacionais.	Participação em Foruns e Reuniões do FORPLAD.	
		Adquirir equipamentos fotográficos.	Aquisição de um veículo Perua para deslocamento de repórteres e fotógrafos em coberturas diárias de notícias até 2006.	Compra de um veículo perua para deslocamento de repórteres e fotógrafos na cobertura diária das notícias.	Encaminhamos os documentos solicitando a compra da Perua, porém, ainda não foi comparada.	
		Adquirir equipamentos de informática.	Aquisição de 2 câmeras fotográficas lente 6.3 digitais, 2 flash 512, 2 flash EF 500, 2 lentes 70-300mm e 2 bolsas para equipamento fotográfico, até 2006.	Aquisição de 2 câmeras fotográficas lente 6.3 digitais, 2 flash 512, 2 flash EF 500, 2 lentes 70-300mm e 2 bolsas para equipamento fotográfico.	Já saiu o equipamento na licitação passada.	
		Adquirir material de consumo e serviços.	Aquisição de 5 computadores, 3 gravadoras digitais e 1 impressora colorida, até 2006.	Aquisição de 8 computadores 3 gravadoras digitais e uma impressora colorida para imprimir no formato de A3.	Foram comprados 3 gravadores digitais.	
		Modernizar e atualizar os equipamentos da ACS.	Solicitação de material no Almoarifado Central e pedido de Suprimento de fundos, até 2006.	Solicitação de material no Almoarifado Central e pedido de Suprimento de fundos.	Mensalmente a Assessoria de Comunicação solicita do Almoarifado Central material de consumo para atender as necessidades do Centro.	
AUD	O5 / D2	Adquirir equipamentos de informática .	Aquisição de 5 computadores; 3 gravadores digitais e 1 servidor para hospedar o portal da UnB, até 2006.	Aquisição de 5 computadores; 3 gravadores digitais e 1 servidor para hospedar o portal da UnB.	Alcançamos todos os itens.	
		Adquirir material de consumo e serviços.	Aquisição de 2 impressoras , 6 computadores e 5 Antivírus, até 2006.	Aquisição de 1 impressora, 2 computadores com Windows XP original e office original.	Adquiridos e entregues 02 computadores e uma Impressora, cumprindo 100% da meta.	
		Auditar a Instituição.	Solicitação anual para alocação de recursos para aquisição de materiais e serviços até 2006.	Solicitação anual para alocação de recursos para aquisição de materiais e serviços.	Adquiridos materiais de consumo, representando 100% da meta.	
		Acompanhar o encerramento do exercício financeiro.	Promoção de auditoria anualmente em 10 centros de custo da FUB.	Promoção de auditorias permanentes na FUB.	Auditoria ordinária, em obediência ao PAAAI/2006 com emissão dos Relatórios 1, 2, 3 e 4 e Notas de Auditoria aos Responsáveis pelas áreas envolvidas sobre as ressalvas apontadas nos Relatórios, correspondendo a 100% da Meta.	
		Emitir parecer sobre a prestação de contas da FUB.	Acompanhamento anual do encerramento do exercício financeiro da FUB, ate 2006.	Acompanhamento anual do encerramento do exercício financeiro da FUB	Acompanhamento dos trabalhos de encerramento dos Exercício de 2005 e 2006 com emissão do Parecer da Auditoria Interna sobre as contas da FUB de 2005, correspondendo a 100% da meta.	
		Acompanhar os trabalhos dos Analistas da SFC/CGU/PR.	Emissão anual de parecer sobre a prestação de contas da FUB.	Emissão anual de parecer sobre a prestação de contas da FUB.	Emissão do Parecer da Auditoria Interna sobre as contas da FUB relativas ao exercício de 2005, correspondendo a 100% da meta	
		Atender às demandas externas da SFC/CGU/PR e do Tribunal de Contas da União.	Acompanhamento semestral da visita da SFC a FUB.	Acompanhamento semestral da visita da SFC a FUB.	Atendimento da Solicitação Prévia e das demais solicitações expedidas no decorrer dos trabalhos da Equipe de Auditoria da CGU quando desenvolveram seus trabalhos na FUB, no período de 29/05 a 03/07/2006 referente ao Exercício de 2005, - 100% da Meta.	
		Assessoramento e acompanhamento das recomendações contidas nos relatórios da Auditoria interna.	Atendimento anual das demandas, sempre que solicitadas pela SFC/CGU/PR e TCU.	Atendimento anual das demandas sempre que solicitadas pela SFC e TCU.	Atendidas as demandas da CGU relativas ao Relatório de Auditoria de Gestão nº 175088/2006 relativo às contas da FUB/2005, com a elaboração do Plano de Providências, correspondendo a 100% da meta.	
BCE	O5 / D2	Reequipar e adequar as instalações físicas da Biblioteca Central	Visitas periódicas aos centros de custo da FUB, até 2006.	Visitas periódicas aos centros de custo da FUB.	Acompanhamento das recomendações da Auditoria Interna contidas em seus Relatórios, correspondendo a 100% da meta.	
		Divulgar os serviços prestados e disponíveis pela BCE.	Aquisição e instalação de 4 (quatro) aparelhos de ar condicionados de 18.000 BTU, até 2006.	Aquisição e instalação de 4 (quatro) aparelhos de ar condicionados de 18.000 BTU.		
			Aquisição de 90 (noventa) mesas, 390 (trezentos e noventa) cadeiras e 290 (duzentos e noventa) estantes, até 2006.	Aquisição de 90 (noventa) mesas, 390 (trezentos e noventa) cadeiras e 290 (duzentos e noventa) estantes.	Aquisição de 12 estações de trabalho - mobiliário composto por mesas e cadeiras; 3 (três) roupeiros de aço; 3(três) desumidificadores e 3(três) termohigrômetros.	
			Aquisição de 141 computadores até 2006.	Aquisição de 111 computadores.	Aquisição de 35 (trinta e cinco) microcomputadores 2.4 GHz; 5 (cinco) impressoras laser monocromática.	
			Aquisição de 8 máquinas de recibo até 2006.	Aquisição de 2 máquinas de recibo.		
CDS	O5 / D2	Implantar espaço de suporte de informática propiciando aos alunos recursos necessários ao processo de ensino-aprendizagem e melhorar o desenvolvimento das atividades administrativas.	Aquisição de arquivos deslizantes para a Divisão de Coleções Especiais e Divisão de Periódicos em 2006.	Aquisição de arquivos deslizantes para a Divisão de Coleções Especiais e Divisão de Periódicos.		
			Elaboração do guia da BCE de A Z e de folders s pertinentes às áreas da BCE até 2006.	Elaboração do guia da BCE de A Z e de folders pertinentes às áreas da BCE.	O Guia de A Z encontra-se disponível no Portal da BCE.	
CDT	O5 / D2	Adotar Pregão Eletrônico na aquisição de bens e serviços com valores acima do limite legal de dispensa de licitação.	Implantar espaço de suporte de informática propiciando aos alunos recursos necessários ao processo de ensino-aprendizagem e melhorar o desenvolvimento das atividades administrativas.	Aquisição de material permanente, inclusive equipamentos de informática (05 computadores completos) e 01 Copiadora xerox em 2006.	Aquisição de material permanente, inclusive equipamentos de informática (05 computadores completos) e 01 Copiadora xerox.	O CDS montou espaço apropriado para estudo e aguarda recursos para aquisição de equipamentos de informática.
			Ser referência no processo de implantação de incubadoras no País.	Aquisição de 15 incubadoras, até 2006.	Apadrinhar 3 Incubadoras.	
			Adotar Pregão Eletrônico na aquisição de bens e serviços com valores acima do limite legal de dispensa de licitação.	Conscientização/adoção dos clientes internos acerca da nova sistemática de aquisição de bens e serviços até 2006.	Conscientização/adoção dos clientes internos acerca da nova sistemática de aquisição de bens e serviços.	Reunião para conscientização e esclarecimentos sobre a utilização do Pregão realizado contando com a presença de 90% da equipe do CDT.
			Adequar e modernizar a infra-estrutura da unidade.	Alcance na redução de valores de mercado em até 40% até 2006.	Alcance na redução de valores de mercado em até 40%.	20% de redução com relação ao preço de referência no primeiro pregão realizado.
CDT	O5 / D2	Adequar e modernizar a infra-estrutura da unidade.	Redução do tempo gasto no processo de aquisição para 20 dias corridos até 2006.	Redução do tempo gasto no processo de aquisição para 20 dias corridos.	Abertura e Homologação concluída em 15 dias.	
			Aquisição de 20 Computadores e 2 Impressoras.	Aquisição de 20 Computadores e 2 Impressoras.	Aquisição de 5 microcomputadores e 2 impressoras.	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados		
CDT	05 / D2	Adequar e modernizar a infra-estrutura da unidade.	Manutenção da unidade com a aquisição de material de consumo até 2006.	Manutenção da unidade com a aquisição de material de consumo.	Material de consumo adquirido para atender as despesas do período.		
		Manter e organizar arquivo setorial a fim de conservar a documentação acadêmica e administrativa gerada pela unidade.	Recuperação dos móveis existentes na GEEMP até 2006.	Recuperação dos móveis existentes na GEEMP.	Sim. Recuperação de uma estante, uma armário e uma persiana.		
			Avaliação e classificação dos documentos até 2006.	Avaliação e classificação dos documentos.	Documentos catalogados, avaliados e classificados.		
			Organização e manutenção dos arquivos correntes e permanentes até 2006.	Organização e manutenção dos arquivos correntes e permanentes.	Processo de Organização dos arquivos do CDT realizado em conjunto com a avaliação e classificação dos documentos.		
		Articular ações inter-setoriais visando a integração das atividades das gerências do CDT.	Organização/manutenção do protocolo da unidade até 2006.	Organização/manutenção do protocolo da unidade.	Serviço de protocolo interno em implantação, funcionará por meio de sistema informatizado via INTRANET do CDT.		
			Apoio de pelo menos três (3) ações conjuntas com as unidades do centro até 2006.	Apoio de pelo menos três (3) ações conjuntas com as unidades do centro.	Participamos em 1 Projeto da incubadora social para as mulheres.		
		Ampliar o Programa Multincubadora.	Participação em pelos menos quatro (4) eventos interinstitucionais a cada ano até 2006.	Participação em pelos menos quatro (4) eventos interinstitucionais a cada ano.	Sim. A GEEMP participou da Feira do Empreendedor promovida pelo SEBRAE-DF; Participou também do Seminário Internacional Gênero, Raça, Pobreza e Emprego: experiências e desafios;		
Implantação/manutenção da Incubadora de Design até 2006.	Implantação/manutenção da Incubadora de Design.		Implantada e em funcionamento, com apoio do MCT/SECIS.				
CEAD	05 / D2	Transformar o CEAD em Unidade Gestora de Recursos.	Implantação/manutenção da Incubadora Social e Solidária até 2006.	Implantação/manutenção da Incubadora Social e Solidária.	Implantada e em funcionamento, com apoio do MCT/SECIS.		
			Implementação do sistema integrado de gestão das atividades do CEAD, até 2006.	Implementação do sistema integrado de gestão das atividades do CEAD.	Em fase de conclusão		
CEAM	05 / D2	Manter as atividades administrativas e acadêmicas do CEAM.	Construção de um prédio para acomodar as novas instalações do CEAD até 2006.	Construção de um prédio para acomodar as novas instalações do CEAD.			
			Manutenção das atividades acadêmicas do centro.	Manutenção das atividades acadêmicas do ceam.	As atividades acadêmicas do CEAM estão sendo desempenhadas em toda modalidade, no âmbito da pesquisa, extensão, graduação e pós-graduação.		
CEDOC	05 / D2	Manter os serviços de microfilmagem das diversas unidades da UnB.	Manutenção das atividades administrativas do ceam.	Manutenção das atividades administrativas do ceam.	Com a lotação de 2 novas servidoras do quadro efetivo, a Secretaria do CEAM está tendo êxito em suas atividades administrativas, contudo, ainda há necessidade da contratação de mais pessoal para chegar a excelência.		
			Adquirir um veículo, para atender as necessidades do CIFMC.	Aquisição de um veículo, para atender as necessidades do CIFMC, até 2006.	Aquisição de um veículo, para atender as necessidades do CIFMC.	Os trabalhos continuam em andamento.	
CME	05 / D2	Prover a manutenção do parque de equipamentos da UnB.	Manutenção dos serviços de microfilmagem das diversas unidades da UnB até 2006.	Manutenção dos serviços de microfilmagem das diversas unidades da UnB.	Até o final do ano foram atendidas 33270 ordens de serviço para manutenção de equipamentos de ensino.		
			Atendimento a 3.600 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de ensino, até 2006.	Atendimento a 3.600 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de ensino	Até o final do ano foram atendidas 1.609 ocorrências de manutenção de equipamentos de pesquisa		
			Atendimento a 1.350 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de pesquisa, até 2006.	Atendimento a 1.350 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de pesquisa	Até o final do ano foram atendidas 6321 ocorrências de manutenção de equipamentos de apoio administrativo.		
			Atendimento a 5.400 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de apoio técnico e administrativo, até 2006.	Atendimento a 5.400 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de apoio técnico e administrativo	O CME em 31/12/2005 estava com 991 ordens de Serviço em andamento e em 31/12/2006 com 689, correspondendo a uma redução de aproximadamente 30%. Considera-se atingida a meta devido ao crescimento no atendimento. A margem de OS em atendimentos é normal.		
		Promover a eficiente manutenção do parque de equipamentos da UnB	Redução de 40%, ao ano, do número de solicitações de manutenção não atendidas, de 2003 a 2006.	Redução de 40%, ao ano, do número de solicitações de manutenção não atendidas.	Redução de 20% da manutenção não programada em relação à manutenção programada de equipamento, até 2006.	Redução de 5% da manutenção não programada em relação à manutenção programada de equipamento.	
		Implementar campanha permanente de conscientização dos usuários sobre a conservação do patrimônio da Universidade.	Realização de campanha anual para orientação dos usuários de equipamentos, até 2006.	Realização de campanha anual para orientação dos usuários de equipamentos	Realização de campanha permanente de conscientização dos usuários sobre a conservação do patrimônio da Universidade.	Foi ministrado um curso, promovido pelo CME e a PRC, aos colaboradores da limpeza, introduzindo conceitos e técnicas para a limpeza externa de microcomputadores e limpeza de filtros de condicionadores de ar.	
		Modernizar a infra-estrutura do CME.	Aquisição de equipamentos e instrumentos de trabalho, de 2003 até 2006.	Aquisição de equipamentos e instrumentos necessários.	Modernizar a infra-estrutura do CME.	No ano de 2006 foram adquiridos telefones sem fio, microcomputadores, monitores de LCD, estações de trabalho, armários com arquivo e outros.	
CPCE	05 / D2	Atualizar o parque de equipamentos de áudio e vídeo do Centro	Atualização do parque de equipamentos de áudio e vídeo do Centro, até 2006.	Atualização do parque de equipamentos de áudio e vídeo do Centro.	Aquisição de componentes de informática para equipamentos de áudio e vídeo da UnBTV.		
		Manter as atividades da unidade.	Manutenção das atividades da unidade até 2006.	Manutenção das atividades da unidade.	Aquisição de diversos materiais de expediente adquiridos através de recursos arrecadados com a venda de vídeo ou prestação de serviços externos.		
CPD	05 / D2	Modernizar a estrutura computacional e mobiliária do CPD.	Aquisição de equipamentos e mobiliários até 2006.	Aquisição de Equipamentos e mobiliários	Dentro da demanda de aquisição de equipamentos de menor porte e acessórios, foram atingidos.		
			Aquisição de equipamentos e mobiliários até 2006.	Aquisição de equipamentos gráficos (guilhotina, refiladora e encadernadora de papel)			
			Aquisição de softwares e licenças, até 2006.	Aquisição de softwares e licenças de uso.	Renovação da licença do MSDN.		
		Manutenção das atividades administrativas.	Aquisição de material junto ao Almoxarifado Central da FUB.	Aquisição de material junto ao Almoxarifado Central da FUB.	Adquirido material de consumo junto ao Almoxarifado Central.		
Manutenção das atividades administrativas.	Aquisição de material de consumo imediato, inexistente no Almoxarifado Central, para atendimento às demandas da comunidade universitária	Aquisição de material de consumo imediato, inexistente no Almoxarifado Central, para atendimento às demandas da comunidade universitária	Necessidade atendida com recursos próprios.				

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CPD	05 / D2	Dotar a Escola de Informática do CPD com equipamentos e insumos voltados ao uso nos cursos ofertados aos usuários.	Aquisição de computadores, mobiliários, projetores e acessórios utilizados na ministração dos cursos ofertados.	Aquisição de computadores, mobiliários, projetores e acessórios utilizados na ministração dos cursos ofertados.	Compras efetivadas dentro do planejamento orçamentário.
		Apoiar a realização de eventos promovidos no âmbito da UnB.	Apoio e realização de seminários, fóruns, voltados à área de informática e segurança da informação, até 2006.	Apoio e realização de seminários, fóruns, voltados à área de informática e segurança da informação.	
DAC	05 / D2	Modernizar e manter a infra-estrutura do Decanato de Assuntos Comunitários.	Aquisição de mobiliário, equipamentos administrativos, esportivos, artísticos material de consumo para DEA, até 2006.	Aquisição de mobiliário, equipamentos administrativos, esportivos, artísticos material de consumo para DEA.	ATENDIMENTO PRIORIZADO DE ACORDO COM A RESTRIÇÃO ORÇAMENTÁRIA
			Aquisição de uma central telefônica com X troncos para criar um Call Center que irá interligar as unidades do DAC e direcionar as ligações de acordo com demanda do usuário, até 2006.	Aquisição de uma central telefônica com X troncos para criar um Call Center que irá interligar as unidades do DAC e direcionar as ligações de acordo com demanda do usuário.	
			Aquisição de um (01) veículo para atender a demanda do Decanato, até 2006.	Aquisição de um (01) veículo para atender a demanda do Decanato.	
			Aquisição de 09 (nove) computadores para o DAC, até 2006.	Aquisição de 01 (um) armário de pia para o banheiro de uso exclusivo do DAC.	
			Aquisição de 09 (nove) computadores para o DAC, até 2006.	Aquisição de 09 (nove) computadores para o DAC.	Aquisição dos computadores para o gabinete com recursos previstos no exercício de 2005
			Aquisição de acessórios ergonômicos de informática, até 2006.	Aquisição de acessórios ergonômicos de informática.	
			Aquisição de 02 dois computadores portátil tipo lap top: uma para Sr. Decano e um para atender as demandas de eventos realizados pelo DAC, até 2006.	Aquisição de 02 dois computadores portátil tipo lap top: uma para Sr. Decano e um para atender as demandas de eventos realizados pelo DAC.	Aquisição de lap top para atender as demandas dos eventos e reuniões deste Decanato
			Aquisição de um DVD e um micro system para a Casa do Estudante Universitário, até 2006.	Aquisição de um DVD e um micro system para a Casa do Estudante Universitário de Graduação.	
			Manter as atividades administrativas do decanato, até 2006.	Manter as atividades administrativas do decanato.	Alocação de recursos no almoxarifado central e liberação de suprimento de fundos para aquisição de matrícula de consumo.
			Aquisição de 02 (dois) microfones: 01 (um) sem fio e 01 (um) de lapela, para atender as demandas de eventos externos do DAC, até 2006.	Aquisição de 02 (dois) microfones: 01 (um) sem fio e 01 (um) de lapela, para atender as demandas de eventos externos do DAC.	
			Aquisição de 13 (treze) aparelhos de ar condicionado: Um para Assessoria, três para DEA, sete para DDS e dois para DS, até 2006.	Aquisição de 13 (treze) aparelhos de ar condicionado: Um para Assessoria, três para DEA, sete para DDS e dois para DS.	Aquisição de um ar condicionado para o posto de emergência no ICC - sul e outro para Diretoria de Saúde
			Aquisição de equipamento para segurança do patrimônio de informática do DAC, até 2006.	Aquisição de equipamento para segurança do patrimônio de informática do DAC.	
Aquisição de softwares relativos ao sistema operacional e office, até 2006.	Aquisição de softwares relativos ao sistema operacional e Office.	AQUISIÇÃO DE 9 SOFTWARE WINDOWS XP 2000 PARA OS NOVE COMPUTADORES ADQUIRIDOS COM OS RECURSOS PREVISTOS EM 2005			
DAF	05 / D2	Manter as atividades institucionais e de funcionamento do DAF e das suas unidades administrativas.	Manutenção das atividades institucionais do DAF até 2006.	Manutenção das atividades institucionais do DAF.	Desenvolvimento de atividades da Instituição vinculadas ao DAF.
			Manutenção de atividades de funcionalidade do DAF até 2006.	Manutenção de atividades de funcionalidade do DAF.	Aquisição de materiais de consumo junto ao SAL e outras despesas para manutenção das atividades do DAF.
			Manutenção das atividades institucionais da DRM até 2006.	Manutenção das atividades institucionais da DRM.	Pagamento de despesas diversas da FUB, realizadas pela DRM e seus serviços como, aquisição de materiais para o SAL, processos de importação (seguros, armazenamento, transporte internacional aéreo), etc.
			Manutenção de atividades de funcionamento da DRM até 2006.	Manutenção de atividades de funcionamento da DRM.	Aquisição de material de consumo no SAL bem como no mercado externo e outros serviços de terceiro não existentes na FUB.
			Manutenção das atividades institucionais do DCF até 2006.	Manutenção das atividades institucionais do DCF.	Pagamento de serviços diversos da FUB realizados pela DCF tais como despesas bancárias, multas, etc.
			Manutenção das atividades de funcionamento do DCF até 2006.	Manutenção das atividades de funcionamento do DCF.	Aquisição de material de consumo junto ao SAL.
			Manutenção de atividades de funcionamento do DOR até 2006.	Manutenção de atividades de funcionamento do DOR.	Aquisição de material de consumo junto ao SAL.
			Manutenção de atividades de funcionamento do SCO até 2006.	Manutenção de atividades de funcionamento do SCO.	Aquisição junto ao SAL de materiais de consumo bem como aquisição através de suprimento de fundos de material de consumo e serviços de terceiros não existentes no âmbito da FUB.
DATAUNB	05 / D2	Manter as atividades do DATAUnB.	Aquisição de material de consumo junto a administração central da UnB, até 2006.	Aquisição de material de consumo junto a administração central da UnB.	A aquisição foi realizada.
			Pagamento de contas telefônicas, até 2006.	Pagamento de contas telefônicas.	As contas telefônicas estão sendo pagas.
			Pagamento do condomínio da sala ocupada pelo DATAUnB, até 2006.	Pagamento do condomínio da sala ocupada pelo DATAUnB, que encontra-se no Edifício Office Center.	O aluguel está sendo pago.
			Aquisição de passagens aéreas e diárias, até 2006.	Aquisição 100 diárias.	As diárias estão sendo pagas.
			Aquisição de passagens aéreas e diárias, até 2006.	Aquisição de 25 passagens aéreas.	As passagens aéreas estão sendo adquiridas.
			Aquisição de recursos para suprimento de fundos junta à administração central da UnB, até 2006.	Aquisição de recursos para suprimento de fundos junta à administração central da UnB.	
			Reformulação da página do DATAUnB, até 2006.	Reformulação da página do DATAUnB.	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DATAUNB	05 / D2	Adquirir mobiliário e utensílios de escritórios para garantir a realização das atividades fins do DATAUnB.	Aquisição de mobiliário e utensílios de escritórios, até 2006.	Aquisição de mobiliário e utensílios de escritórios.	
		Criar o acervo dos trabalhos produzidos pelo DATAUnB.	Criação do acervo dos trabalhos produzidos pelo DATAUnB, até 2006.	Criação do acervo dos trabalhos produzidos pelo DATAUnB.	A organização dos trabalhos estão em andamento.
		Adquirir equipamentos de informática e software.	Aquisição de 2 lap tops, 4 computadores e 1 data show, até 2006.	Aquisição de 2 lap tops, 4 computadores e 1 data show.	
DEG	05 / D2	Ampliar o apoio às coordenações.	Ampliação do apoio às coordenações em 2006.	Ampliação do apoio às coordenações.	Realização de reuniões de trabalho entre a coordenação geral de graduação do DEG e as coordenações de curso. Criação da coordenação de avaliação e acompanhamento curricular.
			Provisionamento de apoio material e equipamento das salas da coordenação dos cursos.	Provisionamento de apoio material e equipamento das salas da coordenação dos cursos.	
		Apoiar as atividades administrativas da DAIA.	Dotação de recursos financeiros visando à aquisição de material de expediente necessário às atividades administrativas da DAIA até 2006. Aquisição de uniforme para os funcionários da DAIA/CDAP e CMIP/DAIA até 2006.	Dotação de recursos financeiros visando à aquisição de material de expediente necessário às atividades administrativas da DAIA. Aquisição de uniforme para os funcionários da DAIA/CDAP e CMIP/DAIA.	Meta alcançada.
DEX	05 / D2	Modernizar a infra-estrutura do Decanato de Extensão	Aquisição de mobiliário e materiais de informática, até 2006. Aquisição de 3 linhas telefônicas e o sistema banda larga, até 2006.	Aquisição de mobiliário e materiais de informática, até 2006. Aquisição de 3 linhas telefônicas e o sistema banda larga.	Foram adquiridos computadores e impressoras para o desenvolvimento dos projetos do DEX, Conexões de Saberes e em Santa Maria. Foi adquirida uma linha para atender o Projeto Conexões de Saberes, coordenado por este Decanato e instalação de banda larga na CAL.
		Estabelecer parcerias com diferentes setores do Poder Público e da Sociedade Civil, visando a captar recursos para desenvolver atividades de extensão.	Manutenção dos convênios firmados com diferentes órgãos, até 2006.	Manutenção dos convênios firmados com diferentes órgãos.	Concluída conforme convênios firmados com o FNDE e MPDFT.
DPP	05 / D2	Fortalecer e ampliar a capacidade de captação de recursos pelo Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação, para os programas de pós-graduação e pesquisa	Realização de gestões junto aos organismos nacionais e internacionais para apoiar as atividades dos programas de pós-graduação e pesquisa (contínuo).	Realização de gestões junto aos organismos nacionais e internacionais para apoiar as atividades dos programas de pós-graduação e pesquisa (contínuo).	Gestões junto ao escritório brasileiro da União Européia, no sentido da identificação de potenciais parcerias no âmbito do sétimo programa quadro Europeu de financiamento à pesquisa. Gestões junto à CAPES e CNPq, para programas no Centro-Oeste.
FAL	05 / D2	Arrecadar recursos, melhorar maquinário para as atividades fins. Melhorar o sistema de comunicação e transporte.	Aquisição de um caminhão, uma kombi e uma L200 até 2006.	Aquisição de um caminhão, uma kombi e uma L200.	
			Aquisição de um trator de 100hp e implementos, até 2006.	Aquisição de um trator de 100hp e implementos.	Foi adquirido um trator de 120 Hp.
			Aquisição de um tanque combustível aéreo com bomba, até 2006.	Aquisição de um tanque combustível aéreo com bomba.	
		Melhor infra-estrutura para desenvolvimento do ecoturismo,	instalação de rádio comunicação para o serviço de vigilância e proteção ambiental até 2006.	instalação de rádio comunicação para o serviço de vigilância e proteção ambiental.	
			Aquisição de ração e medicamentos para animais até 2006.	Aquisição de ração e medicamentos para animais.	Foram adquiridos ração e medicamentos para os animais do rebanho da FAL além de insumos para os projetos de plantio na FAL.
			Aquisição de insumos em geral, até 2006.	Aquisição de insumos em geral	foram adquiridos alimentos para o restaurante da FAL, caixas plásticas, gás liquefeito e outros insumos para manter nossa atividades acadêmicas.
			Aquisição de peças para máquinas agrícolas, até 2006.	Aquisição de peças para máquinas agrícolas.	foram adquiridos peças de reposição para os veículos e maquinários da FAL.
			Aquisição de equipamentos de irrigação, elétricos e outros, até 2006.	Aquisição de equipamentos de irrigação, elétricos e outros.	foram adquiridos materiais elétricos e hidráulicos para reposição e novas instalações na área da FAL.
Manter as atividades acadêmicas da FAL.	Manutenção das atividades administrativas da unidade, até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	foram adquiridos junto ao Almoarifado Central materiais de limpeza e escritório para manutenção das atividades administrativas.		
	Aquisição equipamentos de pasteurização para melhoria do setor de produção de leite, até 2006.	Aquisição de equipamentos de pasteurização para melhoria do setor de produção de leite.	foram adquiridos materiais para reforma do setor de ordenha da FAL.		
FE	05 / D2	Adquirir 1(um) veículo para atender os programas fins da FE.	Aquisição de 1(um) veículo para atender os programas e projetos de extensão e as demais necessidades institucionais, até 2006.	Aquisição de 1(um) veículo para atender os programas e projetos de extensão e as demais necessidades institucionais, até 2006.	Meta parcialmente alcançada. Encontra-se em elaboração do plano de aquisição. Essa meta não foi contemplada pelo plano de aquisição interna dessa unidade, ficando programada para o exercício seguinte.
FMD	05 / D2	Adquirir mobiliário.	Aquisição de mesas e cadeiras para o Centro de Informática e Telesaúde da FM.	Aquisição de mesas e cadeiras para o Centro de Informática e Telesaúde da FM.	
			Aquisição de mobiliário para a PG da FM.	Aquisição de mobiliário para a PG da FM.	Foram adquiridos parte do mobiliário para equipar a sala de conferências da Pós-Graduação da FM.
FS	05 / D2	Discutir o gerenciamento descentralizado e melhorar a infra-estrutura.	Elaboração de um projeto de descentralização orçamentária, até 2006.	Elaboração de um projeto de descentralização orçamentária.	Parcial. Projeto em estudo
			Promoção de medidas de produtividade e conforto para o quadro de pessoal (moveis, utensílios, condicionadores de ar e etc) até 2006.	Promoção de medidas de produtividade e conforto para o quadro de pessoal (moveis, utensílios, condicionadores de ar e etc)	Parcial. Esforços têm sido realizados com vista à melhoria das condições de trabalhos dos Servidores Docentes e Técnicos.
		Aquisição de um veículo utilitário.	Aquisição de um veículo utilitário, até 2006.	Aquisição de um veículo utilitário.	Parcial. Aguardando liberação de recursos
HUB	05 / D2	Modernizar a infra-estrutura administrativa de apoio ao ensino.	Modernização da estrutura acadêmica do HUB, mediante a aquisição de equipamentos, até 2006.	Modernização da Estrut. Acadêmica do HUB	Parcial, estruturação da DAEP - Diretoria Adjunta de Ensino e Pesquisa e reforma do Auditório I
			Modernização dos serviços de Administração do HUB, mediante a aquisição de equipamentos, até 2006.	Modernização dos Serviços de Administração HUB	Parcial, estruturação da DAAD - Diretoria Adjunta Assuntos Administrativos e do Centro de Informatização
IB	05 / D2	Promover Eventos que propiciem intercâmbio de informações das atividades da unidade.	Realização dos seminários do IB até 2006.	Realização de seminários do IB.	Foram realizadas 05 seminários.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IB	05 / D2	Promover Eventos que propiciem intercâmbio de informações das atividades da unidade.	Integração da semana da Biologia (anual), (CABIO) com a mostra de arte, cultura e ciência do IB até 2006.	Integração da semana da Biologia (anual), (CABIO) com a mostra de arte, cultura e ciência do IB.	Elaborada a programação da VI Semana de Biologia, com realização prevista para 1º/2007.
			Integração da semana da Biologia (anual), (CABIO) com a mostra de arte, cultura e ciência do IB até 2006.	Integração da semana da Biologia (anual), (CABIO) com a mostra de arte, cultura e ciência do IB.	Elaborada a programação da VI Semana de Biologia, com realização prevista para 1º/2007.
			Criação e manutenção do banco de dados sobre a produção acadêmica até 2006.	Manutenção do banco de dados sobre a produção acadêmica.	Manutenção realizada.
			Criação e manutenção da biblioteca da produção docente do IB até 2006.	Manutenção da biblioteca da produção docente do IB.	Manutenção realizada.
			Criação e manutenção de um espaço mostruário e organização das informações e produção do IB sobre o cerrado até 2006.	Manutenção de um espaço mostruário e organização das informações e produção do IB.	Espaço de divulgação mantido.
			Promover a semana do calouro semestralmente até 2006.	Promover a semana do calouro semestralmente.	Foi realizada a Semana do Calouro 2º/2006 com palestras e coquetel.
			Organização e preparação para a avaliação do Curso de Ciências Biológicas pelo MEC até 2006.	Organização e preparação para a avaliação do Curso de Ciências Biológicas pelo MEC.	Arquivos atualizados.
		Promover Eventos que propiciem intercâmbio de informações das atividades da unidade.	Proposição aos Decanos de um programa regular de visitas de expoentes nacionais e internacionais de pesquisadores, até 2006.	Proposição aos Decanos de um programa regular de visitas de expoentes nacionais e internacionais de pesquisadores.	Discussões estão sendo realizadas entre os docentes do IB para proposição junto aos Decanos. O pesquisador Carlos Nobre irá participar de atividade conjunta entre o DPP e IB durante o Seminário para o Prêmio Jovem Cientista.
ICS	05 / D2	Manter as atividades administrativas e acadêmicas.	Manutenção de 6 (seis) cursos de pós-graduação, até 2006.	Manutenção de 6 (seis) cursos de pós-graduação.	Estão sendo mantidos os cursos de pós-graduação, nas 3 três áreas de Ciências Sociais e foi criado um Curso de Especialização Pública e Cidadania. Meta alcançada em 100%.
			Manutenção de 15 grupos de pesquisa.	Manutenção de 15 grupos de pesquisa.	Os departamentos do ICS mantêm 15 grupos de pesquisa. Meta alcançada em 100%.
			Manutenção das atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	Estão sendo mantidas as atividades administrativas desta Unidade. Meta alcançada em 100%.
IE	05 / D2	Manter as atividades administrativas.	Manutenção das atividades administrativas da Unidade.	Manutenção das atividades administrativas da Unidade.	Aquisição de material de consumo dos departamentos e para a direção. Atualização de computadores, compra de filtro de água para o IE.
IG	05 / D2	Melhorar a gestão administrativa do Instituto.	Promoção de apoio a serviços de secretaria. Aumentar a eficiência na administração dos cursos de graduação e pós-graduação, até 2006.	Promoção de apoio a serviços de secretaria e aumento da eficiência na administração dos cursos de graduação e pós-graduação.	Alcançada parcialmente.
INT	05 / D2	Manter Comissão formada pela INT, DAA, DAIA e DAC para apoiar/acompanhar o aluno estrangeiro na UnB.	Manutenção de parceria entre INT, DAIA, e SAA para dar suporte aos alunos estrangeiros, no que se refere a acompanhamento e orientação acadêmica até 2006.	Manutenção de parceria com a DAIA, e SAA para atendimento dos alunos estrangeiros no que se refere ao acompanhamento e orientação acadêmica.	Manutenção da parceria para atendimento do aluno estrangeiro nas suas várias solicitações
			Manutenção de parceria com a DAC/DDS para dar suporte aos alunos estrangeiros, no que se refere a alojamento e bolsa de permanência, alimentação e outras necessidades, até 2006.	Manutenção de parceria com a DAC/DDS para dar suporte aos alunos estrangeiros, no que se refere a alojamento e bolsa de permanência, alimentação e outras necessidades.	Manutenção da parceria para atendimento aos alunos estrangeiros oriundos dos programas PEC-G na execução do PROJETO PROMISSAES na UnB, e ainda, com a participação nas seleções de alunos para a bolsa emergencial ofertada pelo MRE.
		Manter o Programa Bem-Vindos (evento realizado anualmente com o objetivo de recepcionar e orientar os alunos estrangeiros oriundos do PEC-G, Intercâmbio e Cortesia).	Confeção de material de divulgação: alusivos ao evento e material informativo com orientação acadêmica aos alunos estrangeiros no sentido de proporcionar boa estadia na UnB, até 2006.	Confeção de material de divulgação: alusivos ao evento e material informativo com orientação acadêmica aos alunos estrangeiros no sentido de proporcionar boa estadia na UnB.	Realização do 15o Bem-Vindos que recepcionou os estudantes estrangeiros em 05 de maio de 2006.
			Elaboração de uma listagem, em parceria com a DAA, contendo o cadastro dos alunos estrangeiros dos programas PEC-G e Cortesia, até 2006.	Elaboração de uma listagem, em parceria com a DAA, contendo o cadastro dos alunos estrangeiros dos programas PEC-G e Cortesia.	A listagem está sendo elaborada.
			Organização do serviço de lanche e almoço a serem oferecidos no evento, até 2006.	Organização do serviço de lanche e almoço a serem oferecidos no evento.	Foi oferecido um lanche no evento para 100 pessoas com recurso do GRE, e um almoço no Restaurante Universitário para 50 pessoas.
			Confeção de brindes para os alunos e demais convidados participantes do evento, até 2006.	Confeção de brindes para os alunos e demais convidados participantes do evento.	Foi ofertado aos organizadores e participantes do evento uma camiseta, que foi confeccionada pelo CESPE.
			Confeção de material de divulgação alusivos ao evento, até 2006.	Confeção de material de divulgação alusivos ao evento.	O material de divulgação foi pago com recursos do GRE.
		Prestar consultoria.	Participação em projetos de criação de universidades públicas em países com os quais o Brasil mantém acordos de cooperação cultural, até 2006.	Participação em projetos de criação de universidades públicas em países com os quais o Brasil mantém acordos de cooperação cultural.	
			Participação de dirigentes da INT em eventos internacionais, até 2006.	Participação de dirigentes da INT em eventos internacionais.	Através de seu Diretor participou de eventos internacionais, inclusive acompanhando o MRT. Participou como membro do Comitê de Cons. de Rel. Internacionais da SESu, Comis. de Relações Internacionais da ANDDIFES e CD da FAUBAI como Coord Reg C Oeste.
		Acordo de Cooperação e Intercâmbio.	Contactar os Departamentos e professores da UnB visando ampliar a cooperação com as instituições internacionais, até 2006	Contactar os Departamentos e professores da UnB visando ampliar a cooperação com as instituições internacionais.	33 novos acordos de cooperação foram firmados e 27 estão em andamento.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
INT	05 / D2	Acordo de Cooperação e Intercâmbio.	Promoção de consultas e reuniões com o SCO, PJU e GRE visando maior integração com os setores consultivos e deliberativos que participam do processo de Cooperação bem como com Institutos e Faculdades divulgando o roteiro para tramitação de Acordos Interna	Promoção de consultas e reuniões com o SCO, PJU e GRE visando maior integração com os setores consultivos e deliberativos que participam do processo de Cooperação bem como com Institutos/Fac. divulgando o roteiro para tramitação de Acordos Internacionais.	Os contatos e consultas vem acontecendo regularmente
			Aprimoramento dos procedimentos para os acordos de cooperação celebrados pela FUB e estabelecimento de fluxo de rotinas e a criação de sistemática de controle informatizada, até 2006	Aprimoramento dos procedimentos para os acordos de cooperação celebrados pela FUB e estabelecimento de fluxo de rotinas e a criação de sistemática de controle informatizada.	Foi estabelecido o fluxo de rotinas que se encontra em fase de aprimoramento
			Auxílio financeiro a projeto de pesquisas por meio de acordos internacionais , até 2006.	Auxílio financeiro a projeto de pesquisas por meio de acordos internacionais .	Pagamento de Quota a Associação das Universidades de Língua Portuguesa referente a anuidade do ano de 2005 e 2006
			Ampliação de contato com representantes de Assessorias de Assuntos Internacionais de Instituições de Ensino Superior com vistas à formalização de novos Acordos de Cooperação, até 2006.	Ampliação de contato com representantes de Assessorias de Assuntos Internacionais de Instituições de Ensino Superior com vistas à formalização de novos Acordos de Cooperação.	A INT tem mantido contatos constante com vistas à formalização de novos acordos de cooperação.
			Assinatura de Acordos de Cooperação entre a FUB e Instituições de Ensino Superior Internacionais, até 2006.	Assinatura de Acordos de Cooperação entre a FUB e Instituições de Ensino Superior Internacionais.	33 Acordos de Cooperação foram firmados entre a UnB e IES Internacionais.
		Manter as atividades da INT.	Manutenção das atividades: aquisição de material de consumo, material de escritório e outros via almoxarifado central, até 2006.	Manutenção das atividades: aquisição de material de consumo, material de escritório e outros via almoxarifado central.	O material de consumo foi adquirido através do Almoxarifado Central
			Aquisição de material de expediente e outros via suprimento de fundos, até 2006.	Aquisição de material de expediente e outros via suprimento de fundos.	Esse material está sendo adquirido via GRE
Criar um fundo para promover Intercâmbio para alunos de baixa renda da UNB.	Captação de recursos com a finalidade de promover o Intercâmbio Acadêmico visando atender os alunos de baixa renda da UnB, até 2006.	Captação de recursos com a finalidade de promover o Intercâmbio Acadêmico visando atender os alunos de baixa renda da UnB.			
IP	05 / D2	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Manutenção de 1 curso de graduação.	Manutenção de 1 curso de graduação.	Alcançada totalmente.
			Manutenção do Programa de pós-graduação em Psicologia.	Manutenção do Programa de pós-graduação em Psicologia.	Totalmente alcançada tendo sido criados 4 novos programas de Pós-Graduação dos quais 3 já foram implantados em 2006
			Manutenção dos grupos de pesquisas.	Manutenção dos grupos de pesquisas.	Vários grupos de pesquisa estão registrados no CNPq.
			Manutenção das unidades de apoio administrativo.	Manutenção das unidades de apoio administrativo.	Totalmente alcançada
			Manutenção dos cursos de Especialização em Psicologia aprovados, até 2006	Implementação de 1 curso de especialização em Saúde Mental.	Projeto Cancelado.
			Manutenção dos cursos de Especialização em Psicologia aprovados, até 2006	Manutenção dos cursos de especialização aprovados para 2006	Totalmente alcançada
PJU	05 / D2	Atualizar permanentemente o acervo bibliográfico da PJU.	Aquisição anual de livros de uso diário dos procuradores.	Aquisição anual de livros de uso diário dos procuradores.	
PRC	05 / D2	Modernizar a Gestão Ambiental do Campus.	Elaboração de projeto e implantação de irrigação automatizada nos jardins do Campus, até 2006.	Implantação de 40% do projeto de irrigação automatizado.	
			Aquisição de maquinário para parques e jardins, (trator- corta e tritura no local), trator pipa com capacidade para 6.000 litros (irrigação), cortadores de grama menores para corte interno, até 2006.	Aquisição de maquinário para parques e jardins(trator, corta e tritura no local), trator pipa com capacidade para 6.000 litros(irrigação), cortadores de grama menores para corte interno.	
			Aquisição de máquinas modernas que lavam, enxugam e reaproveitam a água de lavagem, até 2006.	Aquisição de máquinas modernas que lavam, enxugam e reaproveitam a água de lavagem	
		Modernizar a coordenadoria de negócios da PRC.	Aquisição de novos equipamentos para a modernização da coordenadoria de negócios, até 2006.	Aquisição de novos equipamentos para a modernização da coordenadoria de negócios.	
		Implementar o Projeto da Comunicação Visual no Campus.	Implementação do projeto de endereçamento e sinalização do Campus ,até 2006.	Implementação do projeto de endereçamento e sinalização de 25% dos prédios Campus.	Atingida parcial, foram adquiridos materiais para a manutenção da sinalização da UnB
			Levantamento, atualização e informatização do Cadastro de projetos de arquitetura dos Edifício do Campus, até 2006.	Levantamento, atualização e informatização do Cadastro de projetos de arquitetura dos Edifício do Campus.	
			Elaboração do Cadastro de redes gerais do Campus, até 2006.	Elaboração do Cadastro de redes gerais do Campus.	
			Levantamento, atualização e informatização do cadastro de projetos de redes gerais de instalações do Campus e das unidades dispersas, até 2006.	Levantamento, atualização e informatização do cadastro de projetos de redes gerais de instalações do Campus e das unidades dispersas.	
		Manter a Prefeitura do Campus.	Manutenção da PRC (Materiais de consumo).	Manutenção da PRC (Materiais de consumo).	Atingida total, dentro do que foi solicitado para compra junto ao DAF
		Manter a área física do Campus da UnB.	Manutenção predial, até 2006.	Manutenção predial.	Atingida total, foram adquiridos materiais elétricos, hidráulicos e outros necessários para reforma, tudo isso dentro do que foi solicitado pela comunidade universitária, pagamento a TELLUS e pessoal de obra pago pelo convênio FUB/FUBRA.
			Manutenção de áreas verdes, até 2006	Manutenção de áreas verdes do Campus.	Atingida total, aquisição de veneno,livros ,sopradores, conserto de máquinas.
			Realização de limpeza na área do Campus, até 2006	Realização de limpeza na área do Campus.	Atingida total, pagamento da empresa CONSERVO, CACTUS E ZL, aquisição de equipamentos,lavadora automática de piso, locação de container e materiais para limpeza.
			Manutenção da Comunicação visual no Campus, até 2006	Manutenção da comunicação visual no Campus.	
Manutenção do Mobiliário Urbano no Campus, até 2006.	Manutenção do mobiliário urbano do Campus				

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
PRC	05 / D2	Apoiar o desenvolvimento das atividades no Campus da UnB.	Realização de despesas de manutenção (material de limpeza, contas telefônicas, luz, água, serviço de lavanderia, chaveiro) até 2006.	Realização de despesas de manutenção (material de limpeza, contas telefônicas, luz, água, serviço de lavanderia, chaveiro)	Atingida total, serviços de luz, água, reprografia, telefone, lavanderia, elevadores em funcionamento.
			Pagamento de despesas com transportes(locação de ônibus,combustível), até 2006.	Pagamento de despesas com transportes(locação de ônibus,combustível).	Atingida total, foram adquiridos novos veículos, combustíveis, feita locação de ônibus, pagamento de multas e IPVA, aquisição de materiais para conserto dos automóveis da FUB.Pagamento a CACTUS
		Modernizar o Parque Computacional da PRC.	Aquisição de equipamentos de informática para modernização da PRC, até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática para modernização da PRC.	Atingida parcial, adquiridos materiais para o rack da PRC e um data show doado pela DRM,aquisição de computadores e materiais de processamento de dados.
		Implementação de 25% de sinalização viária no Campus da UnB.	Implementação da Sinalização Viária do Campus, até 2006	Implementação da Sinalização Viária do Campus.	Atingida parcial, sinalização no campus
			Aquisição e instalação de bebedouros em todos os prédios do Campus, até 2006.	Aquisição e instalação de bebedouros em todos os prédios do Campus.	
Implantar a Coleta Seletiva no Campus.	Manutenção da Usina de Seleção de Lixo da UnB, até 2006 Aquisição de lixeiras adequadas à coleta seletiva no Campus, até 2006	Manutenção da Usina de Seleção de Lixo da UnB. Aquisição de lixeiras adequadas à coleta seletiva no Campus.			
SAA	05 / D2	Manter as atividades administrativas da SAA.	Manutenção das atividades administrativas da SAA, até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da SAA.	Além das rotinas administrativas da SAA a mesma é responsável financeira pelas atividades da secretaria e dos 09 postos avançados/SAA.compra de 2.500 pastas Compra de 01 purificador de água
			Registro em média de 1500 diplomas semestral, até 2006.	Registro em média de 1500 diplomas semestral.	Foram registrados até a presente data 2.919 diplomas de Graduação.
		Emitir e Registrar de Diploma de Graduação dos alunos da UnB.	Registro em média de 500 diplomas semestral de Mestrado e Doutorado, até 2006.	Registro em média de 500 diplomas semestral de Mestrado e Doutorado.	Foram registrados até a presente data 650 diplomas mestrado e 300 diplomas de doutorado.
			Criação do livro de Registro no sistema SIPPOS, até 2006.	Criação do livro de Registro no sistema SIPPOS.	Foi solicitado ao CPD as alterações (Memo/SAA /824/05)
			Aquisição de Certificados e Diplomas em 2006.	Aquisição de Certificados e Diplomas.	Solicitou-se a compra de 40.000 certificados de extensão (nota empenho 2006NE901507e ne908337)
		Reformar e vistoriar o ambiente de trabalho da SAA.	Reforma e vistoria da SAA com o objetivo de eliminar as infiltrações, até 2006.	Reforma e vistoria da SAA com o objetivo de eliminar as infiltrações.	Oficializada através MEMO/SAA777/06 enviada a VRT
			Revisão do sistema de ventilação da SAA e equipamentos suficiente contra incêndio, até 2006.	Revisão do sistema de ventilação da SAA e equipamentos suficiente contra incêndio.	Oficializada através MEMO/SAA/nº 777/06 enviada a VRT
		Adquirir mobiliário para atender a estrutura da SAA.	Aquisição de móveis e utensílios de escritório, até 2006.	Aquisição de móveis e utensílios de escritório.	
		Adquirir mobiliário para atender a estrutura da SAA.	Aquisição de 02 aparelhos de ar condicionado, até 2006.	Aquisição de 02 aparelhos de ar condicionado,.	Solicitou-se a compra de 02 aparelhos de ar condicionados (memo/SAA 069/2006) conforme o UnBdoc encontra-se em fase de viabilização para aquisição. Efetivação de compra através nota empenho 2006NE902878
		Registro de Diplomas de 28 IES/DF, criando, meios para emissão de relatórios estatísticos.	Digitalização de documentos dos processos já existentes e os atuais, até 2006.	Digitalização de documentos dos processos já existentes e os atuais.	Solicitada através MEMO/SAA/nº 777/06 enviada a VRT
Devolução dos processos as IES/DF após digitalização, até 2006.	Devolução dos processos as IES/DF após digitalização.		Solicitada através MEMO/SAA/nº 777/06 enviada a VRT		
Atualização de dados antigos no sistema SIDIP, até 2006.	Atualização de dados antigos no sistema SIDIP.		Foram atualizados 4.000 registros		
SGP	05 / D2	Manter as atividades administrativas da SGP.	Manutenção das atividades básicas da SGP, até 2006.	Manutenção das atividades básicas da SGP.	manutenção das atividades administrativas
			Manutenção com serviços de terceiros, até 2006.	Manutenção com serviços de terceiros.	despesas com serv. de terceiros pessoa jurídica
		Manter despesas institucionais imobiliária – Objetivo Institucional.	Manutenção de taxas de inadimplência, até 2006.	Manutenção de taxas de inadimplência.	manutenção da Coordenadoria de cobrança e controle
			Manutenção de taxas de imóveis vagos, até 2006.	Manutenção de taxas de imóveis vagos.	pagamento de condomínios, taxas de manutenção de imóveis vagos e ou ocupados por órgão da fub
		Manter e modernizar a estrutura da SPG.	Manutenção das áreas comum dos edifícios residenciais de servidores, até 2006.	Manutenção das áreas comum dos edifícios residenciais de servidores.	manutenção das áreas comuns dos blocos com recursos captados diretamente do ocupante.
			Aquisição 6 de computadores, até 2006.	Aquisição 6 de computadores.	
SPL	05 / D2	Modernizar e fortalecer a SPL.	Aquisição e atualização de equipamentos de informática, até 2006.	Aquisição de 2 impressoras laser, 2 estabilizadores e uma plastificadora.	Aquisição de 2 impressoras laser.
			Aquisição e atualização de equipamentos de informática, até 2006.	Aquisição de 5 computadores, 1 notebook e 2 estabilizadores de tensão e 3 pendrive de 1GB.	Aquisição de 4 computadores, 1 notebook, 4 estabilizadores e 3 pendrive de 1GB. Recebimento de doação da Receita Federal: 4 gabinetes de computadores; 2 telefones s/ fio, 1 aparelho DVD, 1 Fax, 1 Scanner, 1 rádio MP3 e 1 câmara digital.
		Aquisição e atualização de softwares específicos (Macromedia Studio MX, Dream Weaver e Flash) para as áreas de estatística, planejamento e avaliação, até 2006.	Aquisição e atualização de softwares específicos (Macromedia Studio MX, Dream Weaver e Flash) para as áreas de estatística, planejamento e avaliação.	Adquiridos softwares de estatística SPSS para a área de avaliação.	
		Aquisição de mobiliário de apoio, até 2006.	Aquisição de mobiliário de apoio.		

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
ACS	05 / D3	Solicitação anual de diárias e passagens.	Fazer cobertura jornalística sobre SBPC e outros eventos que surgirem, até 2006.	Fazer cobertura jornalística sobre SBPC e outros eventos que surgirem.	Assessoria de Comunicação fez a cobertura jornalística da SBPC no período de 16 a 21/07/2006. A estagiária Camila Rabelo acompanhará a profª Iris Ferrari para fazer a cobertura jornalística na final do prêmio Cláudia 2006.
		Manter as atividades de apoio da ACS.	Manutenção de cobertura jornalística da SBPC e outros eventos até 2006.	Manutenção de cobertura jornalística da SBPC e outros eventos.	Assessoria de Comunicação fez a cobertura jornalística da SBPC no período de 16 a 21/07/2006. A estagiária Camila Rabelo acompanhará a profª Iris Ferrari para fazer cobertura jornalística na final do prêmio Cláudia de 2006.
			Aquisição de material de consumo até 2006.	Aquisição de material de consumo.	Para o bom desempenho das atividades na Assessoria de Comunicação o material é adquirido sempre que necessitamos.
			Solicitação de suprimento de fundos até 2006.	Solicitação de suprimento de fundos.	Para o bom desempenho das atividades na Assessoria de Comunicação sempre que necessitamos de algum material que não tem disponível no Almoxarifado Central fazemos a solicitação de suprimento de fundos.
			Aquisição de combustível para suprir as necessidades com transportes para realização de matérias dentro e fora da UnB até 2006.	Aquisição de combustível para suprir as necessidades com transportes para realização de matérias dentro e fora da UnB.	Sempre que necessitamos adquirimos combustível para suprir as necessidades da Assessoria.
			Confecções de cartões de apresentação dos jornalistas da ACS até 2006.	Confecções de cartões de apresentação dos jornalistas da ACS.	
			Confecção de crachás para os servidores e prestadores da ACS até 2006.	Confecção de crachás para os servidores e prestadores da ACS.	
			Confecção de camisetas para o pessoal de apoio da ACS até 2006.	Confecção de camisetas para o pessoal de apoio da ACS.	
BCE	05 / D3	Implantar Programa de Qualidade da BCE.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa de Qualidade de 2004 a 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa de Qualidade.	
CME	05 / D3	Implantar Programa de Qualidade no CME.	Implantação do Programa de Qualidade, a partir de 2004.	Desenvolvimento do Programa de Qualidade	
CPD	05 / D3	Implantar Programa de Qualidade de serviços no CPD.	Implantação do Programa de Qualidade no CPD, até 2006.	Melhorar o atendimento na prestação de serviços.	A aplicação de modelos e processos objetivando a melhoria na prestação dos serviços, será considerada primordial no novo planejamento de TI, com algumas ações, mesmo isoladas sendo praticadas.
DAF	05 / D3	Elevar a produtividade, a eficiência e a eficácia das unidades vinculadas às áreas de administração e finanças e de convênios.	Conscientização das Unidades sobre a importância da realização de adequado inventário patrimonial, até 2006.	Conscientização das Unidades sobre a importância da realização de adequado inventário patrimonial.	O DAF orientou as unidades para os procedimentos adequados para realização do inventário patrimonial.
			Otimização do processo de celebração de contratos e convênios, reduzindo em 15% o tempo de formalização das parcerias, até 2006.	Otimização do processo de celebração de contratos e convênios.	Revisão de normas de procedimentos para celebração de contratos e convênios, com elaboração de Ato para Gestores de Convênios.
EDU	05 / D3	Implantar Programa de Melhoria Contínua voltado à elevação da qualidade dos serviços prestados pela Editora da UnB.	Implantação do Programa de Qualidade, até 2003.	Acompanhamento dos indicadores de eficiência da gestão da EDU.	Atividade em constante desenvolvimento
FACE	05 / D3	Implementar programa de avaliação na unidade.	Implementação e acompanhamento do Plano Estratégico da FACE e contratar 6 bolsistas de final de curso ou mestrado(ADM / CCA /CID).	Acompanhamento do Plano Estratégico da FACE e manter 2 bolsistas de final de curso ou mestrado(ADM / CCA /CID).	
			Desenvolvimento e implementação, até 2003, de sistema de comunicação da FACE e seus departamentos com seus diversos públicos, interno e externo, usando Internet e mídias.	Implementação de sistema de comunicação da FACE, departamento e seus diversos públicos - 1 boletim em circulação.	
			Implementação de sistema de comunicação da FACE, departamento e seus diversos públicos.	Publicação de 2 boletins da FACE.	
			Colocar a Revista de Biblioteconomia de Brasília em meio eletrônico, até 2006.	Colocar a Revista de Biblioteconomia de Brasília em meio eletrônico.	Em desenvolvimento.
FD	05 / D3	Criar processos de avaliação da extensão no âmbito da Faculdade de Direito.	Formulação de indicadores, em 2006.	Formulação de indicadores.	Aplicação dos formulários de avaliação do processo de avaliação de professores e disciplinas promovido pelo DEG nos 2 semestre do ano de 2006.
FE	05 / D3	Consolidar processos de gestão acadêmica que tenham por base indicadores de avaliação institucional e de desempenho docente e discente.	Organização, institucionalização e implantação de um processo regular de avaliação institucional, que inclua implantação de comissão permanente para avaliação de desempenho docente e discente.	Manutenção do processo regular de avaliação institucional, que inclua implantação de comissão permanente para avaliação de desempenho docente e discente.	
			Realização e coordenação, a cada semestre letivo, de um fórum de discussão com coordenadores, dirigentes e alunos de todos os cursos de licenciatura da UnB até 2006.	Realização e coordenação, a cada semestre letivo, de um fórum de discussão com coordenadores, dirigentes e alunos de todos os cursos de licenciatura da UnB.	
			Realização a cada semestre de, um encontro de docentes, alunos e funcionários para discutir os resultados da avaliação institucional e para apresentar proposições de atuação futura e de integração sócio-profissional, até 2006.	Realização a cada semestre de, um encontro de docentes, alunos e funcionários para discutir os resultados da avaliação institucional e para apresentar proposições de atuação futura e de integração sócio-profissional.	
HUB	05 / D3	Implantar Programa de Avaliação Institucional do HUB	Implantação do Programa Interno de Avaliação do HUB, abrangendo todas as atividades assistenciais, acadêmicas e administrativas, até em 2004.	Manutenção do Programa Interno de Avaliação do HUB	
IG	05 / D3	Inserir o Instituto na rede estruturada da Universidade.	Inserção do instituto na rede estruturada de acordo com a demanda das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administração, até 2006.	Inserção do instituto na rede estruturada de acordo com a demanda das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administração.	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados		
SPL	O5 / D3	Definir e implementar processo de planejamento global da UnB.	Elaboração e aprovação do Plano Plurianual da UnB, pelo Conselho Universitário, em 2002, avaliação e atualização do Plano nos anos seguintes, até 2006.	Atualização do Plano Plurianual da UnB pelas unidades e aprovação pelo Conselho Universitário.	Disponibilização do Sistema de Planejamento Institucional às unidades da FUB, após deliberação do CAD quanto às bases estratégicas para o novo ciclo de planejamento.		
			Realização de encontros semestrais com as equipes setoriais de planejamento, até 2006.	Realização de encontros semestrais com as equipes setoriais de planejamento.	Realização de 12 reuniões do Grupo Técnico de Planejamento para implantar as ações do novo ciclo de planejamento.		
			Envolvimento de todas as macro unidades da UnB no processo de planejamento de curto, médio e longo prazos da Instituição, até 2006.	Envolvimento de todas as macro-unidades da UnB no processo de planejamento de curto, médio e longo prazos da Instituição.	Envolvimento das macros unidades da UnB (SRH, CEPLAN, SPL, PRC e Decanatos) no planejamento, por meio de Encontros Táticos de Planejamento.		
			Editoração e Impressão de instrumentos de Planejamento até 2006.	Editoração e Impressão de instrumentos de Planejamento.	Editoração de 30 exemplares do PAA 2005, 200 exemplares da Pesquisa de Egressos: Engenharia Elétrica (100 exemplares), Arquitetura e Urbanismo (100 exemplares).		
			Elaboração de ajuste anual no planejamento das unidades (de novembro a dezembro de cada ano) até 2006	Elaboração de ajuste anual no planejamento das unidades (de novembro a dezembro de cada ano).	Acompanhamento de ajustes do planejamento/2005 de 43 unidades. Em virtude da alocação de recursos pela linha de financiamento, 15 unidades administrativas e 4 acadêmicas foram convidadas a promover ajustes na previsão de valores: Plano Anual/2006.		
		Instituir o Sistema Integrado e informatizado de Planejamento, execução, acompanhamento e gestão.	Implantação do Sistema Integrado de Planejamento, acompanhamento e gestão (orçamento, contabilidade, compras, inventário e planejamento), buscando a integração de todas as unidades até 2006.	Implantação do Sistema Integrado de Planejamento, acompanhamento e gestão (orçamento, contabilidade, compras, inventário e planejamento), buscando a integração de todas as unidades.			
			Manutenção do Sistema Integrado e Planejamento e Gestão e do SIAFI gerencial, de 2004 até 2006.	Manutenção do Sistema Integrado e Planejamento e Gestão e do SIAFI gerencial.			
		Definir e implantar Sistema de indicadores de acompanhamento da evolução das atividades acadêmicas, administrativas e de prestação de serviços.	Constituição da equipe responsável pela definição de indicadores da gestão, até 2006.	Treinamento de 1 gestor na área de manutenção de redes e banco de dados.			
			Aprovação e incorporação dos indicadores selecionados aos processos de planejamento e de avaliação institucional da UnB, a partir de 2003.	Aprovação e incorporação dos indicadores selecionados aos processos de planejamento e de avaliação institucional da UnB.			
		Redefinir e atualizar processos de gestão das áreas acadêmica e administrativa da UnB.	Redefinição e atualização de rotinas em áreas consideradas críticas, a partir de 2003 até 2006.	Redefinição e atualização de rotinas em áreas consideradas críticas.			
			Formação de multiplicadores do Programa, até 2006.	Formação de multiplicadores do Programa.			
			Implantação do Programa de Qualidade, em unidades selecionadas, até 2006.	Implantação do Programa de Qualidade, em unidades selecionadas.			
			Definição e implantação do Índice de satisfação dos clientes, até 2006.	Definição e implantação do Índice de satisfação dos clientes.			
			Aperfeiçoamento e ampliação do Programa de Qualidade de 2004 a 2006.	Aperfeiçoamento e ampliação do Programa de Qualidade.			
		Definir e Implementar processo de planejamento global da UnB.	Definição do novo processo de planejamento universitário, em 2007.	Definição do novo processo de planejamento universitário.	Realização do Encontro de Planejamento Estratégico com a Administração Superior para definir prioridades institucionais do período 2007-2010. Realização de Encontro de Planejamento na área de TI. Elaboração do questionário Diagnóstico Institucional.		
			Elaboração e aprovação do Plano Plurianual da UnB, pelo Conselho Universitário, em 2006, avaliação e atualização do Plano nos anos seguintes, até 2010.	Elaboração e aprovação do Plano Plurianual da UnB, pelo Conselho Universitário, em 2006, avaliação e atualização do Plano nos anos seguintes, até 2010.			
			Implantação dos instrumentos de acompanhamento do processo de planejamento da UnB, em 2007.	Implantação dos instrumentos de acompanhamento do processo de planejamento da UnB, em 2007.	Realização de estudo com o grupo técnico quanto aos instrumentos de acompanhamento do planejamento para o novo período 2006-2010.		
			Estruturação das equipes setoriais de planejamento a serem treinadas, em articulação com a SRH, na elaboração dos relatórios trimestrais e anuais de acompanhamento, em 2007.	Estruturação das equipes setoriais de planejamento a serem treinadas, em articulação com a SRH, na elaboração dos relatórios trimestrais e anuais de acompanhamento, em 2007.	Realização do Encontro Interno de Planejamento da SPL, em 1ª fase, envolvendo toda a equipe.		
		ACS	O5 / D4	Reforço da imagem da Universidade, por meio do aumento da participação da UnB em veículos de comunicação, locais e nacionais.	Divulgação de dez matérias em jornais nacionais a cada mês, a partir de 2006.	Divulgação de 10 matérias em jornais nacionais a cada mês.	A assessoria inseriu 8.196 matérias em jornais, revistas e sites de notícias locais e nacionais e 2.935 matérias nas redes de televisão local e nacional.
					Busca de prêmio de reportagem da UnB até 2006;	Busca de prêmio de reportagem da UnB.	
					Desenvolvimento de uma campanha institucional e publicitária para melhorar a imagem da UnB frente à sociedade. A campanha contaria com outdoor, folders, cartazes e até mesmo comercial de TV, até 2006.	Desenvolvimento de uma campanha institucional e publicitária para melhorar a imagem da UnB frente à sociedade. A campanha contaria com outdoor, folders, cartazes e até mesmo comercial de TV.	Elaboração de folders institucionais da UnB, um deles é sobre pesquisa e pós-graduação e o outro sobre a universidade como um todo.
					Realização de visitas de jornalistas ao Campus, até 2006.	Realização de visitas de jornalistas ao campus.	
					Criação de prêmio de jornalismo em 2006 para atrair cobertura espontânea da imprensa.	Criação de prêmio de jornalismo para atrair cobertura espontânea da imprensa.	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
ACS	O5 / D4	Divulgar a UnB e manter positivamente sua imagem no País e no Exterior.	Realização de atividades com os jornalistas da ACS no sentido de informá-los sobre as atividades da UnB com o objetivo de divulgar melhor a instituição no País e no Exterior, até 2006.	Realização de atividades com os jornalistas da ACS no sentido de informá-los sobre as atividades da UnB com o objetivo de divulgar melhor a instituição no País e no Exterior.	
			Divulgação da instituição em veículo de comunicação local, nacional e internacional, até 2006.	Divulgação e manutenção sobre a instituição em veículo de comunicação local, nacional com 10 matérias em veículos de grande circulação ou audiência.	Foram alcançadas todas metas previstas.
			Manutenção das informações sobre as diversas áreas da UnB, nos meios de comunicação interno e externo, até 2006.	Manutenção das informações sobre as diversas áreas da UnB, nos meios de comunicação interno e externo.	Os jornalistas da Assessoria circulam diariamente pelo campus atrás de informações que são divulgados nos meios de comunicação interno e externo.
			Orientação junto a administração superior no sentido de dar entrevistas sobre a UnB aos meios de comunicação, até 2006.	Orientação junto a administração superior no sentido de dar entrevistas sobre a UnB aos meios de comunicação.	A Assessoria orienta todos que são solicitados para entrevistas.
			Busca de prêmios de reportagem sobre a UnB, até 2006.	Busca de prêmios de reportagem sobre a UnB.	
			Realização de visitas de jornalistas nacionais e internacionais ao campus, até 2006.	Realização de visitas de jornalistas nacionais e internacionais ao campus.	
		Disponibilizar informações atualizadas e em tempo real sobre a UnB.	Contratação/manutenção um serviço de clipping de rádio, até 2006.	Contratação/manutenção um serviço de clipping de rádio.	
			Manutenção de serviço de clipping televisivo, até 2006.	Manutenção de serviço de clipping televisivo.	Ao receber o clipping televisivo diariamente a Assessoria faz a manutenção ao lançar as matérias no portal.
		Disponibilizar informações gerais da UnB via Portal.	Implementação e modernização do portal, até 2006.	Implementação e modernização do portal.	A Assessoria implementa e moderniza o portal da UnB diariamente.
			Manutenção e atualização das informações gerais da UnB no portal, até 2006.	Manutenção e atualização das informações gerais da UnB no portal.	Todos os eventos ou entrevistas que surgem na UnB ou fora, que tratam de assuntos ligados a Instituição são lançados diariamente no portal.
		Organizar o jornal UnB Notícias.	Seleção e editoração das informações para a composição do jornal UnB notícias até 2006.	Seleção e editoração das informações para a composição do jornal UnB notícias.	Foi produzido pela Assessoria 25.000 mil exemplares do jornal UnB Notícias referente aos meses de jan-fev/mar-abr/mai-jun/jul-ago/set-out e a edição do mês de nov/dez de 2006 foi o balanço de 1 ano de gestão do reitor com tiragem de 30.000 jornais.
			Impressão de 32 mil exemplares do jornal UnB Notícias bimestral até 2006.	Impressão de 25 mil exemplares do jornal UnB Notícias bimestral.	Foram produzidos 25 mil exemplares do jornal UnB Notícias referente aos meses de jan-fev/mar-abr/mai-jun/jul-ago/set-out e no mês de nov-dez de 2006, foi o balanço de 1 ano de gestão do reitor com uma tiragem de 30 mil jornais UnB Notícias.
			Grampeamento e refil de 32 mil exemplares do jornal UnB Notícias bimestral até 2006.	Grampeamento e refil de 25 mil exemplares do jornal UnB Notícias bimestral.	De dois em dois meses fazemos o jornal UnB Notícias que é bimestral com a tiragem de 25.000 exemplares, exceto no mês de nov/dez de 2006, que foi o balanço de um ano de gestão do reitor com uma tiragem de 30.000 exemplares.
			Aquisição em torno de 20 mil etiquetas bimestral do jornal UnB Notícias até 2006.	Aquisição em torno de 18 mil etiquetas bimestral do jornal UnB Notícias.	Conseguimos modificar os arquivos de etiquetas, assim solicitamos as mesmas no Almoarifado Central.
			Distribuição interna e externa do jornal UnB Notícias até 2006.	Distribuição interna e externa do jornal UnB Notícias.	A Assessoria distribui o jornal UnB Notícias no campus, escolas, Faculdades, Ministérios, Secretarias e vários locais em Brasília e também pelo correio para todo o Brasil.
			Manter assinatura de jornais e revistas, com o objetivo de confeccionar o clipping versão impressa e on-line.	Manutenção de assinaturas do jornal Correio Braziliense até 2006.	Manutenção de assinaturas do jornal Correio Braziliense.
		Manutenção de assinaturas do Jornal de Brasília até 2006.		Manutenção de assinaturas do Jornal de Brasília.	Recebemos o Jornal de Brasília todos os dias para confecção do clipping.
		Manutenção de assinaturas do Jornal do Brasil até 2006.		Manutenção de assinaturas do Jornal do Brasil.	Recebemos o Jornal do Brasil todos os dias para confecção do clipping.
		Manutenção de assinaturas do jornal O Estado de São Paulo até 2006.		Manutenção de assinaturas do jornal O Estado de São Paulo.	Recebemos o Jornal O Estado de São Paulo todos os dias para confecção do clipping.
		Manutenção de assinaturas do jornal O Globo até 2006.		Manutenção de assinaturas do jornal O Globo.	Recebemos o Jornal O Globo todos os dias para confecção do clipping.
		Manutenção de assinaturas do jornal Folha de São Paulo até 2006.		Manutenção de assinaturas do jornal Folha de São Paulo.	Recebemos o Jornal Folha de São Paulo todos os dias para confecção do clipping.
		Manutenção de assinaturas da revista Veja até 2006.		Manutenção de assinaturas da revista Veja.	Recebemos a revista Veja toda semana para confecção do clipping.
		Manutenção de assinaturas da revista Época até 2006.		Manutenção de assinaturas da revista Época.	Recebemos a revista Época todos os dias para confecção do clipping.
		Manutenção de assinaturas da revista Isto É até 2006.		Manutenção de assinaturas da revista Isto É.	Recebemos a revista Isto É toda semana para confecção do clipping.
CDT	O5 / D4	Divulgar as ações voltadas para o apoio ao desenvolvimento tecnológico e do empreendedorismo.	Organização da Mostra Tecnológica, da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia e da Semana do Empreendedorismo até 2006.	Organização da Mostra Tecnológica, da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia e da Semana do Empreendedorismo.	Sim. Projeto da VIII Semana do Empreendedor concluído e realizado. Inscrição na unidade na Semana de Extensão/Semana Nacional de Ciência e Tecnologia co oferta de 05 atividades.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CEDOC	O5 / D4	- Avaliar o programa de Documentação da UnB criado no CEDOC em 1995 e estabelecer metodologia para sua retomada.	Promoção de avaliação dos documentos da FUB / áreas meios e fim.	Promoção de avaliação dos documentos da FUB / áreas meios e fim.	Os trabalhos continuam em andamento.
CEFTRU	O5 / D4	Divulgar a identidade e imagem do CEFTRU	Criação do portal CEFTRU.	Criação do portal CEFTRU.	O portal do CEFTRU foi completamente reformulado, tanto em conteúdo quanto em termos de plataforma.
CME	O5 / D4	Criar o site do CME.	Criação do site do CME, até 2006.	Criação do site do CME.	Foi contratado em agosto um profissional para montar a página. Entretanto, esperas-e concluir o trabalho em março de 2007
CPD	O5 / D4	Promover o acesso amplo dos usuários aos sistemas de informação e serviços de rede via Internet, garantindo conectividade dos centros de custo.	Aquisição de softwares e equipamentos para atualização da RedUnB, assegurando disponibilidade de 99,99% com penetração de 100% nos campi e 99% nos ambientes, até 2006.	Aquisição de softwares e equipamentos para atualização da RedUnB, assegurando a máxima disponibilidade de acesso aos ambientes informáticos.	Meta cumprida, com a conexão do Campus de Planaltina através de rádios de comunicação.
			Disponibilização, via RedUnB, de 100% dos sistemas de informação mantidos pela UnB, sempre que conveniente via Internet, até 2006.	Disponibilização, via RedUnB, dos sistemas de informação mantidos pela UnB, com respectiva manutenção.	No que se refere a disponibilização e manutenção dos sistemas corporativos, foram cumpridos. Visando uma maior qualidade na disponibilidade dos serviços, foi concluída a implantação da REDUnB-2.
		Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizados pelo CPD.	Elaboração de site do CPD que divulgue serviços e atividades desenvolvidas pelo CPD, em 2003 e manutenção do site, até 2006.	Disponibilização do Site do CPD.	Sítio desenvolvido com avaliações da competência administrativa e operacional do CPD no contexto atual, antes de sua disponibilização completa.
			Elaboração de material de divulgação para veiculação na mídia interna e externa, como atividade permanente, até 2006.	Elaboração de material de divulgação para veiculação na mídia interna e externa, como atividade permanente	Divulgações ainda deficientes, frente às atividades desenvolvidas pelo Centro.
DAC	O5 / D4	Promover a divulgação sistemática das atividades e resultados alcançados nas áreas assistencial, cultural, esportiva de lazer e administrativa	Adoção de instrumentos de divulgação, junto à mídia interna e externa, de atividades de ação comunitária realizados na UnB, até 2006.	Adoção de instrumentos de divulgação, junto à mídia interna e externa, de atividades de ação comunitária realizados na UnB.	O Jornal UnBinforma/ACS faz a divulgação de todas atividades da DEA, DSA, DDS e SAM.
			Atualização de todo o site do DAC, até 2006.	Atualização de todo o site do DAC.	contratação de estagiário de graduação
			Divulgação via home page das ações do Conselho Comunitário de Segurança, em parceria com a Secretaria de Segurança Pública do DF e o Ministério da Justiça, até 2006.	Divulgação via home page das ações do Conselho Comunitário de Segurança, em parceria com a Secretaria de Segurança Pública do DF e o Ministério da Justiça.	A divulgação das reuniões do Conselho de Segurança tem sido feita pela ACS via jornal eletrônico da UnB.
			Divulgação aos servidores das ações sobre assistência médico-hospitalar, desenvolvida pelo Programa de Assistência Médica, em 2005	Divulgação aos servidores das ações sobre assistência médico-hospitalar, desenvolvida pelo Programa de Assistência Médica.	Uso de material para divulgação do Programa de Assistência Médica
			Viabilizar a criação de uma home page para a Câmara de Assuntos Comunitários, até 2006.	Viabilizar a criação de uma home page para a Câmara de Assuntos Comunitários.	em manutenção efetiva por um estagiário de graduação contratado pela SRH
DAF	O5 / D4	Modernizar a infra-estrutura das áreas de orçamento, contabilidade, finanças, convênios, material e patrimônio.	Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário, para o DAF, DCF, DOR, DRM e SCO, até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário, para a DAF.	Aquisição de equipamentos de informática.
			Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário, para o DAF, DCF, DOR, DRM e SCO, até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário, para a DCF.	Aquisição de equipamento de informática para a DCF e seus Serviços.
			Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário, para o DAF, DCF, DOR, DRM e SCO, até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário, para a DOR.	Aquisição de equipamento para a DOR.
			Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário, para o DAF, DCF, DOR, DRM e SCO, até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário, para a DRM.	Aquisição de equipamentos para DRM.
			Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário, para o DAF, DCF, DOR, DRM e SCO, até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário, para a SCO.	Equipamentos diversos.
DEG	O5 / D4	Aprimorar a matrícula on line.	Realização do ajuste on line até 2006.	Realização do ajuste on line até 2006.	Implementação do ajuste on line no 1/2006.
			Realização do ajuste em duas etapas até 2006.	Realização do ajuste em duas etapas até 2006.	Implementação do ajuste on line no 1/2006.
		Divulgar, nos órgãos de comunicação internos e externos, a existência do banco de talentos dos egressos da UnB.	Divulgação, nos órgãos de comunicação internos e externos, da existência do banco de talentos dos egressos da UnB até 2006.		
		Acompanhar regularmente a trajetória profissional dos egressos, por meio de programa específico.	Criação e manutenção do portal do egresso até 2006.	Criação e manutenção do portal do egresso.	
		Disponibilizar o acesso ao portal CAPES.	Ampliação do acesso ao portal CAPES, em 2006.	Ampliação do acesso ao portal CAPES.	Meta não é do DEG e sim BCE.
		Desenvolver, organizar e adequar recursos com vistas à informação orientação e apoio ao aluno estrangeiro.	Participação do programa bem vindos aos acadêmicos do PEC-G.	Participação do programa bem vindos aos acadêmicos do PEC-G.	Meta em elaboração.
			Elaboração do programa de orientação para a escolha da habilitação na UnB.	Elaboração do programa de orientação para a escolha da habilitação na UnB.	Encontra-se em elaboração o manual do estudante estrangeiro da UnB.
Elaboração, publicação e distribuição do manual do aluno PEC-G na UnB.	Elaboração, publicação e distribuição do manual do aluno PEC-G na UnB.		Manual em elaboração.		

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DEG	05 / D4	Identificar obstáculos estruturais que dificultem ou impeçam o desenvolvimento do processo educacional no nível da graduação, informando aos responsáveis, solicitando providências e sugerindo mudanças.	Criação de comissão de trabalho para analisar as justificativas de saúde, especialmente, de saúde mental de acadêmico com rendimento escolar inadequado. A Comissão solicitará às instâncias responsáveis a implantação de medidas profiláticas que contribuam	Criação de comissão de trabalho para analisar as justificativas de saúde, especialmente, de saúde mental de acadêmico com rendimento escolar inadequado.	Foi constituída a "Comissão Assessora de Acompanhamento Acadêmico Discente" - C3AD, composta por 2 psicólogos, 1 Assistente Social e 1 Médico Psiquiatra.
			Preparação dos funcionários da SAA responsáveis pelo atendimento aos estudantes, especialmente estudantes indígenas, estrangeiros, transferidos para UnB, com necessidades especiais e cotistas, visando um atendimento eficaz e humanizado.	Preparação dos funcionários da SAA responsáveis pelo atendimento aos estudantes, especialmente estudantes indígenas, estrangeiros, transferidos para UnB, com necessidades especiais e cotistas, visando um atendimento eficaz e humanizado.	
			Colaboração, na elaboração Código de Ética da UnB, nos aspectos concernentes a estudante e professor.	Colaboração, na elaboração Código de Ética da UnB, nos aspectos concernentes a estudante e professor.	Iniciada.
		Desenvolver ações que otimizem o acesso por parte do acadêmico aos recursos disponibilizados pela UnB.	Elaboração, publicação e distribuição do manual acadêmico de graduação da UnB até 2006.	Elaboração, publicação e distribuição do manual acadêmico de graduação da UnB.	Meta alcançada.
EDU	05 / D4	Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizados pela EDU.	Elaboração de material de divulgação institucional permanente, para veiculação na mídia interna e externa, até 2006.	Manutenção do Sistema de Informações Gerenciais da EDU.	Atividade em constante desenvolvimento.
FAU	05 / D4	Aprimorar a informatização da FAU.	Alocação de funcionário para colaborar na implantação e posterior manutenção da Intranet-FAU, atualização da página e definição de um webmaster até 2002.	Manutenção/atualização da página da FAU Intranet.	A PÁG.DA FAU É ATUALIZADA CONSTANTEMENTE
FAV	05 / D4	Ampliar a visibilidade da FAV.	Criação e manutenção da página da FAV na INTERNET, até 2006.	Manutenção e atualização da página da FAV na INTERNET.	A página está sendo atualizada periodicamente.
FMD	05 / D4	Elevar a imagem institucional da FMD.	Aumento da atuação junto a assessoria de comunicação da UnB, visando transmitir a imagem e filosofia da FM e aumentar a informação junto à UnB.	Aumento da atuação junto a assessoria de comunicação da UnB, visando transmitir a imagem e filosofia da FM e aumentar a informação junto à UnB.	Realização de contatos constantemente, visando aumentar as informações acerca da FM, junto à UnB.
			Integração e comunicação entre os servidores do HUB, servidores da FMD e entre os servidores de ambas as unidades.	Integração e comunicação entre os servidores do HUB, servidores da FMD e entre os servidores de ambas as unidades.	Constantemente há a busca da integração entre os servidores da FM e HUB
		Melhorar a comunicação interna da FMD e com o HUB.	Desenvolvimento de eventos culturais, sociais e científicos entre servidores e intercâmbio entre os diferentes níveis setores – com regularidade e abrangência.	Desenvolvimento de eventos culturais, sociais e científicos entre servidores e intercâmbio entre os diferentes níveis setores – com regularidade e abrangência.	Foi Realizada a IX Semana Científica do HUB e Primeira Semana Científica da FM com a participação de aproximadamente 1500 pessoas.
			Aumento no nível de comunicação entre os diversos programas de pós-graduação.	Aumento no nível de comunicação entre os diversos programas de pós-graduação.	Constantemente busca-se a melhoria no nível de comunicação entre os diversos programas de pós-graduação.
Promover o Fórum anual da FM – Avaliação e Planejamento.	Realização do Fórum anual da FM – Avaliação e Planejamento.	Realização do Fórum anual da FM – Avaliação e Planejamento.			
FT	05 / D4	Informar e Divulgar para a Sociedade as atividades exercidas pela FT.	Reestruturação e manter atualizado o Portal da FT, até 2006.	Reestruturação e manter atualizado o Portal da FT.	Terminada a instalação em fase experimental do Portal de Atendimento ao Engenheiro; aguardando assinatura convênio FUB/FINATEC. Iniciada a reformulação do portal da FT
			Elaboração de material de divulgação das atividades relacionadas com a FT.	Elaboração de material de divulgação das atividades relacionadas com a FT.	Foi contactado designer para estabelecer uma identidade visual para a FT e seus Departamentos. A PRF terminou projeto detalhado de identidade visual para a FT.
		Atualização da rede de comunicações da FT.	Atuação junto à administração da UnB no sentido de viabilizar a recuperação da rede de comunicações de dados, via Projeto institucional, até 2006.	Atuação junto à administração da UnB no sentido de viabilizar a recuperação da rede de comunicações de dados, via Projeto institucional.	Pedido enviado a administração da UnB.
			Atuação junto à administração da UnB no sentido de viabilizar um novo sistema de telefonia para a FT.	Atuação junto à administração da UnB no sentido de viabilizar um novo sistema de telefonia para a FT.	Pedido já enviado a administração da UnB
Implantação de uma serralha e marcenaria na Engenharia Florestal para suporte dos cursos de graduação e pós-graduação.	Planejamento estratégico visando a aquisição de equipamentos e infraestrutura.	Planejamento estratégico visando a aquisição de equipamentos e infraestrutura.	No EFL, meta está em fase de elaboração.		
HUB	05 / D4	Implantar sistema de divulgação de atividades e serviços do HUB, via Internet	Implantação e Manutenção de Portal	Manutenção de Portal sobre a assistência e o ensino na área de saúde.	Completa, mantido o portal através da Assessoria de Comunicação do HUB
IDA	05 / D4	Hospedar e Manter Sites de informação dos departamentos e do IdA.	Hospedagem e manutenção do site do IdA, até 2006.	Hospedagem e manutenção do site do IdA.	meta em andamento
			Hospedagem e manutenção do site www.musical-online.net, até 2006.	Hospedagem e manutenção do site www.musical-online.net, até 2006.	meta em andamento aguardando orçamento e detalhamento técnico do Prof. Edson - MUS.
			Hospedagem e manutenção do site do VIS, até 2006.	Hospedagem e manutenção do site do VIS.	meta em andamento
IE	05 / D4	Melhorar e modernizar os processos de gestão do instituto e departamentos.	Informatização dos procedimentos administrativos dos departamentos e da direção do instituto, até 2006.	Informatização dos procedimentos administrativos dos departamentos e da direção do instituto.	Projeto de extensão para melhoria dos serviços administrativos em andamento. 02 bolsistas (ganhando créditos) PIBEX voluntário. Organização do arquivo morto do CIC, adquiridas 05 estantes.
PJU	05 / D4	Ampliar e renovar os equipamentos de informática.	Aquisição computadores de mesa e de computadores portátil até 2006.	Aquisição de 05 novos computadores de mesa e 1 computador portátil	adquirido 04 impressoras
			Incentivar a recuperação de valores adquiridos de honorários advocatícios e outros créditos.	Captação de recursos para a FUB a serem utilizados na PJU até 2006.	Captação de recursos para a FUB a serem utilizados na PJU.
		Adotar novas formas de divulgação da área jurídica.	Atualização semanal do site da Procuradoria Jurídica, a partir de 2003. Divulgação permanente, em articulação com a Assessoria de Comunicação Social, das orientações e notícias jurídicas, a partir de 2003.	Atualização permanente do site da Procuradoria Jurídica.	ATUALIZADO O SITE

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
PJU	O5 / D4	Digitalizar o arquivo	Redução do acúmulo de papel e informatização da consulta aos documentos arquivados. Montagem de projeto piloto. Aquisição de um scanner de alta resolução até 2006.	Digitalização de até 80% do acervo do arquivo local.	
PRC	O5 / D4	Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizadas pela PRC	Manutenção e atualização do Site da PRC, até 2006	Manutenção e atualização de Site da PRC.	Atingida total, atualização feita pela equipe de informática da PRC
			Elaboração de material de divulgação (folder, cartazes, etc) dos serviços da PRC, até 2006	Elaboração de material de divulgação (folder, cartazes, etc) dos serviços da PRC	
SAA	O5 / D4	Atualizar a página da internet da SAA.	Atualização de informações acadêmicas para acesso fácil e imediato as comunidades, até 2006.	Atualização de informações acadêmicas para acesso fácil e imediato as comunidades.	Reunião com CPD para emissão de documento com assinatura eletrônica Solicitada oficialmente através MEMO/777/06 enviada a VRT
SPL	O5 / D4	Modernizar e aperfeiçoar, em conjunto com o DAF, os instrumentos de prestação de contas da UnB, visando dar maior transparência ao processo de gestão universitária.	Elaboração de relatórios anuais de gestão a serem divulgados na Internet, até 2006.	Elaboração de relatórios anuais de gestão a serem divulgados na Internet.	Elaboração do Relatório de Gestão 2005, encaminhamento para revisão e editoração, além de disponibilização no portal da SPL.
			Elaboração do Balanço Social da UnB, até 2006.	Elaboração do Balanço Social da UnB.	Divulgação do Relatório Social e Educação Corporativa no Relatório de Gestão 2005. A partir do 3º trimestre/2006 foram apresentadas informações da Instituição.
			Manutenção e atualização do site da SPL, até 2006.	Manutenção e atualização do site da SPL.	Elaboração da nova página da SPL, proporcionando melhor acessibilidade com atualizações periódicas.
			Ampliação do volume de informações institucionais disponíveis no site da SPL, até 2006.	Ampliação do volume de informações institucionais disponíveis no site da SPL.	Apresentação da nova página da SPL com maior número de informações: Bases Estratégicas para o novo ciclo de planejamento; Relatórios Trimestrais de Planejamento, PAA, PDI, Matriz de recursos.
		Ampliar a utilização da Internet como meio de divulgar as informações institucionais.	Elaboração de sistemas de coleta de dados institucionais, via Internet, até 2006.	Manutenção e modernização do sistema de coleta de dados institucionais, via Internet.	Atualização mensal do Sistema de Consulta.
FMD	O5 / D5	Inserir as atividades acadêmicas realizadas no HUB na matriz orçamentária da UnB.	Inserção das atividades acadêmicas realizadas no HUB na matriz orçamentária da UnB.	Inserção das atividades acadêmicas realizadas no HUB na matriz orçamentária da UnB.	Realização de reuniões com vistas a viabilizar a inserção das atividades acadêmicas realizadas no HUB na matriz orçamentária da UnB
IPOL	O5 / D5	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	material de consumo externo, incluindo 12 poltronas fixas, 01 poltrona giratória, 03 cadeiras fixas, 01 sofá de 3 lugares, 1 sofá de 2 lugares, colocação de persianas, colocação de divisórias na secretaria do IPOL
			Manutenção dos 6 cursos (graduação e mestrado) e implantação do doutorado até 2006.	Manutenção dos 2 cursos (graduação e mestrado) e implantação do doutorado.	O instituto possui 390 alunos de graduação e 71 alunos de mestrado, sendo que desse total de 71 alunos, 10 já defenderam a dissertação, estando porém aguardando o diploma e quanto ao doutorado encontra-se em fase final
			Manutenção do Programa de Treinamento (PET) até 2006.	Manutenção do Programa de Treinamento (PET).	No momento o PET conta com 12 bolsistas e a coordenação é composta pelo tutor(a) Professor(a) Terrie Groth.
			Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (xerox) até 2006.	Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (xerox).	O Centro Acadêmico, o PET e Projeto Política na Escola organizaram e participaram do evento: Semana Política. Teve participação de várias autoridades, incluindo deputados, cientistas políticos, alunos, e outros.
			Reunião do Conselho do Instituto 2 (duas vezes por mês, até 2006.	Reunião do Conselho do Instituto 2 (duas vezes por mês.	Cronograma obedecido por enquanto.
			Estipulação de prazo (15 dias) para análise dos pedidos de recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário e etc, até 2006.	Estipulação de prazo (15 dias) para análise dos pedidos de recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário e etc.	Os processos referentes a pesquisador associado, professor voluntário já foi encaminhado aos órgãos competentes.
			Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos, até 2006.	Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos.	
			Manutenção da atualização da página do Instituto no portal UnB.	Manutenção da atualização da página do Instituto no portal UnB.	A atualização da página do IPOL está sendo realizada pelo técnico de informática Samuel Brum de acordo com a demanda de informações.
IREL	O5 / D5	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	O Instituto adquiriu junto ao Almoarifado Central e por meio de compras externas: Papel A4, Toner para máquina Xerox, Canetas. Assim como foram pagas contas telefônicas, carimbos, pastas e placas essenciais ao apoio administrativo e acadêmico.
			Manutenção dos 3 programas (graduação, mestrado e doutorado) até 2006.	Manutenção de 1 curso de graduação.	O Instituto ofertou um total de 60 disciplinas no decorrer de 2006, com um total de 2100 alunos matriculados. Foram adquiridas cortinas para algumas salas de aula, de coordenação e de reuniões. Foi realizada a manutenção de data show utilizado em sala
			Manutenção dos 3 programas (graduação, mestrado e doutorado) até 2006.	Manutenção de 2 cursos de pós-graduação stricto sensu.	O Programa de pós-graduação ofertou 23 disciplinas no ano de 2006, com um total de 160 alunos matriculados. O Programa foi suprido com material de consumo, permanente conforme as necessidades.
			Manutenção do Programa de Treinamento (PET) até 2006.	Manutenção do Programa de Treinamento (PET)	O Programa tutorial é coordenado por um professor do Instituto e conta com 8 bolsistas que se reúnem todas as sextas-feiras, sendo as atividades apoiadas pelo Instituto. No ano 8 bolsistas participaram de eventos no Rio de Janeiro e na ANPOCS.
			Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (xerox) até 2006.	Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (Xerox)	No ano foram feitas 1500 cópias de cartazes e folders para divulgação dos eventos do Centro Acadêmico e outros. Foi financiada a participação de 13 alunos na reunião Anual da ANPOCS.
			Reunião do Conselho do Instituto 1 (uma vez por mês, até 2006.	Reunião do Conselho do Instituto uma vez por mês.	O Conselho do Instituto reuniu-se 12 vezes no ano para deliberar sobre temas administrativos e acadêmicos.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IREL	05 / D5	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Estipulação de prazo (15 dias) para análise dos pedidos de recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário e etc, até 2006.	Análise dos processos (recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário e outros), no prazo de quinze dias.	A direção do Instituto e suas coordenações procurou agilizar o atendimento no prazo proposto, porém alguns processos necessitam de mais tempo na sua análise. No período foram analisados 5 processos.
			Quantificação dos atendimentos realizados pela Secretaria do IREL até 2006.	Quantificação dos atendimentos realizados pela Secretaria do IREL	O número de atendimento telefônico girou em torno de 500 chamadas por semana. Já o atendimento no Guichê foi de 50 pessoas/dia, período de aulas.
			Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos, até 2006.	Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos do IREL	No mês de fevereiro foi enviado à Secretaria de Recursos Humanos o Relatório da GD referente ao ano de 2005. Entre março e dezembro foram realizadas seis reuniões, nas quais foram discutidas as ações e resultados alcançados no ano de 2006.
			Elaboração da frequência mensal do quadro docente e técnico-administrativo, até 2006.	Elaboração da frequência mensal do quadro docente e técnico-	A frequência foi encaminhada à Secretaria de Recursos Humanos dentro do calendário estipulado, ou seja, até o dia 5 do mês.
			Elaborar correspondências internas e externas, até 2006	Elaboração correspondências internas e externas	As correspondências foram elaboradas em atendimento as rotinas do Instituto, procurando manter o padrão para a uniformização das correspondências. Totalizou-se 302 memorandos enviados, 53 cartas, 49 pedidos reparos à PRC, 10 pedidos ao CME.
			Realização diária do serviço de entrega e recebimento de documentação, até 2006.	Realização diária do serviço de entrega e recebimento de documentação	O serviço foi realizado uma vez pela manhã e outra na parte da tarde, o que atende satisfatoriamente o desenvolvimento das atividades administrativa e acadêmica.
			Realizar serviço de arquivamento da documentação gerada e/ou recebida, pelo menos uma vez por semana, até 2006.	Realização do serviço de arquivamento da documentação gerada e/ou recebida, pelo menos uma vez por semana.	O cronograma foi cumprido (uma vez por semana) e a equipe da unidade está treinada para seleção da documentação a ser arquivada.
			Manutenção da atualização da página do Instituto no portal UnB até 2006.	Manutenção da atualização da página do Instituto no portal da UnB.	A atualização da página do Instituto é feita diariamente por um servidor da unidade.
			Manutenção do serviço da RELNET, que possibilita os alunos acessarem papers, matrícula on-line com mais rapidez em todo o processamento até 2006	Manutenção do serviços da RELNET, que possibilita os alunos acessarem papers, matrícula on-line e outras informações com mais rapidez em todo o processamento.	A RELNET é atualizada pela Empresa Moleque de Idéias e trata-se de uma ferramenta muito utilizada pelos alunos dos Programas de Pós-Graduação e da Graduação. Os trabalhos tem recebido elogios dos usuários.
SPL	05 / D5	Aperfeiçoar a matriz interna de alocação de recursos orçamentários, visando adequá-la a realidade orçamentária da União.	Realização de estudo visando aproximar a matriz de alocação dos recursos orçamentários da UnB à matriz de financiamento do ensino superior adotada pelos MEC até 2006.	Realização de estudo visando aproximar a matriz de alocação dos recursos orçamentários da UnB à matriz de financiamento do ensino superior adotada pelos MEC até 2006.	Elaboração da matriz.
BCE	05 / D7	Adquirir e manter sistema informatizado de informações que atenda aos interesses da BCE, as necessidades dos usuários e contribua para a gestão da Unidade.	Análise e seleção do novo sistema informatizado até 2003.	Manutenção do Sistema de informatização da BCE.	
			Implantação do novo sistema e aquisição dos equipamentos e softwares necessários em 2003 e manutenção do novo sistema, a partir de 2004.	Manutenção do sistema de automação pergamum.	O contrato já foi assinado.
			Desenvolvimento de um sistema informatizado para controlar a escala de plantão dos servidores da BCE, até 2006.	Desenvolvimento de um sistema informatizado para controlar a escala de plantão dos servidores da BCE.	
			Desenvolvimento de um sistema informatizado para controlar o estoque de material de consumo do almoxarifado da BCE, até 2006.	Desenvolvimento de um sistema informatizado para controlar o estoque de material de consumo do almoxarifado da BCE.	
CDT	05 / D7	Reativar o Núcleo de Inteligência competitiva do CDT.	Manutenção do sistema de informações gerenciais, a partir de 2004.	Manutenção do sistema de informações gerenciais.	
		Implantar sistema informatizado de gestão físico-financeira de Projetos e Programas.	Levantamento das necessidades para desenvolvimento do sistema gestão físico-financeira até 2006.	Levantamento das necessidades para desenvolvimento do sistema gestão físico-financeira.	Necessidades/requisitos do sistema para a área financeira levantados. Aguardando conclusão das demais gerências do CDT para implementação a partir de 2007.
			Elaboração do projeto e definição das rotinas sistema de gestão físico-financeira até 2006.	Elaboração do projeto e definição das rotinas sistema de gestão físico-financeira.	
			Contratação de serviços via licitação para desenvolvimento do sistema, até 2006.	Contratação de serviços via licitação para desenvolvimento do sistema.	
			Teste das rotinas de entradas e saídas para homologação do sistema até 2006.	Teste das rotinas de entradas e saídas para homologação do sistema.	
			Manutenção e entrada de processo de produção até 2006.	Manutenção e entrada de processo de produção.	
			Modernização/atualização do sistema conforme necessidades atuais até 2006.	Modernização/atualização do sistema conforme necessidades atuais.	
		Implementar sistemas de informações gerenciais, atualizados e em tempo real, que favoreçam a disseminação da informação e a criação de indicadores institucionais.	Implementação/manutenção de sistema de informações gerenciais com o objetivo de divulgar informações em tempo real das diversas atividades realizadas na unidade até 2006.	Implementação/manutenção de sistema de informações gerenciais com o objetivo de divulgar informações em tempo real das diversas atividades realizadas na unidade.	Está sendo realizado o estudo para montagem dos requisitos do sistema.
	Criação por emio do Pós – Atendimento um parâmetro avaliador de satisfação do cliente, garantindo assim o nível de qualidade do serviço prestado até 2006.	Criação por emio do Pós – Atendimento um parâmetro avaliador de satisfação do cliente, garantindo assim o nível de qualidade do serviço prestado.			
CEAM	05 / D7	Implantar sistema de informações e de acompanhamento financeiro, bem como a demonstração de resultados de projetos, convênios e contratos dos NTS	Criação e alimentação da base de dados de todos os projetos, convênios e contratos dos NTS até 2006	Criação e alimentação da base de dados de todos os projetos, convênios e contratos dos NTS	Meta parcialmente atingida devido à falta de pessoal.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CEAM	O5 / D7	Implantar sistema de informações e de acompanhamento financeiro, bem como a demonstração de resultados de projetos, convênios e contratos dos NTs	Modernização e atualização permanente da página do CEAM, até 2006.	Modernização e atualização permanente da página do CEAM	A Home Page do CEAM está no ar, passando por atualização todos os dias. Isso ocorre devido a admissão do estagiário Francisco Michel, que está responsável pela manutenção da página do CEAM.
CME	O5 / D7	Criar novo sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos.	Criação do sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos, até 2006.	Criação do sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos.	
		Automatizar as atividades administrativas e os instrumentos de orientação dos usuários do CME.	Automatização das atividades administrativas e dos instrumentos do sistema informatizado de avaliação dos serviços prestados pelo CME, até 2006.	Automatização das atividades administrativas e dos instrumentos do sistema informatizado de avaliação dos serviços prestados pelo CME.	Foram implantadas algumas novas ferramentas no Sistema Informatizado - SIPAT, entretanto, não foram absorvidas pelos usuários
CPD	O5 / D7	Desenvolver e manter os sistemas de informação que suportam os corpos discente, docente e administrativo da UnB.	Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinada a apoiar a gestão do ensino de graduação, até 2006.	Desenvolvimento, aperfeiçoamento e manutenção dos sistema de informação corporativos: Graduação, Pós-graduação, Atividades Comunitárias, Extensão, Recursos Humanos.	- Desenvolvimento do novo Sistema UnBDOC, Sist. de Extensão, Sist.de Moradia Estudantil; - Exportação de dados dos sist. acadêmicos para coleta SESU (MEC) junto ao Sistema PINGIFES; - Exportação de dados:Atividades acadêmicas, EAD e ADM.
			Desenvolvimento e manutenção do sistema de gestão das atividades de extensão, até 2006.	Manutenção do sistema de gestão das atividades de extensão.	Manutenção efetivada.
			Conversão de 100% dos sistemas de informação isolados para a nova plataforma, até 2006.	Conversão dos sistemas de informação para a nova plataforma.	Em evolução. Conversão do Sist.de Emissão de Histórico Global da Graduação e Pós-Graduação. Início prog. do Sist. de Emissão de Hist. Escolar p/ex alunos da Graduação. Início prog. do Sist. de Emissão de Hist. Escolar p/ ex.alunos Pós-Graduação.
			Desenvolvimento/Manutenção do Sistema UnBDOC	Manutenção do Sistema UnBDOC	Manutenção efetivada.
			Desenvolvimento/Manutenção de Sistema de Help Desk para controle de chamados e atendimentos técnicos destinados ao CPD.	Manutenção de Sistema de Help Desk para controle de chamados e atendimentos técnicos destinados ao CPD.	Manutenção efetivada e implementações de novas funcionalidades.
			Desenvolvimento/Manutenção de Sistema de Controle Financeiro.	Desenvolvimento de Sistema de Controle Financeiro.	
			Desenvolvimento/Manutenção de Sistema de Controle Financeiro.	Manutenção de Sistema de Controle Financeiro	
			Desenvolvimento/Manutenção de Sistema Administrativo.	Desenvolvimento de Sistema Administrativo.	
			Desenvolvimento/Manutenção de Sistema Administrativo.	Manutenção de Sistema Administrativo	
			Desenvolvimento/Manutenção de Sistema de Recursos Humanos, de âmbito interno	Manutenção de Sistema de Recursos Humanos, de âmbito interno	
			Desenvolvimento/Manutenção de Sistema de Controle de Fluxo de Processos.	Desenvolvimento de Sistema de Controle de Fluxo de Processos.	Avaliações voltadas a sua implantação, enquanto definitivo está em desenvolvimento. Iniciativa de implementação da ferramenta Egroupware para utilização de comunicação interna ao CPD, atualmente já aplicada na GRE, VRT e DPP.
		Desenvolvimento/Manutenção de Sistema de Controle de Fluxo de Processos.	Manutenção de Sistema de Controle de Fluxo de Processos		
DAC	O5 / D7	Criar Sistema Informatizado de Assuntos Comunitários SIAC, assegurando condições e qualidade de atendimento das demandas e execução de programas e projetos.	Implantação do Sistema, até 2006.	Desenvolvimento do Sistema SIAC.	
DAF	O5 / D7	Implantar sistema de informações gerenciais das áreas de orçamento, contabilidade, compras, finanças, convênios, planejamento e patrimônio.	Disseminação de informações relacionadas ao planejamento e à execução orçamentária, contábil e financeira a todas as unidades, via rede interna, até 2006.	Disseminação de informações de planejamento, orçamento, contabilidade e finanças a todas as unidades.	Reuniões periódicas com as Unidades da FUB para otimização de procedimentos.
DEG	O5 / D7	Promover a desburocratização, tornando funcionais as rotinas administrativas do DEG.	Reestruturação do sistema de gestão acadêmica, para oferecer aos docentes um portal de acesso a serviços e informações que permita a tramitação on line de processos relativos a graduação até 2006.	Reestruturação do sistema de gestão acadêmica, para oferecer aos docentes um portal de acesso a serviços e informações que permita a tramitação on line de processos relativos a graduação.	Dificuldade na parte de pessoal.
		Promover a desburocratização, tornando funcionais as rotinas administrativas do DEG.	Promover a desburocratização, tornando funcionais as rotinas administrativas do DEG até 2006.	Promover a desburocratização, tornando funcionais as rotinas administrativas do DEG.	Meta alcançada.
			Consolidação e início do funcionamento do sistema, a partir de 2003.	Manutenção do funcionamento do sistema de informações gerenciais do DEG.	Sistema mantido.
		Aprimorar e implantar sistema de informações gerenciais do VRT/DEG/SAA.	Flexibilização do sistema de informações acadêmicas, de modo a facilitar a recuperação de informações no banco de dados até 2006.	Flexibilização do sistema de informações acadêmicas, de modo a facilitar a recuperação de informações no banco de dados até 2006.	Meta alcançada.
		Aprimorar os Sistemas de acompanhamento acadêmico adotados pela UnB	Programação do sistema de informações gerenciais até 2006.	Programação do sistema de informações gerenciais até 2006.	
		Permissão da criação do portal do professor e coordenador até 2006.	Permissão da criação do portal do professor e coordenador.	Em andamento.	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DEG	05 / D7	Aprimorar os Sistemas de acompanhamento acadêmico adotados pela UnB	Permissão da criação do portal do estudante, de forma a adequar o Projeto Presença do MEC aos objetivos do DEG, oferecendo integração com o sistema de gestão acadêmica, em níveis de hierarquização programada e com software livre até 2006.	Permissão da criação do portal do estudante, de forma a adequar o Projeto Presença do MEC aos objetivos do DEG, oferecendo integração com o sistema de gestão acadêmica, em níveis de hierarquização programada e com software livre até 2006.	Meta em elaboração.
			Realização do redesenho dos processos e informação completa do gerenciamento acadêmico da graduação até 2006.	Realização do redesenho dos processos e informação completa do gerenciamento acadêmico da graduação até 2006.	Iniciado.
			Regulamentação do sistema de informatização para dupla habilitação, duplo curso, mudança de curso e de habilitação até 2006.	Regulamentação do sistema de informatização para dupla habilitação, duplo curso, mudança de curso e de habilitação.	Iniciado.
			Alteração dos critérios de informatização, considerando como aderente o fluxo o estudante que cursa disciplinas obrigatórias pertencentes a períodos posteriores do fluxo do seu curso até 2006.	Alteração dos critérios de informatização, considerando como aderente o fluxo o estudante que cursa disciplinas obrigatórias pertencentes a períodos posteriores do fluxo do seu curso.	Flexibilização das regras de aderência ao fluxo.
			Alteração da estrutura do sistema de matrículas para permitir matrículas em disciplinas virtuais, modulares, condensadas sem choque de horário até 2006.	Alteração da estrutura do sistema de matrículas para permitir matrículas em disciplinas virtuais, modulares, condensadas sem choque de horário.	
			Criação das plataformas virtuais de orientação acadêmica e ambientes interativos com o envolvimento de mestrandos e doutorandos até 2006.	Criação das plataformas virtuais de orientação acadêmica e ambientes interativos com o envolvimento de mestrandos e doutorandos.	
		Criar o núcleo de apoio a avaliação do rendimento escolar, em parceria com o CESPE.	Criação do núcleo de apoio a avaliação do rendimento escolar, em parceria com o CESPE.	Criação do núcleo de apoio a avaliação do rendimento escolar, em parceria com o CESPE.	
			Criação de modelos de avaliação de competências/ certificações em sistemas digitais.	Criação de modelos de avaliação de competências/ certificações em sistemas digitais.	
			Ampliação do sistema atual de certificação e proficiência de conhecimentos adquiridos anteriormente.	Ampliação do sistema atual de certificação e proficiência de conhecimentos adquiridos anteriormente.	
		Criar sistema de impressão profissional acessível aos estudantes, em parceria com a BCE.	Criação de um sistema de impressão profissional acessível aos estudantes, em parceria com a BCE até 2006.	Criação de um sistema de impressão profissional acessível aos estudantes, em parceria com a BCE.	
		Adquirir sistemas informatizados para a DAIA.	Aquisição e instalação de sistema informatizado de protocolo de documentação na DAIA.	Aquisição e instalação de sistema informatizado de protocolo de documentação na DAIA.	
			Aquisição e implementação de sistema de banco de dados da DAIA para atendimento das necessidades da CDAP, CSOU, CMIP e DEG.	Aquisição e implementação de sistema de banco de dados da DAIA para atendimento das necessidades da CDAP, CSOU, CMIP e DEG.	Iniciada, porém falta pessoal para dar continuidade.
		Criar um sistema de pré-matrícula on-line para guiar a montagem das listas de oferta dos cursos de graduação.	Criação e implantação de um sistema de pré-matrícula on-line para guiar a montagem das listas de oferta dos cursos de graduação, com objetivo de aproximar a demanda de matrículas com a oferta de vagas na graduação até 2006.	Criação e implantação de um sistema de pré-matrícula on-line para guiar a montagem das listas de oferta dos cursos de graduação, com objetivo de aproximar a demanda de matrículas com a oferta de vagas na graduação.	Meta alcançada.
		Apoiar as atribuições da DAIA.	Adquirir programa de informática para modernizar o processo de inclusão e exclusão dos acadêmicos estagiários no seguro de vida até 2006.	Adquirir programa de informática para modernizar o processo de inclusão e exclusão dos acadêmicos estagiários no seguro de vida.	
Adquirir e implementar sistema de bancos de dados para gerenciar, controlar e exercer a supervisão geral dos estágios até 2006.	Adquirir e implementar sistema de bancos de dados para gerenciar, controlar e exercer a supervisão geral dos estágios.				
DEX	05 / D7	Atualizar o Sistema de Informações de Eventos de Extensão SIEX	Avaliação e reestruturação do Sistema de Informações de Eventos de Extensão, até 2006.	Avaliação e reestruturação do Sistema de Informações de Eventos de Extensão - SIEX.	Foram iniciados os trabalhos de reformulação para o Novo Sistema de Extensão.
			Inclusão do módulo de acompanhamento dos Projetos Comunitários de Extensão no SIEX, até 2006.	Inclusão do módulo de acompanhamento dos Projetos Comunitários de Extensão no SIEX.	O CPD está desenvolvendo o novo SIEX onde contemplará o módulo de acompanhamento dos projetos de ação contínua
			Capacitação dos usuários, divulgando manual de instruções, até 2006.	Capacitação dos usuários, divulgando manual de instruções.	Atingida de acordo com a demanda com a realização de treinamentos aos usuários do sistema
			Disponibilização do uso do Sistema de Extensão, via Internet, até 2005.	Disponibilização do uso do Sistema de Extensão, via Internet.	Com o novo sistema de extensão o CPD fará a disponibilização via internet
DPP	05 / D7	Promover a melhoria da gestão da pós-graduação, por meio da implementação de sistemas de informações gerenciais	Desenvolvimento e Adaptação de sistemas de gerenciamento, até 2006.	Desenvolvimento e Adaptação de sistemas de gerenciamento	Houve a realização de treinamento com uma especialista em gestão com toda a equipe do DPP. Iniciou-se gestões para elaboração de um software de gerenciamento de informações do DPP e pesquisadores da UnB (via CV Lattes).
EDU	05 / D7	Implantar sistema de informações gerenciais.	Definição do Sistema de informações gerenciais da EDU, em 2002, e manutenção do sistema, até 2006.	Manutenção do sistema de informações gerenciais da EDU.	Atividade em constante desenvolvimento.
FAC	05 / D7	Integração de informações entre os laboratórios da FAC	Criação/manutenção do site para veicular áudio, imagens e vídeos in loco até 2006.	Criação/manutenção do site para veicular áudio, imagens e vídeos in loco.	Implantação do Projeto.
FACE	05 / D7	Adquirir e/ou manter sistema de informação que atenda aos interesses da unidade as necessidade dos usuários e contribua para a sua gestão.	Organização do sistema de comunicação das atividades do departamento, até 2006.	Organização do sistema de comunicação das atividades do departamento.	
FMD	05 / D7	Criar o banco de projetos e pesquisas em andamento.	Criação do banco de projetos e pesquisas em andamento	Criação do banco de projetos e pesquisas em andamento.	A inserção do banco de projetos e pesquisa está em andamento junto aos programas de pós-graduação.
FS	05 / D7	Informatizar e divulgar as atividades da FS.	Implantação de Intranet, até 2006.	Manutenção/ atualização da Intranet	Parcial. Atividade em realização pelo Centro de Informática da FS

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados	
FS	O5 / D7	Informatizar e divulgar as atividades da FS.	Elaboração de relatório de apresentação da Faculdade para divulgação em todos os Institutos e Faculdades, assim como em todos os Conselhos e Colegiados Superiores da Universidade, em 2002.	Elaboração de relatório de apresentação da Faculdade para divulgação em todos os Institutos e Faculdades, assim como em todos os Conselhos e Colegiados Superiores da Universidade	Parcial. Atividade em fase de elaboração	
HUB	O5 / D7	Implantar sistema de informações gerenciais do HUB.	Manutenção do Sistema de Informações Gerenciais, a partir de 2004	Manutenção do Sistema de Informações Gerenciais	Parcial, em andamento	
IB	O5 / D7	Adquirir/Manter equipamentos e programas de informática para a unidade.	Criação/Manutenção da Comissão de Informática para levantamento da infra-estrutura disponível com informações como: programas disponíveis, adquiridos, número de licenças, otimização do uso de licenças dos softwares até 2006.	Manutenção da Comissão de Informática para levantamento da infra-estrutura disponível com informações como: programas disponíveis, adquiridos, número de licenças, otimização do uso de licenças dos softwares.	Atividade realizadas.	
			Aquisição de novos microcomputadores e atualização de outros para área de ensino, pesquisa e administrativa até 2006.	Aquisição de novos microcomputadores e atualização de outros para área Administrativa.	Foi adquirido 01 computador para a secretaria do Departamento de Ecologia.	
			Implementação e capacitação para utilização do Linux até 2006.	Implementação e capacitação para utilização do Linux.	Implementação e capacitação individual de docentes do Instituto de Biologia.	
INT	O5 / D7	Elaborar e manter cadastro de hospedagem para alunos estrangeiros	Elaboração/manutenção, em parceria com a DAC/DDS, de um banco de dados atualizado da oferta de hospedagem para atender a demanda de moradia dos alunos estrangeiros, até 2006.	Elaboração/manutenção, em parceria com a DAC/DDS, de um banco de dados atualizado da oferta de hospedagem para atender a demanda de moradia dos alunos estrangeiros.	A INT está trabalhando na atualização do cadastro de hospedagem e banco de dados.	
			Promover visitas a embaixadas e apoiar a vinda de delegações estrangeiras (professores, conferencistas e pesquisadores) a UnB.	Promoção de suporte a visitas de delegações estrangeiras (professores conferencistas e pesquisadores) a UnB, até 2006.	Promoção de suporte a visitas de delegações estrangeiras (professores conferencistas e pesquisadores) a UnB.	A INT recebeu e deu apoio 10 delegações estrangeiras.
				Realização de visitas de representantes da UnB/ INT à Embaixadas e Organismos Internacionais, até 2006	Realização de visitas de representantes da UnB/ INT à Embaixadas e Organismos Internacionais.	Foram realizadas várias visitas a Embaixadas e Organismos Internacionais durante o ano de 2006.
		Reformula e/ou Manter atualizados os veículos de informação da INT.	Reformulação e manutenção da página da INT com a finalidade de aprimorar a divulgação da Cooperação e Intercâmbio junto à comunidade interna e externa universitária, inclusive em línguas estrangeiras, até 2006	Reformulação e manutenção da página da INT com a finalidade de aprimorar a divulgação da Cooperação e Intercâmbio junto à comunidade interna e externa universitária, inclusive em línguas estrangeiras.	Dentro das possibilidades estamos atualizando o texto. Estamos enviando esforços para junto com a administração central e ACS reformular o layout da página.	
			Elaboração do informativo diário da INT com informações sobre cursos, bolsas e eventos no exterior, até 2006	Elaboração do informativo diário da INT com informações sobre cursos, bolsas e eventos no exterior.	Elaborado durante o ano 147 INFOINTs com informações relativas a cursos, bolsas e outras informações de interesse da comunidade acadêmica.	
			Divulgação do diário junto à comunidade Universitária, até 2006	Divulgação do diário junto à comunidade Universitária.	Divulgação dos INFOINTs	
			Confecção de folder em português, espanhol e inglês com informações para divulgar o trabalho da INT, até 2006.	Confecção de folder em português, espanhol e inglês com informações para divulgar o trabalho da INT.		
			Confecção de folder em português, espanhol e inglês com informações para divulgar o trabalho da INT, até 2006.	Reformulação do folder da FUB com informações relativas a UnB e as suas atividades de ensino, pesquisa, extensão e demais áreas relevantes em 4 idiomas: português, espanhol, inglês e francês.		
			Confecção de um DVD com informações sobre as potencialidades de internacionalização da UnB, até 2006.	Confecção de um DVD com informações sobre as potencialidades de internacionalização da UnB.		
			Criação de folder informativo para divulgação das atividades da INT junto a sua clientela, em 4 idiomas: português, espanhol, inglês e francês, até 2006.	Criação de folder informativo para divulgação das atividades da INT junto a sua clientela, em 4 idiomas: português, espanhol, inglês e francês.		
		Atualizar/modernizar os equipamentos da INT.	Aquisição de 8 microcomputadores, uma gravadora de CDs e um aparelho de fax, até 2006	Aquisição de 3 microcomputadores, uma gravadora de DVD.	Estamos aguardando a entrega dos computadores que foram adquiridos através do pregão.	
			Aquisição de softwares até 2006.	Aquisição de softwares.		
			Reforma/Modernizar mobiliário da INT até 2006.	Reformar/Modernizar mobiliário da INT.	Foi colocado película fumê nos vidros da porta de entrada da sala ASS-42.	
			Aquisição de 1 arquivo para pasta suspensa até 2006.	Aquisição de 1 arquivo para pasta suspensa.	Foi encaminhado para o GRE solicitação para aquisição do arquivo.	
			Aquisição de dois aparelhos de ar-condicionado, até 2006.	Aquisição de dois aparelhos de ar-condicionado.		
		Aquisição de um Notebook e uma impressora multifuncional a laser, até 2006.	Aquisição de um Notebook e uma impressora multifuncional a laser.	Encaminhado ao GRE pedido de compra da impressora multifuncional.		
IPOL	O5 / D7	Modernizar o sistema de arquivos com a organização histórica e a implantação de banco de dados objetivando a segurança e a preservação da documentação do IPOL.	Em parceria com CIC capacitar servidores da Secretaria do IPOL para a execução dessa atividade até 2006.	Em parceria com CIC capacitar servidores da Secretaria do IPOL para a execução dessa atividade.		
PJU	O5 / D7	Aprimorar e ampliar o sistema informatizado de acompanhamento processual.	Manutenção dos sistemas informatizados, a partir de 2005	Manutenção dos sistemas informatizados e controle permanente.	EM ANDAMENTO	
PRC	O5 / D7	Modernizar a Gestão da Prefeitura do Campus.	Implantação do sistema informatizado da Prefeitura, INTRAPRC, até 2006.	Elaboração e implantação do sistema informatizado da Prefeitura (INTRAPRC).	Conclusão do módulo de registro de cadastro de espaço físico	
			Implantação do sistema de apropriação de custos, até 2006.	Elaboração do sistema de apropriação de custos		
PRC	O5 / D7	Modernizar a Gestão da Prefeitura do Campus.	Digitalização de projetos do acervo da Prefeitura do Campus (papel), até 2006.	Digitalização de projetos do acervo da Prefeitura do Campus (papel).	Alimentação e treinamento de usuários	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
PRC	O5 / D7	Modernizar a Gestão da Prefeitura do Campus.	Sistema do Almoarifado de ordens de serviços, até 2006.	Sistema do Almoarifado de ordens de serviços.	Atingida parcial, sistema de funcionamento de almoarifado da PRC sendo implementado.
SAA	O5 / D7	Criar o sistema acadêmico de Pós-Graduação lato sensu exclusive aos níveis de Especialização, Residência Médica e Estágio.	Exclusão do SIEX – Sistema de extensão, todas telas exclusivas dos níveis de Especialização e Estágio, até 2006.	Exclusão do SIEX – Sistema de extensão, todas telas exclusivas dos níveis de Especialização e Estágio.	Reunião realizada junto ao CPD para solução Documento oficializado através MEMO/SAA/nº777/06 para VRT para providências
			Exclusão do SIPPOS – sistema de pós-graduação scrito sensu, todas telas exclusivas do nível de Residência médica e veterinária, até 2006.	Exclusão do SIPPOS – sistema de pós-graduação scrito sensu, todas telas exclusivas do nível de Residência médica e veterinária.	Reunião realizada CPD junto ao CPD para solução Documento oficializado através MEMO/SAA/nº. 777/06 à VRT para providências
			Aprimoramento das telas migradas dos sistemas SIEX e SIPPOS no novo sistema de pós-graduação lato sensu, até 2006.	Aprimoramento das telas migradas dos sistemas SIEX e SIPPOS no novo sistema de pós-graduação lato sensu.	Reunião realizadas junto ao CPD para solução Documento oficializado através MEMO/SAA/nº. 777/06 à VRT para providências
		Implantar Sistema de Informações Gerenciais na SAA.	Manutenção do funcionamento do sistema de informações gerenciais, até 2006.	Manutenção do funcionamento do sistema de informações gerenciais.	Aquisição de equipamentos pelo CPD, atualizações de informações inerentes a atualização de planilhas.
		Desenvolver programa de orientação aos coordenadores de cursos, sobre procedimentos e instrumentação dos processos acadêmicos da SAA.	Confeção de manual, realização de palestras e reuniões para instruções, até 2006.	Confeção de manual, realização de palestras e reuniões para instruções.	Envio de minuta ao DEG para análise.
		Implementar e atualizar o sistema de registro acadêmico da SAA.	Implementação de sistema para o acompanhamento de cursos a distância, até 2006.	Implementação de sistema para o acompanhamento de cursos a distância.	Implementação junto ao CPD (rotinas) houve duas reuniões DAA/CPD/DEG
SPL	O5 / D7	Aperfeiçoar o sistema de organização de informações institucionais.	Otimizar a coleta anual de informações para o Censo de ensino superior, até 2006.	Otimizar a coleta anual de informações para o Censo de ensino superior.	Coleta de informações junto as unidades pertinentes e via sistema.
			Otimização na organização do Anuário Estatístico da UnB, até 2006.	Otimização na organização do Anuário Estatístico da UnB.	Coleta de informações para compor o Anuário Estatístico 2006 via sistemas.
			Otimização na organização do Catálogo de Cursos de Graduação, até 2006.	Otimização na organização do Catálogo de Cursos de Graduação.	
			Impressão de 900 volumes do Anuário Estatístico da UnB por ano até 2006.	Impressão de 900 volumes do Anuário Estatístico da UnB.	Editoração e impressão de 1000 exemplares do Anuário Estatístico 2006 (dados 2005). Sem aplicação de recursos pela SPL, custeado pela Editora UnB.
			Atualização e impressão do FOLDER, "Números da UnB até 2006	Atualização e impressão do FOLDER, "Números da UnB".	Atualização e impressão do folder.
			Coleta e sistematização de informação da UnB para compor o Guia do Estudante da Editora Abril, até 2006.	Coleta e sistematização de informação da UnB para compor o Guia do Estudante da Editora Abril.	Realizada a coleta e sistematização das informações junto às unidades da UnB.
CDT	O5 / D8	Implantar a metodologia "Balanced Scorecard" no acompanhamento e avaliação da unidade.	Adquirir equipamentos de informática e software.	Aquisição de equipamentos de informática e software, até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática e software.
			Sensibilização e conscientização institucional por meio de palestras sobre a metodologia até 2006.	Sensibilização e conscientização institucional por meio de palestras sobre a metodologia.	Realizado em 2005.
			Treinamento em formulação de indicadores institucionais até 2006.	Treinamento em formulação de indicadores institucionais.	Realizado em 2005.
			Aquisição de ferramenta de acompanhamento baseado na metodologia BSC até 2006.	Aquisição de ferramenta de acompanhamento baseado na metodologia BSC.	Aquisição realizada em 2004.
			Mapeamento dos processos institucionais até 2006.	Mapeamento dos processos institucionais.	Realização de Mapeamento de Processos da Gerência de Desenvolvimento Empresarial. Das demais gerencias em andamento previsão de conclusão em junho 2007.
			Levantamento de indicadores existentes e definição de novos indicadores necessários para a avaliação até 2006.	Levantamento de indicadores existentes e definição de novos indicadores necessários para a avaliação.	Metas estabelecidas, faltando inclusão de indicadores no software.
			Manutenção/Alimentação da ferramenta de avaliação até 2006.	Manutenção/Alimentação da ferramenta de avaliação.	
		Extração de relatórios periódicos até 2006.	Extração de relatórios periódicos.		
		Implementar programa de avaliação e acompanhamento das empresas apoiadas pela Multincubadora.	Desenvolvimento de uma nova metodologia de avaliação e acompanhamento das empresas apoiadas pela Multincubadora até 2006.	Desenvolvimento de uma nova metodologia de avaliação e acompanhamento das empresas apoiadas pela Multincubadora.	Em desenvolvimentos - PROMAO - Programa de Monitoramento, Acompanhamento e Orientação.
			Implantação/manutenção da nova metodologia de acompanhamento e avaliação das empresas apoiadas pela Multincubadora até 2006.	Implantação/manutenção da nova metodologia de acompanhamento e avaliação das empresas apoiadas pela Multincubadora.	
DEG	O5 / D8	Estabelecer as políticas de avaliação.	Estabelecimento das políticas de avaliação da Unb de maneira a ter um diagnóstico rápido dos problemas e soluções.	Estabelecimento das políticas de avaliação da Unb de maneira a ter um diagnóstico rápido dos problemas e soluções.	Envio do Relatório de Auto-Avaliação Institucional enviado ao INEP em agosto/2006.
			Reestruturação e expansão do sistema de avaliação interna e externa, incorporando os seus resultados ao planejamento e utilizando os resultados da avaliação para melhorar as atividades fins da UnB.	Reestruturação e expansão do sistema de avaliação interna e externa, incorporando os seus resultados ao planejamento e utilizando os resultados da avaliação para melhorar as atividades fins da UnB.	Encontra-se em andamento o desenvolvimento, em interação com a CPA e o CESPE, de nova metodologia para avaliação dos cursos da UnB.
			Interação com a Comissão de Avaliação Permanente - CPA.	Interação com a Comissão de Avaliação Permanente - CPA.	Ampliação da CPA, com nova nomeação em maio/06.
			Estruturação de grupo de apoio à avaliação dos cursos de graduação.	Estruturação de grupo de apoio à avaliação dos cursos de graduação.	Meta alcançada.
			Provimento de avaliação externa para os cursos, com vistas a sanar deficiências e possibilitar ajustes e reestruturação curriculares.	Provimento de avaliação externa para os cursos, com vistas a sanar deficiências e possibilitar ajustes e reestruturação curriculares.	Iniciado.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DEG	O5 / D8	Criar e expandir o sistema de avaliação discente on line e vinculado à matrícula.	Criação do sistema de avaliação discente on line e vinculado à matrícula em 2006.	Criação do sistema de avaliação discente on line e vinculado à matrícula em 2006.	Encontra-se em andamento o desenvolvimento, em interação com a CPA e o CESPE, de nova metodologia para avaliação dos cursos da UnB. Discussão em andamento nas unidades de ensino.
			Expansão e integração do sistema de avaliação em 2006.	Expansão e integração do sistema de avaliação.	Meta alcançada.
DEX	O5 / D8	Implantar Avaliação de Impacto Social do Decanato de Extensão	Elaboração de relatórios anuais com dados sistematizados, a partir de 2002.	Relatório de Impacto Social da Extensão	
SPL	O5 / D8	Definir e implementar o processo de avaliação institucional da UnB.	Implementação/Manutenção do atual projeto de Avaliação Institucional da UnB, adequando-o ao Sistema de Avaliação de Educação Superior (CONAES) até 2006.	Implementação/Manutenção do atual projeto de Avaliação Institucional da UnB, adequando-o ao Sistema de Avaliação de Educação Superior (CONAES).	Sistematização e Formatação do Relatório Institucional da UnB de Auto-Avaliação. Participação em reuniões da Comissão Própria de Avaliação (CPA).
CDT	O5 / D10	Implantar sistema de custos por atividade.	Desenvolvimento da metodologia de cálculos até 2006.	Desenvolvimento da metodologia de cálculos.	
			Desenvolvimento do sistema de custos por atividades até 2006.	Desenvolvimento do sistema de custos por atividades.	
			Implantação/Manutenção do sistema de custos por atividade até 2006.	Implantação/Manutenção do sistema de custos por atividade.	
CESPE	O5 / D10	Implantar sistema de custos por atividade.	Implantação e aperfeiçoamento do sistema de custo por atividade do CESPE, a partir de 2003.	Implantação e manutenção do sistema de custos por atividade.	Meta executada de acordo com o cronograma.
CME	O5 / D10	Implantar Sistema de apuração de custos do CME	Definição e implantação do Sistema de Apuração dos custos dos serviços do CME, em 2003, e manutenção nos anos seguintes.	Manutenção do Sistema de Apuração dos custos dos serviços do CME.	Foi apenas disponibilizado pelo CPD o tempo gasto na execução das ordens de serviço, faltando ainda, as demais funções para se obter o custo total. Uma versão preliminar da apuração de custos será apresentada até março de 2007, referente a 2006.
EDU	O5 / D10	Implantar modelo de avaliação e mensuração dos custos editoriais.	Definição e implantação do modelo, a partir de 2003 e manutenção, até 2006.	Implantação do modelo de avaliação e mensuração de custos editoriais.	Atividade em constante desenvolvimento.
HUB	O5 / D10	Implantar o Sistema de Apuração e Administração de Custos do HUB	Implantação e Informatização do Sistema de Apropriação de custos das atividades acadêmicas e assistenciais do HUB, a partir de 2004.	Implantação e informatização do Sistema de Custos	Parcial, em andamento
SPL	O5 / D10	Implantar Sistema de Administração de Custos, por atividades.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de ensino de graduação e de pós-graduação, aperfeiçoando e mantendo o sistema nos anos seguintes, até 2006.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de ensino de graduação e de pós-graduação, aperfeiçoando e mantendo o sistema nos anos seguintes.	
			Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de produção de bens e de prestação de serviços, aperfeiçoando e mantendo o sistema até 2006.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de produção de bens e de prestação de serviços, aperfeiçoando e mantendo o sistema.	Coleta e apuração, parcial, dos custos do Hospital Universitário de Brasília, referente ao período de janeiro a julho de 2006. Desenvolvimento de metodologia de custos do CME e do RU, por alunos da graduação e da pós-graduação.
			Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de pesquisa extensão, aperfeiçoando e mantendo o sistema até 2006.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de pesquisa extensão, aperfeiçoando e mantendo o sistema.	
			Consolidação do sistema de administração de custos e manutenção até 2006.	Consolidação do sistema de administração de custos e manutenção.	

Objetivo 5: Área de Prestação de Serviços

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
BCE	O5 / D6	Ampliar a captação de recursos próprios com o objetivo de financiar parcialmente as atividades da BCE.	Elevação de 100% na captação de recursos diretamente arrecadados pela BCE com o aluguel de espaços do auditório e da sala de exposições e instalação de papelaria, até 2003.	Elevação de 20% na captação de recursos diretamente arrecadados pela BCE.	
CDS	O5 / D6	Implantar e manter o Centro de Documentação (biblioteca setorial ambiental) do CDS até 2006.	Atendimento de Pesquisadores, professores e alunos até 2006.	Atendimento de Pesquisadores, professores e alunos.	O CDS atingiu sua proposta de montar uma biblioteca com títulos voltados principalmente para o meio ambiente e desenvolvimento sustentável. Continua porém priorizando novas aquisições que considerar importantes para o Programa.
CDT	O5 / D6	Prospectar e captar recursos para a Incubadora e para as empresas incubadas por meio de parcerias com empresas privadas e programas voltados para o apoio ao desenvolvimento tecnológico, tais como o INOVAR, além de projetos junto aos fundos setoriais.	Captação de recursos junto a 6 instituições e ou empresas privadas, até 2006.	Captação de recursos junto a 6 instituições e ou empresas privadas.	
			Realização de Consultoria Financeira e Avaliação de Empresas, atendendo a 10 empresas, por ano, até 2006.	Realização de Consultoria Financeira e Avaliação de Empresas, atendendo 10 empresas.	
		Promover a Excelência na Gestão das Empresas.	Realização de Consultoria sobre Capital de Risco, atendendo a 6 empresas por ano, até 2006.	Realização de consultoria sobre Capital de Risco, atendendo 6 empresas.	
			Realização de cursos e palestras, atendendo a 4 empresas por ano, até 2006.	Realização de cursos e palestras, atendendo 4 empresas.	
		Alavancar a parte comercial e de divulgação da Incubadora e das empresas.	Realização de pelo menos 10 ações, até 2006, com vistas a dar visibilidade à Incubadora e divulgar os trabalhos das empresas incubadas pelo CDT.	Realização de, pelo menos, 10 ações, com vistas a dar visibilidade à Incubadora e divulgar os trabalhos das empresas incubadas pelo CDT.	
			Realização de consultoria de marketing, atendendo a 8 empresas, por ano, até 2006.	Realização de consultoria de Marketing, atendendo à 8 empresas.	
		Apoiar a inovação tecnológica para as micro e pequenas empresas e empreendedores do Distrito Federal.	Aumento de 20% no número de projetos realizados, até 2006.	Aumento do número de projetos realizados em 4%.	
Incentivar a transferência de tecnologias disponíveis para o setor produtivo.	Avaliação do potencial de mercado de 8 tecnologias disponíveis para transferência, até 2006.	Avaliação do potencial de mercado de 02 tecnologias disponíveis para transferência.			

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
		Transferir os conhecimentos gerados na UnB para a comunidade empresarial e sociedade do DF.	Aumento de 20% no número de projetos analisados/aprovados ao ano, até 2006.	Aumento de 4% o número de projetos analisados/aprovados.	
CDT	05 / D6	Transferir os conhecimentos gerados na UnB para a comunidade empresarial e sociedade do DF.	Realização de 2 palestras ao ano, até 2006.	Realização de 2 palestras.	
		Definir metodologia de acompanhamento gerencial das empresas apoiadas pelo CDT	Implantação e aperfeiçoamento da nova metodologia de acompanhamento gerencial, a partir de 2004, até 2006.	Implantação e aperfeiçoamento da nova metodologia de acompanhamento gerencial.	
		Captar recursos próprios financeiros por meio de aproveitamento da legislação vigente.	Captação de 04 projetos Lei de Informática até 2006.	Captação de 04 projetos Lei de Informática.	05 Projetos da Lei de Informática captados até o momento: FIC do Brasil; HP do Brasil; INTERMED; LEXMARK; TELCOM.
			Gestão de 10 projetos captados por meio da Lei de Informática até 2006.	Gestão de 10 projetos captados por meio da Lei de Informática.	12 Projetos da Lei de Informática em execução.
		Captar recursos próprios financeiros por meio de editais lançados pelas agências de fomento.	Apresentação de 10 projetos para editais lançados pela FINEP até 2006.	Apresentação de 10 projetos para editais lançados pela FINEP.	Meta realizada, 10 projetos apresentados, sendo que 7 foram aprovados. 2 Projetos captados em 2005 estão em execução.
			Apresentação de 10 projetos para editais lançados pela CNPq até 2006.	Apresentação de 10 projetos para editais lançados pela CNPq.	Foram apresentados 32 projetos à FINEP
			Apresentação de 05 projetos para editais de Agências de Fomento diversas até 2006.	Apresentação de 05 projetos para editais de Agências de Fomento diversas.	Meta realizada. 3 Projetos de 2005, referentes a convênios com o SEBRAE/DF, foram encerrados. 4 projetos aprovados em 2006.
			Elaboração e apresentação de 08 projetos para Ministérios, Empresas Privadas e outros, até 2006.	Elaboração e apresentação de 08 projetos para Ministérios, Empresas Privadas e outros.	Meta realizada, 12 projetos apresentados. Ministérios: 4 MCT, 1 MTE; 4 MDIC; 1 MS/FNS E 2 MEC.
			Aprovação de 50% dos projetos apresentados até 2006.	Aprovação de 50% dos projetos apresentados.	Foram aprovados 10 projetos via editais (19 estão aguardando resultado) = 33,33% de projetos aprovados
			Otimização da captação de recursos próprios por meio de consultorias como ponte de transferência de recursos financeiros, tecnológicos e outros. Previsão de no mínimo 03 consultorias fechadas/ano até 2006.	Otimização da captação de recursos próprios por meio de consultorias como ponte de transferência de recursos financeiros, tecnológicos e outros. Previsão de no mínimo 03 consultorias fechadas/ano.	
		Elevar capacidade de atendimento e otimizar a qualidade em prestação de serviços de soluções tecnológicas.	Levantamento junto à UnB de 10 Laboratórios e 50 docentes/pesquisadores/consultores com interesse em prestar serviço ao Disque Tecnologia até 2006.	Levantamento junto à UnB de 10 Laboratórios e 50 docentes/pesquisadores/consultores com interesse em prestar serviço ao Disque Tecnologia.	49 Laboratórios cadastrados junto ao programa e 55 docentes da UnB atenderam consultas do Disque Tecnologia;
		Atender demandas tecnológicas de micro e pequenos empresários, empreendedores, inventores e comunidade em geral.	Elevação de 4% a mais no atendimento, em relação ao ano de 2004 (500 consultas) em todas as área do conhecimento, até 2006.	Elevação de 4% a mais no atendimento, em relação ao ano de 2004 (500 consultas) em todas as área do conhecimento.	456 Consultas pelo Disque Tecnologia / 662 atendimentos pelo SBRT
		Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade.	Apoio ao atendimento de 10 empresas em serviços tecnológicos diferenciados: Transferência de Tecnologia, ISO, Estudos de Viabilidade em Novos Produtos/Serviços, Estudos em Arranjos Produtivos Locais/Cadeias Produtivas até 2006.	Apoio ao atendimento de 10 empresas em serviços tecnológicos diferenciados: Transferência de Tecnologia, ISO, Estudos de Viabilidade em Novos Produtos/Serviços, Estudos em Arranjos Produtivos Locais/Cadeias Produtivas.	15 projetos de empresas.
		Apoiar o crescimento de auto-sustentação das micro e pequenas empresas e empreendedores do Distrito Federal, por meio do Disque Tecnologia.	Elaboração de diagnóstico para avaliação da satisfação 10 empresas que foram atendidas pelo Disque Tecnologia até 2006.	Elaboração de diagnóstico para avaliação da satisfação 10 empresas que foram atendidas pelo Disque Tecnologia.	
			Implantação de 1(um) Software para acompanhamento e gestão dos processos operacionais do Disque Tecnologia até 2006.	Implantação de 1(um) Software para acompanhamento e gestão dos processos operacionais do Disque Tecnologia.	
			Promoção de 3 palestras para divulgação interna do disque tecnologia na UnB, em parceria com órgãos externos de potenciais considerados até 2006.	Promoção de 3 palestras para divulgação interna do disque tecnologia na UnB, em parceria com órgãos externos de potenciais considerados.	1 Palestra para Empresas Juniores / 3 Palestras do SBRT em Treinamento no Norte
			Participação em 2 eventos por semestre para inserção do Disque Tecnologia junto as Instituições parceiras até 2006.	Participação em 2 eventos por semestre para inserção do Disque Tecnologia junto as Instituições parceiras.	01 palestras para empresas juniores na Feira do Empreendedor, na qual o programa foi divulgado ao público.
			Levantamento de 10 Universidades/Centro de tecnologia para efetivação de contratos, convênios e projetos até 2006.	Levantamento de 10 Universidades/Centro de tecnologia para efetivação de contratos, convênios e projetos.	04 Instituições de pesquisa/fomento.
			Divulgação/oferta para 30 empresas as tecnologias disponíveis para transferência e/ou comercialização até 2006.	Divulgação/oferta para 30 empresas as tecnologias disponíveis para transferência e/ou comercialização.	Divulgação/oferta a 16 empresas das tecnologias desenvolvidas na UnB;
		Promover a transferência de tecnologias disponíveis para o setor produtivo.	Empenho no sentido de promover parcerias de propriedades intelectuais pelo menos com 15 futuros parceiros até 2006.	Empenho no sentido de promover parcerias de propriedades intelectuais pelo menos com 15 futuros parceiros.	Desenvolvimento de 04 tecnologias em parceria com empresas (Spin Engenharia, IBT e Embrapa);
			Negociação para transferência ou licenciamento de 05 tecnologias protegidas até 2006.	Negociação para transferência ou licenciamento de 05 tecnologias protegidas.	Negociação para comercialização de 03 tecnologias da UnB.
		Ampliar a captação de recursos para a Incubadora e as empresas incubadas por meio de parcerias com empresas privadas e programas voltados para o apoio ao desenvolvimento tecnológico.	Captação de recursos junto a 05 instituições públicas e/ou privadas.	Captação de recursos junto a 05 instituições públicas e/ou privadas.	FAP-DF para a realização da VIII Semana do Empreendedor. Aprovado, mas recursos não liberados. SECIS/MCT aprovado - R\$ 12.718,20; SEBRAE-DF (R\$ 8.512,00 p/a VIII Semana)
			Realização de Consultoria Administrativa, Financeira, Marketing, Jurídica e Processos, atendendo a 25 empresas até 2006.	Realização de Consultoria Administrativa, Financeira, Marketing, Jurídica e Processos, atendendo a 25 empresas.	Atendimento das 27 empresas.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CDT	05 / D6	Ampliar a captação de recursos para a Incubadora e as empresas incubadas por meio de parcerias com empresas privadas e programas voltados para o apoio ao desenvolvimento tecnológico.	Realização de 03 cursos, atendendo a 25 empresas até 2006.	Realização de 03 cursos, atendendo a 25 empresas.	Atendimento das 27 empresas, com a realização de 03 cursos.
			Promoção da participação de ao menos 01 empresa em evento de divulgação tecnológica até 2006.	Promoção da participação de ao menos 01 empresa em evento de divulgação tecnológica.	Participação de 02 empresas na Feira do Empreendedor.
CEAM	05 / D6	Ampliar a captação de recursos próprios por meio de cursos, consultorias e assessorias.	Realizar uma parceria por ano com Editoras para venda dos Cadernos e Revistas Até 2006	Manutenção da parceria com Editoras para venda dos Cadernos e Revistas.	Foram encaminhados 40 volumes dos Cadernos do CEAM para venda sob consignação na Editora da UnB.
			Promoção do alcance da regularização da publicação da edição de 88 Cadernos do CEAM, até 2006.	Promoção do alcance da regularização da edição de 26 publicações dos Cadernos do CEAM.	O Núcleo de Estudos Agrários - NEAGRI/CEAM publicou os números 24, 25 e 26, dos Cadernos do CEAM.
			Manutenção da regularidade da publicação da edição de 8 Revistas do CEAM até 2006	Manutenção da regularidade de publicações de 2 edições da Revista do CEAM.	
			Elevação da captação de recursos pró-prios a cada ano até 2006	Elevação de 10% da captação atual de recursos próprios	Foram realizados 19 cursos de extensão e 11 Assessorias. Estas são algumas das formas que o CEAM trabalha para captar recursos próprios.
CEDOC	05 / D6	Ampliar a participação em Projetos e Contratos de Prestação de Serviços externos. Melhorar e manter a estrutura física e material dos Laboratórios de Conservação e Restauração e de Processamento e Duplicação de Microfilmes. Criar laboratório para Digitalização de Documentos textuais e iconográficos.	Busca da participação em maior número de projetos e processos licitatórios de prestação de serviços de organização de arquivos, Conservação, Preservação de Bens culturais e Digitalização de Documentos, até 2006.	Participação em maior número de projetos e processos licitatórios de prestação de serviços de organização de arquivos, Conservação, Preservação de Bens culturais e Digitalização de Documentos .	Continuação serviços de restauração de obras raras do Senado Federal. Concluído os trabalhos contrato FUB-Secr. Esp. de Políticas para as Mulheres e negociação para novo objeto.
			Manutenção da estrutura física e material dos Laboratórios de Conservação e Restauração e de Processamento e Duplicação de Microfilmes, até 2006.	Manutenção da estrutura física e material do Laboratório de Conservação e Restauração.	- Os trabalhos continuam em andamento para ampliação do espaço físico do Lab. Conservação e Restauração.
			Busca de recursos para instalação de estrutura (equipamentos e mobiliário) mínima para seu funcionamento, até 2006.	Aquisição de recursos para instalação da estrutura (equipamentos e mobiliário) mínimo para seu funcionamento.	Provável parceria com a Diretoria de Assuntos Acadêmicos para criação do Laboratório de Digitalização. O assunto será discutido com a VRT.
CEFTRU	05 / D6	Aumentar o fomento da geração de recursos.	Aumento do fomento da geração de recursos.	Aumento do fomento da geração de recursos.	Foram estabelecidos e/ou renovados convênios e contratos com diversos órgãos públicos federais e municipais.
CEPLAN	05 / D6	Ampliar a captação de recursos próprios. Ampliar as oportunidades para o fortalecimento do CANTOAR, do Escritório Modelo e dos Núcleos do CEPLAN.	Elevar para 100% a captação de recursos, até 2006.	Elevação para 20% a captação de recursos	Meta atingida parcialmente (14,10%).
			Elevação de 100% do número de projetos, consultorias e assessorias, até 2006.	Elevação de 20% o número de projetos, consultorias e assessorias	Meta atingida parcialmente (1,34%).
CESPE	05 / D6	Consolidar a liderança do CESPE na realização de concursos no País. Assegurar a preservação da qualidade dos serviços e atividades realizados pelo CESPE.	Ampliação da arrecadação com a realização de concursos em 100%, até 2006.	Ampliação da arrecadação com a realização de concursos em 20%.	Arrecadação ampliada em 39% em relação ao 1º trimestre de 2005.
			Modernização dos instrumentos de avaliação adotados no vestibular e no PAS, até 2006.	Modernização dos instrumentos de avaliação do Vestibular e do PAS	Meta executada de acordo com o cronograma.
			Manutenção das atividades de concursos e eventos realizados pelo CESPE, até 2006.	Manutenção das atividades de concursos e eventos realizados p/CESPE	Meta executada de acordo com o cronograma.
CET	05 / D6	Assessorar órgãos federais na formulação de políticas públicas e regulamentação do setor de Turismo.	Subsidiar o Ministério do Turismo, a Comissão de Turismo e Desporto da Câmara dos Deputados e a Subcomissão de Turismo do Senado, até 2006.	Subsidiar o Ministério do Turismo, a Comissão de Turismo e Desporto da Câmara dos Deputados e a Subcomissão de Turismo do Senado.	Em andamento: Estudo explor p/ elab de metodologia p/ Planos Turísticos. Em desenv o Programa de Gestão de Doc. Cursos capac profis serv MTUR. Programa Tur Sustentável e Infância. Programa Compet e Meios de Hospedagem. Pesquisa Diagnóstico Expl Sexual
CIFMC	05 / D6	Contribuir par a difusão de conhecimento especializado	Realização de 14 cursos de Extensão Universitária nas áreas de domínio acadêmico do CIFMC até 2006	Manutenção de assessorias para a realização de 4 cursos de Extensão Universitária nas áreas de domínio acadêmico do CIFMC	Participação na VI Semana de Extensão da UnB. Outras ações não realizadas por falta de recursos específicos.
CIORD	05 / D6	Ampliar a captação de recursos financeiros de curto, médio e longo prazo, visando apoiar ações de ensino, pesquisa e extensão local e à distância.	Criação de programas de qualificação e/ou capacitação de gestores em níveis federal, estadual, distrital e municipal, até 2006.	Criação de programas de qualificação e/ou capacitação de gestores em níveis federal, estadual, distrital e municipal.	Criado um curso de especialização específico a ser ministrado em Belém/PA
			Realização de parcerias para a execução de programas de qualificação e/ou capacitação até 2006.	Realização de parcerias para a execução de programas de qualificação e/ou capacitação.	Discussões em andamento com instituições públicas e privadas
			Implantação/manutenção dos programas de qualificação e/ou capacitação até 2006.	Implantação/manutenção dos programas de qualificação e/ou capacitação.	Negociações em andamento para oferta de cursos fora e dentro de Brasília
			Estabelecimento de convênios com instituições do Governo do Distrito federal para realização de estudos sobre o uso sócio-econômico e ordenamento territorial da unidade da federação, até 2006.	Estabelecimento de convênios com instituições do Governo do Distrito federal para realização de estudos sobre o uso sócio-econômico e ordenamento territorial da unidade da federação.	Negociações em andamento
CPCE	05 / D6	Realizar coberturas jornalísticas de eventos acadêmicos, culturais e históricos. Reproduzir e distribuir vídeos em formato VHS e DVD.	Promoção do registro audiovisual de 140 eventos significativos da UnB ou do seu interesse até 2006.	Produção de Vídeo Release de 40 eventos.	Cobertura pelo CPCE dos eventos: "Ópera Saul" (IDA); "Timor Leste" (DAN); "Quintas do Futuro" (FAC); "Brasil em Questão" (LEF/GRE); INTERCOM (FAC); Workshop "Brasília: A Questão Ambiental" (CEAM); cobertura do dia Internacional de luta contra a AIDS (LEF).
			Reprodução de 200 horas de imagens até 2006.	Aquisição de fitas VHS e DVD p/ cópiagem Reprodução p/ venda de 100 exemplares.	Aquisição de mídia DVD e CD para a reprodução de vídeos do Banco de Imagens do CPCE.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CPCE	05 / D6	Reproduzir e distribuir vídeos em formato VHS e DVD.	Distribuição de 210 exemplares até 2006.	Aquisição de fitas VHS e DVD p/ cópiagem Reprodução p/ distribuição de 60 exempl.	
		Produzir vídeos institucionais e peças publicitárias em formato profissional.	Produção de 07 vídeos até 2006.	Produção de 02 Vídeo Institucional.	Conclusão do vídeo institucional da UnB, com reprodução e distribuição em VHS e DVD.
			Produção de 07 peças publicitárias até 2006	Produção de 02 Peça publicitária.	
DAC	05 / D6	Implantar mecanismos de captação de recursos para financiar as atividades comunitárias.	Prestação de serviços à comunidade externa na área de medicina ocupacional, até 2006.	Prestação de serviços à comunidade externa na área de medicina ocupacional.	Prestação de serviços ao Banco Central do Brasil, realizando exames admissionais nos servidores portadores de deficiência.
			Dinamização da ocupação do Centro Comunitário da UnB, até 2006.	Dinamização da ocupação do Centro Comunitário da UnB	
DAF	05 / D6	Promover medidas de racionalização e otimização do processo de gestão e captação de recursos financeiros, notadamente, pelas Unidades Descentralizadas, e acompanhamento das relações com as fundações de apoio.	Revisão das normas de controle e de acompanhamento das arrecadação das unidades descentralizadas, bem como dos créditos e dos recursos a estas repassadas, até 2006.	Revisão das normas de controle e de acompanhamento das arrecadação das unidades descentralizadas, bem como dos créditos e dos recursos a estas repassadas.	
DATAUNB	05 / D6	Dar continuidade à pesquisa contratada pelo Supremo Tribunal de Justiça sobre a imagem do Judiciário.	Consolidação dos resultados da pesquisa "A imagem do judiciário junto à população brasileira dos grupos focais, até 2006.	Consolidação dos resultados da pesquisa "A imagem do judiciário junto à população brasileira dos grupos focais.	O relatório final da pesquisa já foi entregue.
		Concluir a pesquisa conveniada ao Ministério da Saúde sobre o nível de satisfação da população com relação ao SUS.	Consolidação dos resultados da pesquisa sobre o nível de satisfação da população com relação ao SUS, até 2006.	Consolidação dos resultados da pesquisa sobre o nível de satisfação da população com relação ao SUS.	A pesquisa foi finalizada e o relatório foi entregue.
		Realizar o acompanhamento e avaliação do Programa PROJOVEM.	Supervisionamento e monitoramento da avaliação do Programa nas cidades de Brasília, Campo Grande, Cuiabá, Goiânia e Palmas, até 2006.	Supervisionamento e monitoramento da avaliação do Programa nas cidades de Brasília, Campo Grande, Cuiabá, Goiânia e Palmas.	A supervisão e o monitoramento do Projeto está em andamento.
		Realizar o acompanhamento e avaliação do projeto de capacitação empresarial do IEL.	Realização da pesquisa sobre o acompanhamento e avaliação do projeto de capacitação empresarial do IEL, até 2006.	Realização da pesquisa sobre o acompanhamento e avaliação do projeto de capacitação empresarial do IEL.	A pesquisa está em andamento.
DEG	05 / D6	Favorecer o acesso do aluno ao primeiro emprego.	Multiplicação, entre 2002 e 2006, da inserção de estudantes em empresas, ONGs e outras, de modo a que o estágio torne-se componente fundamental da formação de graduação da UnB.	Multiplicação da inserção de estudantes em empresas, ONGs e outras, de modo a que o estágio torne-se um componente fundamental da formação de graduação da UnB.	Disponibilização de banco de dados de estágios extra-curriculares em organizações públicas, particulares e ONGs para 6.000 estudantes da UnB. Hoje, 6.000 estudantes fazem estágio nessas empresas.
			Ampliação, em 10 % ao ano, da inserção de estudantes em empresas, ONG's e outras, de modo que o estágio torne-se componente fundamental da formação de graduação da UnB, em programas de ação contínua até 2006.	Ampliação, em 10 % ao ano, da inserção de estudantes em empresas, ONG's e outras, de modo que o estágio torne-se componente fundamental da formação de graduação da UnB, em programas de ação contínua até 2006.	Meta alcançada.
			Promoção, dentro da semana universitária, da participação de empresas públicas, privadas e ONG's visando o recrutamento de acadêmicos egressos da UnB até 2006.	Promoção, dentro da semana universitária, da participação de empresas públicas, privadas e ONG's visando o recrutamento de acadêmicos egressos da UnB até 2006.	Foi realizada a semana universitária pelo DEX.
		Desenvolver parcerias para buscar recursos junto a instituições financeiras e fundos setoriais visando a participação nos editais do CT-infra	Desenvolvimento de parcerias para buscar recursos junto a instituições financeiras e fundos setoriais visando a participação nos editais do CT-infra até 2006.	Desenvolvimento de parcerias para buscar recursos junto a instituições financeiras e fundos setoriais visando a participação nos editais do CT-infra.	
DEX	05 / D6	Implantar banco de currículos de especialistas da UnB para consultoria.	Divulgação do banco, a partir de 2003.	Divulgação do Banco	
		Identificar fontes financiadoras para custear atividades de extensão.	Organização de um banco de dados das fontes financiadoras de projetos para disponibilizar às unidades acadêmicas, até 2006.	Organização de um banco de dados das fontes financiadoras de projetos para disponibilizar às unidades acadêmicas.	
EDU	05 / D6	Realizar parcerias e prestar serviços em assuntos de sua competência, que possuam capacidade instalada e no interesse da Instituição.	Garantia das atividades de prestação de serviços em áreas onde possua capacidade instalada, até 2006.	Garantia das atividades de prestação de serviços	meta totalmente atingida.
			Garantir a manutenção das atividades da Editora no que se refere à infra-estrutura, até 2006.	Manutenção de Editora	Atividade em constante desenvolvimento
			Implantação de 4 (quatro) novos pontos de vendas da rede de Livrarias Universidades, até 2006.	Implantação de 01(hum) ponto de vendas de Rede de Livrarias Universidade	Atividade já desenvolvida.
		Promover e gerenciar a distribuição e comercialização de suas obras e produtos e as de terceiros.	Comercialização de 250.000 exemplares de livros publicados por terceiros, até 2006.	Comercialização de 50.000 exemplares de livros publicados por terceiros	Em 2006 foram comercializados 42.500 exemplares de livros publicados por terceiros.
FAL	05 / D6	Ampliar a capacitação de recursos próprios da FAL.	Alocação do alojamento até 2006.	Alocação do alojamento.	
			Venda de produtos hortifrutigranjeiros, plantas ornamentais e florestais até 2006.	Venda de produtos hortifrutigranjeiros, plantas ornamentais e florestais .	
			Projeto ecoturismo científico até 2006.	Projeto ecoturismo científico.	
FAU	05 / D6	Estreitar laços com o CEPLAN.	Aumento da participação dos discentes da FAU nos projetos do CEPLAN até 2006.	Aumento da participação dos discentes da FAU nos projetos do CEPLAN.	OS DISCENTES PARTICIPAM NOS PROJETOS DO CEPLAN
			Estabelecimento de cooperação FAU-CEPLAN envolvendo equipamentos e mão de obra até 2006.	Estabelecimento de cooperação FAU-CEPLAN envolvendo equipamentos e mão de obra.	HOUE O ESTREITAMENTO DE LAÇOS FAU/CEPLAN
		Utilizar o conhecimento que a FAU detém sobre Brasília como instrumento de geração de recursos.	Incrementação da prestação de serviços por parte do Lacam – Laboratório de Conforto Ambiental até 2006.	Incrementar a prestação de serviços por parte do Lacam – Laboratório de Conforto Ambiental	O LAÇAM ESTÁ INCREMENTANDO OS SEUS SERVIÇOS

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FAV	05 / D6	Melhorar e ampliar o atendimento à comunidade no tocante à saúde e bem-estar animal mediante prestação de serviços	Prestação de serviço à comunidade, no tocante à saúde e bem-estar do animal, com a ampliação do Hospital Veterinário, até 2006.	Prestação de serviço à comunidade, no tocante à saúde e bem-estar do animal, com a ampliação do Hospital Veterinário.	
		Oferecer produção avícola, suína e leiteira.	Desenvolvimento de setores de produção até 2006.	Manutenção do desenvolvimento de setores de produção.	
		Aumentar o intercâmbio da FAV com a sociedade por meio da prestação de serviços.	Estímulo ao pleno funcionamento do laboratório de microbiologia de alimentos até 2006.	Aquisição de balança analítica transluminadora, fotodocumentador e de meio de cultura e reagentes.	
FEF	05 / D6	Ampliar e manter o sistema de prestação de serviços por parte dos convênios CENESP/ME/UnB.	Ampliação em cerca de 30% na realização de parcerias dos serviços prestados pela FEF até 2006.	Ampliação com realização de parcerias por meio de convênios para prestação dos serviços pela FEF nas áreas de ensino e pesquisa.	A faculdade firmou convênios neste 4º trimestre com o ministério do esporte com projetos do 2º tempo, núcleo de base de saltos ornamentais. Projetos FINEP/ME/FEF-UnB. Rede CENESP e CEDES.
FMD	05 / D6	Captar recursos financeiros .	Captação de recursos financeiros em nível Distrital, Federal e Estadual (entorno), além de nível particular, aproveitando a localização no DF.	Captação de recursos financeiros em nível Distrital, Federal e Estadual (entorno), além de nível particular, aproveitando a localização no DF.	
			Avaliação e busca de mecanismos para captação externa de recursos financeiros (prestação de consultorias, criação de núcleos de capacitação em diversas áreas, criação de parcerias público privadas, estimulação de doações, criação de parcerias, patrocínios		
FS	05 / D6	Captar recursos na FS.	Incrementação da captação de recursos, até 2006.	Incrementação da captação de recursos.	Parcial. Tem sido estimulado junto aos diversos cursos da FS.
HUB	05 / D6	Ampliar o Laboratório de Anatomia Patológica.	Criação do Laboratório de Citologia – Fase Líquida, até 2006.	Implantação do Laboratório de Citologia-Fase Líquida	Parcial, em processo de licitação, aguardando orçamento.
		Ampliar o Centro de Clínica Médica	Ampliação da Área de Assistência Médica (implantação de novas modalidades terapêuticas), até 2006.	Ampliação do Centro de Clínica Médica, com a criação de novas enfermarias especializadas e núcleos de diagnóstico e terapêutica.	
ICS	05 / D6	Divulgar a prestação de serviços.	Divulgação dos serviços prestados pela Unidade em meios eletrônicos.	Divulgação dos serviços prestados pela unidade em meios eletrônicos.	São divulgados através da internet, folders, livros, revistas etc. Meta alcançada em 100%.
IF	05 / D6	Estudar a possibilidade de prestar serviços computacionais com os recursos existentes no LCCFIS.	Divulgação do Instituto de Física como fonte de soluções para os problemas encontrados nas empresas em 2003.	Divulgação do Instituto de Física como fonte de soluções para os problemas encontrados nas empresas.	Meta plenamente alcançada.
			Melhoria dos índices de prestação de serviços e captação de recursos do IF.	Melhoria dos índices de prestação de serviços e captação de recursos do IF.	Meta parcialmente alcançada.
IG	05 / D6	Ampliar e desenvolver programas de monitoramento sísmico, especialmente para companhias de geração de energia, mediante contratos de prestação de serviços.	Ampliação e manutenção dos contratos e convênios com companhias de geração de energia até 2006.	Ampliação e manutenção dos contratos e convênios com companhias de geração de energia.	Alcançada parcialmente.
IL	05 / D6	Dar continuidade ao trabalho desenvolvido pelo SAL.	Atendimento de 100% das consultas até 2006.	Atendimento de 100% das consultas.	Atendidos 600 consultas telefônicas e 300 consultas por correio eletrônico no ano de 2006.
IP	05 / D6	Ampliar e diversificar as fontes de recurso, por meio de prestação de serviços.	Intensificar e ampliar a captação de recursos mediante a realização de assessoria e consultoria, até 2006.	Intensificar e ampliar a captação de recursos.	O PCL iniciou as atividades de convênio com as Secretaria Nacional Anti-Drogas (SENAD) e o MEC dando início ao curso de extensão (na modalidade de curso a distância); Prevenção ao uso de drogas para educadores de escolas públicas. Início 10/06
			Oferecimento de cursos de extensão e treinamentos técnicos específicos voltados para a educação continuada de psicólogo até 2006.	Oferecimento de cursos de extensão e treinamento técnicos específicos voltados para a educação continuada de psicólogo.	Alcançada Parcialmente
		Oferecer/disseminar para a comunidade, produtos e serviços especializados em áreas específicas que podem ser oferecidos pelo IP)	Criação de projetos que articulem os serviços e competência profissional de cada professor e as demandas da comunidade, com vistas à contextualização social da atividades acadêmicas e a captação de recursos, até 2006.	Criação de projetos que articulem os serviços e competência profissional de cada professor e as demandas da comunidade, com vistas à contextualização social da atividades acadêmicas.	O PCL deu início ao projeto em parceria com SENAD e MEC para capacitação de 20.000 educadores de escolas públicas.O PCL também ampliou e apresentou ao Min. Saúde proposta de prog. PG Lato Sensu em Saúde Mental para profissionais deste Ministério 2007
IQ	05 / D6	Consolidar a Central Analítica do Instituto de Química/CAIQ.	Melhoramento dos índices de prestação de serviços e captação de recursos da CAIQ.	Melhoramento dos índices e divulgação de prestação de serviços e captação de recursos da CAIQ.	A CAIQ está funcionando com o atendimento de algumas demandas. A Comissão Administrativa da CAIQ precisa ser redefinida e a prestação de serviços necessita ser melhor estruturada. A meta será melhor atendida no novo prédio do IQ.
		Projeto Especial- Implementar programa especial, manutenção do aparelho de Ressonância Magnética Nuclear - RMN.	Implementação do programa especial, manutenção do aparelho de RMN até 2006.	Implementação do programa especial, manutenção do aparelho de RMN.	A manutenção do aparelho de RMN tem sido realizada com adiantamento de recursos do Projeto Especial definidos no PDI.Foram adquiridos diversos materiais, realizados diversos serviços de manutenção, treinamentos de usuários e atualização de softwares.
PRC	05 / D6	Ampliar a arrecadação da Prefeitura com a produção de artigos de marcenaria.	Ampliação da arrecadação da produção de artigos de marcenaria-EPI em 20%, até 2006.	Ampliação em 5% da arrecadação.	Atingida total, dentro do que foi solicitado pelas unidades administrativas e acadêmicas da FUB.
			Ampliação da arrecadação na produção de artigos de serralharia - NPI em 20%, até 2006.	Ampliação da arrecadação na produção de artigos de serralharia - NPI em 20%.	
		Aperfeiçoar o sistema de captação de recursos oriundos da arrecadação comercial referente a espaços alugados a terceiros na área do Campus.	Definição e aprovação de novas normas do sistema de ocupação da área do Campus para pontos comerciais alugados a terceiros, até 2006	Definição e aprovação de novas normas do sistema de ocupação da área do Campus para pontos comerciais alugados a terceiros.	
			Implantação/manutenção das novas normas de sistema de acompanhamento de permissão de uso do espaço para pontos comerciais alugados a terceiros na UnB, até 2006.	Implantação/manutenção das novas normas de sistema de acompanhamento de permissão de uso do espaço para pontos comerciais alugados a terceiros na UnB.	
		Ampliação da arrecadação em 60%, até 2006.	Ampliação da arrecadação em 15%.	Atingida parcial, foram emitidas 87 permissões de uso	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados	
PRC	O5 / D6	Apoiar a produtividade da Fábrica Escola de Química, em parceria com o DAF e o Instituto de Química.	Aumento em 45% na produção de artigos de limpeza para a UnB, até 2006.	Aumento de 10% da produção de artigo de limpeza para a UnB.	Atingida total, dentro do que foi solicitado pela comunidade universitária, foram adquiridos embalagens e materiais para a produção de materiais de limpeza	
SEI	O5 / D6	Transformar o patrimônio imobiliário não rentável em rentável.	Transformar as 36 projeções situadas na Asa Norte em patrimônio rentável, até 2006.	transformação das 36 projeções situadas na Asa Norte em patrimônio rentável.construir 2 blocos residenciais,com aptos de 2, 3 e 4 quartos e garagens.	Das 36 projeções 2 foram alienadas para construir obras no Campus, 1foi permutada por 45 apartamentos localizados no bloco A da SQN 212 e 5 foram licitadas em regime de co-participação.	
			Acompanhamento e fiscalização das obras em andamento em regime de co-participação (atividade), até 2006.	Acompanhamento, fiscalização das obras em andamento em regime de co-participação (atividade) 14 obras em andamento com 427apartamentos da FUB	Acompanhamento e fiscalização de 5 obras nas Projeções 3 e 4, da SQN 214, 9 e 11, da SQN 212 e 5, da SQN 310.	
			Acompanhamento e fiscalização das obras em andamento em regime de co-participação (atividade), até 2006.	Acompanhamento, fiscalização das obras em andamento em regime de co-participação (atividade) 14 obras em andamento com 427apartamentos da FUB	Das 36 projeções situadas na Asa Norte 2 foram alienadas para construir obras nos Campus,1 permutada por 45 apartamentos localizados no bloco A da SQN 212 e 5 licitadas para empreendimentos em co-participação.	
			Recebimento das obras decorrentes dos contratos de co-participação (atividade).ate 2006	Recebimento das obras decorrentes dos contratos de co-participação (atividade). 206 apartamentos localizados em 7 blocos residenciais nas SQN 110,212e 213.	Recebimento de 156 apartamentos sendo: 17 localizados no Bloco E - SQN 310; 49 localizados no Bloco C da SQN 212 e 90 localizados no Bloco A da SQN 212	
			Alienar imóveis para construir obras no Campus.	Alienar os apartamentos que excederem o valor das projeções, e aplicar em obras no Campus, até 2006.	Alienação de imóveis para construir obras no campus.	Alienação da projeção 3, da SQN 110.
			Manter as atividades administrativas da secretaria.	Manutenção das atividades administrativas da Secretaria até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da Secretaria .	Pagamento de prestação de serviços de apoio administrativo e operacional - Serviços de Terceiros - Pessoa Física.
SGP	O5 / D6	Acabar com ocupações irregulares.	Estreitamento do canal de informações permanente com os representantes de blocos até 2006.	Estreitamento do canal de informações permanente com os representantes de blocos.	manutenção da Coordenadoria de Administração de Condomínios	
			Criação/manutenção de uma comissão permanente com o objetivo de apurar denúncias de ocupação irregular, até 2006.	Criação/manutenção de uma comissão permanente com o objetivo de apurar denúncias de ocupação irregular.	aprovação do novo regulamento de moradia. Três despejos judiciais realizados	
			Demonstração trimestral do volume de recursos financeiros que se deixa de arrecadar com as ocupações por órgãos da FUB até 2006.	Demonstração trimestral do volume de recursos financeiros que se deixa de arrecadar com as ocupações por órgãos da FUB.	Encaminhamento sistemático dos demonstrativos de ocupações por órgãos da FUB.	
			Demonstração trimestral do volume de recursos financeiros que se paga, a título de taxa de manutenção e outros, com as ocupações por órgãos da FUB até 2006.	Demonstração trimestral do volume de recursos financeiros que se deixa de arrecadar com as ocupações por órgãos da FUB.	encaminhamento sistemático dos demonstrativo de ocupações por órgãos da fub	
			Propor redução de renúncia de receitas.			
			Agregar ao valor dos aluguéis as cobranças de impostos/taxas e outros.	Solicitação de parecer jurídico até 2003.	Manutenção da política de cobrança de IPTU/TLP e outros.	A FUB,por meio de ato declaratório expedido pela Secretaria de fazenda do GDF, encontra-se isenta de pagamento de IPTU dos imóveis residenciais e os ocupados por órgãos da FUB.
UPLAN	O5 / D6	Manter serviços terceirizados.	Manutenção de serviços gerais e limpeza, até 2006.	Manutenção de serviços gerais e limpeza.	Atualmente a FUP têm dois servidores terceirizados da área de manutenção. A Faculdade solicitou a contratação de mais dois servidores, para atender a demanda, que aumentou em 80% no segundo semestre de 2006.	
			Manutenção de portaria e vigilância até 2006.	Manutenção de portaria e vigilância.	Serviços diurnos e noturnos de Segurança no Campus são realizados por servidores do quadro da FUB e prestadores de serviços em regime de plantão.	
			Manutenção de parques e jardins até 2006.	Manutenção de parques e jardins.	Em conjunto com a Prefeitura do Campus Darcy Ribeiro, foi feita plantação de árvores, poda, e limpeza da grama.	
			Manutenção de serviços de bombeiros eletricitistas e telefonia, até 2006.	Manutenção de serviços de bombeiros eletricitistas e telefonia.	Serviços feitos com apoio da Prefeitura do Campus Darcy Ribeiro.	
			Manutenção de coordenação geral, até 2006.	Manutenção de coordenação geral.	Os serviços de limpeza, parques e jardins estão sendo coordenados na Faculdade com apoio da PRC.	
			Manutenção de serviços de transporte, até 2006.	Manutenção de serviços de transporte.		
rea de Recursos Humanos						
AUD	O5 / D1	Repor o quadro de pessoal	Solicitação de concurso para provimento de 02 vagas para cargo de auditor em 2006.	Solicitação de concurso para provimento de 02 vagas para cargo de auditor.	Informação - Remoção do servidor Francisco Góes de Oliveira da Faculdade de Educação para a Auditoria Interna	
			Solicitação de concurso para provimento de 02 vagas para cargo de auditor em 2006.	Solicitação de concurso para provimento de 02 vagas para cargo de auditor.	Solicitação de concurso público visando o provimento de 2 vagas para o cargo efetivo de Auditor.	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
AUD	05 / D1	Capacitar e treinar os Recursos Humanos.	Capacitação e Treinamento anual de 100% dos servidores, até 2006.	Capacitação e Treinamento anual de 100% dos Servidores	Participação da servidora Lara Cristina no curso sob o título "Controle Externo em Licitações e Contratos - Jurisprudência do TCU" - isc/tcu e dos servidores José Avelar e Lara Cristina no curso Auditoria Interna - Visão Estratégia - FUNDAJ/UFPE-100%
BCE	05 / D1	Recompor o quadro de pessoal da BCE.	Contratação de 80 servidores, para suprir/repôr o quadro de pessoal da BCE até 2006.	Contratação de 20 servidores, sendo 20 assistentes administrativos.	
		Capacitar e treinar os recursos humanos lotados na BCE.	Capacitação de 100% dos servidores lotados na BCE, até 2006.	Capacitação de 20% dos servidores lotados na BCE, nos cursos restauração de documentos, assistente em biblioteconomia, como evitar o stress e a depressão.	Participação de 1(um) servidor em curso da área de informática, 6 servidores em seminário na área de biblioteconomia; 3 servidores em workshop; 1 serv. Forum de Museus; 3 serv. XII Congresso ABRACOR; 3 serv. no Seminário Internet; 6 serv. no XIV SNBU
			Participação de 100% dos gestores em seminários, cursos e palestras de formação, até 2006.	Participação de 20% dos gestores em seminários, cursos e palestras de formação.	Participação da Direção e de chefias no Curso de Gestão Universitária, a nível de especialização, promovido pela UnB; Participação de chefias no XIV Seminário Nacional de Bibliotecas Universitárias - Salvador.
CDT	05 / D1	Recompor o quadro de pessoal do CDT.	Contratação do pessoal previsto no quadro de pessoal, até 2006.	Contratação do pessoal previsto no quadro de pessoal (30%).	
		Capacitar os servidores da unidade.	Oferecimento de um (1) curso de Metodologia de Pesquisa com a participação de 20 servidores vinculados ao CDT até 2006.	Oferecimento de um (1) curso de Metodologia de Pesquisa com a participação de 20 servidores vinculados ao CDT até 2006.	Realizado em 2005.
			Participação de pelo menos 05 servidores da GEEMP em eventos de capacitação até 2006.	Participação de pelo menos 05 servidores da GEEMP em eventos de capacitação.	Participação de 9 colaboradores do CDT em cursos realizados pela Escola de Empreendedores.
		Treinar os servidores da Unidade em diversas áreas.	Treinamento da equipe para a utilização do sistema gestão físico-financeira até 2006.	Treinamento da equipe para a utilização do sistema gestão físico-financeira.	
			Treinamento da equipe da área de compras até 2006.	Treinamento da equipe da área de compras.	Realizado em 2005.
			Treinamento dos usuários suporte para utilização do sistema de gestão física-financeira até 2006.	Treinamento dos usuários suporte para utilização do sistema de gestão física-financeira.	
			Treinamento da equipe de suporte para manutenção do sistema de gestão física-financeira atual até 2006.	Treinamento da equipe de suporte para manutenção do sistema de gestão física-financeira atual.	
Treinamento ad Equipe da GEEMP até 2006.	Treinamento ad Equipe da GEEMP.		Realização de curso de elaboração de processos para equipe da GEEMP.		
Treinamento da equipe em mapeamento de processos institucionais para utilização da ferramenta BSC até 2006	Treinamento da equipe em mapeamento de processos institucionais para utilização da ferramenta BSC.				
CEAD	05 / D1	Desenvolver, em parceria com a SRH, um Programa de Educação Continuada para os servidores da UnB (servidores do quadro e prestadores de serviço)	Qualificar os servidores através de cursos em diversos níveis e modalidades e de participação em eventos.	Oferta de 4 cursos para capacitação dos servidores da UnB: Especialização em EAD, Especialização em Gestão Universitária, Formação de Autores, Português e Redação Oficial.	Está em oferta para o público da UnB, com 82 inscrições e 44, técnicos e docentes aprovados em processo seletivo, o curso de Especialização em EAD e, os demais em processo de conclusão.
CEAM	05 / D1	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do CEAM.	Capacitação e/ou treinamento de 100% dos servidores técnico-administrativos até 2004	Capacitação e/ou treinamento de 25% dos servidores técnico-administrativos.	O Servidor Valto Cardoso da Silva realizou cursos na área de informática, voltada para criação e manutenção de páginas web, e redes de comunicação de dados.
			Recrutamento pelo processo de dupla filiação de 10 professores para tempo parcial no CEAM até 2006	Recrutamento pelo processo de dupla filiação de 3 professores para tempo parcial no CEAM	
CEDOC	05 / D1	Ampliar e treinar o quadro de pessoal técnico-administrativo e especializado	Contratação de funcionários, administrativos e especializados para suprir carência de pessoal do CEDOC, até 2006.	Contratação de arquivista, técnicos de arquivo, técnico administrativo e técnicos de restauração.	Não houve avanço na contratação de pessoal
CEFTRU	05 / D1	Capacitar as equipes técnicas de projetos e cursos de extensão em conceitos e metodologia científica.	Promoção de seminários internos de disseminação de andamento e resultados dos projetos.	Promoção de seminários internos de disseminação de andamento e resultados dos projetos.	
			Promoção de disciplina de Metodologia Científica.	Promoção de disciplina de Metodologia Científica.	Ementa preparada e material didático em elaboração.
CEPLAN	05 / D1	Capacitar e treinar recursos humanos.	Capacitação e treinamento de 10 colaboradores da unidade, até 2006.	Capacitação e treinamento de 10 colaboradores da unidade.	Meta atingida parcialmente.
CEPPAC	05 / D1	Aumentar o quadro de funcionários técnico- administrativo, docentes e funções gratificadas do CEPPAC, definindo novas formas de organização para a realização de novas metas de ensino, pesquisa e atividades multidisciplinares	Criação de oito funções gratificadas, até 2006.	Criação de 1 função gratificada.	
CIFMC	05 / D1	Ampliar o quadro de servidores	Contratar 2 técnicos de laboratório e 1 técnico administrativo até 2003	Manutenção da GD e a contratação de 1 técnico de laboratório	
			Contratação 2 Professores Visitantes, até 2006.	Contratação 2 Professores Visitantes.	
			Contratação de 9 bolsistas técnicos, até 2006.	Contratação de 2 bolsistas técnicos para estágio na secretaria.	Contratação de 3 estagiários realizada pela SRH
				Contratação de 2 bolsistas técnicos para manutenção da rede de computadores e apoio de informática.	Manutenção da contratação de dois bolsistas técnicos realizadas pela SRH
				Contratação de bolsista técnico área de planejamento.	Contratação de um bolsista técnico, e de pessoal de apoio administrativo
Contratação de bolsista técnico de laboratório.	Contratação de um Bolsista Técnico Doutor				
Contratação de bolsista técnico para planejamento de captação de recursos.					
Contratação de bolsista técnico para programação de convênios.	Contratação de Bolsista para suprir esta falta de pessoal				
CIORD	05 / D1	Capacitar/Qualificar o quadro de servidores do CIORD.	Capacitação de 1 servidor em curso de gerência e finanças até 2006.	Capacitação de 1 servidor em curso de gerência e finanças.	1 servidor (Márcia Castro) participou do curso de capacitação em Formação e Desenvolvimento Gerencial ministrado pelo PROCAP de março a agosto (150h)
			Qualificação de 1 servidor em cursos de extensão nas áreas jurídica e financeira até 2006.	Qualificação de 1 servidor em cursos de extensão nas áreas jurídica e financeira.	1 servidor (Márcia Castro) participou do ciclo de palestras jurídicas ministrado pela UniDF, de março a junho de 2006.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CME	05 / D1	Implantar novo quadro de pessoal para o CME.	Recomposição de 100% do quadro de pessoal do CME, até 2006.	Recomposição de 50% do quadro de pessoal do CME.	O contingente de pessoal terceirizado previsto, seria de 58 componente. Entretanto, 42 profissionais foram contratados, absorvendo no contrato, 4 estagiários e 5 prestadores de serviço. Ampliando assim, o quadro em mais 9 pessoas.
			Definição do Quadro ideal do CME até 2006.	Definição do Quadro ideal do CME.	A definição do quadro foi concluída e discutido com a Administração Superior, ficando acertado que não seria atendido na totalidade por falta de recursos.
			Implantação do quadro ideal de pessoal do CME, nos anos de 2005 e 2006.	Implantação do quadro ideal de pessoal do CME	Foram contratados 42 profissionais terceirizados, incluindo os 24 já existentes, absorvendo neste contrato, 4 estagiários e 5 prestadores de serviço. Ampliando assim, o quadro em mais 9 pessoas.
			Realização de programas de motivação e sensibilização dos servidores, pela SRH, até 2006.	Realização de 1 encontro de motivação e sensibilização dos servidores	
		Promover o treinamento do pessoal técnico e administrativo do CME	Treinamento de 100% da força de trabalho do CME, até 2006	Treinamento de 25% da força de trabalho do CME.	Dos 55, 24 pessoas participaram de 11 cursos: Língua Inglesa, Formação Gerencial, Introdução a Eletricidade, Princípios em Eletrotécnica, Curso de Canetas odontológicas, Gestão de Material, Formação de pregoeiro e outros. atingindo 43% da força.
CPCE	05 / D1	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do Centro.	Realização de 16 treinamentos até 2006, sendo: 4 Cursos: Decupagem de Roteiro e produção 4 Cursos: Decupagem de imagem e edição 4 Cursos: iluminação e Fotografia 4 Cursos: Captação de Som e Imagem	Aquisição de material didático e realização dos seguintes cursos: Decupagem de Roteiro e produção. Decupagem de imagem e edição. iluminação e Fotografia. Captação de Som e Imagem	Espera-se para o primeiro semestre de 2007 a realização de novos cursos técnicos. Aguardamos contratação professores para a área.
			Promoção, aperfeiçoamento e capacitação dos servidores do CPCE em cursos técnicos, dentro e fora da UnB, até 2006.	Promoção, aperfeiçoamento e capacitação dos servidores do CPCE em cursos técnicos, dentro e fora da UnB.	Participação de um servidor do CPCE no curso de formação e capacitação de gerentes promovido pela UnB.
CPD	05 / D1	Ampliar o quadro de colaboradores do CPD	Realização de concursos para contratação de 6 analistas, até 2006.	Contratação de 2 Analistas de Rede e 2 Engenheiros de Rede, sendo 1 com ênfase em segurança de sede.	Este objetivo está sendo realinhado com as novas definições que nortearão os rumos da Política de TI para a UnB. ++ A Comissão de TI atualmente está procedendo com levantamentos junto ao CPD na área de tecnologia, processos e RH.
			Atualização/reciclagem de 50% dos servidores do CPD, por ano, até 2006.	Participação de colaboradores em seminários, congressos, feiras, tutoriais, workshops, oficinas e eventos afins.	Iniciativa ainda muito tímida em detrimento de dificuldades de recursos financeiros, envolvendo tanto do CPD quanto da UnB.
		Oferecer capacitação permanente ao quadro de recursos humanos.	Realização permanente de capacitação para ampliação do nível de conhecimento envolvendo participação em cursos, seminários, simpósios, feiras e palestras, além da compra de material técnico-didático.	Realização permanente de capacitação para ampliação do nível de conhecimento (cursos).	Participação de colaboradores em capacitação interna e externa, na área afim: - PHP/MYSQL - Script Shell - Windows 2003 - Webdesigner - Linux Básico - Desenvolvimento Gerencial - Cursos externos (Enterasys): Routing, Switing e Gerência
			Efetivação da assinatura de revistas técnicas e jornais, aquisição de livros e material de interesse	Efetivação da assinatura de revistas técnicas e jornais, aquisição de livros e material de interesse	Renovação anual do Correio Braziliense.
		Contribuir para a atualização tecnológica da força de trabalho da UnB.	Apoio à realização dos cursos demandados pelo Programa de Capacitação da SRH, até 2006. Oferecimento, aos servidores cadastrados no PROCAP/SRH, de no mínimo, 2 vagas por turma aberta à comunidade pela Escola de Informática do CPD, até 2006.	Apoio à realização dos cursos demandados pelo Programa de Capacitação da SRH. Oferecimento, aos Servidores da UnB cadastrados no PROCAP/SRH, de no mínimo 2 vagas por turma aberta a comunidade pela Escola de Informática do CPD-UnB.	As demandas originadas pela SRH/PROCAP foram atendidas dentro da parceria firmada. Meta cumprida.
DAC	05 / D1	Capacitar e qualificar os recursos humanos lotados no Decanato de Assuntos Comunitários	Participação de 100% dos servidores em cursos de formação e aperfeiçoamento direcionados aos objetivos da unidade, até 2006.	Participação de 20% dos servidores em cursos de capacitação e aperfeiçoamento	estagiários participando do curso de internet e outlook junto a PROCAP/SRH para melhor operacionalização de suas atividades.
			Participação de curso de capacitação em informática para os servidores do DAC em parceria com a SRH, até 2006.	Participação de curso de capacitação em informática para os servidores do DAC em parceria com a SRH.	dois estagiários inicializou cursos básicos de internet e outlook junto a PROCAP/SRH.
			Capacitação e qualificação dos servidores lotados na Odontoclínicas para as áreas de preparo / esterilização e auxiliar de consultório em parceria com a SRH, até 2006	Capacitação e qualificação dos servidores lotados na Odontoclínicas para as áreas de preparo / esterilização e auxiliar de consultório em parceria com a SRH.	
DEG	05 / D1	Promover o aperfeiçoamento de servidores da Diretoria de Administração Acadêmica.	Realização de cursos para 100% dos gerentes da DAA, até 2006.	Realização de cursos para 25% dos gerentes da DAA	Meta não pertence mais ao DEG.
		Promover a adequação do Quadro de servidores da DAA.	Implantação do quadro ideal de servidores em 2006.	Implantação do quadro ideal de servidores	Meta não pertence ao DEG.
		Promover cursos de capacitação de professores no uso de tecnologias de apoio à aprendizagem.	Promover cursos de capacitação de professores no uso de tecnologias de apoio à aprendizagem.	Promoção de cursos de capacitação de professores no uso de tecnologias de apoio à aprendizagem.	Meta alcançada.
			Promoção de disponibilidade de equipes de apoio para o desenvolvimento de material educativo até 2006.	Promoção de disponibilidade de equipes de apoio para o desenvolvimento de material educativo até 2006.	Meta alcançada.
		Desenvolver programa de capacitação para os estagiários do SAT, usando ambiente de aprendizagem em rede até 2006.	Desenvolvimento do programa de capacitação para os estagiários do SAT, usando ambiente de aprendizagem em rede até 2006.	Desenvolvimento do programa de capacitação para os estagiários do SAT, usando ambiente de aprendizagem em rede até 2006.	
		Ampliar o atendimento de orientação acadêmica pelo CSOU/DAIA.	Contratação de profissionais da área de psicologia e/ou pedagogia para atividades técnicas do CSOU.	Contratação de profissionais da área de psicologia e/ou pedagogia para atividades técnicas do CSOU.	Foi autorizada a contratação, porém os profissionais não foram contratados.
Treinar os servidores da DAIA.	Realização de curso de Relações Humanas para os servidores da DAIA.	Realização de curso de Relações Humanas para os servidores da DAIA.			

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
DEG	O5 / D1	Contratar técnico em computação e revisão gráfica para a confecção do manual acadêmico.	Contratação de técnico em computação e revisão gráfica para a confecção do manual acadêmico.	Contratação de técnico em computação e revisão gráfica para a confecção do manual acadêmico.	
DEX	O5 / D1	Capacitar e treinar servidores.	Implantação de treinamento com cursos de informática (excel, word, corel, drianweaver, powerpoint, web, access) administrativa (espanhol, relações humanas, atualização em língua portuguesa, redigindo textos administrativos).	Implantação treinamento de cursos de informática (office) web, access, software livre), espanhol, relações humanas, atualização em língua portuguesa, redigindo textos adm.) e treinamento em técnicas em história oral/entrevista.	Os treinamentos estão sendo realizados de acordo com a necessidade dos servidores.
			Manutenção do Programa de treinamento até 2006.	Manutenção do Programa de treinamento	O programa de treinamento está sendo realizado de acordo com a necessidade dos servidores
			Buscar cursos e recursos internos/externos para capacitação da equipe do GTRA, até 2006.	Buscar cursos e recursos internos/externos para capacitação da equipe do GTRA.	
DPP	O5 / D1	Ampliar e capacitar o quadro de recursos humano do DPP.	Contratar um técnico em comunicação e um técnico em Webmaster, até 2002.	Contratação de 1 técnico em comunicação e 1 webmaster	
			Capacitação e treinamento em áreas de interesse do DPP para o quadro de servidores, até 2006	Capacitação e treinamento em áreas de interesse do DPP para o quadro de servidores,	Encontra-se em andamento um trabalho no DPP com psicóloga especialista em gestão de trabalho, visando fazer processo de gestão e reorganização de atividades.Houve, ainda, a participação de uma servidora no Curso de Formação de Gerentes do PROCAP.
EDU	O5 / D1	Readequar o quadro de servidores da EDU	Implantação do novo quadro de pessoal de 2002 até 2006.	Implantação de 25% do novo quadro de pessoal.	Em 2006 foram readequados servidores para essa unidade
		Aperfeiçoar e especializar a força de trabalho lotada na EDU.	Treinamento de 100% da força de trabalho da área editorial, até 2006.	Treinamento de 20% da força de trabalho da área editorial.	Atividade em desenvolvimento constante
FAC	O5 / D1	Adequar o quadro docente às novas exigências e projetos acadêmicos	Contratação de 8 (oito) novos docentes até 2006, para suporte aos objetivos 1 e 2.	Contratar 2 docentes p/ apoiar obj. 1 e 2 da FAC	Meta superada. Contratou-se 3 docentes.
		Adequar o quadro técnico-administrativo às novas exigências e projetos acadêmicos	Contratação de 3 substituto/ano até 2006, para suporte ao objetivo 10.	Contratar 3 substituto.	Meta Completa.
FACE	O5 / D1	Ampliar o quadro de docentes da unidade.	Contratação de 5 (cinco) técnicos especializados, até junho de 2006 para atuar no Laboratórios Diversos.	Contratação de 5 (cinco) técnicos especializados, até junho de 2006 para atuar no Laboratórios Diversos.	2 técnicos já contratados.
			Recompor o quadro docente, para compensar perdas decorrentes de aposentadoria, demissão ou falecimento de professores, nos últimos anos na FACE, até 2006.	Aumentar o quadro de professores permanentes do CCA, com a contratação de 6 professores.	Contratados 4 professores.
			Recompor o quadro docente, para compensar perdas decorrentes de aposentadoria, demissão ou falecimento de professores, nos últimos anos na FACE, até 2006.	Recompor o quadro docente do CID.	Meta cumprida, contratação de 5 professores
			Recompor o quadro docente, para compensar perdas decorrentes de aposentadoria, demissão ou falecimento de professores, nos últimos anos na FACE, até 2006.	Recompor o quadro docente no ADM.	
			Recompor o quadro docente, para compensar perdas decorrentes de aposentadoria, demissão ou falecimento de professores, nos últimos anos na FACE, até 2006.	Recompor o quadro docente no ECO.	Meta cumprida.
		Ampliar a titulação do corpo docente e promover treinamento para os técnico-administrativos visando a constante atualização.	Ampliar o quadro docente, visando aumento da oferta de disciplinas e implantação de novos cursos na FACE, até 2006.	Ampliar em 3 professores o quadro docente no ECO.	Meta cumprida.
			Manter professores substitutos, até que se recomponha o quadro docente na FACE, até 2006.	Manter os 6 professores substitutos, até que se recomponha o quadro docente no ECO.	Contratação de 3 professores substitutos.
			Elaboração do plano de capacitação para doutorado e pós-doutorado, até 2006.	Execução do plano de capacitação para doutorado e pós-doutorado.	
			Elaborar um plano trienal de capacitação para doutorado e pós-graduação dos professores do CID, até 2006.	Elaborar um plano trienal de capacitação para doutorado e pós-graduação dos professores do CID.	Meta cumprida.
			Enviar professor para capacitação no exterior (doutorado convênio Universidade Carlos Terceiro Barcelona), até 2006.	Enviar professor para capacitação no exterior (doutorado convênio Universidade Carlos Terceiro Barcelona).	Meta cumprida.
FAL	O5 / D1	Ampliar e treinar o quadro de funcionários da FAL.	Contratação de 51 funcionários, até 2006.	Contratação de 15 funcionários.	
		Treinar o quadro de funcionários da FAL	Treinamento de 100% do quadro até 2006	Treinamento de 20% do quadro	
FAU	O5 / D1	Capacitar, a médio e longo prazo, os professores do PPG.	Capacitação, em nível de pós-doutorado, parte dos professores da PPG, até 2006.	Capacitação, em nível de pós-doutorado de parte dos professores da PPG.	OS PROF.DA PPG ESTÃO CAPACITADOS EM NÍVEL DE PÓS DOUT
		Capacitar os servidores técnicos administrativos da FAU.	Capacitação, em nível de doutorado, os professores da FAUUnB até 2006.	Capacitação, em nível de doutorado, os professores da FAUUnB.	OS PROF. ESTÃO SE CAPACITANDO EM NÍVEL DE DOUTORADO
FAV	O5 / D1	Ampliar o quadro de servidores da FAV.	Criação de condições para os funcionários realizarem cursos, se possível dentro da própria UnB até 2006.	Criação condições para os funcionários realizarem cursos, se possível dentro da própria UnB	alguns servidores realizam cursos de inglês e outros em nível de pós-grad. EAD
			Efetivação dos professores extra quadro, via concursos públicos até 2006.	Efetivação dos professores extra quadro, via concursos públicos.	Foram contratados 4 professores na Área de Medicina Veterinária para atender as disciplinas:Anatomia Patológica Veterinária, Inspeção e Tecnologia de Leite, Produção de Ruminantes e Clínica Médica de Animais de Companhia.
			Contratação de pelo menos 3 técnicos auxiliares administrativos, 1 técnico de nível superior, 1 técnico de laboratório de 2º grau, 2 técnicos em microbiologia, 2 técnicos auxiliares de laboratórios e 1 técnico da área de informática, para atender a demand	Contratação de pelo menos 3 técnicos de laboratório e 3 auxiliares de laboratórios. (solos).	

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FD	05 / D1	Implantar programa de treinamento e capacitação funcional para servidores técnico-administrativos.	Flexibilização e alternatividade de horários para a realização de cursos para servidores técnicos- administrativos do atual quadro, até 2006.	Flexibilização e alternatividade de horários para a realização de cursos por todos técnicos administrativos do atual quadro.	Adequação dos horários dos servidores para a participação nos cursos de capacitação
			Treinamento para 21 técnicos-administrativos, até 2006.	Encaminhamento de 4 servidores para cursos de treinamento e capacitação.	No momento 4 funcionárias fazem o curso de "Aperfeiçoamento profissional e pessoal para secretárias on line.
			Viabilização de 10 bolsas junto a instituições de treinamento (Ex.: ENAP, ESAF, PROCAP) para capacitação de funcionários, até 2006.	Obtenção, pelo PROCAP/SRH, de 2 bolsas junto a instituições de capacitação.	A servidora Maria Margarida participa do curso de Gestão de Pessoas, com bolsa conseguida via PROCAP.
		Ampliar programas de cátedras, com apoio de outras instituições visando ao atendimento ao doutorado.	Estabelecimento de intercâmbio de docente com outras instituições, 3 docentes até 2006, com a manutenção das respectivas vagas para professor substituto/visitante, até 2006.	Envio de 1 docente a outra instituição por intercâmbio, e contratação de um professor substituto/visitante.	O prof. Carlos Eduardo de Oliveira Vasconcelos encontra-se em processo de Doutorado na Alemanha e o prof. Carlos Eduardo Vieira de Carvalho concluiu seu doutorado na UFMG.
			Abrangência de outras áreas do direito além da advocacia (Procuradoria, Promotoria, Magistratura), em 2005.	Inclusão, no Programa da área de Magistratura.	O NPJ possui atualmente 9 advogados voluntários.
			Divulgar pelo menos 5 editais de contratação de profissionais voluntários, até 2006.	Divulgação de pelo menos 1 edital de contratação de profissionais voluntários.	Os editais foram publicados em agosto e novembro do corrente ano.
Promover a capacitação didático-metodológica dos professores.	Promoção de 4 mini-cursos de conteúdo didático-pedagógico até 2006.	Promoção de 1 mini-curso de conteúdo didático-pedagógico.			
FE	05 / D1	Ampliar e capacitar os recursos humanos da FE.	Manutenção de uma taxa anual de 12% dos docentes em cursos de doutorado e pós-doutorado.	Manutenção de uma taxa anual de 12% dos docentes em cursos de doutorado e/ou pós-doutorado.	
FEF	05 / D1	Desenvolver políticas de capacitação de recursos humanos.	Qualificação de 100% do corpo docente, e 50% dos técnicos administrativos da Faculdade de Educação Física até 2006.	Qualificação do corpo docente e técnicos administrativos da Faculdade de Educação Física.	Temos uma professora saindo para estágio pós-doutoral em Salamanca-Espanha (2007).
			Fixação de 20% para disponibilizar recursos financeiros para investimento em cursos e congressos para o corpo docente que estejam dentro do eixo norteador da FEF, até 2006.	Manutenção do percentual para disponibilizar recursos financeiros para investimento em cursos e congressos para o corpo docente que estejam dentro do eixo norteador da FEF.	Estamos incentivando professores a participarem em congressos científicos levando trabalhos de pesquisas para fortalecer os nossos cursos de lato e stricto-sensu.
			Educação Física, até 2006.	Continuação da capacitação do corpo técnico administrativo da Faculdade de Educação Física.	Fizemos cursos na área de copeira e inglês para técnico administrativo.
			Estimulação dos servidores da FEF para a capacitação em outras áreas e instituições, até 2006.	Estimulação dos servidores da FEF para a capacitação em outras áreas e instituições.	Saída de um professor para fazer estágio pós-doutoral no exterior - Universidade Técnica de Lisboa, e um professor fazendo doutorado no programa da ciências da saúde/UnB.
			Promoção de incentivo a produtividade acadêmica paras os servidores da FEF até, 2006.	Promoção de incentivo a produtividade acadêmica paras os servidores da FEF.	Está dando continuidade na promoção de incentivo aos servidores da FEF.
			Contratação de 2 técnicos especializados para os laboratórios, até 2006.	Contratação de técnicos especializados para os laboratórios.	A faculdade disponibiliza hoje de três técnico de laboratórios formados em educação física facilitando nossas projetos de pesquisas na iniciação científica, lato e stricto-sensu.
			Contratação de 9 docentes e 11 técnicos administrativos por motivo de aposentadoria, até 2006.	Contratação de 9 docentes e 11 técnicos administrativos por motivo de aposentadoria.	publicado edital para concurso docente
FMD	05 / D1	Capacitar os recursos humanos da FMD.	Adequação e capacitação dos recursos humanos.	Adequação e capacitação dos recursos humanos.	Constantemente os servidores são encaminhados para cursos de capacitação, além da capacitação no próprio ambiente de trabalho.
			Participação em cursos acerca de: atendimento ao público, capacitação gerencial e outros de interesse que venham a ser oferecidos pelo setor de recursos humanos da UnB.	Participação em cursos acerca de: atendimento ao público, capacitação gerencial e outros de interesse que venham a ser oferecidos pelo setor de recursos humanos da UnB.	De acordo com a demanda os servidores são encaminhados para realizarem cursos junto ao PROCAP/SRH; Um servidor iniciou curso de Especialização em Desenvolvimento Gerencial/1 servidor concluiu o curso de Desenvolvimento Gerencial.
		Ampliar e adequar o quadro docente e técnico-administrativo.	Recomposição do quadro funcional com a contratação de docentes, funcionários administrativos, técnicos e assistentes.	Recomposição do quadro funcional com a contratação de docentes, funcionários administrativos, técnicos e assistentes.	1 docente entrou em exercício na Área de Patologia e 2 iniciaram suas atividades na Área de Clínica Médica.
			Criação de alternativas para contratação emergencial de docentes especialmente nas disciplinas obrigatórias que não possuem nenhum docente efetivo. No mínimo um docente para cada uma das 7 áreas da FM, por ano.	Criação de alternativas para contratação emergencial de docentes especialmente nas disciplinas obrigatórias que não possuem nenhum docente efetivo. No mínimo um docente para cada uma das 7 áreas da FM, por ano.	
		Ampliar e adequar o quadro docente e técnico-administrativo.	Contratação de servidor efetivo para o centro de informática médica.	Contratação de servidor efetivo para o centro de informática médica.	
		Reduzir a alta rotatividade de servidores.	Obtenção, junto aos órgãos diretivos, de substituição de estagiários por funcionários concursados, já aprovados em concursos – recompondo o quadro funcional técnico-administrativo.	Obtenção, junto aos órgãos diretivos, de substituição de estagiários por funcionários concursados, já aprovados em concursos – recompondo o quadro funcional técnico-administrativo.	
		Contratar pessoal para compor o quadro da FMD.	Contratação de estagiário para criação e atualização permanente dos bancos de dados.	Contratação de estagiário para criação e atualização permanente dos bancos de dados.	
FS	05 / D1	Promover a ampliação e a capacitação dos recursos humanos da FS.	Quadro de pessoal – busca, junto às instâncias competentes, da abertura de novas vagas para contratação de docentes e funcionários, até 2006.	Quadro de pessoal – busca, junto às instâncias competentes, da abertura de novas vagas para contratação de docentes e funcionários	A Direção da FS tem mostrado à VRT e SRH as necessidades de pessoal docente e técnico-administrativo, ficando no aguardo de uma solução.
			Quadro de pessoal – busca, junto às instâncias competentes, da abertura de novas vagas para contratação de docentes e funcionários, até 2006.	Quadro de pessoal – busca, junto às instâncias competentes, da abertura de novas vagas para contratação de docentes e funcionários	Parcial. Alguns editais foram publicados referentes a concursos públicos para docentes

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
FS	O5 / D1	Promover a ampliação e a capacitação dos recursos humanos da FS.	Ampliação do quadro de professores efetivos, até 2006.	Ampliação do quadro de professores efetivos.	A Direção da FS aguarda manifestação da VRT, o que depende do Governo Federal.
			Ampliação do quadro de professores efetivos, até 2006.	Ampliação do quadro de professores efetivos.	Parcial. Contatos estão sendo mantidos junto a VRT mostrando a necessidade de pessoal docente.
			Implantar política de estímulo e apoio institucional para capacitação e reciclagem dos funcionários técnicos, administrativos e docentes (deverá ser elaborado em parceria com SRH) até 2006.	Implantar política de estímulo e apoio institucional para capacitação e reciclagem dos funcionários técnicos, administrativos e docentes (deverá ser elaborado em parceria com SRH)	Parcial. Os servidores têm participado de cursos promovidos pela SRH e DPP
FT	O5 / D1	Ampliar o Quadro de Pessoal Docente visando a oferta regular de disciplinas de graduação e pós-graduação.	Contratação de 10 professores para o quadro visando a redução de professores substitutos, para o oferecimento de disciplinas dos cursos de graduação, até 2006.	Contratação de 10 professores para o quadro visando a redução de professores substitutos, para o oferecimento de disciplinas dos cursos de graduação.	Foram alocadas 5 novas vagas de Professores para a FT em função dos critérios de distribuição de vagas adotados pelo CEPE. Eng. Elétrica 2, Eng. Florestal 3.
			Contratação de 2 professores para o quadro visando a consolidação dos Programas de Pós-Graduação e as áreas de Pesquisa da FT, até 2006.	Contratação de 2 professores para o quadro visando a consolidação dos Programas de Pós-Graduação e as áreas de Pesquisa da FT.	Pelos critérios estabelecidos pelo CEPE a FT teve 4 novas vagas alocadas nos Programas de Pós-Graduação. No Departamento de Engenharia Mecânica 1 vaga e três no Dep. de Engenharia Civil
			Contratação de 6 novos docentes para implantação do curso de Engenharia Ambiental, até 2006	Contratação de 6 novos docentes para implantação do curso de Engenharia Ambiental.	Solicitado à Reitoria.
		Ampliar e melhorar o quadro de pessoal da FT.	Ampliação do quadro de servidores, com a contratação de 39 técnicos e 20 assistentes, até 2006.	Ampliação do quadro de servidores, com a contratação de 39 técnicos e 20 assistentes.	
			Manutenção de 2 servidores técnico administrativos como prestadores de serviço e bolsistas para o programa de pós-graduação (ENE), até 2006.	Manutenção de 2 servidores técnico administrativos como prestadores de serviço e bolsistas para o programa de pós-graduação (ENE).	O ENE mantém 01 funcionário prestador de serviços e 01 bolsista na Secretaria do Programa de Pós-Graduação.
			Contratação de 06 trabalhadores/viveiristas para o viveiro da FAL, até 2006.	Contratação de 06 trabalhadores/viveiristas para o viveiro da FAL.	Contrat.2 viveiristas,2 trabalhadores p/serv.gerais por 3 meses e renov.a contrat.de 1 téc.agrícola p/+6 meses c/rec.do EFL.No 2º trim, renovada a contrat.de 2 trabalhad.e suspensa a contrat.do téc.agríc.P/o 3ºtrim.prevista a renov.dos contratos.
			Contratação de serviços de terceiros para apoio junto ao do Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM, até 2006.	Contratação de serviços de terceiros para apoio junto ao do Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM.	
		Desenvolver, por meio da SRH, Programa de Capacitação e Treinamento do Quadro Técnico, que atenda às necessidades da Faculdade de Tecnologia.	Contratação de servidor terceirizado para apoio junto a Secretaria de pós-graduação do EFL, até 2006.	Contratação de servidor terceirizado para apoio junto a Secretaria de pós-graduação do EFL.	Foram disponibilizados pelo SRH 2 Bolsistas p/ atender a Secretaria da PG/EFL. No 3º trim. contratado 1 estagiário pelo SRH em substituição aos bolsistas.
			Oferta de cursos de formação geral (informática, português, língua inglesa) para até 20 % do pessoal do quadro da FT.	Oferta de cursos de formação geral (informática, português, língua inglesa) para até 20 % do pessoal do quadro da FT.	Esta sendo oferecido curso de Ingles para os Servidores da FT.O EFL declara que naquele setor, a meta ainda não foi atingida.No ENC, esta meta ainda não foi atingida.
			Treinamento de 100% do Quadro Técnico Administrativo, até 2006.	Treinamento de 10% do Quadro Técnico Administrativo.	Na FTD,2 em treinam.: Marcos Santos - Gestão Univ.e Fabiano Lima - Gestão em Tec.da Informação. No EFL, o Secret.partic.de prog. de capac.no SRH. No ENM,3 serv.fizeram cursos oferec. pelo PROCAP.No ENE,4 servidores(33%).No ENC,Sr.Leonardo em treinam.
HUB	O5 / D1	Implantar política de treinamento para atualização da força de trabalho lotada no HUB	Implantação do Projeto de Aperfeiçoamento e Reciclagem profissional do HUB, até 2006	Implantação do Proj. de Aperfeiçoamento e Reciclagem	
		Adotar Programa de Gestão de Desempenho dos servidores do Hospital Universitário.	Implantação do Programa, até 2003 e manutenção do Programa, a partir de 2004.	Manutenção do Programa de Gestão de Desempenho	
IB	O5 / D1	Manter as atividades acadêmicas e/ou administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas, de ensino, pesquisa e extensão, incluindo diárias e passagens até 2006.	Manutenção das atividades diárias administrativas, de ensino, pesquisa e extensão.	Atividades mantidas.
			Ampliação do quadro de 15 docentes e 11 funcionários para atender as novas demandas , até 2006.	Ampliação do quadro de docentes e funcionários para atender as novas demandas.	A vaga de docente recebida pelo IB foi redistribuída para o BOT tendo em vista a não aprovação de candidatos no NECBIO. Concurso realizado e professor contratado.
			Reposição das 45 vagas geradas por saídas de docentes e técnicos administrativos e de laboratórios até 2006.	Reposição das vagas geradas por saídas de docentes e técnicos administrativos e de laboratórios.	Gestão junto a Reitoria para obtenção de novas vagas para docentes e técnicos.
		Ampliar a equipe técnica da unidade.	Manutenção da contratação dos 13 professores substitutos até 2006.	Manutenção da contratação dos professores substitutos.	Numero de professores substitutos mantidos.
			Manutenção dos 24 prestadores de serviço e dos bolsistas até 2006.	Manutenção dos prestadores de serviço e dos bolsistas.	O número de bolsistas e prestadores de serviço mantido.
			Aquisição de mobiliário para laboratórios e secretarias, até 2006.	Aquisição de mobiliário para laboratórios e secretarias.	Foram adquiridas 02 duas cadeiras para a Secretária do Departamento de Botânica.
			Proposição de criação de 11 vagas e contratação de técnicos de nível superior como: assistente de pesquisa e curadores e técnico de nível médio até 2006.	Proposição de criação de vagas e contratação de técnicos de nível superior e técnico de nível médio.	Estão sendo reiteradas gestões junto a Reitoria para criação de vagas de técnicos de nível superior e médio.
Ampliar as funções gratificadas para atender às necessidades da unidade.	Nomeação e Implementação de 7 FG 's, até 2006.	Nomeação e Implementação de 7 FG 's.	Gestão junto a administração superior para implantação de 7 FG 's.		
ICS	O5 / D1	Repor o quadro de docentes e qualificação do quadro de técnico-administrativos.	Realização de concurso público para reposição de 15 docentes e 4 técnicos administrativo até 2006.	Realização de concurso público para reposição de 3 docentes e 2 técnicos administrativos.	Os Departamentos/CEPPAC do ICS contaram com a contratação de 9 professores Adjuntos. A Sociologia preencheu 1 vaga de professor Titular. Meta alcançando em 100%.
			Realização periódica de cursos de treinamento de técnico-administrativos, tais como: redação oficial, português básico, curso básico, intermediário e avançado de informática, até 2006.	Realização periódica de cursos de treinamento de técnico-administrativos, tais como: redação oficial, português básico, curso básico, intermediário e avançado de informática.	A servidora Raimunda dos Navegantes Santos Corrêa, concluiu o curso de Especialização em Desenvolvimento Gerencial e Márcia Araújo está realizando o curso de Especialização Gestão de Pessoas. Meta alcançada em 100%

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
IDA	05 / D1	Estimular a capacitação de docentes.	Capacitação do docentes do IdA (cada departamento deve capacitar 4 professores em nível de doutoramento), até 2006.	Capacitação do docentes do IdA (cada departamento deve capacitar 4 professores em nível de doutoramento).	2(dois) professores do CEN concluirão o doutorado, um em Dez/2006 e outro no 1º/2007. Um professor do DIN concluirá o doutorado em 1º/2007
		Contratar técnico-administrativos para os laboratórios e oficinas.	Contratação de 11 técnico-administrativos, até 2006.	Contratação de 11 técnico-administrativos.	meta em andamento
		Complementar o quadro de professores dos departamentos.	Contratação de 16 professores, até 2006.	Contratação de 7 professores (Musica), 4 DIN, 4 VIS, 1 CEN	meta alcançada pelo Depto. de Artes Cênicas. Concurso realizado no Depto. de Desenho Industrial. Depto. de Artes Visuais não atendido. Depto. de Musica: 2 professores contratados, 1 em fase de contratação
IE	05 / D1	Capacitar docentes da Unidade.	Ampliação do número de docentes da Unidade com título de Doutor até 2006.	Incentivo a capacitação de pelo menos 2 docentes da Unidade.	4 professores do CIC em programa de doutoramento. 1 professor do EST afastado para doutoramento. 01 Professor do CIC conclui o doutorado.
		Capacitar os Técnico-Administrativos.	Manutenção de um programa de capacitação que permita a reciclagem anual dos Técnicos de Laboratórios de Computação em cursos externos à UNB até 2006.	Oferecimento de cursos de formação com ênfase na utilização de software aberto.	Servidores do CIC e do IE realizaram cursos de software aberto.
		Contratar Técnico-Administrativos.	Contratação de 15 técnico-administrativos até 2006.	Renovação do corpo técnico-administrativo do IE.	Renovado o corpo técnico-administrativo da secretaria do LINF do CIC e secretaria do EST.
		Criar novas vagas de Professor Adjunto para os cursos de graduação.	Criação de 50 novas vagas de Professor Adjunto, nos cursos de graduação, sendo 22 para Matemática, 18 para Computação e 10 para Estatística, até 2006.	Criação de pelo menos 5 novas vagas de Professor Adjunto para o Departamento de Matemática, 5 para o Departamento de Computação e 3 para o Departamento de Estatística.	Transferência de 01 Professor Adjunto da UFPR para o CIC e contratação de 04 novos professores. EST contratou 1 professore e recebeu mais 01 por transferência. MAT contratou 05 novos professores.
IF	05 / D1	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IF.	Manutenção de uma política de incentivo ao doutoramento e ao pós-doutoramento, até 2006.	Manutenção de uma política de incentivo ao doutoramento e ao pós-doutoramento.	Meta plenamente alcançada.
			Capacitação dos servidores técnicos do IF, até 2006.	Capacitação de 20% dos servidores técnicos, do IF.	Meta alcançada plenamente.
			Contratação de 10 professores pesquisadores, até 2006.	Contratação de 2 professores pesquisadores.	Dois professores Adjunto Dotorre foram contratados por concurso público.
IG	05 / D1	Ampliar o quadro de servidores destinados ao atendimento das demandas e projetos em ensino, pesquisa e extensão do IG.	Manutenção de três professores visitantes em áreas prioritárias em pesquisa e Pós-graduação, por meio de intercâmbios com profissionais de renome, até 2006.	Manutenção de três professores visitantes em áreas prioritárias em pesquisa e Pós-graduação, através de intercâmbios com profissionais de renome.	Totalmente Alcançada
IH	05 / D1	Ampliar o quadro de servidores do Instituto.	Contratação de docentes efetivos, substitutos, visitantes, bem como de técnicos administrativos para ampliação do quadro dos Departamentos do IH até 2006.	Contratação de docentes efetivos, substitutos, visitantes, bem como de técnicos administrativos para ampliação do quadro dos Departamentos do IH.	Houve um remanejamento de uma servidora da SAA pra a secretaria do FIL.
		Promover capacitação permanente e continuada dos recursos humanos do IH.	Capacitação dos servidores técnicos do IH até 2006.	Capacitação dos servidores técnicos do IH.	A capacitação dos servidores do IH é continuada com os diversos cursos que o PROCAP/SRH vem oferecendo, na medida do possível e do interesse por parte dos próprios servidores.
IL	05 / D1	Ampliar o quadro de docentes em atuação nos Programas de Graduação pela contratação de professores por concurso.	Contratação de 30 docentes em substituição aos professores substitutos e os que se aposentarão até 2006.	Contratação de 12 docentes em substituição aos professores substitutos e os que se aposentarão.	Aprovado pelo CONSUNI a abertura de concurso público para contratação de cinco docentes para o curso de Letras, a saber: 2 para o LIV, 1 para o TEL e 2 para o LET. Efetuado a contratação de 1 docente para o LIV, uma docente para o LET e um para o TEL.
INT	05 / D1	Ampliar e capacitar o quadro de servidores da INT.	Ampliação, treinamento e qualificação dos servidores, até 2006.	Ampliação, treinamento e qualificação dos servidores.	2 colaboradores fizeram curso de Copeiro e um o curso de Garçon pelo PROCAP.
			Capacitação permanente em cursos de informática ao pessoal técnico até 2006.	Capacitação permanente em cursos de informática ao pessoal técnico.	
			Propor a criação de novos cargos técnico-administrativos.	Propor a criação de novos cargos técnico-administrativos.	
			Criação do cargo de Diretor Adjunto, para entre outras funções atuar junto a comunidade acadêmica, até 2006.	Criação do cargo de Diretor Adjunto, para entre outras funções atuar junto a comunidade acadêmica, até 2006.	
			Contratação de uma estagiária para apoio a serviços administrativo, até 2006.	Contratação de uma estagiária para apoio a serviços administrativo.	Foram contratados por meio da SRH 2 estagiários com 20 horas semanais cada.
			Capacitação dos servidores da INT em gerência das organizações, elaboração de projetos, administração de sistemas de informação, língua estrangeiras e proporcionar estágios de treinamento em IES Internacionais, Organismos Internacionais e ONG's, até 2006	Capacitação dos servidores da INT em gerência das organizações, elaboração de projetos, administração de sistemas de informação, língua estrangeiras e proporcionar estágios de treinamento em IES Internacionais, Organismos Internacionais e ONG's.	
			Capacitação permanente dos colaboradores em cursos de informática e línguas estrangeiras, até 2006.	Capacitação permanente dos colaboradores em cursos de informática e línguas estrangeiras.	
IP	05 / D1	Repor pessoal aposentado ou removido e ampliar o quadro de servidores do quadro do IP (docentes e técnicos), de forma a assegurar oferta adequada de atividades de ensino, pesquisa e extensão em Psicologia, bem como gestão de recursos e prestação de serv	Contratação de 20 técnicos de nível médio, para apoio administrativo a secretaria e apoio técnico a cada um dos laboratórios, sendo: 1 técnico para suporte técnico e manutenção em informática, 8 técnicos para apoio às atividades de laboratórios, 1 atenden	Contratação de 8 técnicos de nível médio, dando seguimento à meta para o período	O PCL obteve no período a contratação de 2 estagiários de nível médio cursando nível superior para atender as necessidades básicas da secretaria. PED obteve contratação de estagiário de nível médio p/ atender necessidades da secretaria.
			Abertura de concurso público para contratação de 12 professores, sendo 2 titulares e 10 adjuntos até 2006, com vistas a ampliar quadro de pesquisadores.	Contratação de 8 professores, sendo 2 titulares e 5 adjuntos.	Foram contratados 2 professores Adjuntos para o PST e outro para o PPB.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados	
IP	05 / D1	Repor pessoal aposentado ou removido e ampliar o quadro de servidores do quadro do IP (docentes e técnicos) , de forma a assegurar oferta adequada de atividades de ensino, pesquisa e extensão em Psicologia, bem como gestão de recursos e prestação de serv	Abertura de concurso público para contratação de 11 técnicos de nível superior: 1 técnico para suporte técnico em estatística, 1 técnico especializado em desenvolvimento de portais com objetivos educacionais, 1 técnico em programação científica avançada,	Contratação de 3 técnicos de nível superior, dando seguimento à meta para o período	Não houve alocação de vaga para concurso público.	
		Dar continuidade à qualificação dos docentes, em consonância com plano de carreira e necessidades para realização de atividades acadêmicas.	Viabilização dos afastamentos para doutorado, pós-doutorado e outros estágios especializados de curta duração, até 2006, via licenças sabáticas ou para capacitação.	Viabilização dos afastamentos para doutorado, pós-doutorado e outros estágios especializados de curta duração de pelo menos 20% dos docentes do quadro.	PCL manteve o afastamento de um docente para estágio pós-doutoral no 2º semestre de 2006. PED autorizou afastamento de 2 docentes p/ estágio pós doutoral. PPB autorizou afastamento de 2 docentes p/ estágio pós-doutora.	
		Estimular a qualificação do corpo-técnico administrativo.	Promoção do acolhimento de professores visitantes em programas de intercâmbio acadêmico até 2006, incluindo contratação de 2 professores-ano.	Promoção do acolhimento de professores visitantes em programas de intercâmbio acadêmico.	Foram mantidos um professor visitante nacional e dois pesquisadores visitantes estrangeiros.	
			Participação de 100% dos servidores em programas internos ou externo de capacitação de 2003 até 2006. Promoção do acesso do corpo técnico-administrativo a Educação Básica até 2005.	Participação de 25% dos servidores em programas internos ou externo de capacitação. Promoção do acesso do corpo técnico-administrativo a Educação Básica, conforme demanda.	Um servidor foi autorizado a fazer Doutorado. Totalmente alcançada	
IPOL	05 / D1	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IPOL	Realizar gestão junto aos órgãos superiores visando a contratação de 10 professores e 4 técnico-administrativos até 2006.	Realizar gestão junto aos órgãos superiores visando a contratação de 2 professores e 1 técnico-administrativos .	No momento só houve a contratação de Professor Adjunto na área de Ciência Política, classificado em 1o. lugar no concurso público e a contratação de um estagiário.	
			Incentivar a capacitação/treinamento de 100% dos servidores do IPOL até 2006.	Incentivar a capacitação/treinamento de 100% dos servidores do IPOL .	O IPOL está aguardando o momento oportuno para investir mais nos funcionários.	
IQ	05 / D1	Estimular a capacitação dos docentes do Instituto.	Criar política de contratação de professores efetivos, em substituição a professores substitutos e prováveis aposentadorias, visando à renovação e ampliação do quadro docente.	Contratação de 12 professores nos próximos 5 anos que apresentem elevada produção científica comprovada por publicações em periódicos indexados, até 2006.	Contratação de 2 professores pesquisadores que apresentem elevada produção científica comprovada por publicações em periódicos indexados.	Foi solicitada a contratação de 2 professores visitantes em áreas com maior deficiência devido a vacâncias por desligamentos e aposentadorias.
			Criação de condições (redistribuição de carga didática) para que 100% dos docentes não doutores conclua seu doutorado até 2006.	Criação de condições (redistribuição de carga didática) para que 100% dos docentes não doutores conclua seu doutorado até 2006.	Meta não alcançada em função da não contemplação do IQ no processo de liberação de vagas para docentes da UnB. A liberação de docentes para conclusão de doutorado comprometeria a oferta de disciplinas de graduação.	
			Ampliação para 100% o total de docentes com título de doutor até 2006.	Ampliação para 100% o total de docentes com título de doutor até 2006.	A capacitação dos docentes esta sendo estimulada, a fim de contarmos com professores mais qualificados. Atualmente há um professor em etapa final de curso de doutoramento.	
			Criação de uma política de incentivo ao pós-doutoramento.	Criação de uma política de incentivo ao pós-doutoramento.	Uma proposta de plano trienal está sendo construída o que permitirá a liberação sistemática de professores para capacitação, inclusive o pós-doutorado. A proposta ainda não foi concluída, mas alguns docentes têm sido licenciados com este objetivo.	
		Contratar e capacitar pessoal técnico e técnico-administrativo efetivos, visando à renovação e ampliação do quadro de servidores.	Incentivar a capacitação de pessoal técnico-administrativo através da participação de programas como o PROCAP, até 2006.	Incentivar a capacitação de pessoal técnico-administrativo através da participação de programas como o PROCAP.	Estão sendo definidos programa de curso e período para realização de capacitação de técnicos de laboratório. No setor administrativo alguns colaboradores sistematicamente têm realizados cursos de capacitação.	
IREL	05 / D1	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IREL	Incentivar a capacitação/treinamento de 100% dos servidores do IREL até 2006.	Capacitação dos técnicos administrativos do IREL.	Dois servidores estão realizando cursos de especialização promovidos pela PROCAP/UnB e um está cursando o ensino superior em Administração. Ou seja, 50% do quadro está em atividade de formação ou de aperfeiçoamento.	
			Realizar gestão junto aos órgãos superiores visando a contratação de 06 professores e 04 técnico-administrativos até 2006.	Realização de gestão junto aos órgãos superiores para contratação de 2 professores e 2 técnico-administrativos.	O Instituto realizou no primeiro semestre Concurso Público para Professor Adjunto, tendo sido aprovado um candidato. A contratação deverá ser efetivada para o 1o. semestre/2007. No momento o quadro administrativo ficou reduzido em 6 servidores	
PJU	05 / D1	Redefinir o quadro de servidores de apoio às necessidades da Procuradoria	Participação de todos os Procuradores em fóruns, seminários e congressos, até 2006.	Participação de todos os Procuradores em fóruns, seminários e congressos.		
			Qualificação de 20% do corpo de Procuradores em cursos de especialização, até 2006.	Qualificação de 20% do corpo de Procuradores em cursos de especialização.		
			Readequação do quadro funcional da Procuradoria com a criação de 2 vagas para técnicos de NS, 6 vagas para técnicos de NM e 3 vagas para técnicos NA, até 2006.	Readequação do quadro funcional da Procuradoria com a criação de 2 vagas para técnicos de NS, 6 vagas para técnicos de NM e 3 vagas para técnicos NA.	ALCANÇADO PARCIALMENTE	
			Participação de 100% dos servidores em atividades de aperfeiçoamento e treinamento, até 2006.	Participação de 20% dos servidores em atividades de aperfeiçoamento e treinamento.		
		Disponibilização de uma FG1 p/ chefe de secretaria transposição da FG4 p/ substituto na secretaria até 2006.	Disponibilização de uma FG1 p/ chefe de secretaria transposição da FG4 p/ substituto na secretaria.			
PRC	05 / D1	Ampliar o quadro de colaboradores da Prefeitura do Campus	Ampliação do quadro de colaboradores da Diretoria de Serviços Gerais – DSG da PRC, até 2006	Ampliação do quadro de colaboradores da Diretoria de Serviços Gerais – DSG da PRC.		
			Ampliação do quadro de colaboradores da Diretoria de Administração e Logística - DAL da PRC, até 2006	Ampliação do quadro de colaboradores da Diretoria de Administração e Logística - DAL da PRC.		
			Ampliação de quadro de colaboradores da Diretoria de Arquitetura e Engenharia da PRC, até 2006.	Ampliação de quadro de colaboradores da Diretoria de Arquitetura e Engenharia da PRC.		
			Ampliação de quadro de colaboradores da Diretoria de Arquitetura e Engenharia da PRC, até 2006.	Ampliação de quadro de colaboradores da Diretoria de Arquitetura e Engenharia da PRC.		
		Implantar Programa de qualidade na Prefeitura do Campus, até 2006	Implantação de programa de qualidade na Prefeitura do Campus			

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados		
PRC	O5 / D1	Implantar Programa de qualidade na Prefeitura do Campus	Implementação do Programa de Incentivo e Premiação ao desenvolvimento dos servidores da Prefeitura do Campus , até 2006	Implementação de 25% do Programa de Incentivo e Premiação ao desenvolvimento dos servidores da Prefeitura do Campus.			
			Implementação do Programa de Incentivo e Premiação ao desenvolvimento dos servidores da Prefeitura do Campus , até 2006	Implementação de 25% do Programa de Incentivo e Premiação ao desenvolvimento dos servidores da Prefeitura do Campus.			
SAA	O5 / D1	Promover cursos de aperfeiçoamento para todos servidores da SAA.	Realização cursos internos sob a coordenação do PROCAP, até 2006.	Realização cursos internos sob a coordenação do PROCAP.	Participação de 01 servidor no curso de Especialização e 03 servidores curso de formação e Desenvolvimento Gerencial Mais 01 servidor participando do curso de formação Desenvolvimento Gerencial e 01 servidor curso word.		
			Aperfeiçoamento dos servidores com participação de palestra, cursos, seminários, troca de informações entre as Universidades Federais, até 2006.	Aperfeiçoamento dos servidores com participação de palestra, cursos, seminários, troca de informações entre as Universidades Federais.	Participação de 02 servidores da SAA no II Encontro Nacional dos Dirigentes de Administração Escolar, organizado pela Universidade Federal Fluminense - PROAC - Niteroi-RJ		
SPL	O5 / D1	Ampliar o quadro de servidores da SPL.	Contratação de 1 especialista na área de desenvolvimento organizacional, 1 especialista em planejamento e administração estratégica, e 3 técnicos para apoio, até 2006.	Contratação de 1 especialista na área de desenvolvimento organizacional, 1 especialista em planejamento e administração estratégica, e 3 técnicos para apoio.	Remoção de duas servidoras do quadro da FUB para integrar a equipe de planejamento/técnica da SPL.		
			Contratação dos demais integrantes da força de trabalho da SPL, no período de 2004 a 2006.	Contratação de 30% dos demais integrantes da força de trabalho da SPL.			
		Qualificar a força de trabalho da SPL.	Treinamento e qualificação de 100% dos servidores lotados na SPL, até 2006.	Treinamento e qualificação de 20% dos servidores lotados na SPL.	Treinamento de 2 servidores em curso de informática, 1 em inglês e especialização de 1 servidora do quadro em Desenvolvimento Gerencial. Treinamento de 2 técnicos para a operacionalização do CONSIAFI.		
			Alcance da média de 20 horas/ano de treinamento específico por servidor da SPL, até 2006.	Alcance da média de 20 horas/ano de treinamento específico por servidor da SPL.	4 técnicos em treinamento/ especialização alcançaram a média prevista para o ano.		
			Treinamento de 2 servidores da área de planejamento em SQL Server, até 2006.	Treinamento de 2 servidores da área de planejamento em SQL Server.			
		Promover a qualificação dos gestores da SPL.	Participação de todos os gestores da SPL em 80 horas de treinamento específico, até 2006.	Participação de todos os gestores da SPL em 80 horas de treinamento específico por ano, em média.			
			Participação da SPL em fóruns, seminários e congressos, até 2006.	Participação da SPL em fóruns, seminários e congressos.	Participação em Fóruns FORPLAD na UFP e UFRP. Em workshop sobre implantação de PING IFES na UFMAT. Encontro MCDA no RJ e palestra de Agronegócios, Forplad das IFES em AL, Encontro Nacional das Fund. Apoio às IES e de Pesq. Cient. e Tecn.		
			Treinamento de 1 gestor na área de manutenção de redes e banco de dados, até 2006.	Treinamento de 1 gestor na área de manutenção de redes e banco de dados.			
			Treinamento de gestor em Microsoft Visual Studio, SQL Server e Windows 2003, até 2006.	Treinamento de gestor em Microsoft Visual Studio, SQL Server e Windows 2003.			
		Promover, em articulação com a SRH, a qualificação de servidores das unidades acadêmicas e administrativas, vinculados às atividades de planejamento e acompanhamento da gestão universitária.	Realização de treinamentos semestrais sobre o processo e instrumentos de planejamento universitários, até 2006.	Realização de treinamentos semestrais sobre o processo e instrumentos de planejamento universitários.	Realização/participação de 4 treinamentos (FAV, IB), 36 reuniões e 81 orientações sobre Planejamento Tático, operacionalização do Sistema e Elaboração dos Relatórios Trimestrais de Planejamento/Diagnóstico Institucional.		
			Implementação de 6 cursos anuais de treinamento, para 180 servidores das unidades participantes de projetos especiais voltados à melhoria da gestão universitária, até 2006.	Implementação de 6 cursos anuais de treinamento, para 180 servidores das unidades participantes de projetos especiais voltados à melhoria da gestão universitária.			
			Realização em parceria com a SRH e unidades acadêmicas, de treinamento para 30 servidores envolvidos no planejamento das unidades, até 2006.	Realização em parceria com a SRH e unidades acadêmicas, de treinamento para 10 servidores envolvidos no planejamento das unidade.			
		SRH	O5 / D1	Obter a melhoria dos serviços prestados.	Modernização dos procedimentos administrativos relativos aos serviços de secretaria e de atendimento ao público da SRH até 2006	Modernização dos procedimentos administrativos de secretaria e atendimento ao público	Melhora expressiva nos procedimentos administrativos e de atendimento ao público, maior eficiência no trâmite dos processos e documentos. Agilização na consulta dos assentamentos funcionais depois da digitalização dos documentos.
					Recadastramento anual de 100% dos servidores inativos e pensionistas, até 2006.	Recadastramento de 100% dos servidores inativos e pensionistas	100% dos servidores inativos e pensionistas recadastrados.
Implantar Programa de Qualidade de serviços na área de recursos humanos até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa de Qualidade						
Valorizar as pessoas da Instituição.	Promoção da escolarização básica para todos os servidores, até 2006.			Promoção da escolarização básica para todos os servidores.	118 servidores em processo de escolarização básica		
	Premiação anual dos colaboradores modelo - 1 por categoria/classe - docente e técnico administrativo, até 2006			Premiação anual dos colaboradores modelo - 1 por categoria/classe - docente e técnico administrativo	Aguardando novas diretrizes do Ministério da Educação para definir critérios de premiação mais eficazes		
	Incentivar os servidores técnico-administrativos a realizarem cursos de pós-graduação, até 2006.			Incentivar os servidores técnico-administrativos a realizarem cursos de pós-graduação.	99 servidores em curso de especialização		
	Implementação de Programa de incentivo aos servidores técnico-administrativos, até 2006.			Premiação de 100% dos servidores avaliados.	100% dos servidores avaliados com conceitos muito bom ou ótimo premiados com certificados de honra ao mérito		
Preparar os servidores para a aposentadoria até 2006.	Preparar os servidores para a aposentadoria.	Projeto em fase de elaboração para implantação em 2007					

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
SRH	05 / D1	Aplicar e manter o Programa de Gestão de Desempenho dos servidores da Universidade de Brasília.	Aplicação do Programa de Gestão de Desempenho GD, em todos os Centros de Custo (IR 003/2001), até 2006.	Aplicação do GD em 100% dos Centros de Custos	90% dos centros de custos aplicando o GD
		Realizar capacitação de servidores da Universidade.	Capacitação de 100% dos gerentes, até 2003.	Capacitação de 100% dos gerentes da UnB	134 gerentes foram capacitados
			Participação de 100% dos gerentes da FUB, nas Quartas Gerenciais, até 2006.	Aumento de 30% da participação dos gerentes nas Quartas Gerenciais	325 gerentes participaram das palestras
			Promoção de Encontros e Debates anuais com o Corpo Gerencial da FUB, até 2006	Promoção de 1 seminário para o Corpo Gerencial da UnB	40 servidores participaram do seminário
			Realização de treinamento introdutório a 100% dos servidores que ingressarem na FUB, a partir de 2002.	Realizar treinamento introdutório a 100% dos servidores que ingressarem na UnB	
			Realização de cursos semestrais de línguas estrangeiras para atendimento, de no mínimo, a 10% do total de servidores, até 2006.	Realização de cursos de línguas estrangeiras	318 servidores estão sendo capacitados em cursos de línguas estrangeiras
			Realização de cursos de reciclagem de atendimento ao público, utilização de sistemas institucionais para 100% dos servidores que exercem atividades de secretaria, até 2006.	Realização de cursos de atendimento ao público para 25% dos servidores que exercem atividades de secretaria	237 servidores participaram dos cursos de atendimento ao público
			Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, informática básica e atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB, até 2006.	Promoção da atualização profissional de 10% da força de trabalho da UnB	659 servidores foram capacitados, correspondendo a 17,86% da força de trabalho
			Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, informática básica e atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB, até 2006.	Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, Informática básica e Atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB	149 servidores estão sendo capacitados em cursos de língua portuguesa, informática e atualização em informática
Ampliar a titulação do corpo docente até 2006.	Ampliar a titulação de 20% do corpo docente.				
UPLAN	05 / D1	Treinar/Capacitar Recursos Humanos	Qualificação de Docentes, até 2006	Qualificação de Docentes.	
			Qualificação/capacitação de técnico-administrativo, até 2006.	Qualificação/capacitação de técnico-administrativo.	Participação de um servidor técnico na 2ª turma do Curso de Formação e Desenvolvimento Gerencial, oferecido pelo PROCAP/SRH.
ACS	05 / D2	Capacitar o quadro de servidores da ACS.	Treinamento de servidores em cursos relacionados a web (internet) até 2006.	Treinamento de servidores em cursos relacionados a web (internet).	
			Treinamento dos servidores em cursos específicos da área até 2006.	Treinamento dos servidores em cursos específicos da área.	
			Contratação de 4 técnicos qualificados, para manter o núcleo de gestão do portal da UnB até 2006.	Contratação de 2 técnicos qualificados, para manter o núcleo de gestão do portal da UnB.	
			Contratação/manutenção de estagiários para as diversas atividades da ACS até 2006.	Contratação/manutenção de estagiários para as diversas atividades da ACS.	A Assessoria de Comunicação possui um rodízio constante de estagiários por necessitar de pessoas qualificadas para atender as necessidades diárias desse Centro.
CDT	05 / D2	Implantar processo formal de incentivo ao aumento da produtividade e de capacitação.	Capacitação dos funcionários (10 por ano), até 2006.	Capacitação dos funcionários, 10 por ano.	
		Ampliar cadastro de consultores.	Divulgação na mídia dos serviços oferecidos pelo CDT, até 2006.	Divulgação na mídia dos serviços oferecidos pelo CDT.	
CIORD	05 / D2	Criar programa de estímulo ao servidor (premiação/participação).	Implantação/manutenção de incentivos a servidores do CIORD por premiação ou participação (financeira) até 2006.	Implantação/manutenção de incentivos a servidores do CIORD por premiação ou participação (financeira).	Programa implantado em janeiro de 2006
FAU	05 / D2	Implantar programa de incentivo a premiação ao bom desempenho dos servidores técnicos administrativos da FAU.	Busca de meios de aumentar os rendimentos dos funcionários (parte dos ganhos via cursos de extensão até 2006.	Busca de meios de aumentar os rendimentos dos funcionários (parte dos ganhos via cursos de extensão	AS REALIZAÇÕES DE PROJETOS DE EXTENSÃO NA FAU AUXILIAM NOS RENDIMENTOS.
		Implantar programa de incentivo a premiação ao bom desempenho dos servidores técnicos administrativos da FAU.	Otimização dos horários dos funcionários.	Otimização dos horários dos funcionários.	HOUVE OTIMIZAÇÃO DOS HORÁRIOS
		Implantar programa de incentivo a premiação ao bom desempenho dos servidores técnicos administrativos da FAU.	Estruturação e distribuição de atividades dos funcionários.	Estruturação e distribuição de atividades dos funcionários	HOUVE ESTRUTURAÇÃO E OTIMIZAÇÃO DAS ATIVIDADES
HUB	05 / D2	Criar Programa de Premiação voltado ao reconhecimento do mérito e bom desempenho no exercício das atividades hospitalares	Implantação do Programa de Premiação e Mérito em 2004 e manutenção, até 2006.	Manutenção o Programa de Incentivo ao Desempenho do HUB	
AUD	05 / D3	Participar do Fórum Anual de Auditoria FONAI/MEC.	Solicitação anual de diárias e passagens.	Solicitação anual de diárias e passagens.	Solicitação de passagens e diárias para a participação do servidor José Avelar dos Santos no XXIV FONAI/MEC, no período de 29/05 a 02/06/2006, na cidade de Uberlândia/MG e XXV FONAI/MEC no período de 04 a 08/12/2006, em Recife-PE - 100% da meta.
EDU	05 / D3	Promover a formação de gestores nas áreas de atuação da EDU.	Formação de 100% dos gestores das áreas de editoração e de prestação de serviços, até 2006.	Formação de 20% dos gestores das áreas de editoração e de prestação de serviços	Atividade em constante desenvolvimento.
HUB	05 / D3	Implantar Programa de Formação de Gestores	Implantação do Programa de Gestores Universitários do HUB, a partir de 2004.	Implantação do Programa de Formação de Gestores do HUB	
CDT	05 / D5	Ampliar/complementar o quadro de servidores técnico-administrativo da Unidade.	Aquisição de 4 servidores técnico administrativos do quadro da FUB até 2006.	Aquisição de 4 servidores técnico administrativos do quadro da FUB.	Não há perspectiva de transferência de servidores do quadro da UnB para o CDT.
		Ampliar/complementar o quadro de servidores técnico-administrativo da Unidade.	Contratação de 14 (3 estagiários para a coord. Financeira, 2 para coord. de gestão de RH, e 2 para a gestão de contratos e convênios, 2 para a coord. de informática, 5 para a coord. adm) da GEAD até 2006.	Contratação de 14 (3 estagiários para a coord. Financeira, 2 para coord. de gestão de RH, e 2 para a gestão de contratos e convênios, 2 para a coord. de informática, 5 para a coord. adm) da GEAD.	Custo para manutenção da equipe no período.
			Estabelecer quadro com 15 colaboradores (1 Gerente; 4 programa Disque Tecnologia; 4 Técnicos NUPITEC; 6 Projetos e Contratos) para atuação nos núcleos da GETEC até 2006.	Estabelecer quadro com 15 colaboradores (1 Gerente; 4 programa Disque Tecnologia; 4 Técnicos NUPITEC; 6 Projetos e Contratos) para atuação nos núcleos da GETEC.	Custo para manutenção da equipe no período.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
CDT	O5 / D5	Ampliar/complementar o quadro de servidores técnico-administrativo da Unidade.	Contratação de 6 colaboradores (1 Gerente; 3 para apoio técnico,1 coordenador do programa, 1 para apoio ao núcleo de capacitação) da GEEMP até 2006.	Contratação de 6 colaboradores (1 Gerente; 3 para apoio técnico,1 coordenador do programa, 1 para apoio ao núcleo de capacitação) da GEEMP.	Custo para manutenção da equipe no período.
			Contratação de 7 colaboradores (1 coord. Proj. incubadora social e 6 técnicos extensionistas) para atuação nos núcleos da GDEMP até 2006.	Contratação de 7 colaboradores (1 coord. Proj. incubadora social e 6 técnicos extensionistas) para atuação nos núcleos da GDEMP.	Custo para manutenção da equipe no período.
CIORD	O5 / D5	Ampliar o quadro de servidores do CIORD.	Negociação com a Secretaria de Recursos Humanos para a contratação de 3 estagiários para o apoio administrativo, entre estes a manutenção de informações do banco de dados e da home page, até 2006.	Negociação com a Secretaria de Recursos Humanos para a contratação de 3 estagiários para o apoio administrativo, entre estes a manutenção de informações do banco de dados e da home page.	Não foi necessária a contratação
			Contratação de 2 bolsistas graduando para auxiliar pesquisas desenvolvidas pelo CIORD, mediante recursos financeiros próprios até 2006.	Contratação de 2 bolsistas graduando para auxiliar pesquisas desenvolvidas pelo CIORD, mediante recursos financeiros próprios.	bolsistas contratados
			Qualificação e/ou capacitação dos servidores do CIORD mediante de cursos em diversos níveis e modalidades e de participação em eventos até 2006.	Qualificação e/ou capacitação dos servidores do CIORD mediante de cursos em diversos níveis e modalidades e de participação em eventos.	1 servidor fez cursos: 1 em formação e desenvolvimento gerencial (SRH) 1 na área jurídica: Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA)
			Contratação, pela SRH, de 2 técnicos administrativos para atividades de rotina até 2006.	Contratação, pela SRH, de 2 técnicos administrativos para atividades de rotina.	não houve a necessidade
DAC	O5 / D5	Ampliar o Quadro de Pessoal do DAC.	Contratação de treze (13) estagiários técnico, doze (12) estagiários de graduação e cinco (5) estagiários de nível médio, até 2006.	Contratação de treze (13) estagiários técnico, doze (12) estagiários de graduação e cinco (5) estagiários de nível médio.	Contratação de um estagiário técnico para o SME, de 1 estagiário de graduação para GAB/DAC, duas enfermeiras e dois médicos para o posto de emergência do ICC - Sul.
			Aquisição de 2 (duas) bolsas de permanência para a atualização das home pages, até 2006.	Aquisição de 2 (duas) bolsas de permanência para a atualização das home pages.	
			Ampliação do quadro de pessoal com a contratação de duas (2) Assistentes Sociais para DDS, até 2006.	Ampliação do quadro de pessoal com a contratação de duas (2) Assistentes Sociais para DDS.	Estão sendo realizados esforços junto a SRH e a VRT para contratação de pessoal.
			Contratação de 03 (três) médicos, 02 (dois) auxiliares de enfermagem e um motorista, até 2006.	Contratação de 03 (três) médicos, 02 (dois) auxiliares de enfermagem e um motorista.	Aguardando contratação pela SRH
			Contratação de dois bolsistas para o PESC, até 2006.	Contratação de dois bolsistas para o PESC.	Quadro de bolsista esta completo.
			Contratação de três estagiário técnico (Psicólogo, Assistente Social e Pedagogo) para o PESC, até 2006.	Contratação de três estagiário técnico (Psicólogo, Assistente Social e Pedagogo) para o PESC.	
DAF	O5 / D5	Implementar programa de capacitação dos servidores do DAF, nas áreas de orçamento, contabilidade, material, patrimônio, finanças e de convênios.	Realização de seminários semestrais de atualização para o corpo técnico que atua nas áreas de administração e finanças e de convênios, até 2006.	Realização de seminários semestrais de atualização para corpo técnico que atua nas áreas do DAF.	Participação do servidor Samuel Faria de Abreu na Reunião de Grupo de Trabalho dos Diretores de Contabilidade das IFES em Belo Horizonte e dos servidores Francisco José Dantas, e Aldo de Queiroz e Silva (DRM) no I Congresso Brasileiro de Pregoeiros.
			Treinamento do corpo técnico que atua nas áreas de administração e finanças e de convênios, até 2006.	Treinamento do corpo técnico do DAF, das suas diretorias e do SCO.	Participação do servidor Francisco Jossé Dantas em Curso Nacional de Pregoeiros.
		Constituir equipe de técnicos, para capacitar e orientar as unidades nas áreas de orçamento, contabilidade, finanças, material, patrimônio e de convênios.	Orientação e assessoramento técnico contínuo a todas as unidades, nas áreas de atuação do DAF, a partir de 2003.	Orientação e assessoramento técnico contínuo a todas as unidades, nas áreas de atuação do DAF.	Meta realizada de maneira contínua por todas as unidades do DAF à todas unidades da FUB, bem como, também as unidades descentralizadas.
		Adequar o quadro de servidores das unidades de orçamento, contabilidade, material, finanças e de convênios.	Contratação de servidores para complementar o quadro necessário, até 2006.	Contratação de servidores para complementar o quadro das Diretorias e Serviços do DAF.	OS RECURSOS FORAM APROPRIADOS JUNTO À SRH
DEX	O5 / D5	Aumentar o quadro de pessoal para melhor e atender as demandas da comunidade.	Contratação de 4 profissionais NS, 9 Assistentes NM e 1 docente. Criação de duas FG2, a partir de 2003.	Manutenção dos contratos de quatro profissionais NS, nove Assistentes NM e um docente. Criação de duas FG2.	Aguardando pronunciamento da SRH
			Contratação de um técnico em informática e dois vigilantes para galeria da CAL, até 2006.	Contratação de um técnico em informática e dois vigilantes para galeria da CAL.	
FD	O5 / D5	Ampliar quadro docente e técnico-administrativo da Faculdade de Direito.	Contratação de pelo menos 22 professores, por meio de concurso público, até 2006.	Contratação de, pelo menos, 5 professores através de concurso público.	Contratação de 2 professores para o quadro da FD.
			Contratação por concurso público de 18 servidores técnico-administrativos, sendo 10 para a FD (níveis básico, médio e superior) e 7 para o NPJ (sendo 3 advogados, 1 pedagogo, 1 psicólogo, 1 assistente social e 1 bibliotecário), até 2006.	Contratação de 3 servidores técnico-administrativo através de concurso público: 1 nível superior (contabilista ou administrador) e 2 nível médio.	Contratação de 1 servidor de nível médio.
			Manutenção de 5 contratos de professores substitutos e 1 contrato de visitante, por meio de renovação, até 2006.	Manutenção de 5 contratos de professores substitutos e 1 contrato de professor visitante através de renovação.	Aumentamos para 7 os contratos de professores substitutos e mantivemos a contratação de 1 professor visitante.
			Contratação de 4 professores e 4 técnico-administrativos, mediante convênios ou outras formas legais, até 2006.	Contratação de 4 professores e de 4 técnicos administrativos, através de convênios ou outras formas legais.	
		Manutenção dos 3 atuais contratos de pesquisadores associados e vinculação de mais 3 pesquisadores, até 2006.	Manutenção dos 5 atuais contratos de pesquisadores associados.Vinculação de mais 1 pesquisador associado.	A FD conta hoje com 25 professores voluntários.	
SRH	O5 / D5	Gerir com efetividade o Quadro de Pessoal da FUB.	Proceder à reposição e ampliação do quadro de pessoal docente em 543 cargos.	Proceder à reposição e ampliação do quadro de pessoal docente em 106 cargos.	Foram liberadas 99 vagas para docentes, que tomaram posse entre janeiro e dezembro de 2006.
			Proceder à reposição de 810 cargos do quadro de pessoal técnico - administrativo até 2006	Proceder à reposição de 150 cargos do quadro de pessoal técnico - administrativo, sendo 39 NS e 111 NI.	Foram liberadas 38 vagas de técnico-administrativos, sendo 20 NS e 18 NI, que tomaram posse entre janeiro e dezembro de 2006.

Unidade	Obj./Diret.	Objetivo	Meta Global	Meta Anual 2006	Executados
SRH	05 / D5	Gerir com efetividade o Quadro de Pessoal da FUB.	Ampliação do quadro técnico administrativo em 160 cargos, sendo 80 NS e 80 NI a partir de 2005.	Ampliação do quadro técnico administrativo em 80 cargos, sendo 40 NS e 40 NI	Estão sendo feito estudos de Dimensionamento do Quadro Técnico-Administrativo da UnB para apresentar ao Ministério do Planejamento o quantitativo mínimo necessário para a realização das metas planejadas.
			Manutenção da Folha de Pagamento de Pessoal – Aposentados, até 2006.	Manutenção da Folha de Pagamento de Pessoal – Aposentados.	1521 servidores aposentados
			Manutenção da Folha de Pagamento de Pessoal - Ativos, até 2006.	Manutenção da Folha de Pagamento de Pessoal - Ativos.	3767 servidores ativos
			Contratação de 86 professores substitutos até 2006.	Contratação de 17 professores substitutos	Foram contratados 153 professores substitutos entre janeiro e dezembro de 2006
			Manutenção da Folha de Pagamento de Pessoal – Auxílio Pré-Escolar, até 2006.	Manutenção da Folha de Pagamento de Pessoal – Auxílio Pré-Escolar.	562 servidores receberam o benefício
			Manutenção da Folha de Pagamento de Pessoal – Pensão Federal, até 2006.	Manutenção da Folha de Pagamento de Pessoal – Pensão Federal.	382 pensionistas
			Contratação de 5 professores visitantes até 2006.	Contratação de 1 professor visitante	Foram contratados 14 professores visitantes
			Manutenção da Folha de Pagamento de Pessoal – Auxílio Alimentação, até 2006.	Manutenção da Folha de Pagamento de Pessoal – Auxílio Alimentação.	3972 servidores receberam o benefício
			Manutenção da Folha de Pagamento de Pessoal – Auxílio Transporte, até 2006.	Manutenção da Folha de Pagamento de Pessoal – Auxílio Transporte.	2896 servidores receberam o benefício
			Criar/ Transformar 355 vagas de técnico administrativo, até 2006	Criar/ Transformar 355 vagas de técnico administrativo.	Excluir, tendo em vista a implantação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos das IFES
			Manutenção da Folha de Pagamento – Sentença Judicial (Precatórios), até 2006.	Manutenção da Folha de Pagamento – Sentença Judicial (Precatórios).	6749 servidores têm rubrica de decisão judicial no contracheque
			Manutenção de 10% ao ano do quadro de docentes em contratação temporária (substitutos) até 2006.	Manutenção de 10% ao ano do quadro de docentes em contratação temporária (substitutos).	Manutenção de 264 professores em contratação temporária (substitutos)
			Manutenção do Quadro Temporário da UnB – Prestação de Serviços de Pessoa Física, até 2006.	Manutenção do Quadro Temporário da UnB – Prestação de Serviços de Pessoa Física.	583 prestadores de serviço (unificação prestação de serviço do Cespe)
			Manutenção do quadro de docentes visitantes até 2006.	Manutenção do quadro de 20 docentes visitantes.	Manutenção de 21 professores visitantes
			Manutenção do quadro temporário - FUBRA, até 2006.	Manutenção do quadro temporário - FUBRA.	116 servidores contratados
			Terceirizar 125 postos de trabalho do quadro de vagas em extinção, até 2006	Manutenção do quadro temporário - serviços de execução indireta (conservo).	1203 prestadores contratados em serviços de execução indireta
			Implantação e Manutenção do programa de profissionais voluntários, até 2006.	Implantação do programa de profissionais voluntários.	Proposta do programa encaminhada ao MRT
			Adequar/Manter o quadro de funções gratificadas até 2006.	Manutenção do quadro de CD/FG em 148 funções.	Manutenção do quadro de CD/FG em 150 funções
			Terceirizar 422 postos de trabalho do quadro de vagas em extinção do HUB, até 2006	Terceirizar 106 postos de trabalho relativos a cargos em extinção do HUB	
			UPLAN	05 / D5	Contratar Recursos Humanos para o Campus de Planaltina.
Treinamento anual de todos os servidores em atividades de risco para a prevenção de acidentes de trabalho, até 2006.	Treinamento e reciclagem de 50% dos servidores em atividades de risco	Reciclagem de 21% dos servidores em atividades de risco			
Realização de campanhas anuais educativas para a prevenção de acidentes, até 2006.	Realização de campanhas educativas para a prevenção de acidentes.				
Realização de controle semestral para a concessão dos adicionais de insalubridade e periculosidade a 100% dos servidores amparados pela legislação, até 2006.	Controle de concessão de adicionais de insalubridade e periculosidade a 100% dos servidores envolvidos.	100% das concessões de adicionais de insalubridade e periculosidade controladas			
DEG	05 / D6	Implementar o banco de talentos dos egressos da UnB, visando a sua inserção no mercado de trabalho da UnB.	Aquisição de 20 vagas docentes junto ao MEC, até 2006	Aquisição de 20 vagas docentes junto ao MEC.	Foram efetivadas as contratações de 20 docentes, mediante autorização do MEC.
			Contratação/Manutenção de 20 docentes para o Campus de Planaltina, até 2006.	Manutenção de 20 docentes para o Campus de Planaltina.	Foram efetivadas as contratações de 20 docentes, conforme autorizado pelo MEC.
			Aquisição de vagas para o quadro de pessoal técnico-administrativo, junto ao MEC, até 2006.	Aquisição de vagas para o quadro de pessoal técnico-administrativo, junto ao MEC.	
			Contratação/Manutenção de pessoal técnico-administrativo, para o Campus de Planaltina, até 2006.	Manutenção de pessoal técnico-administrativo, para o Campus de Planaltina, até 2006.	O quadro de servidores da Faculdade UnB Planaltina é de 3 servidores do quadro, 2 colaboradores e 2 terceirizados.